

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

.....

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปรามปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปรามปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย มีวินัย โปร่งใส มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วน ร่วมกัน ป้องกันและปรามปรามการทุจริต”

พันธกิจ

- 1) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 2) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ
- 3) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต
- 4) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- 5) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศ อำนวย ยึดปฏิบัติ ดังนี้

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ปูปลูกฝังวิถีคิด ปูปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร	อบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและการปราบปรามการทุจริต การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 80	เดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน 2565	CUP
			เพื่อสร้างความเข้าใจและแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2 ครั้งต่อปี	มกราคม – กันยายน 2565	
		เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2 เรื่องต่อปี	มกราคม – กันยายน 2565	
		จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	MOU บันทึกข้อตกลงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ฉบับ/ปี	ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565	

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
ที่ 2 สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารในทุกระดับมี ความพร้อมรับมือ	- จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรมี ความเข้าใจในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการทบทวน ความเสี่ยง	1 ครั้งต่อปี	มกราคม - กันยายน 2565	
		- จัดทำมาตรการการป้องกันการ ป้องกันการประพฤติผิดและการ ทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก มาตรการที่ สนับสนุนให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	จำนวนกิจกรรมที่จัดทำ มาตรการการป้องกันการ ป้องกันการประพฤติผิดและ การทุจริต	3 กิจกรรม ต่อปี	มกราคม - กันยายน 2565	
	- เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส	- จัดทำระบบการควบคุมภายใน	เพื่อให้ผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติ ดำเนินการตามขั้นตอนแนว ทางการบริหารความเสี่ยงตาม แนวทางของปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการ ควบคุมภายใน	ระดับ 5	ไตรมาส 2 และ ไตรมาส 4	
		- การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของ หน่วยงาน. (ITA)	เพื่อให้ผู้บริหาร / ผู้ปฏิบัติ ดำเนินการตามขั้นตอน กระบวนการการประเมินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	ร้อยละของผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA)	มากกว่าร้อยละ 95	ไตรมาสที่ 4	
	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรม	อบรมให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ และปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้	1 ครั้งต่อปี	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลาโครงการ	งบประมาณ
ที่ 3 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	- การจัดทำมาตรการ / แนว ทางการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพหุมิติชอบ- - จัดให้มีศูนย์รับร้องเรียนด้าน ทุจริต	เพื่อให้มีมาตรการ / แนว ทางการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตประพหุมิติ ชอบ เพื่อให้มีช่องทางในการรับแจ้ง เบาะแสที่สะดวกและรวดเร็ว	จำนวนเรื่องที่ทำ มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	1เรื่องต่อปี 1ศูนย์	ธันวาคม 2564 – มีนาคม 2565 ตุลาคม 2564 - ธันวาคม 2565	
		-จัดทำมาตรการในการป้องกันแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้มีมาตรการ /แนวทาง ในการป้องกันการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงาน	มาตรการการป้องกันการ ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงาน	1 ครั้งต่อปี	ตุลาคม 2564 - ธันวาคม 2565	
	- พัฒนาเครือข่าย และ บูรณาการกระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	การให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแสและต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวังแจ้ง เบาะแสและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ได้รับความรู้	2 ครั้งต่อปี	มกราคม - กันยายน 2565	



(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ขออนุมัติ
3 ธันวาคม 2564



(นายวิภรนต์ งามธิดา)
สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
ผู้อนุมัติ
3 ธันวาคม 2564

