



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรม...สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

สถานที่ตั้ง...อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวเพ็ญศรี...สุพิมล.....โทรศัพท์ ๐๙๘๖๑๙๔๘๖๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.ประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศ อำนวย ทุก ๓ เดือน	คณะทำงาน เข้าร่วม ประชุม ร้อย ละ ๙๐	การปฏิบัติงาน ในรอบปี ไม่มี เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างทำผิด ระเบียบวินัย	-๒,๐๐๐	-สสอ. และ รพ. สต.ทุกแห่ง	- ดำเนินการ	ดำเนินการ-	-	-	งบประมาณจาก คบสอ.อากาศ อำนวย
๒.กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันก่อตั้ง กระทรวงฯ/วันขึ้นปีใหม่/วันมหิดล และ วันสำคัญอื่นๆ	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง		๒,๐๐๐	สสอ. และ รพ.สต.ทุก แห่ง	ดำเนินการ	ดำเนินการ			งบประมาณจาก คบสอ. อากาศอำนวย

๓. กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ/การกล่าวปฏิญาณตน เดือนละ ครั้งก่อนการประชุมประจำเดือน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผอ.รพ.สต./ ผู้เข้าร่วม ประชุม	เจ้าหน้าที่มี จรรยาบรรณ ที่ดีในการ ทำงาน	--๐	ส สอ . อ า ก า ศ อำนวย	ดำเนินการ	ดำเนินการ			ไม่ใช้งบประมาณ
๔. กิจกรรม ๕ ส.และส่งเสริมการออกกำลังกาย	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ความรัก องค์กรและมี สุขภาพที่ดี	๒,๐๐๐	สสอ.และรพ.สต. ทุกแห่ง	ดำเนินการ	ดำเนินการ			งบประมาณจาก คบสอ. อากาศอำนวย
๕. กิจกรรมสนทนาการสร้างสุขใน องค์กรและการสร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคีในอง กร	๘,๐๐๐	สสอ.และรพ.สต. ทุกแห่ง	ยังไม่ ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ			งบประมาณจาก คบสอ. อากาศอำนวย

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... - เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการและปฏิบัติตามแผนการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... -

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญศรี สุพินด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔