

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
	๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน								
	๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อากาศอำนวย
		๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน							
		๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							
		๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย							

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุและพายุฤดูร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง/ปี		/		/	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.อากาศอำนวย
		๒. การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐						
	๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน		/				ไม่ใช้งบประมาณ
๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการ	๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ		๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์พายุและพายุฤดูร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดจ้างแต่ละโครงการให้ สาธารณสุขชนบทโดย ผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ							สสอ.อากาศอำนวย
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการกระบวนการ ด้านการปรากฏการณ์พายุ	๑. เพื่อบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย และหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการพายุ	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการพายุ พายุฤดูร้อน ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	มีช่องทาง รับฟังเรื่อง ร้องเรียน มีการเผย แพร่ ๔ ครั้งต่อปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย

ลงชื่อ



ผู้เสนอ

(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวิกรานต์ งอจิราช)

สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖