

แบบรายงานมาตรการแนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาประจำปี ๒๕๖๗  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑.จัดทำวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา	เจ้าหน้าที่ของ สสอ. อากาศอำนวย ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ	<p>๑. ให้การจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบเรื่องมาตรการตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ</p> <p>๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน</p> <p>๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดหา	
๒.มาตรการการรับสินบน หรือรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน</p> <p>๓. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของรับสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. มีการจัดทำคำสั่งคุ้มครองเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์</p>	ไม่มี	ไม่มีการรับของขวัญและรับสินบน	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับสั่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ๒. กำหนดให้ผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสั่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ๓. จัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสั่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ๔. จัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น	ไม่มี	ไม่มีการรับตัวอย่าง	
๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. จัดสถานที่ และกำหนดเวลาปฏิบัติงาน ๓. เสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ไม่มีการส่งเสริมการขาย	
๕. ระบบการคัดเลือก	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. การตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ๓. มีการรายงานเมื่อการจัดซื้อ	ไม่มี	ไม่มีการจัดซื้อยา	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖.ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	๑.จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒.กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา บุคลากรอื่นๆ ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศ ๓. ประชาสัมพันธ์บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเวปไซด์หน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มีการจัดซื้อยา	
๗.ระบบการตรวจสอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๒. กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับบริการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยมีการตรวจสอบ ทุกเดือน ๓.ให้มีการรายงานผล ทุกสิ้นปีงบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการรับสนับสนุนจากผู้จำหน่าย	



ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

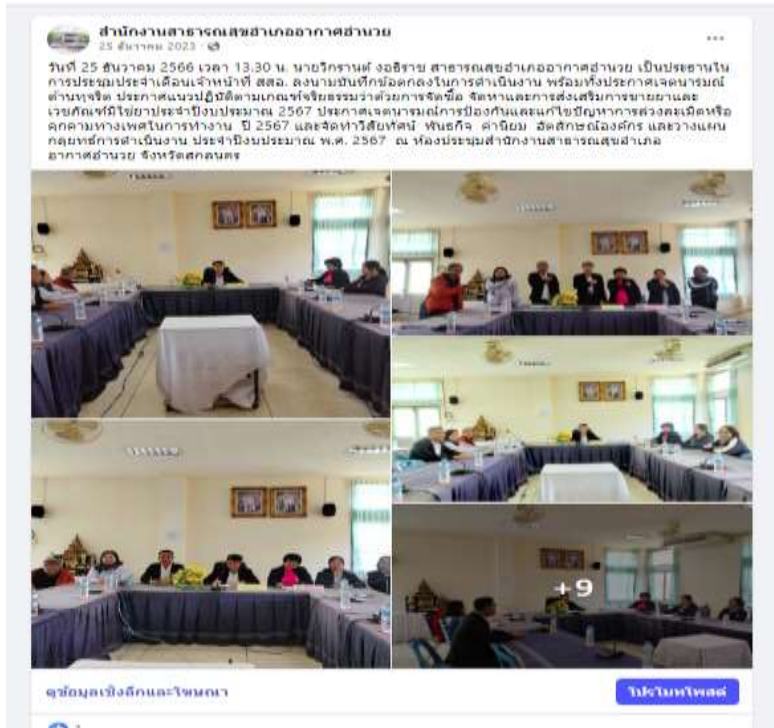


ผู้ควบคุม

(นายวิกรานต์ งอธีราช)  
สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

### ภาพกิจกรรม

ประกาศเจตนารมณ์แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา



ประชุมสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาประจำปี ๒๕๖๗

