



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลต่างอย...โทร.๐ ๔๒๗๖ ๑๐๔๑ ต่อ ๔๓๗
ที่...สน ๐๐๓๓.๓๐๑๑/๑๑๖...วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง...ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการตามแผนปฏิบัติการ ลำดับที่ ๓๔ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๔๑ คน งบประมาณเบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมในโครงการตั้งแต่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และโครงการได้รับอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนครแล้วนั้น

เนื่องด้วยโรงพยาบาลต่างอย ตีตถภารกิจในการตรวจรับประเมินการตรวจสอบคุณภาพบัญชีหน่วยบริการ ในเขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เข้ามามีส่วนร่วมได้รับทราบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาล จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่โครงการฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามอนุมัติให้เผยแพร่บน Website ของโรงพยาบาลต่างอย เพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนทราบต่อไป

(นายธเนศ จิตจันดี)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายทิมมพร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

2/68

8871
๒๒ ๖๖๖๖
๖๖๖๖



ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๗๗

โรงพยาบาลเต่างอย
อ.เต่างอย จ.สกลนคร ๔๗๒๖๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ..... 1940
วันที่ 2 ธ.ค. 2566

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้แจ้งแนวทางและขั้นตอนการเสนอขออนุมัติ
โครงการระดับ คปสอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยโครงการที่เสนอขออนุมัติ ต้องอยู่ในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีที่ได้รับอนุมัติแผนจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเต่างอย ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เต่างอย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.เต่างอย ปีงบประมาณ
๒๕๖๗ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ
ลำดับที่ ๓๔ ใช้งบประมาณจาก เงินบำรุง CUP เต่างอย เป็นเงินจำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้า
ร้อยบาทถ้วน) และจะดำเนินการกิจกรรมในโครงการในระหว่างวันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงวันที่
๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

15/11/66 นพ.ทพจ.ร.บ.
[Signature]

ขอแสดงความนับถือ
[Signature]
(นายธีรภัทร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
(นายพีรพงศ์ ทองอั้งตั้ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๒๐๑
โทรสาร ต่อ ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๑๐๗
(ผู้ประสานงาน นางสรวงสุดา บุษชา เบอร์โทร๐๙๕๑๖๙๕๙๖๕)

[Signature]
(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
 แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปัญหาที่หยั่งราก ฝังลึก และต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แม้ว่าแนวโน้มภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันจะดีขึ้นในระยะ ๑ - ๒ ปี ที่ผ่านมา แต่การป้องกันและปราบปรามต้องเท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วในยุคปัจจุบัน รวมทั้งต้องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการสร้างสังคมที่มีความโปร่งใส คำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกระแสการต่อต้านทางสังคม (Social Sanction) ในการทุจริตคอร์รัปชัน ปัจจุบันรูปแบบการทุจริตมีแนวโน้มสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งการทุจริตในประเทศไทยจำแนกออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การทุจริตในระดับชาติ และการทุจริตในระดับท้องถิ่น ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้ การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย และสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนไทยให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างองค์กรคุณธรรมให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามบริบทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ดังนั้นเพื่อเป็นการที่จะไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนักเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะไม่เกิดความร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งภาครัฐและเอกชนและภาคประชาสังคม และรวมถึงชมรมจริยธรรม คปสอ.เต่างอยเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน นำมาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เกิดความเข้มแข็งเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน คณะกรรมการ คปสอ.เต่างอย จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.เต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของ คปสอ.เต่างอย ในที่สุด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ. ต่างอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในหน่วยงาน

๓. เพื่อรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เขตบริการสุขภาพ และรับการตรวจราชการจากผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

๔. เพื่อให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.), ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานภายใน คปสอ. ต่างอย ทุกเดือน

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ

๖. กิจกรรมการแสดงออกถึงหน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และประกาศในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากร คปสอ. ต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๑ คน

๓.๑ บุคลากร โรงพยาบาลต่างอย จำนวน ๑๓๐ คน

๓.๒ บุคลากร สาธารณสุขอำเภอต่างอย จำนวน ๑๑ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ อบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ. ต่างอย จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ การประชุมประเมินหน่วยงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ในหน่วยงาน จำนวน ๑๕ คน และประเมินหน่วยงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ในหน่วยงาน

๔.๓ ประชุมการรับนิเทศงานแบบบูรณาการระดับ คปสอ. และรับนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เขตบริการสุขภาพ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๖๐ คน

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ครั้ง ครั้งละ ๒๐ คน

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๐ คน

๔.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จำนวน ๑๐ คน

๔.๗ อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ บุคลากร คปสอ. ต่างอย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณ เบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย เป็นเงินจำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท ดังนี้

๗.๑ อบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๑๐๐ คน X ๒๕ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๗.๒ ประชุมการรับนิเทศงานแบบบูรณาการระดับ คปสอ.และรับนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เขตบริการสุขภาพ จำนวน ๖๐ คน ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๖๐ คน X ๕๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๖๐ คน X ๒๕ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๗.๓ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๒๐ คน X ๒๕ บาท X ๑๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๗.๔ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๑๐ คน X ๒๕ บาท X ๑๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๗.๕ อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๐๐ คน ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๑๐๐ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุมฯ ๑๐๐ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดถัวจ่ายได้

(นางสาวณนช สีทันทา)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

๘. การประเมินผล

- ๘.๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒
- ๘.๒ หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.ต่างอย ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)
- ๘.๓ การกำกับ ดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและให้บริการที่เป็นรูปธรรมมี กระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน
- ๘.๔ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวมและจิตอาสาในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรเข้าอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใส หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๙.๒ ชมรมจริยธรรม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

๙.๓ บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี มีคุณธรรมที่ได้รับการส่งเสริม ประชาชนพึงพอใจ

๙.๔ มีการกำหนดอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลต่างอย่ร่วมกันของบุคลากร

๑๐. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



(นางสรวงสุดา บัวชา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายประยูร แก้วคำแสน)

สาธารณสุขอำเภอต่างอย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายทิมมพร ทิพจร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.ต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณจาก

เงินบำรุง CUP ต่างอย เป็นเงินจำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แผนการทำนิมงาน โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส คปสอ.ต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
คปสอ.ต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

กิจกรรม ที่	รายละเอียดกิจกรรม	จำนวน เป้าหมาย (คน)	เดือน										หมายเหตุ					
			ต.ค ๖๖	พ.ย ๖๖	ธ.ค ๖๖	ม.ค ๖๗	ก.พ ๖๗	มี.ค ๖๗	เม.ย ๖๗	พ.ค ๖๗	มิ.ย ๖๗	ก.ค ๖๗		ส.ค ๖๗	ก.ย. ๖๗			
๑	อบรมความรู้เรื่องคุณธรรมความโปร่งใสป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย	๑๐๐																วันที่ ๙ ก.พ.๖๗
๒	ประชุมการรับนิเทศงานแบบบูรณาการระดับ คปสอ.และรับนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด เขตบริการสุขภาพ	๖๐/๒ ครั้ง																คณะกรรมการ คปสอ./กบ./ หัวหน้างาน/ ผู้รับผิดชอบงาน
๓	ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข ระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๗	๒๐/เดือนละ ๑ ครั้ง																คณะกรรมการ คปสอ./กบ./ หัวหน้างาน/ ผู้รับผิดชอบงาน
๔	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๗	๑๐/เดือนละ ๑ ครั้ง																คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล
๕	อบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมการ บุคลากร คปสอ.ต่างอย	๑๐๐																วันที่ ๑๖ ก.พ.๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
 โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ การดำเนินกิจกรรมโครงการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)..... Link ภายนอก : http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ธเนศ จิตขันตี (นายธเนศ จิตขันตี) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ วันที่.....๑๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๗.....	ผู้อนุมัติรับรอง ทิฆัมพร ทิพจร (นายทิฆัมพร ทิพจร) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย วันที่.....๑๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๗.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุนารี ลุนาวัน (นางสาวสุนารี ลุนาวัน) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่.....๑๗.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ..๒๕๖๗.....	