



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งให้สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

**๑. หลักคุณธรรม( Merit – based)**

๑. บุคลากรทุกคนต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณงามความดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีภายในหน่วยงาน

**๒. หลักสมรรถนะ(Competency -based)**

๑. พัฒนาผู้บริหารหรือผู้นำให้มีความรู้และความสามารถในการบริหารองค์กร เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน

**๓. หลักผลงาน (Performance – based)**

๑. สนับสนุน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดในระดับต่างๆและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม

**๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)**

๑. จัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง(Job Description)และมอบหมายหน้าที่ ความสำเร็จตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

**๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)**

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่ายุ่ทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (HEALTHY WORKPLACE HAPPY FOR LIFE) ด้วยหลัก ๕ ประการ คือ สะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดหาและปรับปรุงภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มารับบริการมีความปลอดภัย
๓. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิกรานต์ งอธีราช)  
สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย