



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๑ หมู่ ๑๔ ตำบลอากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล..... ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย..... โทรศัพท์ ๐๙๘-๖๑๙๔๘๖๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ d.akatamnuy@gmail.com..... LINE ID : bump.suphimol.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	ให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่ บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี								
	(๑)กิจกรรมประชาสัมพันธ์และมอบเกียรติ บัตรเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ๑๐ คน	มอบประกาศ เกียรติบัตรและ สร้างขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/	/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทาง คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติ ทาง คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของ บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ผ่าน เว็บไซต์และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน	บุคลากร ๑๐ คนเข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าใจ ค่านิยม MOPH	๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน								
	(๑) กิจกรรมร่วมทำบุญและฟังธรรมะในวัน เข้าพรรษา	บุคลากร ๑๐ คน	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วม ทำบุญและฟัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำให้ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนและ สถานที่สำคัญ เนื่องในวันสำคัญของชาติ	บุคลากร ๑๐ คน	บุ ค ล า ก ร ร ่วม กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/	/		
	(๒) โครงการคัดแยกขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม และปลูกพืชผักสวนครัว ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร ๑๐ คน	มีการคัดแยกขยะ และปลูกผักสวน ครัวในหน่วยงาน	๔,๐๐๐	กลุ่มงานสนับสนุน วิชาการและบริการ สสอ.อากาศอำนวย	/	/		
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข	มี แผน พัช น า บุคลากร	มีผลสำเร็จของ ก า ร ด ำ เ นิ น กิจกรรมร้อยละ ๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย		/		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)		สสอ.มีผลการการ ประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (๙๔ คะแนน ขึ้น ไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/	/		
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงาม แก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	บุคลากร ๑๐ คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/	/		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม- วัฒนธรรม								
	(๑)กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย กิจกรรมสงกรานต์น้ำพระ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ๑๐ คน และ เครือข่าย	เกิดความผูกพันใน องค์กร และใน เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย				
	(๒)กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและสืบสาน ประเพณีไทย ด้วยการจัดพิธีทำบุญตัก บาตรหน่วยงานประจำปี	บุคลากรเข้าร่วม ในกิจกรรม ๑๐ คน และ	เครือข่ายร่วมใจ และรักสามัคคี	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		เครือข่าย							
	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนา คุณธรรมกับหน่วยงานอื่น เช่น การลง นามความร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทาง จริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงในความ ร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือมาตรฐานทางจริยธรรมในเครือข่าย		มีบันทึกข้อตกลง ในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมใน เครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย		/		
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และคำสั่งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม		คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.อากาศอำนวย	/			
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่าง เป็น ระบบ								
	(๑) กิจกรรมจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ		มีข่าว ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	การเสริมสร้างวินัย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้ เรื่อง การรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิ ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด วินัย								
	(๑) โครงการ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากร ๑๐ คน	ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๙.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๙.....คน๑.....แห่ง๑๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....๙๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่งคน๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สสออากาศอำนวยจัดอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>.....</p>

<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)โครงการ อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..วินัย.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สสอ.อากาศอำนวยการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด...ความเข้าใจด้วยวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..โครงการคัดแยกขยะ รักษาสิ่งแวดล้อมและปลูกพืชผักสวนครัว ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พอเพียง..และจิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สสอ.อากาศอำนวยการจัดกิจกรรมคัดแยกขยะ พัฒนาสิ่งแวดล้อมรอบบริเวณสำนักงาน และปลูกพืชผักสวนครัวที่บริเวณด้านหน้าสำนักงาน.....</p> <p>.....</p>


คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....


ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔... เดือน มีนาคม...พ.ศ. ๒๕๖๗


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายวิกรานต์ งอจิราข)
สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔... เดือน มีนาคม...พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗