



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

สถานที่ตั้ง ๓๐๑ หมู่ ๑๔ ตำบลอากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย โทรศัพท์ ๐๙๘-๖๑๙๔๘๖๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ d.akatamnuay@gmail.com LINE ID : bump.suphimol

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สสอ.อากาศอำนวย	๑๐	๑	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๐.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข	บุคลากร ๑๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี ความรู้ ผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย		/		
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดย ใช้คุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากร ๑๐ คน	มีประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี								
	(๑)กิจกรรมประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติ บัตรเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ๑๐ คน	มอบประกาศ เกียรติบัตรและ สร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	บุคลากร ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม- วัฒนธรรม								
	(๑)กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมสงฆ์พระ รตนาขอพรผู้ใหญ่	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ๑๐ คน และ เครือข่าย	เกิดความผูกพันใน องค์กร และ ใน เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย			/	
	(๒)กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสืบสาน ประเพณีไทย ด้วยการจัดพิธีทำบุญตัก บาตรหน่วยงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม ในกิจกรรม ๑๐ เหน และ เครือข่าย	เครือข่ายร่วมใจ และรักสามัคคี	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย			/	
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนา คุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลง นามความร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทาง จริยธรรม								
(๑) กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงในความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรมในเครือข่าย		มีบันทึกข้อตกลง ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย		/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม		คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/			
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ								
	(๑) กิจกรรมจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ รายงานในระบบ ตามกำหนด		มีข่าว ประชาสัมพันธ์ และรายงานผล การดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลง ร่วมกันภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยง ทางจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมจัดทำอัตลักษณ์ขององค์กรเพื่อ เป็นค่านิยมขององค์กร ตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ	มีอัตลักษณ์ของ องค์กร	มีอัตลักษณ์ของ องค์กรที่มุ่งเน้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและ ข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืน จริยธรรม การ ให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็น ธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต	บุคลากร ๑๐ คน	รณรงค์ส่งเสริมให้ยึด มั่นในสิ่งที่ถูกต้อง (ไม่ ทนต่อการทุจริต)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/				
	๔.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การ เสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ได้บังคับ ปัญขามีวินัย และป้องกันมิ ให้ผู้อยู่ได้บังคับปัญหากระทำผิด วินัย								
(๑) โครงการ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากร ๑๐ คน	ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้าน จริยธรรมและการ รักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย		/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงานโดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๙.....คน๒.....แห่ง๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๙.....คน๑.....แห่ง๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สสอ.อากาศอำนวย เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. บุคลากรขององค์กรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. บุคลากรขององค์กรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. บุคลากรในองค์กรดำเนินชีวิตตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. สสอ.อากาศอำนวย มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวิกรานต์ งอธिरาช)

สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖