

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔			
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	นำเสนอเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมเจ้าหน้าที่ ในวันที่ ๒๕ ธค.๖๖ และวันที่ ๒๑ มีค.๖๗	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	นำเสนอการสร้างวัฒนธรรม MOPH กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๒๕ ธค.๖๖ และวันที่ ๒๑ มีค.๖๗	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งคณะทำงาน การทำแผนบริหารความเสี่ยงการต่อต้านการทุจริต และมีกลุ่ม STRONG AKAT ของเจ้าหน้าที่ สสอ.	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔			
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประกาศเจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของ สสอ. ในวันที่ ๒๕ ธค.๖๖ และเผยแพร่ผ่านสื่อ Facebookและเว็บไซต์	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
	๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน									
	๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบต่อ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดการข้อร้องเรียนผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ เดือนละ ๑ ครั้ง - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการจัดซื้อจ้างตามระเบียบพรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
		๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน								
		๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน								
		๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย								

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔			
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในทุกไตรมาส	กลุ่มงานบริหารสสอ.อากาศอำนวย
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และนำเสนอรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗	สสอ.อากาศอำนวย
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐							
	๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนตามคำสั่งที่ ๕๖/๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารสสอ.อากาศอำนวย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔			
	๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ	๔ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานไตรมาสละ ๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย และหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน มีการเผยแพร่ ๔ ครั้งต่อปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำช่องทางในการสื่อสารและรับเรื่องร้องเรียน ผ่านเบอร์โทร Fcaebook กล่องรับความคิดเห็น LINE และ google form ที่เว็บไซต์ - เผยแพร่ข้อมูล และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร	กลุ่มงานบริหาร สสอ.อากาศอำนวย

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญศรี สุพิมล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้ควบคุม

(นายวิกรานต์ งอจิราช)

สาธารณสุขอำเภออากาศอำนวย

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗