



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลคำตากล้า อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรณเสฏฐ์ แป้มจันทน์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า.....โทรศัพท์.....092-9979564.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....paemchamnak.ronnaset@gmail.com.....LINE ID : Ninoman-unites.....

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า	7	0	7

**ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ**

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....9.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....9.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....4.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม .....4..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 4 รวม ..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 5 รวม .....1..... โครงการ

**แผนย่อยที่ 2** เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม .....-..... โครงการ

**แผนย่อยที่ 3** ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม .....-..... โครงการ

**แผนย่อยที่ 4** ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม .....-..... โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม .....-..... โครงการ

**3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด รวมจำนวน.....8,500.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ 1</b> <b>กลยุทธ์ที่ 3</b> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	1.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สสอ.คำตากล้า จ.สกลนคร 1) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า จังหวัด สกลนคร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ.คำ ตากล้า จำนวน 7 คน	บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจใน การดำเนินงาน ของชมรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.คำตากล้า	P			

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม			จริยธรรม						
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(2) กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำ สมาธิ ก่อนประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ.คำ ตากล้า จำนวน 7 คน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.คำตากล้า	P	P	P	P
	(3) กิจกรรมการถวายความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ วันสำคัญต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ.คำ ตากล้า จำนวน 7 คน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.คำตากล้า	P	P	P	P
	(5) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ประจำปี 2567	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ.คำ ตากล้า จำนวน 7 คน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีสำนึก เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.คำตากล้า		P		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(6) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ข้าราชการเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบการปฏิบัติราชการ การเพื่อการเสริมสร้างวินัยและการป้องกันการกระทำผิด</p> <p>- การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจสำหรับบุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.คำตากล้า จำนวน 7 คน</p>	<p>บุคลากรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- บุคลากรสาธารณสุขได้รับการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน</p>	<p>0</p>	<p>สสอ.คำตากล้า</p>		<p>P</p>		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(7) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และสนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. คำตากล่า จำนวน 7 คน	๑. หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. หน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ ๓. หน่วยงานมีการลงนาม MOU ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ. คำตากล่า	P	P	P	P

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๔. หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายในครบทุกแห่ง						
<b>กลยุทธ์ที่ 5</b> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านกรอนุรักษ์	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 1  (1) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมอำเภอคำตากล้า โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ในระดับอำเภอ และระดับชุมชน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.คำตากล้า จำนวน 7 คน หน่วยงานและเครือข่ายอื่น ๆ เช่น ภาคประชาชน เอกชน เข้าร่วม	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อการปรับปรุงและอนุรักษ์สภาพแวดล้อม	ไม่มีงบประมาณ		P	P	P	P

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									

**คำอธิบาย :**

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	แผนการดำเนินงาน ปี 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....21.....คน	.....7.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....3.....แห่ง	.....-.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....2.....แห่ง ..... 13.....คน	.....-.....แห่ง .....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....1.....ระบบ	.....1.....ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....3.....แห่ง .....21.....คน	.....1.....แห่ง .....7.....คน

**ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำตากล้า และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทั้ง 8 แห่ง มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจนก้าวไปสู่องค์กร  
ที่มีความสุข มีคุณธรรมที่ยั่งยืน




ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายรณเสฏฐ์ แปมจ้านัก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ 10 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางไพรวลัย สุทธิแสน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำตากล้า

วันที่ 10 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567.

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
  2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 256๖
  4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567