



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตในการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา ดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|--|-----------------------|----------|----------------------------------|----------|
| ๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.๑ กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๑.๒ การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๑.๓ ให้ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบการปฏิบัติราชการเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดเชิงรุกถึงพื้นที่เครือข่ายบริการ | ๑. ข้าราชการ/พส./ลูกจ้างชั่วคราว ที่บรรจุใหม่ ๒. บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ๓. เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ | ๑. ร้อยละของบุคลากรบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ๒. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิดเชิงรุกถึงพื้นที่เครือข่ายบริการ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | - | สาธารณสุขอำเภอ | |
| ๒. ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ ๒.๒ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๓ สนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า จำนวน ๔๐ คน ๒. สถานบริการในสังกัดทุกแห่ง | ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ ๓. หน่วยงานมีการลงนาม MOU ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ๔. หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายในครบทุกแห่ง และได้คะแนนผ่านเกณฑ์ | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | ๔,๐๐๐ | สาธารณสุขอำเภอ คป.สอ.คำตากล้า | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๒. บูรณาการการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|-------------------|----------|--------------------|----------|
| ๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบเฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | ๑.๑ การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่อสมและจัดตั้งเครือข่ายอสมระดับหมู่บ้านเพื่อการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริต ๑.๒ การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.ชมรม อสม..ระดับหมู่บ้าน ๘๗ หมู่ระดับอำเภอ ๑ เครือข่าย ๒. สสจ.,รพท.,รพช. และสสอ. ทุกแห่ง | ๑. มีการจัดตั้งเครือข่าย อสม. ระดับอำเภอเพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ๒. มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร่ำร้องทุกข์และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม | ต.ค. ๖๖ - ก.ย.๖๗ | - | นายอานัติ ภูสุวรรณ | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๓. พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|-------------------|----------|--|----------|
| ๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรต่อต้านการทุจริตหรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ | ๑.๑ การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับเพื่อการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตภายใต้กิจกรรม - การให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯลฯ | - หน่วยงานตรวจสอบใน คป.สอ. คำตากผ้า - คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด | ๑. หน่วยงานสาธารณสุขมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต | ต.ค. ๖๖ - ก.ย.๖๗ | - | คณะกรรมการตรวจสอบภายใน คป.สอ. คำตากผ้า | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|------------------------------------|---|-------------------|----------|--|----------|
| ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุมตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | <p>๑.๑ การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดหายาเวชภัณฑ์มีไข้ยาและวัสดุทั่วไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ. ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด</p> <p>๑.๒.๑ การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการแบบทั่วทั้งองค์กรที่ครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารด้านบริการและด้านวิชาการตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๑.๒.๒ การสร้างภาคีการตรวจสอบภายในระดับจังหวัดและตรวจสอบภายในตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p> <p>๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> | <p>สสอ. คำตากล้า</p> <p>รพ.สต.</p> | <p>๑. สสอ./รพ. สต. มีระบบการควบคุมภายในที่ดีครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารด้านบริการและด้านวิชาการ</p> <p>๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> | ต.ค. ๖๖ - ก.ย.๖๗ | - | สาธารณสุขอำเภอ นางหวานใจ พรหมภา วงศ์ | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๕. เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|---------------------|---|-------------------|----------|----------------|----------|
| ๑. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ ด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต | ๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรสังกัดสำนักสาธารณสุข | ๑. บุคลากรสาธารณสุข | ๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรสังกัดสำนักสาธารณสุข | ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ | - | สาธารณสุขอำเภอ | |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายรณเสฏฐ์ แป่มจำนงค์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางไพรวลัย สุทธิแสน)

สาธารณสุขอำเภอคำตากล้า