



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสร้าง ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย สอดคล้องสนับสนุน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย จึงได้ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดให้ หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานอันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยบุคลากรที่ได้รับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุต้องมีคุณวุฒิ ประสพการณ์ และความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานและมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีตำแหน่งว่างเข้าสู่กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่าง ผู้บังคับบัญชาในสังกัด คณะกรรมการสรรหา ผู้บริหารระดับสูง และงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพื่อสร้างประโยชน์ต่อองค์กร

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ พัฒนางานต่อเนื่อง โดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่าน สื่อต่าง ๆ การจัดอบรม สัมมนา โดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถจากหน่วยงานภายนอกองค์กร การฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง การศึกษาดูงาน การถ่ายทอด ความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากร และเพื่อให้การทำงานมีความคล่องตัวมี ประสิทธิภาพ โดยนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็ว

๔. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างเป็นธรรม และมีผลงานอย่างประจักษ์โดยนำสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งและมีระบบตัวชี้วัดการ ประเมินผล จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคลเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย ได้กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเหมาะสม เป็นธรรมโดยเทียบเคียงระบบราชการ กฎหมายแรงงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของบุคลากร

๖. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย ให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับรวมทั้งรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ มีการแลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง มีการนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ของบุคลากร และนำผลที่ได้ไปเป็นแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมีกิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในองค์กรในช่วงเทศกาลต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔



(นายวิกรานต์ งอจิราช)

สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย