



คู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุขและปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบนโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยการสร้างเสริมสุขภาพ ความแข็งแรง ให้ประชาชนมีพลังในการดำเนินชีวิต และใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุขนำเงินเข้าประเทศ สู่เป้าหมาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” ผ่านการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น ๑๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานทางด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ๒) โรงพยาบาล กทม. ๕๐ เขต ๕๐ รพ. และปริมณฑล ๓) สุขภาพจิตและยาเสพติด ๔) มะเร็งครบวงจร ๕) สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ๖) การแพทย์ปฐมภูมิ ๗) สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ ๘) สถานชิวาภิบาล ๙) การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย ๑๐) ดิจิทัลสุขภาพ ๑๑) ส่งเสริมการมีบุตร ๑๒) เศรษฐกิจสุขภาพ ๑๓) นักท่องเที่ยวปลอดภัย โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวง แผนบูรณาการ แผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและประเด็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงสู่ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ พร้อมทั้งจัดให้มีพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ ให้รายงานผลการดำเนินงานฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป หลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาส

เพื่อให้การกำกับ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าของงานและเป็นแนวทางที่จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้รวบรวมรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นรูปเล่ม เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้ เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาระบบราชการของกระทรวงสาธารณสุขให้บังเกิดผลที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืนสืบไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
นโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุข ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ก - ข
โดย นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ค
คำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข	๑-๒๖๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๑
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๘
อธิการบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๒๗
อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ	
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข	
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข	๓๙
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	๔๐
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	๖๒
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	๘๐
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์	
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำกับดูแลเขต และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐๑
เขตสุขภาพที่ ๑	๑๐๒
เขตสุขภาพที่ ๒	๑๐๔
เขตสุขภาพที่ ๓	๑๐๖
เขตสุขภาพที่ ๔	๑๐๘
เขตสุขภาพที่ ๕	๑๑๐
เขตสุขภาพที่ ๖	๑๑๒
เขตสุขภาพที่ ๗	๑๑๔
เขตสุขภาพที่ ๘	๑๑๖
เขตสุขภาพที่ ๙	๑๑๘
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๑๒๐
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๑๒๒
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๑๒๔
ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๓๑
ผู้อำนวยการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๙๓
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	



นโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุขในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
(Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดย นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
วันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชัชวาทนเรนทร ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ท่านผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงสาธารณสุข ท่านที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงสาธารณสุข ท่านคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ท่านผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงสาธารณสุข ท่านคณะที่ปรึกษารัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ท่านรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ท่านผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ทุกท่าน

ผมขอขอบคุณ และเป็นเกียรติอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันนี้

การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือที่นำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้าง
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ หรือ การลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขในครั้งนี้ นับเป็นนิมิตหมายอันดี ที่จะเกิดพันธสัญญาต่อความสำเร็จ
ตามเป้าหมายของตัวชี้วัด และมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จตามข้อตกลงร่วมกัน โดยให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองฯ รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ เพื่อก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อภารกิจ คุณภาพการให้บริการ
ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจของรัฐ เป็นแนวทางที่จะบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์
ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นการแสดงเจตจำนงที่ชัดเจน
รองรับเจตนารมณ์การพัฒนาาระบบราชการไทยให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อสังคมไทย ดังที่หน่วยงาน
ประสบผลสำเร็จ ได้รับรางวัลต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ อันเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ได้อย่างดีเยี่ยม

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขจะเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดย
การสร้างเสริมสุขภาพ ให้แข็งแรง เพื่อให้ประชาชนมีพลังในการดำเนินชีวิต และใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุข
พัฒนาเศรษฐกิจ นำเงินเข้าประเทศ สู่เป้าหมาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” ครบถ้วนทั้ง ๔ มิติ ทั้งมิติร่างกาย
มิติจิตใจ มิติสติปัญญา และมิติเชิงสังคม โดยเราจะพัฒนาการสาธารณสุขของประเทศไทยเรา การส่งเสริมสุขภาพ
การป้องกันโรค การรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ ผ่านการขับเคลื่อนเน้นหนักในนโยบายสำคัญ ๑๓ ประเด็น ได้แก่

๑. **โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์** โดยให้ความสำคัญสูงสุด
ต่อการพัฒนางานด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์
ทุกพระองค์

๒. **โรงพยาบาล กทม. ๕๐ เขต ๕๐ รพ. และปริมณฑล** ประชาชนที่อาศัยและทำงานในเขตเมือง
(กรุงเทพมหานคร) (จังหวัดเชียงใหม่) เข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างเท่าเทียม ทั้งด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา ฟื้นฟูสุขภาพ
ตลอดจนการดูแลระยะสุดท้าย

๓. **สุขภาพจิตและยาเสพติด** ประสิทธิภาพการรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ด้วยรูปแบบการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ส่งเสริมให้ผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้สะดวก ใกล้บ้าน ลดการตีตรา เพิ่มการยอมรับ และ
อยู่ร่วมกับครอบครัว ชุมชน สังคม อย่างปกติสุข ซึ่งในวันนี้มีพิธีลงนามระหว่าง กรมการแพทย์ และกรมสุขภาพจิต ในการที่จะดูแล
ผู้ป่วยจิตเวชที่ จังหวัดอุดรธานี ถือเป็นความร่วมมือร่วมใจ ทั้งสองกรม ที่มีบทบาทหน้าที่เกี่ยวข้องกัน

๔. **มะเร็งครบวงจร** การจัดการบริการด้านโรคมะเร็งที่ครบวงจรครอบคลุมทั้งระบบ ตั้งแต่การส่งเสริมป้องกัน
การคัดกรอง การตรวจวินิจฉัย การรักษา จนถึงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย

๕. **สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร** ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ

๖. **การแพทย์ปฐมภูมิ** ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการปฐมภูมิ มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว และคณะผู้ให้บริการสุขภาพปฐมภูมิดูแลตนเองและครอบครัวเบื้องต้น เมื่อมีอาการเจ็บป่วยได้อย่างเหมาะสม

๗. **สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ** สร้างความมั่นคงด้านสุขภาพในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เฉพาะสำหรับพี่น้อง ประชาชนที่ อาศัยอยู่ในบริเวณนั้น

๘. **สถานชีวาภิบาล** ดูแลผู้ป่วยติดเตียง ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน ผู้ป่วยระยะสุดท้าย

๙. **การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย** ยกระดับการให้บริการที่มีคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตรวจรักษา ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว ลดระยะเวลาการรอคอย รวมถึงลดการส่งต่อ ซึ่งมีผลทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของพี่น้องประชาชน

๑๐. **ดิจิทัลสุขภาพ** ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ข้อมูลสุขภาพของตนเองด้วยดิจิทัล ยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพของประชาชนด้วยดิจิทัล ให้สามารถรับการรักษาได้ทุกหน่วยบริการในกระทรวงสาธารณสุข และเครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการ

๑๑. **ส่งเสริมการมีบุตร** ยกระดับสถานบริการและสิทธิประโยชน์ การจัดการบริการส่งเสริมการมีบุตร โดยผลักดันให้เป็นวาระแห่งชาติ

๑๒. **เศรษฐกิจสุขภาพ** ส่งเสริมและพัฒนาประเทศไทยให้เป็นจุดหมายปลายทางของการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และเป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์

๑๓. **นักท่องเที่ยวปลอดภัย** ยกระดับความปลอดภัยด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ ยกระดับระบบเฝ้าระวัง และควบคุมโรคให้ทันสมัย ทันเวลา เพิ่มบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับผู้ป่วยวิกฤต อย่างครอบคลุม

ผมขอขอบคุณท่านผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกท่านที่ได้ร่วมแรง ร่วมใจกันดำเนินงานในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา เพื่อให้นโยบายสำคัญเร่งด่วนเห็นผลเป็นรูปธรรม และเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ นี้ ขออวยพรให้ทุกท่าน ประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพที่แข็งแรง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนางานสาธารณสุข พัฒนาสังคมและประเทศชาติ ให้พี่น้องประชาชนมีสุขภาพดี ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเอลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการราชทัณฑ์เป็นสุข
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (SWS./SWท.)
- สุภศาลาพระราชทาน

2 sw.กทม. 50 เขต 50 sw. และ-ปริมณฑล

- เพิ่มการเข้าถึงบริการเขตเมือง
- sw.ประชาชน, sw.รัฐในกำกับ



3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด



- sw.ใกล้บ้าน มีแผนกจิตเวช ที่เข้าถึงได้
- บริการจิตแพทย์/ นักจิตวิทยา ผ่าน Telemedicine
- ดูแล บำบัด รักษา ยาเสพติดครบวงจร

4 มะเร็งครบวงจร

- ป้องกัน คัดกรอง รักษา ดูแล
- วัคซีนมะเร็งปากมดลูก
- มะเร็งท่อน้ำดี
- จัดตั้งทีม Cancer Warrior



5 สร้างขวัญ และกำลังใจ บุคลากร

- สื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ
- สร้างขวัญกำลังใจ
- ก.สร. ออกจาก กว.



แก้ปัญหา

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- บัดหมาย พบหมอ ตรวจเลือด รับยา หน่วยบริการใกล้บ้าน
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
- Smart อสม.
- การแพทย์ทางไกล เทคโนโลยีทุกที่ทุกเวลา

7 สาธารณสุข ชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ

- สาบจังหวัด ชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ



8 สถานชิวากิบาล



- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Ward/ Hospital at Home)

9 พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัย และรักษา CT MRI
- สดแอด สดรอคอย
- ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ
- Mobile Stroke Unit



วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่
- ประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์
- sw.อัจฉริยะ
- Virtual Hospital
- e-Service



11 ส่งเสริมการมีบุตร



- วาระแห่งชาติ "เพิ่มอัตราการเกิดของเด็กคุณภาพ"
- คัดกรองโรคหายากในทารกแรกเกิด

12 เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน
- ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง
- นวัตกรรมบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ



13 นวัตกรรมความปลอดภัย

13



- ยกระดับความปลอดภัย ด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ
- ยกระดับระบบเฝ้าระวังโรค และควบคุมโรคให้ทันสมัยทันเวลา
- เพิ่มบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับ ผู้ป่วยวิกฤต อย่างครอบคลุม

สร้างเศรษฐกิจ

V.9 20/09/2566



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส Quick Win 100 วัน



1 โครงการพระราชดำริช/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับ พระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชภัฏที่เป็นสุข คัดกรองมะเร็งในผู้ต้องขังทุกคน
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (sws./swn.)
- สุขศาลาพระราชทาน ผ่านการรับรอง คุณภาพทุกแห่ง
- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา (ไตรมาส 2)
 - 1) แวนตาผู้สูงอายุ 72,000 คัน
 - 2) นำติดต่องระจก 7,200 ดวง
 - 3) พันเทียม 72,000 คน
 - 4) ออกหน่วยพื้นที่ห่างไกล 720 อำเภอ
 - 5) ดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ 72,000 รูป (sws.)
 - 6) อาคารผู้ป่วยนอกเขตเมือง เอลิมพระเกียรติ 72 พรรษา 72 แห่ง

2 sw. กทม. 50 เขต 50 sw. และปริมณฑล



- จัดตั้ง sw. 120 เต็ม ในเขตคอมเมือง / อ.เมือง จ.เชียงใหม่



3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์รักษาโรคภัย ดูแลผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวช ทุกอำเภอ

มะเร็งครบวงจร

- ให้อัตรา HPV ในหญิงวัย 11 – 20 ปี 1 ล้านคน
- คัดกรองพยาธิใบไม้ตับ 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด



5 สร้างขวัญ และกำลังใจ บุคลากร

- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาล ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์ลาเรียนได้รับการยกเว้น ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ

แก้ปัญหาค

6



การแพทย์ปฐมภูมิ

- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine ไกลบ้าน 1 จังหวัด 1 sw.
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อน) 1 อำเภอ 1 โรงเรียน

สาธารณสุข ชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ

- จัดทะเบียน เบิกจ่าย Real Time บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- ลงทะเบียน เพิ่มการเข้าถึงบริการ ในกลุ่มประชากรเฉพาะ



8



สถานชิวาภิบาล

- จัดตั้งสถานชิวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก sw.

พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- กำหนดเป้าหมาย sw. แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา sw. แม่ข่าย
- เพิ่มศักยภาพการวินิจฉัย ด้วย CT/MRI (18/26)



9

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อัจฉริยะ: ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง



10

ส่งเสริมการมีบุตร

- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- คัดกรองโรคหายากในการตกเท็ด 24 โคน

เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน 100 รายการ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ (ขนาดไทย 5,000 คน/ Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน)



12

13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

- Safety Tourist เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor



สร้างเศรษฐกิจ

V.11 21/09/2566

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ	ผู้รับคำรับรอง
นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

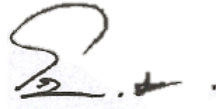
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของนายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

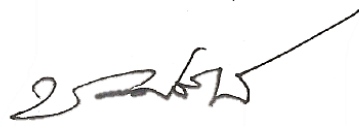
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ประเด็นขับเคลื่อนที่สำคัญ/ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพ : ๑ เครือข่าย	กบร.ส.ป.
๒.สุขภาพจิตและยาเสพติด	๒.มีนิรภัยผู้รักและผู้ช่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	สสพ.สจ.
๓.การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	๓.การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๗๕๐ หน่วย	สสพ.สป
๔.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.จำนวน Health Cities Models อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	กรม สบส.
๕.นักท่องเที่ยวปลอดภัย	๕.จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดโรคและภัยสุขภาพที่ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดโรคและภัยสุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด	กยผ.สป.

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐ วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.โครงการพระราชดำริ	๑.โครงการรพทณฑ์ป็นสุขทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - เครือข่ายราชทัณฑ์ ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง	ทุกเขตสุขภาพมีเครือข่าย ต้นแบบ ๑ เครือข่าย: ๑ เขตสุขภาพ	- แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ระบบบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑ - จัดทำ Model เครือข่าย ต้นแบบการบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ ต้องขังในเรือนจำ ครั้งที่ ๑ - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบ การในเรือนจำ - ทดลองใช้ Model เครือข่าย ต้นแบบการจัดการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ ต้องขังในเรือนจำ ครั้งที่ ๒	- ประชุมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการ รักษาพยาบาลสำหรับผู้ที่ถูก คุมขัง พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบ บริการในเรือนจำ - ประเมินผลการใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการ จัดการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการพัฒนา ระบบบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ที่ถูก คุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ที่ถูก คุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ที่ถูก คุมขัง ครั้งที่ ๓

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				<ul style="list-style-type: none"> - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการ รักษาพยาบาลสำหรับผู้ถูกคุมขัง พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ 		
๒.สุขภาพจิตและยาเสพติด	๒. มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ดู แล ผู้ ป่วย จิต เวช และ ยา เส พ ตี ด อ ย ่าง คร บ วง จร ทุ ก จั ง หั ว	ร้อยละ ๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - ส ำ ร ว จ ค ว ม พ ร ้อม และ ท ร า บ ร า ย ชี อ ร อ ง พ ย า บ า ล ที่ จ ำ ด ั ง มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ร ้อย ละ ๑๐๐ - อ บ ร ม บุ ค ล า ร ผู้ ป ฏิ บั ติ ง า น ด ำ น ยา เส พ ตี ด เพื่อ เ ต รีย ม ก าร เ ปิ ด บ ริ ก าร โดย ก ร ม ก าร แพ ทย ร ้อย ละ ๑๐๐ - เ ต รีย ม ค ว ม พ ร ้อม ด ำ น ส ต า ณ ที่ อู ปร ก ร ณ ์ ท ำ ก าร แพ ทย และ บุ ค ล า ร เพื่อ เ ต รีย ม ก าร เ ปิ ด บ ริ ก าร ร ับ ผู้ ป ่วย ใน ร ู ป เ บ ม มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ร ้อย ละ ๑๐๐ - ร ้อย ละ ๑๐๐ ของ จั ง หั ว มิ มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ดู แล ผู้ ป ่วย จิต เวช และ ยา เส พ ตี ด คร บ วง จร 	ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัดที่เปิด มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ได้ รั บ ก าร ตี ด ต ำ และ มี ก าร เ ป ร ะ เ มิ น รั บ ร อง ค ุ ณ ภา พ มา ต ร ฐ า น เ ป น ไป ต ำ เ ก ณ ฑ์ ที่ ก ะ ร ะ ท ร ว ง ส ำ ธ าร ณะ สุข ก ำ ห น ด	ร้อยละ ๗๐ ของจังหวัดที่เปิด มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ได้ รั บ ก าร ตี ด ต ำ และ มี ก าร เ ป ร ะ เ มิ น รั บ ร อง ค ุ ณ ภา พ มา ต ร ฐ า น เ ป น ไป ต ำ เ ก ณ ฑ์ ที่ ก ะ ร ะ ท ร ว ง ส ำ ธ าร ณะ สุข ก ำ ห น ด	ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัด ที่ เ ปิ ด มิ นิ ธ ญู ณ าร ัก ษ์ ได้ รั บ ก าร ตี ด ต ำ และ มี ก าร เ ป ร ะ เ มิ น รั บ ร อง ค ุ ณ ภา พ มา ต ร ฐ า น เ ป น ไป ต ำ เ ก ณ ฑ์ ที่ ก ะ ร ะ ท ร ว ง ส ำ ธ าร ณะ สุข ก ำ ห น ด
๓.การพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ	๓.การจั ด ั ง ั ง หน้ า ย บ ริ ก าร ป ฐ ม ภู มิ และ เ ค รื่อ ข ำ ย หน้ า ย บ ริ ก าร สุข ภา พ ป ฐ ม ภู มิ ต ำ ม พ ร ะ ร ำ ข บ ัญ ญ ู ตี ร ะ บ บ สุข ภา พ ป ฐ ม ภู มิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๗๕๐ หน้ า ย	๒,๕๐๐ หน้ า ย	๒,๖๐๐ หน้ า ย	๒,๗๐๐ หน้ า ย	๒,๗๕๐ หน้ า ย

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๔.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.จำนวน Health Cities Models อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	Healthy Cities Models (เขต ๑ จังหวัดละ ๑ แห่ง / เขต ๒-๑๒ เขตละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๕๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๗๕ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนา เป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๑๐๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)
๕.นักท่องเที่ยวปลอดภัย	๕.จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพที่ ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อน พื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัย สุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	จังหวัดนำร่องทั้งหมด ๑๓ จังหวัดดำเนินการตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและ ภัยสุขภาพ ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	รอบ ๓๐ วัน ๑.วิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ท่องเที่ยว ของจังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย ๑๐๐ วัน (Quick Win) และ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖๐ วัน ๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ (พิจารณา ตาม ความเหมาะสม) ๒. ดำเนินการตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัย สุขภาพ รอบ ๙๐ วัน ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ ๒. ดำเนินการตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัย และภัยสุขภาพ รอบ ๑๐๐ วัน จังหวัดนำร่องสรุปผลการดำเนินงาน	๑.วิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ ท่องเที่ยวของจังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ (พิจารณา ตามความเหมาะสม) ๔.สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัย สุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัย สุขภาพ (รอบ ๙ เดือน)	สรุปผลการดำเนินงาน ตามมาตรการขับเคลื่อน พื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัย สุขภาพตาม เป้าหมาย “One region One safety tourist area”
หมายเหตุ: จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัด น่าน/ เขตสุขภาพที่ ๒ จังหวัดสุโขทัย/ เขตสุขภาพที่ ๓ จังหวัดกำแพงเพชร/ เขตสุขภาพที่ ๔ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา/ เขตสุขภาพที่ ๕ จังหวัดเพชรบุรี/ เขตสุขภาพที่ ๖ จังหวัดระยอง/ เขตสุขภาพที่ ๗ จังหวัดกาฬสินธุ์/ เขตสุขภาพที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี/ เขตสุขภาพที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา/ เขตสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัด อุบลราชธานี/ เขตสุขภาพที่ ๑๑ จังหวัดภูเก็ต/ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จังหวัดตรัง และ เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร						

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร	
นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	
ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	
นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้ทำคำรับรอง

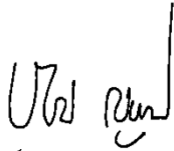
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และนายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ด้านบริหาร



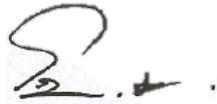
(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



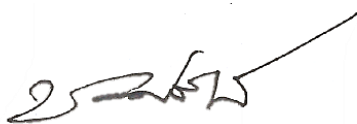
(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๕. สร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร	๑. พยาบาลวิชาชีพ - ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุแล้วเสร็จ - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล สป.
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๕	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร สป.
ภารกิจหลักของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผู้กพัน ภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวง สาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารการ คลัง
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ระดับ ๕	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร สป.
	๕. ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทุเลเกล้า ทุลกระหม่อมถวายฎีกา	ร้อยละ ๘๐	สำนักงาน โครงการ พระราชดำริฯ

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๕. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	๑. พยาบาลวิชาชีพ - ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุแล้วเสร็จ - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. มีการแจ้งเขตสุขภาพเร่งรัดการบรรจุพยาบาลวิชาชีพ ๒. เขตสุขภาพมีแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๓. มีการชี้แจงคณะกรรมการประเมิน น.บ. บุคคลและผลงาน มีวาระการกำหนดตำแหน่งเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ๔. หน่วยงานประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๕. อ.ก.พ.กระทรวง อนุมัติการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑. มีการดำเนินการตามแผนบริหารตำแหน่งว่างเป้าหมาย ๒. แจ้งหน่วยงานเร่งประกาศคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๓. รายงานความก้าวหน้าตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพสามารถบรรจุบุคคลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ๔. อ.ก.พ.กระทรวง อนุมัติการกำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา	๑. ติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ๒. รายงานความก้าวหน้าตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพสามารถบรรจุบุคคลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๓. รายงานความก้าวหน้าพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๑. ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุ บุคคลแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๕ (สสจ/สปสส่วนกลาง)	ร้อยละ ๗๕ ๑. ส่วนราชการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การครบ ๑๓ คำตาม (แบบฟอร์ม ๑) ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๕ ๑. รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน ผ่านระบบออนไลน์ ส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๕ ๑. รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ตัวชี้วัด รอบ ๙ เดือน ผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๕ ๑. รายงานความก้าวหน้าผลลัพธ์ตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๒. ส่วนราชการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เทียบกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑-๖ (แบบฟอร์ม ๒) จัดส่งภายในวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๗ ๓. ส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัด หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ หัวข้อ ๗.๑-๗.๖ ครบ ๑๘ ข้อ โดยเพิ่มตัวชี้วัดในหมวดที่ดำเนินการตามหัวข้อเป็น หัวข้อละ ๒ ตัวชี้วัดรวม ๓๖ ตัวชี้วัด และต้องสอดคล้องกับ หมวดที่ เลือกระดมดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๔) และจัดส่งภายใน วันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๗	๒. ส่วนราชการ (สสจ. และ ส่วนกลาง) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาคูณาภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่โดดเด่นในหมวดที่ดำเนินการ (แบบฟอร์ม ๕๒) รอบ ๖ เดือน จัดส่งภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๗ ๓. ประเมินผลลัพธ์ ของการ ดำเนินการเทียบกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๖ เดือน โดยทีมผู้ตรวจประเมิน	๒. ประเมินผลลัพธ์ ของการ ดำเนินการเทียบกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๙ เดือน ๓. ทีมตรวจประเมินคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ตรวจประเมินผ่านระบบและลง พื้นที่ เพื่อตรวจประเมินฯ รับรองผลการดำเนินงาน PMQA	๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ติดตามผลการดำเนินการของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผ่านระบบออนไลน์ รอบ ๑๒ เดือน
ภารกิจหลักของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อ หนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๓๔.๐๘	ร้อยละ ๕๖.๒๔	ร้อยละ ๘๑.๗๔	ร้อยละ ๑๐๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๕	<p>ระดับ ๑-๒</p> <p>- นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ก.พ.ร. มาดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวน และกำหนดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>- เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (องค์ประกอบการประเมินที่ ๑)</p>	<p>ระดับ ๓</p> <p>- นำแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ก.พ.ร. (องค์ประกอบการประเมินที่ ๒) มากำหนดตัวชี้วัด</p> <p>- ส่งตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรับทราบ และเตรียมพร้อมในการดำเนินการ</p>	<p>ระดับ ๔</p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ผ่านระบบรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>ระดับ ๕</p> <p>- ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ผ่านระบบรายงานทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๗)</p>

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)				
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
			- ส่งตัวชี้วัดตามมาตรการ ปรับปรุงฯ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (องค์ ประกอบการ ประเมินที่ ๑) ที่ ผ่านการ พิจารณาของคณะ กรรมการ กำกับประเมินผลฯ ให้ สำนักงาน กพร. เพื่อพิจารณา				
	๕. ร้อยละของการจัดทำรายงาน ข้อมูลผู้ป่วยทุเลาแล้วทุเลากระหม่อม ถวายเป็นฎีกา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑. สุขภาพจิตและยาเสพติด	*๑. มิติบัญญัติรักษาดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด อย่างครบวงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	สสب.สป.
	๒. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวหายาเสพติดในเขตสุขภาพที่ เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลและ ติดตามต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพด้วยระบบดิจิทัล (Retention Rate)	ร้อยละ ๖๘	กรมสุขภาพจิต
๓. การพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ	*๓. การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่าย หน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๓๕๐ หน่วย	สสب.สป
๕. นักท่องเที่ยวปลอดภัย	*๕. จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและ ภัยสุขภาพที่ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด	กยพ.สป
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕. จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่ง ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบ มีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและ สมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง	๗๐๐ แห่ง	กรมการแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑. สุขภาพจิตและยาเสพติด	*๑. มีนิรโทษุญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติดอย่างครบวงจรทุก จังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	- สำรวจความพร้อมและทราบ รายชื่อโรงพยาบาลที่จัดตั้งมินิ ธนูญารักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ - อบรมบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติดเพื่อเตรียมการ เปิดบริการโดยกรมการแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐ - เตรียมความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และ บุคลากรเพื่อเตรียมการเปิด บริการรับผู้ป่วยในรูปแบบมินิ ธนูญารักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๑๐๐ของจังหวัด มีนิรโทษุญารักษ์ดูแลผู้ป่วย จิตเวชและยาเสพติดครบวงจร	ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัดที่เปิด มินิธนูญารักษ์ได้รับการ ติดตาม และมีการประเมิน รับรองคุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	ร้อยละ ๗๐ ของจังหวัดที่เปิด มินิธนูญารักษ์ได้รับการ ติดตาม และมีการประเมิน รับรองคุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดที่ เปิดมินิธนูญารักษ์ได้รับการ ติดตาม และมีการประเมิน รับรองคุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวง สาธารณสุขกำหนด
	๒. ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดใน เขตสุขภาพที่ เข้าสู่กระบวนการ บำบัดรักษา ได้รับการดูแลและติดตาม ต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพด้วยระบบ ดิจิทัล (Retention Rate)	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๘

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๓. การพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ	*๓. การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติ ระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๗๕๐ หน่วย	๒,๕๐๐ หน่วย	๒,๖๐๐ หน่วย	๒,๗๐๐ หน่วย	๒,๗๕๐ หน่วย
๕. นักท่องเที่ยวปลอดภัย	*๔. จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัยสุขภาพที่ดำเนินการ ตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัยสุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด	รอบ ๓๐ วัน ๑.วิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ท่องเที่ยว ของจังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามค่าเป้าหมาย ๑๐๐ วัน (Quick Win) และ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖๐ วัน ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ (พิจารณา ตาม ความเหมาะสม) ๒. ดำเนินการตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัย สุขภาพ รอบ ๙๐ วัน ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ ๒. ดำเนินการตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัย และภัยสุขภาพ รอบ ๑๐๐ วัน จังหวัดนำร่องสรุปผลการดำเนินงาน	๑.วิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ ท่องเที่ยวของจังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.จัดกิจกรรมรณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ (พิจารณา ตามความเหมาะสม) ๔.สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัย สุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยว ปลอดภัยและภัย สุขภาพ (รอบ ๙ เดือน)	สรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัย สุขภาพตามเป้าหมาย “ One region One safety tourist area”

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕.จำนวนศูนย์ Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง	๗๐๐ แห่ง	ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินและรับรองศูนย์ Wellness และการประเมินแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร	จำนวนศูนย์ Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง ๖๐๐ แห่ง	จำนวนศูนย์ Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง ๖๕๐ แห่ง	จำนวนศูนย์ Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง ๗๐๐ แห่ง

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	๑.จำนวนการตรวจคัดกรองดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณรและผู้นำทางศาสนา	๗๒,๐๐๐ รูป	กองบริหาร การสาธารณสุข สป.
๑๐.สุขภาพดิจิทัล (บัตรประชาชนใบเดียว)	๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดิจิทัล กระทรวงสาธารณสุข - โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ.เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๑๒ เขตสุขภาพ - รพ.สังกัด สป.สธ. เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเงินขึ้นไป - Virtual Hospital	ระดับ ๔ (ร้อยละ ๑๐๐) ระดับ ๔ (ร้อยละ ๕๐) ระดับ ๔ (๑ แห่ง)	สำนักดิจิทัล สป.
๕.สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	๓.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+)	ระดับ ๕	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน สป.
ภารกิจหลักของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของ จำนวนโรงพยาบาล ทั้งหมด	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศฯ สป.
	๕.ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ (ACPHEED)	ระดับ ๕	กองการ ต่างประเทศ สป.

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	๑.จำนวนการตรวจคัดกรองดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณรและผู้นำทางศาสนา	๗๒,๐๐๐ รูป	๑๘,๐๐๐ รูป	๓๖,๐๐๐ รูป	๕๔,๐๐๐รูป	๗๒,๐๐๐รูป
๑๐.สุขภาพดิจิทัล (บัตรประชาชนใบเดียว)	๒.ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสุขภาพดิจิทัล กระทรวงสาธารณสุข - โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ.เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๑๒ เขตสุขภาพ - รพ.สังกัด สป.สธ. เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเงินขึ้นไป - Virtual Hospital	ระดับ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๕๐ ระดับ ๔ ๑ แห่ง	ระดับ ๑ ๑.ร้อยละ ๑๐๐โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ. เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน ๔ เขตสุขภาพนำร่อง ๒.รพ.อัจฉริยะ ๒๐๐ แห่ง (สังกัด สป.สธ.) ระดับเงินขึ้นไป	ระดับ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ. เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน ๖ เขตสุขภาพ	ระดับ ๓ ๑.ร้อยละ ๑๐๐โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ. เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน ๙ เขตสุขภาพ ๒.ร้อยละ ๓๐ รพ.สังกัด สป.สธ. เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเงินขึ้นไป	ระดับ ๔ ๑.ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลในสังกัด สป.สธ. เชื่อมโยงข้อมูล PHR และส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ใน ๑๒ เขตสุขภาพ ๒.ร้อยละ ๕๐ รพ.สังกัด สป.สธ. เป็นโรงพยาบาล อัจฉริยะ ระดับเงินขึ้นไป ๓.Virtual Hospital ๑ แห่ง

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๕.สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	๓.ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+)	ระดับ ๕	ระดับ ๑-๒ - มีความร่วมมือกับธนาคารออมสิน ในการจัดทำแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) - ชี้แจงแผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) - Kick off แผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) ระยะเวลาที่ ๑	ระดับ ๓ - Kick off แผนงานความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน (Money Safety MOPH+) ระยะเวลาที่ ๒ - ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางคลินิกสุขภาพความมั่นคงทางการเงิน (Money Safety Clinic) ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย ธนาคารออมสิน	ระดับ ๔ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริม ป้องกัน แก้ไข ปัญหาหนี้สินระดับภูมิภาค	ระดับ ๕ - ติดตามผลการดำเนินงานโครงการรายเขตสุขภาพ และสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อคัดเลือกองค์กรที่มีผลงานด้านการดูแลบุคลากรในสังกัดระดับยอดเยี่ยม - กิจกรรรมพีอีมอบรางวัลหน่วยงานยอดเยี่ยมด้านการดูแลขวัญกำลังใจบุคลากร
ภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔.ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด	มีการดำเนินการตามขั้นตอนการยื่นขอรับรอง	มีการดำเนินการตามขั้นตอนการยื่นขอรับรองเพิ่มขึ้นจากไตรมาสแรก	มีการดำเนินการตามขั้นตอนการยื่นขอรับรองเพิ่มขึ้นจากไตรมาสสอง	มีจำนวนโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง (ได้รับการตรวจเยี่ยมหรือตรวจประเมิน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนโรงพยาบาลทั้งหมด
	๕.ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่ (ACPHEED)	ระดับ ๕	ระดับ ๑-๒ ๑.สนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ ๒. ให้คำปรึกษาเชิงนโยบาย เพื่อเตรียมการสำหรับการเจรจาการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ	ระดับ ๓ ให้ข้อคิดเห็นท่าทีไทยและกรอบการเจรจาการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ	ระดับ ๔ เข้าร่วมการเจรจาการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์ฯ	ระดับ ๕ นำเสนอความคืบหน้าการจัดทำร่างข้อตกลงฯ และร่างข้อตกลงฯ ที่ประเทศสมาชิกเห็นชอบในหลักการต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	*๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพ: ๑ เครือข่าย	กองบริหารการ สาธารณสุข สป.
๔.มะเร็งครบวงจร	๒.ระดับความสำเร็จของการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงไทยด้วยวิธี HPV DNA Test	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐, ๐๐๐ ราย)	กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์
๑๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	*๓ จำนวน Health Cities Models อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ
แผนงาน/โครงการตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๖.ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและ ได้รับการอนุญาต	ร้อยละ ๖๐	สำนักงาน คณะกรรมการ อาหารและยา
ภารกิจหลักของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗.ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤต ทางการเงินระดับ ๗	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	กองเศรษฐกิจ สุขภาพฯ

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	*๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพ: ๑ เครือข่าย	ทุกเขตสุขภาพมีเครือข่ายต้นแบบ ๑ เครือข่าย: ๑เขตสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑ - จัดทำ Model เครือข่ายต้นแบบการบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำครั้งที่ ๑ - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ทดลองใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการจัดบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำครั้งที่ ๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลสำหรับผู้ถูกคุมขัง พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตามประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ประเมินผลการใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการจัดบริการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๓

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				<ul style="list-style-type: none"> - ลงพื้นที่การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบ บริการในเรือนจำ - ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานพัฒนาระบบบริการ รักษาพยาบาลสำหรับผู้ที่ถูกคุม ขัง พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ 		
๔.มะเร็งครบวงจร	๒.ระดับความสำเร็จของการ ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ของหญิงไทยด้วยวิธี HPV DNA Test	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐, ๐๐๐ ราย)	ระดับ ๑ - ๒ ได้ข้อมูลหญิงไทยอายุ ๓๐ - ๖๐ ปี ที่ยังไม่ได้รับการตรวจ คัดกรองมะเร็งปากมดลูกของ ประเทศ - ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ ในสังกัดกรมผ่านการรับรองขึ้น ทะเบียนเป็นหน่วยบริการตรวจ วิเคราะห์ และเปิดบริการตรวจ วิเคราะห์ ๑๖ แห่ง	ระดับ ๓ หญิงไทยได้รับการตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๒๐ (๑๐๐,๐๐๐ ราย)	ระดับ ๔ หญิงไทยได้รับการตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๖๐ (๓๐๐,๐๐๐ ราย)	ระดับ ๕ หญิงไทยได้รับการตรวจ คัดกรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐,๐๐๐ ราย)
๑๒.เศรษฐกิจสุขภาพ	*๓.จำนวน Health Cities Models อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	Healthy Cities Models (เขต ๑ จังหวัดละ ๑ แห่ง / เขต ๒-๑๒ เขตละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพ ที่ พัฒนา เป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๕๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขตสุขภาพ ที่ พัฒนา เป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๓๕ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๑๐๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)
แผนงาน/โครงการตาม ยุทธศาสตร์ กระทรวง สาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔.ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ได้รับการส่งเสริมและได้รับการ อนุญาต	ร้อยละ ๖๐	๑๐๐ รายการ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ภารกิจหลักของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕. ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ ๗	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๐๒	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๑	ระดับ ๗ ≤ ร้อยละ ๒

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง

อธิการบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร ผู้รับคำรับรอง
และ

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

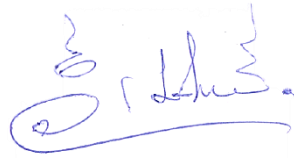
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร ในฐานะ ผู้บังคับบัญชาของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้ คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

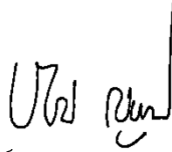
๕. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก รับทราบและ จะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

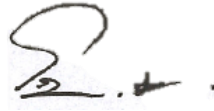
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



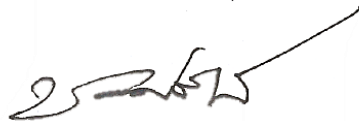
(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด้านบริหาร



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เทียบกับเป้าหมายตามแผนการผลิต	๒๐	ระดับ ๕ มากกว่าร้อยละ ๙๕
๒	ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรในการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	๒๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จของจำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความปัจจุบันพร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	๒๐	ระดับ ๕ จำนวน ๕ ระบบ
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามตามหลัก ภารกิจ/แผนปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตาม หน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑.ระดับความสำเร็จการ รับนักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เทียบ กับเป้าหมายตามแผน การผลิต	๒๐	ระดับ ๕ มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ระดับ ๑ - ยกร่างหลักเกณฑ์ และวิธีการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ คณะกรรมการ อำนาจการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูลจำนวน โรงเรียนเป้าหมายที่จะ ทำความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) และคณะเสนอแผน ผลิตรายหลักสูตร เพื่อวางแผนการ	ระดับ ๑-๓ ระดับ ๑ - ยกร่างหลักเกณฑ์และ วิธีการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการ อำนาจการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูลจำนวน โรงเรียนเป้าหมายที่จะทำ ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) และคณะเสนอแผน ผลิตรายหลักสูตรเพื่อวางแผนการ จัดสรรโควตาและ การรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร	ระดับ ๔ ระดับ ๔ - ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผนการผลิตและรอบ การรับสมัคร	ระดับ ๔ ระดับ ๔ - ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผนการผลิตและรอบ การรับสมัคร	ระดับ ๕ ระดับ ๕ - สรุปผลการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาจำแนกราย คณะ และหลักสูตร เปรียบเทียบกับแผนการ ผลิตประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ มากกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐	กอง ทะเบียน และ ประมวลผล

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>จัดสรรโควตาและ การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระ บรมราชชนก</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- เสนอสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราช ชนกเพื่อพิจารณา เห็นชอบก่อน นำเสนอสภาสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนผลิตและ หลักเกณฑ์การรับ สมัครและคัดเลือก รายคณะและราย หลักสูตรของ สถาบันพระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- ดำเนินการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ต่างๆของสถาบันพระ บรมราชชนกประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗</p>	<p>ต่าง ๆ ของสถาบันพระ บรมราชชนก</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- เสนอสภาวิชาการสถาบัน พระบรมราชชนกเพื่อ พิจารณาเห็นชอบก่อน นำเสนอสภาสถาบันพระ บรมราชชนกเพื่อพิจารณา อนุมัติแผนผลิตและ หลักเกณฑ์การรับสมัคร และคัดเลือกคณะและ รายหลักสูตรของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗</p>				

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ตามแผนการผลิตและ รอบการรับสมัคร ระดับ ๕ -สรุปผลการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาจำแนก รายคณะ และ หลักสูตรเปรียบเทียบ กับแผนการผลิต ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗					
	๒.ระดับความสำเร็จการ พัฒนาบุคลากรในการ เผยแพร่บทความวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติ	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - มีการจัดทำแผน/ โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับ นานาชาติ ระดับ ๒ - มีการออกแบบ กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยใน การเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับ นานาชาติ ระดับ ๓	ระดับ ๑ ระดับ ๑ -มีการจัดทำแผนโครงการ พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ	ระดับ ๒ ระดับ ๒ -มีการออกแบบกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเขียน บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ	ระดับ ๓-๔ ระดับ ๓ - มีการจัดการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในการ เขียนบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ระดับ ๔ -มีการติดตามประเมินผล การพัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการเขียน บทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ	ระดับ ๕ ระดับ ๕ -มีบทความวิจัยเข้าร่วม โครงการพัฒนาอย่าง น้อย ๑๐ บทความ/ได้รับ การตีพิมพ์หรือตอบรับ จากวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ อย่าง น้อย ๓ บทความ	กองวิจัย และ พัฒนา นวัตกรรม

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>- มีการจัดการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- มีบทความวิจัยเข้าร่วมโครงการพัฒนาอย่างน้อย ๑๐ บทความ/ได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับจากวารสาร วิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อย ๓ บทความ</p>					
	๓. ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	๒๐	ระดับ ๕	<p>ระดับ ๑</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ</p>	<p>ระดับ ๑</p> <p>ระดับ ๑</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในการดำเนินงานตามเกณฑ์</p>	<p>ระดับ ๒</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>- จัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑-๗</p>	<p>ระดับ ๓</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- จัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX ที่กำหนดไว้ในปีที่ ๑</p>	<p>ระดับ ๔-๕</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- เสนอรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX ต่อ</p>	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>การศีกษาเพื่อ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ๒ - จัดทำ (ร่าง) รายงาน การดำเนินงานตาม เกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ -๗ ระดับ๓ - จัดทำรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX ที่กำหนดไว้ใน ปีที่ ๑ ระดับ๔ - เสนอรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยเกณฑ์ E d P E x ต่ อ คณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราช ชนกและสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบ และข้อเสนอแนะ ระดับ๕</p>	<p>คุณภาพการศึกษาเพื่อ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p>			<p>คณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราช ชนกและสภาวิชาการ เพื่อให้ความเห็นชอบ และข้อเสนอแนะ ระดับ๕ - เสนอรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วย เกณฑ์ EdPEX ต่ อสภา สถาบันเพื่ออนุมัติและ ให้ข้อเสนอแนะ ก่อน นำเข้าข้อมูลในระบบ CHE QA Online</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- เสนอรายงาน ความก้าวหน้าผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEXต่อสภาสถาบัน เพื่ออนุมัติ และให้ ข้อเสนอแนะ ก่อน นำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ CHE QA Online					
	๔. ระดับความสำเร็จใน การเสริมสร้างความ เข้มแข็งของศูนย์บริการ วิชาการ	๒๐	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - ลงนามความร่วมมือ (MOU/MOA) กับ สถาบันการศึกษา ด้านสุขภาพทั้งใน และต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ - ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับติดตาม การจัดทำ แผนปฏิบัติการ การ บริการวิชาการเชิง รุกประกอบด้วย ๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training	ระดับ ๑-๒ ระดับ ๑ - ลงนามความร่วมมือ (MOU/MOA)กับสถาบัน การศึกษาด้านสุขภาพทั้ง ในและต่างประเทศ รวมถึง หน่วยงานภาครัฐที่ เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ - ส่งเสริม สนับสนุนและ กำกับติดตามการจัดทำ แผนปฏิบัติการ การ บริการวิชาการเชิงรุก ประกอบด้วย ๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบ ให้เปล่าเพื่อสังคมและ ชุมชน	ระดับ ๓ - จัดกิจกรรม/โครงการ บริการวิชาการเชิงรุกที่ ตอบสนองความต้องการ ของเครือข่ายความร่วมมือ	ระดับ ๔ - กำกับติดตามการ ดำเนินงานบริการวิชาการ เชิงรุก และการดำเนินงาน ของศูนย์บริการวิชาการ (Training center)	ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการ สนับสนุน เพื่อ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของศูนย์บริการวิชาการ	กอง บริการ วิชาการ

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ	
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
				<p>๔) บริการวิชาการ แบบให้เปล่าเพื่อ สังคมและชุมชน</p> <p>๕) แผนพัฒนา ความเชี่ยวชาญ อาจารย์ด้านการเรียน การสอน</p> <p>ระดับ ๓</p> <p>- จัดกิจกรรม/ โครงการบริการ วิชาการเชิงรุกที่ ตอบสนองความ ต้องการของเครือข่าย ความร่วมมือ</p> <p>ระดับ ๔</p> <p>- กำกับติดตามการ ดำเนินงานบริการ วิชาการเชิงรุก และ การดำเนินงานของ ศูนย์บริการวิชาการ (Training center)</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>- มีการประเมินผลการ สนับสนุนเพื่อ เสริมสร้าง เข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ</p>	๕) แผนพัฒนาความ เชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการ เรียนการสอน					
	๕.จำนวนระบบสารสนเทศที่ ครอบคลุมพันธกิจหลักและ	๒๐	จำนวน ๕ ระบบ ประกอบด้วย	ระดับ ๑	ระดับ ๑๒ ระดับ ๑	ระดับ ๓ ระดับ ๓	ระดับ ๔ ระดับ ๔	ระดับ ๕ ระดับ ๕	กอง เทคโนโลยี ดิจิทัล	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	การบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบันพร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน		๑. ระบบ learning management System (LMS) เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University ๒. ระบบสอบออนไลน์ ๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน Cloud University (ห้องสตูดิโอเพื่อการผลิตสื่อการเรียนการสอน เครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ) ๔. “Microsite Thai MOOC สถาบันพระบรมราชชนก” สำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น ๕. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- วางแผนการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อให้เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ และ เป้าหมายขององค์กร ระดับ ๒ - กำหนดกลไกเพื่อการ ออกแบบและพัฒนา ระบบสารสนเทศของ หน่วยงาน ระดับ ๓ - จัดหาระบบ สารสนเทศ ระดับ ๔ - ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงานของระบบ สารสนเทศ เพื่อให้ ระบบทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ ตรงตามเป้าหมาย ระดับ ๕ - ประเมินผล และ สรุปลผลการใช้งาน ระบบสารสนเทศ	- วางแผนการพัฒนา ระบบ สารสนเทศ เพื่อให้เชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ และ เป้าหมายขององค์กร ระดับ ๒ - กำหนดกลไกเพื่อการ ออกแบบและพัฒนา ระบบ สารสนเทศของ หน่วยงาน	- จัดหาระบบสารสนเทศ	- ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การ ดำเนินงานของระบบ สารสนเทศ เพื่อให้ระบบ ทำงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพและตรงตาม เป้าหมาย	- ประเมินผล และ สรุปลผลการใช้งานระบบ สารสนเทศ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานในการบรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)					ไม่มี				
๓.ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงานในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)					ไม่มี				

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่าง

อธิบดี กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

- ▶ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
- ▶ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข
- ▶ กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

: กรมการแพทย์

: กรมสุขภาพจิต

: กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์	อธิบดีกรมการแพทย์	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ อธิบดีกรมการแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

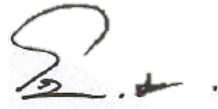
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์)
อธิบดีกรมการแพทย์



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ แพทย์หญิงอัมพร เบญจพลพิทักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมาย ตามตามหลักภารกิจ/ แผนปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน หรืองาน ประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	๒๐	≥ ร้อยละ ๖๐	๑.ประชากรหญิง อายุ ๓๐-๖๐ ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ๒. กำกับติดตามการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ๓.สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอเชิงนโยบาย	ส่งเสริมความรู้ด้านโรคมะเร็ง	ประชากรหญิงอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ≥ ร้อยละ ๒๐	ประชากรหญิงอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ≥ ร้อยละ ๔๐	ประชากรหญิงอายุ ๓๐-๖๐ ปีได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ≥ ร้อยละ ๖๐	
	๒. ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดตั้งมินิศูนย์รักษ์และเปิดให้บริการตามมาตรฐานที่ กรมการแพทย์กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)	๑.จัดตั้งมินิศูนย์รักษ์ในทุกจังหวัด ๒. พัฒนามิ นิ ศูนย์ รั กษ์ ให้ สามารถ บริ การ ได้ ตาม มาตรฐาน ที่ กรมการแพทย์กำหนด ๓. กำกับติดตามการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ๔.สรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอเชิงนโยบาย	มินิศูนย์รักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดครบทุกจังหวัด	จังหวัดที่เปิดมินิศูนย์รักษ์สามารถให้บริการได้ตามมาตรฐานที่ กรมการแพทย์กำหนด ร้อยละ ๕๐	จังหวัดที่เปิดมินิศูนย์รักษ์สามารถให้บริการได้ตามมาตรฐานที่ กรมการแพทย์กำหนด ร้อยละ ๗๕	จังหวัดที่เปิดมินิศูนย์รักษ์สามารถให้บริการได้ตามมาตรฐานที่ กรมการแพทย์ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายนโยบาย สำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๓. การจัดตั้งคลินิกส่งเสริม การมี บุ ตรีต้นแบบ ใน รพ. สังกัดกรมการแพทย์	๒๐	๓ แห่ง	๑. จัดตั้งคลินิกส่งเสริม การมีบุตรต้นแบบใน รพ. สังกัดกรมการแพทย์ ๒. กำกับติดตามการ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ ๓.สรุปผลการดำเนินงาน และข้อเสนอเชิงนโยบาย	๑. แต่งตั้งคณะ ทำงาน ขับเคลื่อนนโยบาย ส่งเสริมการมีบุตรและ เพิ่มอัตราการเกิดของ เด็กคุณภาพกรมการ แพทย์ ๒. มีแนวทางการ ดำเนินงานมาตรฐาน กรมการแพทย์ ๓. ตั้งคลินิกส่งเสริมการ มี บุ ตรีต้นแบบ ใน รพ. สังกัดกรมการ แพทย์ ๓ แห่ง ๔.มีการจัดฝึกอบรมระยะ สั้นสำหรับสูตินรีแพทย์ และนั กวี ทยาศาสตร์ การแพทย์	๑. มีการจัดฝึกอบรม ระยะสั้นสำหรับสูตินรี แพ ทย แ ละ นั กวี ทยาศาสตร์ การแพทย์แบบสัญจร ๒. มีการนิเทศติดตาม การดำเนินงานคลินิก ส่งเสริมการมีบุตรใน รพ. สังกัดกรมการ แพทย์	๑. มีการวิเคราะห์และ สรุปผลการดำเนินงาน ๒. มีรูปแบบการบริการ คลินิกส่งเสริมการมี บุตร	๑. มีคลินิกส่งเสริม การมีบุตรต้นแบบใน รพ. สังกัดกรมการ แพทย์ ๓ แห่ง : รพ. ราชวิถี รพ.เลิด สิน รพ. นพรัตน์ ราช ธานี ๒. มีการถ่ายทอด รูปแบบให้บริการ คลินิกส่งเสริมการมี บุตรแก่ รพ. ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	
	๔. จำนวนโรคหรือความ เชี่ยวชาญเฉพาะทางที่ กรมการแพทย์ จัดระบบ บริการทางการแพทย์ ร่วมกับทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๒๐	จำนวนโรค/ความ เชี่ยวชาญที่มีการ ดำเนินงาน ตาม ระบบ ๓ ด้าน	๑. มีการสำรวจข้อมูล สุขภาพและร'วม ดำเนินการระหว่างทันต สถานโรงพยาบาล ราชทัณฑ์ และ ความ เชี่ยวชาญ/ความเป็นเลิศ ด้านต่างๆ ๒.มีการพัฒนารูปแบบ ระบบบริการทาง การแพทย์ (service system flow) ตามบริบท	มีรูปแบบกลางของระบบ บริการทางการแพทย์ (service system flow) ที่ มีการพัฒนาด้วยการใช้ เทคโนโลยี ดิจิทัลที่ เหมาะสม	มีการดำเนินงานตาม ระบบ ๑ โรค/ความ เชี่ยวชาญ	มีการดำเนินงานตาม ระบบ ๒ โรค/ความ เชี่ยวชาญ	มีการดำเนินงานตาม ระบบ ๒ โรค/ความ เชี่ยวชาญ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ของ รพ./สถาบันสังกัด กรมการแพทย์</p> <p>๓. มีการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลมาช่วยให้เกิดการ เข้าถึงบริการที่เหมาะสม ตามระบบบริการที่วางไว้ แต่ละความเชี่ยวชาญ/ ความเป็นเลิศ</p> <p>๔. กำกับติดตามการ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินงาน และข้อเสนอเชิงนโยบาย</p>					
	๕. การจัดตั้งกฎชีวิบาล ต้นแบบ (สถาน ชีวิบาลต้นแบบใน องค์กรพระพุทธศาสนา)	๒๐	๖ เขตสุขภาพ	<p>๑. จัดทำหลักสูตร “การดูแลพระอาพา ธระยะท้ายของพระคิ ลานุปฏิฐาก” ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาจุฬ าลงกรณราชวิทยาลัย อยุธยา และ ศูนย์กา รอนุรักษ์ โรงพยาบาล ศรีนครินทร์ คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>๒. จัดอบรมพัฒน าศักยภาพพระคิ ลานุปฏิฐาก</p> <p>๓. จัดตั้งกฎชีวิบาล ต้นแบบ</p>	<p>๑. มีหลักสูตร “การ ดูแลพระอาพาธระยะ ท้ายของพระคิลานุ ปฏิฐาก”</p> <p>๒. อบรมพระคิลานุ ปฏิฐากภาคทฤษฎี ๑ สัปดาห์</p> <p>๓. อบรมพระคิลานุ ปฏิฐากภาคปฏิบัติ ๓ สัปดาห์</p>	<p>๑. อบรมพระคิลานุ ปฏิฐากภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ (เพิ่มเติม)</p> <p>๒. จัดตั้งกฎชีวิบาล ต้นแบบใน ๔ เขต สุขภาพ (สะสม)</p>	<p>อบรมพระคิลานุ ปฏิฐาก ภาคปฏิบัติ (เพิ่มเติม)</p>	<p>จัดตั้งกฎชีวิบาล ต้นแบบใน ๖ เขต สุขภาพ (สะสม)</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๔. กำกับติดตามการ ดำเนินการอย่างเป็นระบบ ๕.สรุปผลการดำเนินงาน และข้อเสนอเชิงนโยบาย					
๓ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุ เป้าหมาย ตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและ รายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ อธิบดีกรมสุขภาพจิต รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์)
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์พงษ์เกษม ไช่มุกข์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติดในเขตสุขภาพที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลและติดตามต่อเนื่องอย่างมีคุณภาพด้วยระบบดิจิทัล (Retention Rate)	๒๐	๖๘
๒	ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission)	๒๐	๖๐
๓	ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ได้รับการดูแลเฝ้าระวังต่อเนื่องบนระบบดิจิทัลโดยไม่กลับเป็นซ้ำ	๒๐	๙๙
๔	ร้อยละของผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลช่วยเหลือจนดีขึ้น	๒๐	๘๒
๕	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมืออื่นจนมีพัฒนาการสมวัย	๒๐	๔๑
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์พงศ์เกษม ไข่มุกด์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสุขภาพจิต

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายตาม ตามหลักภารกิจ/ แผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน หรืองานประจำ ตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละของผู้ป่วย จิตเวชยาเสพติดในเขต สุขภาพที่เข้าสู่กระบวนการ บำบัดรักษา ได้รับการดูแล และติดตามต่อเนื่องอย่างมี คุณภาพด้วยระบบดิจิทัล (Retention Rate)	๒๐	ร้อยละ ๖๘	๑. บูรณาการ พระราชบัญญัติ สุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ กับประมวลกฎหมาย ยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาระบบการ ส่งต่อผู้ยาเสพติดที่มี อาการทางจิต ๒. บูรณาการระบบ บริการภาวะฉุกเฉิน ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในเขตสุขภาพภายใต้ พระราชบัญญัติ สุขภาพจิต (HOPE-V: ปฏิบัติการระงับเหตุ บุคคลกลุ่มคลัง Helper Of Psychiatric Emergency in Violence Management : HOPE ภายใต้ พรบ. สุขภาพจิต โดยกรม สุขภาพจิต ร่วมกับ	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๘	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมาย เหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ (๑๙๑) สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ (๑๖๖๙) และ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในการนำตัวผู้ ป่วย จากพื้นที่เข้าสู่ระบบ การบำบัดรักษา ๓. พัฒนารูปแบบ บริการสุขภาพจิต และจิตเวชที่มี คุณภาพ บนฐาน นวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น บริการจิตเวชและ ยาเสพติดทางไกล ผ่าน Tele-Mental Health Service การ ติดตามและยกระดับ มาตรฐานหอผู้ป่วย จิตเวทยาเสพติดเพื่อ รองรับผู้ป่วย Acute ยาเสพติดใน รพท./ รพศ. ให้ครอบคลุม บริการ รวมถึงระบบ					

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมาย เหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				Acute Care Setting ใน รพ. ๔. พัฒนาศูนย์ข้อมูล ระหว่างระบบรายงาน บสต. กับ ระบบ คลังข้อมูล HDC เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับ การดูแลและติดตาม ต่อเนื่องครบตาม หลักเกณฑ์หลังผ่าน การบำบัดรักษา					
	๒. ร้อยละของผู้ป่วย โรคซึมเศร้าหายทุเลา (Remission)	๒๐	ร้อยละ ๖๐	๑. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานด้าน โรคซึมเศร้าให้มี ความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนาาระบบ บริการผู้ป่วย โรคซึมเศร้าในเขต สุขภาพ ๒. ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับ เครื่องมือโปรแกรมที่ ใช้ในการบำบัดผู้ป่วย โรคซึมเศร้า เช่น โปรแกรมการบำบัด ความคิด และ พฤติกรรม (BA :	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมาย เหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				Behavioral Activation) ๓. ผลិតื่อนวัตกรรม/ สื่อออนไลน์ และ เทคโนโลยีโรคมเศร้า สำหรับบุคลากร ๔. ทำนุ บำรุงและ จัดทำระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ผู้ป่วยโรคมเศร้าให้ มีประสิทธิภาพ ๕. นิเทศติดตามใน พื้นที่ที่ผลการ ดำเนินงานใน เครือข่ายสาธารณสุข					
	๓. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวช กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูงต่อ การก่อความรุนแรง (SMHV) ได้รับการดูแลเฝ้าระวัง ต่อเนื่องบนระบบดิจิทัล โดยไม่กลับเป็นซ้ำ	๒๐	ร้อยละ ๙๙	๑. ชี้แจงนโยบายการ ดูแลผู้ป่วยจิตเวช และสารเสพติดกลุ่ม เสี่ยงต่อการก่อความ รุนแรง ผู้ป่วย SMI-V แก่ผู้บริหาร รพท. , รพท. และ สป.สธ. ๒. จัดทำความร่วมมือ ทางวิชาการ ที่ สอดคล้องกับมาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาสุขภาพจิตตาม มติ ครม. ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นแนวทางใน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๙	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>การให้ข้อมูลผู้ป่วย จิตเวชแก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. เสนอแผนฯ ต่อ คณะกรรมการ สุขภาพจิตแห่งชาติ</p> <p>๔. ดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน การดูแลผู้ป่วยจิตเวช และสารเสพติดกลุ่ม เสี่ยงต่อการก่อความ รุนแรง ผู้ป่วย SMH-V เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึง บริการคุณภาพ และ มีระบบบริการจิตเวช ฉุกเฉินไร้รอยต่อ</p>					
	๔. ร้อยละของผู้สูงอายุ กลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแล ช่วยเหลือจนดีขึ้น	๒๐	ร้อยละ ๘๒	<p>๑. คัดเลือกและ ประสานพื้นที่และ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน รพ.สต. Care Manager, Care Giver, อสม. เจ้าหน้าที่ ศูนย์พัฒนาการจัด สวัสดิการสังคม ผู้สูงอายุ (สถาน สงเคราะห์คนชรา) เจ้าหน้าที่ ศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	ประสานพื้นที่เพื่อ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ในการคัดกรอง ผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> มีการคัดเลือกพื้นที่ เป้าหมายในการ ดำเนินงาน มีการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ในพื้นที่เป้าหมาย มีการคัดกรองปัญหา สุขภาพจิตผู้สูงอายุ โดยมีเป้าหมายการ ดำเนินการคัดกรอง ร้อยละ ๘๐ 	มีการดูแลช่วยเหลือ ผู้สูงอายุที่เสี่ยงต่อปัญหา สุขภาพจิตหรือผู้สูงอายุ สมองเสื่อมที่มีปัญหา พฤติกรรมและจิตใจ	ร้อยละ ๘๒	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมาย เหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				และอาชีพ (ศพอส.) และเจ้าหน้าที่ชมรม ผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ในการดูแลช่วยเหลือ ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง ๓. สนับสนุนการคัด กรองและการดูแล ช่วยเหลือผู้สูงอายุใน พื้นที่ ๔. รายงานในระบบ ข้อมูลการคัดกรอง ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง					
๒.ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุ เป้าหมายนโยบาย สำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๕. ร้อยละของเด็กปฐมวัย ที่ได้รับการคัดกรองแล้ว พบว่ามีการพัฒนาการล่าช้า แล้วได้รับการกระตุ้น พัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมืออื่น จนมี พัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๔๑	๑. ทบทวน/ปรับปรุง พัฒนาระบบการดูแล เด็กที่มีพัฒนาการ ล่าช้า และระบบการ ติดตามดูแลต่อเนื่อง ร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในเขต สุขภาพ ๒. พัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะการดูแล เด็กที่มีพัฒนาการ ล่าช้าแก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในเขต สุขภาพตามบริบท ของพื้นที่ รวมทั้งการ บันทึกข้อมูล	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๑	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการท ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมาย เหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ลงในระบบและการนำ ข้อมูลมาใช้ประโยชน์ ๓. ติดตาม และ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานการดูแล ช่วยเหลือเด็กที่มี พัฒนาการล่าช้าจาก ฐานข้อมูลในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ รับผิดชอบ (เขต สุขภาพที่ ๑-๑๓) ๔. ส่งเคราะห์ข้อมูล เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้/สรุปผลการ ดำเนินงาน/วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานและหาแนว ทางแก้ไข</p>					
๓ ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามหลัก ภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้า ยินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้ทำ ความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติ ราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก รับทราบ และจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

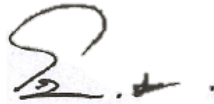
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก



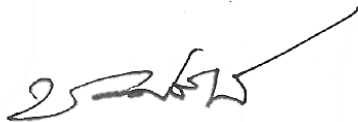
(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชุลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิที่ได้รับ การรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๓๐	ร้อยละ ๔๐
๒	ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัย โรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๓๐	ร้อยละ ๑๐
๓	จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้านภูมิปัญญา การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกและสมุนไพรให้มีคุณค่าและ มูลค่าสูง	๔๐	๗๐๐ แห่ง
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ทวีศิลป์ วิษณุโยธิน ตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิที่ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๓๐	ร้อยละ ๔๐	๑. สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ๒. พัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยในหน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิให้มีความเชี่ยวชาญ	๑. หน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิใช้ยาสมุนไพรอย่างน้อย ๑๐ รายการในการดูแลสุขภาพประชาชน ๒. มีการจัดบริการอย่างน้อย ๕ โรค/กลุ่มอาการ เช่น NCD LTC PC การดูแลหลังคลอด ผู้สูงอายุ การส่งเสริมสุขภาพ เยี่ยมบ้าน เป็นต้น	ประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิที่ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก อย่างน้อย ร้อยละ ๓๘	มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย เช่น สหวิชาชีพ พชอ. อสม. เป็นต้น ในการให้บริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	ประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิที่ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๔๐	
	๒. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๓๐	ร้อยละ ๑๐	๑. พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมองระยะกลาง (Intermediate care) ด้านการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก โดยบูรณาการกับแนวทางการรักษาของแพทย์แผนปัจจุบัน ๒. สื่อสารสร้างความเข้าใจการจัดบริการ IMC ด้วยการแพทย์แผนไทยและ	มีการสื่อสารแนวทางการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (CPG) ของหน่วยบริการสาธารณสุข และมีแนวทางการส่งต่อระหว่างหน่วยบริการสาธารณสุข	ผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๘	ผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๙	ผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ร้อยละ ๑๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				การแพทย์ทางเลือก ร่วมกับ ทีมแพทย์ และสหวิชาชีพ					
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พิเศษ (Agenda KPIs)	๓. จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/ แหล่งท่องเที่ยวเชิง สุขภาพที่ได้รับการ ยกระดับแบบมีส่วนร่วม และสร้างสรรค์ด้าน ภูมิปัญญาการแพทย์ แผนไทย การแพทย์ ทางเลือกและสมุนไพร ให้มีคุณค่าและมูลค่าสูง	๔๐	๗๐๐ แห่ง	ตรวจประเมินสถาน ประกอบการ/แหล่ง ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ สมัครเข้ารับการประเมิน เพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์ เวลเนส และ wellness community	ชี้แจงแนวทางการ ตรวจประเมินและ รับรองศูนย์เวลเนส และการประเมิน แหล่งท่องเที่ยวเชิง สุขภาพภูมิปัญญา ไทยและสมุนไพร	จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/ แหล่งท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับ การยกระดับแบบ มีส่วนร่วม และ สร้างสรรค์ด้านภูมิ ปัญญาการแพทย์ แผนไทย การแพทย์ ทางเลือกและ สมุนไพรให้มีคุณค่า และมูลค่าสูง ๖๐๐ แห่ง	จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/ แหล่งท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับ การยกระดับแบบ มีส่วนร่วม และ สร้างสรรค์ด้านภูมิ ปัญญาการแพทย์ แผนไทย การแพทย์ ทางเลือกและ สมุนไพรให้มีคุณค่า และมูลค่าสูง ๖๕๐ แห่ง	จำนวนศูนย์เวลเนส (Wellness Center)/ แหล่งท่องเที่ยว เชิงสุขภาพที่ได้รับ การยกระดับแบบ มีส่วนร่วม และ สร้างสรรค์ด้านภูมิ ปัญญาการแพทย์ แผนไทย การแพทย์ ทางเลือกและ สมุนไพรให้มีคุณค่า และมูลค่าสูง ๗๐๐ แห่ง	
๓.ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามหลัก ภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

: กรมควบคุมโรค

: กรมอนามัย



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร	อธิบดีกรมควบคุมโรค	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร อธิบดีกรมควบคุมโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร อธิบดีกรมควบคุมโรค ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร อธิบดีกรมควบคุมโรค รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

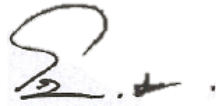
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



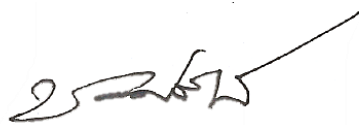
(นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์ธงชัย กีรติหัตถยากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน	๒๐	ร้อยละ ๗๐
๒	ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๒๐	ร้อยละ ๘๕
๓	ระดับความสำเร็จการใช้ประโยชน์ข้อมูลรายงานโรคจากระบบดิจิทัล เพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (Digital Disease Surveillance : DDS)	๒๐	จังหวัดที่สถานพยาบาลที่รายงานโรคในระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) ทันทเวลา และสามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลรายงานโรคในการตรวจจับและตอบโต้สถานการณ์จากการแจ้งเตือนจากระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DSS) ได้ ๗ โรคตามที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)
๔	จำนวนผู้เดินทางระหว่างประเทศที่ได้รับบริการตรวจคัดกรองเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค จากเขตติดโรค รวมทั้งโรคติดต่อและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญ	๒๐	๑๕๐,๐๐๐ ราย
๕	ร้อยละความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐ * (ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยวจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน)
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ธงชัย กิริติหัตถยากร ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตามตาม หลักภารกิจ/แผนปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน หรือ งานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละการตรวจ ติดตามยืนยันวินิจฉัย กลุ่ม 'ม' สงสัยป่วย โรคเบาหวาน	๒๐	ร้อยละ ๗๐	๑. มาตรการคัดกรอง - ประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบ ๒. การตรวจติดตามยืนยัน วินิจฉัย - กลุ่มสงสัยป่วยโรค เบาหวาน ได้รับการยืนยันวินิจฉัยระดับ พลาสมากลูโคสหลังอดอาหาร มากกว่า ๘ ชม. (FPG) และเป็นผู้ สงสัยป่วยเบาหวาน ภายใน ๑- ๑๘๐ วัน ตามแนวทางเวช ปฏิบัติสำหรับโรคเบาหวาน ๓. การจัดบริการ - กลุ่มสงสัยป่วยได้รับการ วินิจฉัยเบาหวาน โดยแพทย์ - ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ได้รับ การดูแลรักษาตามแนว ทางการรักษาได้เร็วและลด การเกิดภาวะแทรกซ้อน	วิเคราะห์สถานการณ์ การตรวจติดตาม ยืนยันวินิจฉัยกลุ่ม สงสัยป่วยโรค เบาหวาน ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางการแก้ไข/ ข้อเสนอแนะใน ภาพรวมประเทศ	กลุ่มสงสัยป่วย โรค เบาหวาน ได้รับการตรวจ ติดตามยืนยัน วินิจฉัย < ร้อยละ ๓๔ (ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗)	กลุ่มสงสัยป่วย โรค เบาหวาน ได้รับการตรวจ ติดตามยืนยัน วินิจฉัย ร้อยละ ๓๔ - ๕๒ (ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗)	กลุ่มสงสัยป่วยโรค เบาหวานได้รับการ ตรวจติดตามยืนยัน วินิจฉัย ร้อยละ ๕๓ - ๗๐ (ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗)	ผู้ที่สงสัยป่วยโรค เบาหวานต้องได้รับ การตรวจติดตาม วินิจฉัยใน ๑-๑๘๐ วัน ก่อนสิ้นปี งบประมาณ โดยไม่ ต้องเข้ารับการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมมาก่อน

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง	๒๐	ร้อยละ ๘๕	๑. มาตรการคัดกรอง - ประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปในเขตรับผิดชอบ ๒. การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย - กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย โดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM : Home Blood Pressure Monitoring) หรือตรวจวัดซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (ภายใน ๑-๙๐ วัน) ๓. การจัดการบริการ - กลุ่มเสี่ยงป่วยได้รับการวินิจฉัยความดันโลหิตสูงโดยแพทย์ - ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการดูแลรักษาตามแนวทางการรักษาได้เร็วและลดการเกิดภาวะแทรกซ้อน	วิเคราะห์สถานการณ์การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะในภาพรวมประเทศ	กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM : Home Blood Pressure Monitoring) หรือได้รับการตรวจวัดซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (OBPM) < ร้อยละ ๕๐ (ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗)	กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM : Home Blood Pressure Monitoring) หรือได้รับการตรวจวัดซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (OBPM) ร้อยละ ๕๐ - ๖๗ (ต.ค. ๖๖ – มี.ย. ๖๗)	กลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยโดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM : Home Blood Pressure Monitoring) หรือได้รับการตรวจวัดซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (OBPM) ร้อยละ ๖๘ - ๘๕ (ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗)	เน้นผลลัพธ์ในการตรวจติดตามโดยวิธี HBPM ≥ ร้อยละ 60 กลุ่มที่เสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูงภายในปีงบประมาณ เนื่องจากวิธีการ HBPM ทำนายการเกิดโรคแทรกซ้อนทางระบบหัวใจและหลอดเลือดได้แม่นยำกว่า OBPM
<p>หมายเหตุ : การดำเนินงานตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคความดันโลหิตสูง สามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ การวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM) หรือการวัดความดันโลหิตซ้ำที่สถานบริการสาธารณสุขเดิม (OBPM) แต่ควรเพิ่มคุณภาพในการดำเนินงาน โดยเน้นผลลัพธ์การตรวจติดตาม โดยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (HBPM) ≥ ร้อยละ ๖๐ เนื่องจากสามารถทำนายการเกิดโรคแทรกซ้อนทางระบบหัวใจและหลอดเลือดได้แม่นยำกว่าการวัดความดันโลหิตที่สถานบริการสาธารณสุข (OBPM) ดังนั้นหากมีความขัดแย้งของผล HBPM กับผลการวัดแบบ OBPM ให้ถือผลของ HBPM เป็นสำคัญ ทั้งนี้ควรวัดความดันโลหิตให้ถูกต้องตามมาตรฐานแนวทางการรักษาโรคความดันโลหิตสูงในเวชปฏิบัติทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>หมายเหตุ : สูตรการคำนวณ</p> <p>๑. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน</p> <p>สูตรการคำนวณ : $(A/B) \times 100$</p> <p>A = จำนวนประชากรเสี่ยงป่วยโรคเบาหวานอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบที่ได้รับการตรวจยืนยันวินิจฉัยโดยการตรวจระดับพลาสมากลูโคสหลังอดอาหารมากกว่า ๘ ชั่วโมง (FPG) ทางห้องปฏิบัติการในสถานบริการสาธารณสุข โดยสามารถตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยได้ตั้งแต่ ๑ วันถัดไป หลังจากวันที่คัดกรองและเป็นผู้เสี่ยงป่วยเบาหวาน (ภายใน ๑ - ๑๘๐ วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ) ตามแนวทางเวชปฏิบัติสำหรับโรคเบาหวาน</p> <p>B = จำนวนประชากรอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบที่ได้รับการคัดกรองโรคเบาหวานในปีงบประมาณและเป็นกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน</p>									

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
<p>๒. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง</p> <p>สูตรการคำนวณ : (E/F) x ๑๐๐</p> <p>E = จำนวนประชากรกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูงอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบ วัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (ทำ Home Blood Pressure Monitoring (HBPM)) ติดต่อกันอย่างน้อย ๗ วัน โดยจะต้องได้รับการติดตามวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (ภายใน ๑-๙๐ วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ) หรือ การตรวจวัดความดันโลหิตซ้ำในสถานบริการสาธารณสุขเดิม (ภายใน ๑-๙๐ วัน ก่อนสิ้นปีงบประมาณ) ด้วยวิธีการวัดความดันโลหิตที่ถูกต้องตามมาตรฐาน ตามแนวทางการรักษาโรคความดันโลหิตสูงในเวชปฏิบัติทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๒ หลังจากได้รับการคัดกรองความดันโลหิตสูงที่สถานบริการสาธารณสุข หรือในชุมชนแล้ว เพื่อรับการวินิจฉัยโรคความดันโลหิตสูง</p> <p>หมายเหตุ : กรณีได้วัดความดันโลหิตซ้ำด้วยวิธีการวัดความดันโลหิตด้วยตนเองที่บ้าน (ทำ Home Blood Pressure Monitoring (HBPM)) และได้รับการวัดความดันโลหิตซ้ำในสถานบริการสาธารณสุขเดิม การประมวลผลจะใช้ผลจากการวัดความดันโลหิตซ้ำจาก HBPM เป็นหลัก</p> <p>F = จำนวนประชากรอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป ในเขตรับผิดชอบที่ได้รับการคัดกรองความดันโลหิตสูงในปีงบประมาณและเป็นกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง</p>									
๒. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายนโยบาย สำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๓. ระดับความสำเร็จการใช้ ประโยชน์ข้อมูลรายงาน โรคจากระบบดิจิทัลเพื่อ การเฝ้าระวังโรคทาง ระบาดวิทยา (Digital Disease Surveillance : DDS)	๒๐	จังหวัดที่สถาน พยาบาลที่ รายงานโรคใน ระบบดิจิทัล เพื่อการเฝ้า ระวังโรคทาง ระบาดวิทยา (DDS) ทั้งหมด สามารถใช้ ประโยชน์ ข้อมูลรายงาน โรคในการตรวจ จับและตอบโต้ สถานการณ์จาก การแจ้งเตือน จากระบบ ดิจิทัลเพื่อ การเฝ้าระวัง โรคทาง ระบาดวิทยา (DSS) ได้ ๗ โรค ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐	๑. ปรับระบบรายงานเฝ้าระวังทาง ระบาดวิทยา จาก รง. ๕๐๖ ไปสู่ ระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรค ทางระบาดวิทยา (DDS) ทั่วประเทศ ๒. พัฒนา Dashboard นำเสนอ รายงานโรคที่ต้องเฝ้าระวังทาง ระบาดวิทยาแบบดิจิทัล เพื่อ เผยแพร่ ข้อมูลการรายงาน สถานการณ์โรคและปฏิบัติการ ตอบโต้ ด้านข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ ๓. สนับสนุนให้ทุกสถานพยาบาล รายงานข้อมูลในระบบดิจิทัลเพื่อ การเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) และกำกับติดตามการ รายงานโรคให้ได้มาตรฐาน	๑. ทุกจังหวัดมีทะเบียน สถานพยาบาลที่เป็น หน่วยบริการและข้อมูล ที่จำเป็นสำหรับระบบ ดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวัง โรคทางระบาดวิทยา (DDS) ทั้งหมด ๒. สถานพยาบาลทุก แห่งตามทะเบียนใน (ข้อ ๑) รับทราบ นโยบาย และมีระบบที่ พร้อมรายงานข้อมูลใน ระบบดิจิทัลเพื่อการ เฝ้าระวังโรคทางระบาด วิทยา (DDS) ๓. สถานพยาบาลทุก แห่ง ทดสอบส่งรายงาน และมีการส่งรายงาน จริงในระบบดิจิทัลเพื่อ การเฝ้าระวังโรคทาง ระบาดวิทยา (DDS)	จังหวัดที่สถานพยาบาล รายงานโรคในระบบ ดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวัง โรคทางระบาดวิทยา (DDS) ทั้งหมด (ร้อยละ ๗๐-๘๐)	จังหวัดที่สถานพยาบาล รายงานโรคในระบบ ดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวัง โรคทางระบาดวิทยา (DDS) ทั้งหมด สามารถ ใช้ประโยชน์ ข้อมูล รายงานโรคในการ ตรวจจับและตอบโต้ สถานการณ์จากการแจ้ง เตือนจากระบบดิจิทัล เพื่อการเฝ้าระวังโรคทาง ระบาดวิทยา (DDS) ได้ ๓ โรคที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐-๗๐)	จังหวัดที่สถานพยาบาล ที่ รายงานโรคในระบบ ดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวัง โรคทางระบาดวิทยา (DDS) ทั้งหมดสามารถใช้ ประโยชน์ข้อมูลรายงาน โรคในการตรวจจับและ ตอบโต้สถานการณ์จาก การแจ้งเตือนจากระบบ ดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวัง โรคทางระบาดวิทยา (DDS) ได้ ๗ โรคที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐-๗๐)	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
<p>หมายเหตุ :</p> <p>๑. คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>๑.๑ ระดับความสำเร็จการใช้ประโยชน์ข้อมูลรายงานโรคจากระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (Digital Disease Surveillance : DDS) หมายถึง การสร้างแพลตฟอร์มกลางในการจัดการวิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอสถานการณ์โรค ซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้จากสถานพยาบาลทุกสังกัด ทั้งภาครัฐและเอกชนทั่วประเทศ ภายใต้ชุดข้อมูลที่ครอบคลุมโรคในระบบเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาที่ได้รับการพิจารณาจากนักวิชาการด้านระบาดวิทยาทุกระดับ ขับเคลื่อน เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลของหน่วยงานอย่างเป็นระบบผ่าน API (Application Programming Interface) อีกทั้งมีการสร้างเว็บแอปพลิเคชัน (Web application) สำหรับเชื่อมโยงเครือข่ายจากแหล่งข้อมูล เข้าสู่ระบบปฏิบัติการบริหารจัดการข้อมูล และอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ ระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา หรือ “Digital Disease Surveillance” ชื่อย่อว่า “DDS” หรือชื่อเดิม D ๕๐๖</p> <p>๑.๓ สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลที่เป็นหน่วยบริการและรายงานโรค ประกอบด้วย</p> <p>๑.๓.๑ โรงพยาบาล/สถานพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ไม่รวมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์บริการสาธารณสุข)</p> <p>๑.๓.๒ โรงพยาบาล/สถานพยาบาล สังกัดกระทรวงอื่น ๆ ทุกแห่ง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๓.๓ โรงพยาบาลเอกชน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๔ การรายงานโรคในระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) ได้ทันเวลา หมายถึง การรายงานโรคในระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) ภายใน ๗ วันหลังวินิจฉัย</p> <p>๑.๕ สถานพยาบาลรายงานโรคในระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) ได้ทันเวลาในแต่ละสัปดาห์ หมายถึง สถานพยาบาลที่มี จำนวนรายงานโรคในระบบ DSS ภายใน ๗ วันหลังวินิจฉัย มากกว่า ๘๐% ของจำนวนรายงานโรคทั้งหมดในสัปดาห์ระบานั้นๆ</p> <p>๑.๖ การตอบโต้สถานการณ์จากระบบแจ้งเตือนของระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DSS) หมายถึง การตอบสนอง (Response) ของจังหวัดภายหลังรับการแจ้งเตือน (alert) จากระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DSS) เช่น การตรวจสอบ การสรุปสถานการณ์ การนำเสนอ/รายงานสรุปสถานการณ์แก่ผู้บริหาร การออกสอบสวนโรค เป็นต้น และบันทึกหลักฐานดังกล่าวเข้าสู่ระบบรายงานการ Response โดยเบื้องต้นจะมีการแจ้งเตือนในระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา DDS ไปยังจังหวัด จำนวน ๗ โรค ดังนี้</p> <p>๑. ไข้กาฬหลังแอ่น (Meningococemia or Meningococcal meningitis)</p> <p>๒. ไข้สมองอักเสบชนิดญี่ปุ่น (Japanese Encephalitis)</p> <p>๓. ไข้แดงก่ำ/ไข้เลือดออกแดงก่ำ/ไข้เลือดออกแดงก่ำที่มีภาวะแทรกซ้อนรุนแรง (DF/ DHF/ DSS/ EDS)</p> <p>๔. ไข้ปวดข้อยุงลาย (Chikungunya fever)</p> <p>๕. ตับอักเสบ A และ E (Acute Viral hepatitis A/E)</p> <p>๖. โรคไขหูดับ (Streptococcus suis infection)</p> <p>๗. บรูเซลโลซิส (Brucellosis)</p> <p>สูตรการคำนวณ :</p> <p>๑. ความทันเวลาของจังหวัดรายสัปดาห์ = $\frac{\text{จำนวนสถานพยาบาลที่รายงานโรคในระบบ DDS ได้ทันเวลาในสัปดาห์ระบานั้น}}{\text{จำนวนสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนรายงานโรคในระบบ DDS ทั้งหมด}} \times 100$</p> <p>๒. ความทันเวลาของจังหวัดรายปี = $\frac{\text{ความทันเวลาจังหวัดสัปดาห์ที่ ๑} + \text{สัปดาห์ที่ ๒} + \dots + \text{ความทันเวลาจังหวัดสัปดาห์ที่ ๕๒}}{\text{จำนวนสัปดาห์ทั้งหมด (๕๒ สัปดาห์)}}$</p> <p>๓. จังหวัดสามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลรายงานโรคในการตรวจจับและตอบโต้สถานการณ์จากการแจ้งเตือนจากระบบดิจิทัลเพื่อการเฝ้าระวังโรคทางระบาดวิทยา (DDS) = $\frac{\text{จำนวนจังหวัดที่รายงานโรคในระบบ DDS ทันเวลา และสามารถใช้ประโยชน์ข้อมูลรายงานโรคในการตรวจจับและตอบโต้สถานการณ์}}{\text{จำนวนจังหวัดที่รายงานโรคในระบบ DDS ทั้งหมด}} \times 100$</p>									

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔. จำนวนผู้เดินทางระหว่างประเทศที่ได้รับบริการตรวจ คัดกรอง ฝักระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค จากเขตติดโรค รวมทั้งโรคติดต่อและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสำคัญ	๒๐	๑๕๐,๐๐๐ ราย	๑. พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง ๒. ยกระดับการคัดกรอง ระบบ ฝักระวังป้องกันควบคุมโรค ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้องตามมาตรฐานสากล และเชื่อมโยงต่อข้อมูลแบบ Real-Time ๓. พัฒนาระบบการติดตามและกลไกการบริการให้ทันสมัย ๔. พัฒนาระบบมาตรฐาน และมาตรการกักกันโรค	๓๗,๕๐๐ ราย	๓๗,๕๐๐ ราย	๓๗,๕๐๐ ราย	๓๗,๕๐๐ ราย	
	๕. ร้อยละ ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐ * (ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน)	มาตรการที่ ๑ Safety Phuket Island Sandbox - นักร้องพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัย ไม่เสี่ยงโรคในจังหวัดภูเก็ต (วัคซีนป้องกันโรคในพื้นที่ท่องเที่ยว) มาตรการที่ ๒ ยกระดับระบบฝักระวังป้องกัน ควบคุม โรคและภัยสุขภาพ - บริการวัคซีนป้องกันโรคในพื้นที่ท่องเที่ยว	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกับผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่เป้าหมาย ผ่านช่องทางต่างๆ	ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว < ร้อยละ ๕๐	ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๕๑ - ๘๐	ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐	วัคซีนไข้หวัดใหญ่ส่งครบภายในวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๖

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	<p>คำอธิบาย</p> <p>๑. *กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริการขนส่งสาธารณะ เช่น พนักงานขับรถแท็กซี่ พนักงานขับรถประจำทาง - ผู้ให้บริการสถานที่พัก เช่น พนักงานโรงแรม โฮมสเตย์ อพาร์ทเมนท์ เป็นต้น - ผู้ประกอบการสถานบริการ เช่น ผับบาร์ คาราโอเกะ ร้านอาหาร นวดสปา หรือสถานที่ที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน <p>รวมทั้งหมดจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน (เป็นกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรี เน้นเฉพาะผู้ให้บริการในสถานประกอบการหรือผู้ให้บริการสาธารณะ คนละกลุ่มเป้าหมายกับการให้บริการวัคซีนไขหวัดใหญ่ของทาง สปสช. ที่ให้ใน ๗ กลุ่มเป้าหมาย)</p> <p>๒. สูตรการคำนวณ</p> <p>ความครอบคลุมการได้รับวัคซีนป้องกันโรคไขหวัดใหญ่ของผู้ให้บริการนักท่องเที่ยว =</p> $\frac{\text{จำนวนวัคซีนไขหวัดใหญ่ที่ได้ให้บริการกับกลุ่มเป้าหมาย}}{\text{จำนวนวัคซีนไขหวัดใหญ่ที่ได้รับจัดสรร}} \times 100$								
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง

และ

แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล

อธิบดีกรมอนามัย

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล อธิบดีกรมอนามัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล อธิบดีกรมอนามัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล อธิบดีกรมอนามัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล อธิบดีกรมอนามัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

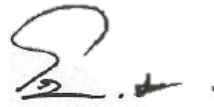
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล)
อธิบดีกรมอนามัย



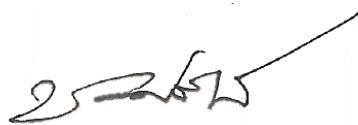
(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๖
๒	อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	๒๐	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน
๓	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	๒๐	ร้อยละ ๖๐
๔	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง	๒๐	≥ร้อยละ ๙๖.๗๕
๕	อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๑
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ แพทย์หญิงอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล ตำแหน่ง อธิบดีกรมอนามัย

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	๒๐	ร้อยละ ๘๖	<ul style="list-style-type: none"> - ขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติและยกระดับการดำเนินงานด้านสุขภาพ (๔D) ในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยทุกสังกัด - ขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กโดยใช้มาตรการทางกฎหมาย/ข้อเสนอเชิงนโยบาย - พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายผู้เกี่ยวข้องในการยกระดับสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ (๔D) ทุกสังกัดทั้งส่วนกลางและระดับพื้นที่ - ขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ระหว่างกระทรวงในการดำเนินงานพัฒนาเด็กปฐมวัย - เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยให้แก่ภาคีเครือข่าย 	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	
	๒. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	๒๐	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	- ขับเคลื่อนกลไกการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาตั้งครรภ์ในวัยรุ่น กฏกระทรวงภายใต้ พ.ร.บ.ฯ และระเบียบแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านคณะกรรมการระดับชาติ และระดับ จังหวัด	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	ไม่เกิน ๒๑ ต่อประชากรหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง - เสริมสร้างความรู้ด้านเพชวิถึ ศึกษาและทักษะชีวิตให้แก่วัยรุ่นและ เยาวชน - ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและบริการด้าน สุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญ พันธุ์สำหรับวัยรุ่น - พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการ จัดบริการด้านสุขภาพและอนามัยการ เจริญพันธุ์สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน					
	๓. ร้อยละของโรงพยาบาล ที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	๒๐	ร้อยละ ๖๐	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับ นโยบาย บูรณาการความร่วมมือการ ดำเนินงานระดับกระทรวง กรม ระดับ พื้นที่ เพื่อเพิ่มความครอบคลุม GREEN & CLEAN Hospital Challenge ๒. สร้างความเข้มแข็งกลไกการตรวจ ประเมินอย่างมีส่วนร่วมในรูปแบบ คณะกรรมการ/คณะทำงานระดับจังหวัด เพื่อเพิ่มคุณภาพการตรวจประเมิน ๓. พัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุก ระดับ ในการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม ในสถานบริการสาธารณสุขตามมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และความ เป็นเลิศเฉพาะด้าน ๔. พัฒนาวិชาการ แนวปฏิบัติ และ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงาน GREEN & CLEAN Hospital รวมถึงการรายงานผล	ทุกเขตสุขภาพมี แผนในการ ขับเคลื่อน และ ประเมินโรงพยาบาล GREEN & CLEAN Hospital Challenge (GCHC)	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับ มาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๔๘	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับ มาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๕๗	โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับ มาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ ๖๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				การพัฒนาและการใช้ประโยชน์ของระบบเทคโนโลยี ๕. เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตามประเมินผล และการเสริมพลังเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน					
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๔. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง	๒๐	≥ร้อยละ ๙๖.๗๕	๑. สนับสนุนการประเมินคัดกรอง/การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพผู้สูงอายุแบบบูรณาการผ่าน Digital Health Platform ๒. สนับสนุนการสื่อสาร/การใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ และการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน ๓. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan) ๔. สนับสนุนการรวมกลุ่มเชิงสังคม/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในชมรมผู้สูงอายุให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพด้านสุขภาพ ๕. สนับสนุนการดำเนินงาน Age-Friendly Communities ร่วมกับภาคีเครือข่ายท้องถิ่น ๖. สนับสนุนการจัดบริการส่งเสริมและป้องกันทางทันตกรรมแบบผสมผสานตามความจำเป็น ๗. พัฒนาระบบคุ้มครองสุขภาพผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะพึ่งพิง Long Term Care และ Palliative Care ในชุมชน	๑. ชี้แจงการดำเนินงาน/แนวทางการดำเนินงาน ๒. พื้นที่ที่มีแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานดูแลและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ภาคีเครือข่าย/ผู้ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ ๔. ผู้สูงอายุได้รับการประเมินความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL)	ผู้สูงอายุได้รับการประเมินความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) ร้อยละ ๕๐	ผู้สูงอายุได้รับการประเมินความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) ร้อยละ ๖๐	๑. ผู้สูงอายุได้รับการประเมินความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน (ADL) ร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิงร้อยละ ๙๖.๗๕	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>๘. ขับเคลื่อนการออกเทศบัญญัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการควบคุมกำกับดูแลการประกอบกิจการให้บริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้านของผู้รับบริการ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๙. ยกระดับมาตรฐานหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของ CM CG และผู้ดูแลผู้สูงอายุในเรือนจำ</p> <p>๑๐. บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน</p>					
	๕. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๗๑	<p>-หน่วยบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ ในเว็บไซต์สาสุข อุ้มใจคนไทยรอบรู้</p> <p>-หน่วยบริการสุขภาพที่ขึ้นทะเบียนในเว็บไซต์สาสุข อุ้มใจ จัดกิจกรรม/การบริการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพในชุมชนนาร์่องอย่างน้อย ๑ ชุมชนนาร์่อง และนำขึ้นทะเบียนเป็นชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ</p> <p>- ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยผ่านกิจกรรม สาสุข อุ้มใจ ชาเลนจ์ ๒๕๖๗</p>	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๒๕	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๕๐	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ - อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ ๗๑	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตามหลัก ภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)					-----ไม่มี-----				

กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

: กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

: สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา



คำร้องการปฏิบัติราชการ
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำร้องระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

ผู้รับคำร้อง

และ

นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผู้ทำคำร้อง

๒. คำร้องนี้เป็นคำร้องสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร
ประกอบท้ายคำร้องนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน
งานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้
คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้
คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดี
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ทำความเข้าใจคำร้อง
ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำร้องกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงาน
ที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
ตามที่ให้คำร้องไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้
ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

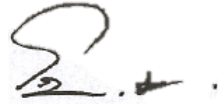
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พจน ธรรมวุฒิ

(นายแพทย์ยงยศ ธรรมวุฒิ)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



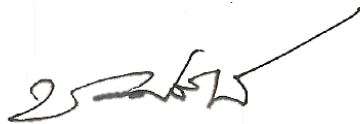
(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายยงยศ ธรรมวุฒิ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกของหญิงไทยด้วยวิธี HPV DNA Test	๒๕	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐, ๐๐๐ ราย)
๒	ร้อยละของเครื่องรังสีรักษาที่ได้รับการตรวจคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๕	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๔๐ เครื่อง)
๓	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพร (One Herb One Province)	๒๕	ระดับ ๕ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ด้านสมุนไพรต้นแบบ จำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์
๔	ร้อยละของทารกไทยแรกเกิดที่ได้รับการคัดกรองโรคหายาก (IEM) ๔๐ โรค ของเขตสุขภาพที่ ๑, ๓, ๖, ๑๐, ๑๑, ๑๓	๒๕	ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายยงยศ ธรรมวุฒิ ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม หลักภารกิจ/แผนปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน หรือ งานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ระดับความสำเร็จ ของการตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกของ หญิงไทยด้วยวิธี HPV DNA Test	๒๕	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐,๐๐๐ ราย)	๑. สํารวจข้อมูลหญิงไทยอายุ ๓๐ - ๖๐ ปี ที่ยังไม่ได้รับการตรวจคัด กรองมะเร็งปากมดลูก จาก ฐานข้อมูล HDC ของ กสธ. ๒. จัดทำ Road map การ ดำเนินงานขับเคลื่อนการตรวจคัด กรอง HPV ๑๔ สายพันธุ์เสี่ยงสูง ๓. จัดอบรมวิธี การตรวจ วิเคราะห์มะเร็งปากมดลูกด้วย วิธี HPV DNA Test ให้ แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ และหน่วยงาน ส่วนกลางในสังกัดกรม ๔. เตรียมความพร้อม ห้องปฏิบัติการในสังกัดกรม เพื่อยื่นขอรับรองขึ้นทะเบียน เป็นหน่วยบริการตรวจวิเคราะห์ ๕. จัดกิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผู้บริหาร กสธ. และหน่วยบริการเครือข่ายใน พื้นที่ เช่น รพ. สังกัด สป.สธ. รพ.มะเร็ง รพ. มหาวิทยาลัย รพ.เอกชน อปท. และ อสม. ให้รับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึง	ระดับ ๑ - ๒ - ได้ข้อมูลหญิงไทย อายุ ๓๐ - ๖๐ ปี ที่ยังไม่ได้รับการ ตรวจคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูกของ ประเทศ - ห้องปฏิบัติการ ตรวจวิเคราะห์ใน สังกัดกรมผ่านการ รับรองขึ้นทะเบียน เป็นหน่วยบริการ ตรวจวิเคราะห์ และเปิดบริการ ตรวจวิเคราะห์ ๑๖ แห่ง	ระดับ ๓ - หญิงไทยได้รับ การตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๒๐ (๑๐๐,๐๐๐ ราย)	ระดับ ๔ - หญิงไทยได้รับการ ตรวจคัดกรองมะเร็ง ปากมดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๖๐ (๓๐๐,๐๐๐ ราย)	ระดับ ๕ - หญิงไทยได้รับ การตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูก ด้วยวิธี HPV DNA Test ร้อยละ ๑๐๐ (๕๐๐,๐๐๐ ราย)	- สูตรคำนวณระดับ ๓ - ๕ : (A/B) x ๑๐๐ A = จำนวนหญิงไทย ที่ได้รับการตรวจคัด กรองมะเร็งปาก มดลูกด้วยวิธี HPV DNA Test B = จำนวนหญิงไทย เป้าหมายทั้งหมด ๕๐๐,๐๐๐ ราย - ผู้รับผิดชอบหลัก ๑) สวส. ๒) ศวก. ๑๕ แห่ง ๓) คณะทำงาน ขับเคลื่อนโครงการ คัดกรองมะเร็งปาก มดลูกด้วยตนเองโดย วิธี HPV DNA Test แบบแยก ๑๔ สาย พันธุ์เสี่ยงสูง

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>๖. หญิงไทยที่มีผลการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูกผิดปกติหรือมีความเสี่ยงสูงแนะนำให้ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมเพื่อเข้ารับการรักษา</p> <p>๗. รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานผลการดำเนินงานและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการตรวจคัดกรอง HPV DNA Test ๑๔ สายพันธุ์ เสี่ยงสูงเสนอผู้บริหารกรม</p>					
	๒. ร้อยละของเครื่องรังสีรักษาที่ได้รับการตรวจคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๔๐ เครื่อง)	<p>๑. ประสานขอข้อมูลใบอนุญาตเครื่องรังสีรักษาที่จะหมดอายุจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ</p> <p>๒. จัดทำแผนการตรวจสอบคุณภาพเครื่องรังสีรักษา</p> <p>๓. ประสานหน่วยงานลงพื้นที่เพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องรังสีรักษา</p> <p>๔. รายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องรังสีรักษาให้กับหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการยื่นคำขอใบอนุญาตจากสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ</p>	ระดับ ๑ - ๒ ร้อยละ ๑๐ (๑๔ เครื่อง)	ระดับ ๓ ร้อยละ ๓๐ (๔๒ เครื่อง)	ระดับ ๔ ร้อยละ ๕๐ (๗๐ เครื่อง)	ระดับ ๕ ร้อยละ ๑๐๐ (๑๔๐ เครื่อง)	<p>- สูตรคำนวณ : (A/B) X ๑๐๐</p> <p>A = จำนวนเครื่องรังสีรักษาที่ได้รับการตรวจคุณภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานกรม</p> <p>B = จำนวนเครื่องรังสีรักษาเป้าหมายทั้งหมด</p> <p>- เครื่องรังสีรักษาที่ใช้ในการรักษามะเร็งทั่วประเทศได้แก่เครื่องเร่งอนุภาค/เครื่องใส่แร่ ฯลฯ</p> <p>- เป้าหมาย ๑๔๐ เครื่อง อ้างอิงจากรฐานข้อมูลปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพร (One Herb One Province)	๒๕	ผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพรต้นแบบจำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์	๑. สำรวจข้อมูลสมุนไพรของแต่ละจังหวัดในเขตสุขภาพ ๒. วิเคราะห์คุณสมบัติของสมุนไพรแต่ละชนิด เพื่อนำไปพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพร ๓. พิจารณาศักยภาพผู้ประกอบการที่มีความพร้อมในการพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพรของแต่ละเขตสุขภาพ ๔. ลงพื้นที่ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางในการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพรให้ผู้ประกอบการในแต่ละเขตสุขภาพดำเนินการ ๕. กำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานของผู้ประกอบการ รายไตรมาส	ระดับ ๑ - ๒ - ได้รายชื่อสมุนไพรของแต่ละจังหวัดครบ ๑๒ เขตสุขภาพ - ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติของสมุนไพรที่มีความเหมาะสมในการนำไปพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพร	ระดับ ๓ - ได้ผู้ประกอบการที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพร	ระดับ ๔ - ผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพรต้นแบบ จำนวน ๓ ผลิตภัณฑ์	ระดับ ๕ - ผลิตภัณฑ์สุขภาพด้านสมุนไพรต้นแบบ จำนวน ๕ ผลิตภัณฑ์	
๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๔. ร้อยละของทารกไทยแรกเกิดที่ได้รับการคัดกรองโรคหายาก (IEM) ๔๐ โรค ของเขตสุขภาพที่ ๑, ๓, ๖, ๑๐, ๑๑, ๑๓	๒๕	ร้อยละ ๙๕	๑. อ้างอิงจำนวนการเกิดจากสถิติประชากรทางกระทรวงทะเบียนราษฎร สำนักงานทะเบียนกรมการปกครอง ๒. ห้องปฏิบัติการสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ดำเนินการตรวจคัดกรองโรคหายาก (IEM) ๔๐ โรค	ระดับ ๑ - ๒ ร้อยละ ๕๐	ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๕	ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๐	ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๕	- สูตรคำนวณ : (A/B) x ๑๐๐ A = จำนวนทารกไทยแรกเกิดที่ได้รับการคัดกรองโรคหายาก (IEM) ๔๐ โรค B = จำนวนทารกไทยแรกเกิดเป้าหมาย อ้างอิง

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๓. รวบรวมและสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานการคัด กรองโรคหายาก (IEM) ๔๐ โรค ในเขตสุขภาพที่ ๑, ๓, ๖, ๑๐, ๑๑, ๑๓ เสนอ ผู้บริหารกรม					สถิติประชากร กรมการปกครอง - ทารกไทยแรกเกิด หมายถึงทารกแรก เกิดที่มีอายุ ๔๘ - ๗๒ ชั่วโมง - หน่วยคัดกรอง ทารกไทยแรกเกิด IEM ของกรม จำนวน ๔ หน่วย ได้แก่ ๑) สถาบัน ชีววิทยาศาสตร์ทาง การแพทย์ ๒) ศวก. ๑/๑ เชียงราย ๓) ศวก. ๑๐ อุบลราชธานี ๔) ศวก. ๑๑ สุราษฎร์ธานี



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ	ผู้รับคำรับรอง
		และ	
นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ		ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

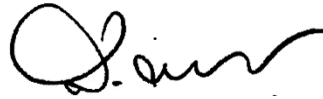
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

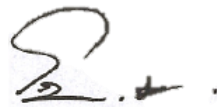
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



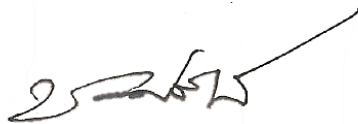
(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชุลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายสุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๒๐
๒	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๘๕
๓	ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๘๐
๔	ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๒๐	ร้อยละ ๑๐
๕	ระดับความสำเร็จการขยายผลการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพ ผ่านระบบ Biz Portal	๒๐	ระดับ ๕
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายสุระ วิเศษศักดิ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ ปกติ (Function KPIs)	๑. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๒๐	๑. สื่อสารการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพตามเกณฑ์ รางวัล Nuad Thai Premium/Thai World Class Spa ๒. พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ/บุคลากรด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓. ตรวจสอบประเมินสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔. รับรองสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ๕. ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการตลาดสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	๑. กำหนดแนวทางการส่งเสริมยกระดับสถานประกอบการในพื้นที่ทั่วประเทศ ๒. สื่อสารการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพตามเกณฑ์ รางวัล Nuad Thai Premium/Thai World Class Spa ๓. สื่อสารเกณฑ์รางวัลคุณภาพสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔. ผนึกกำลังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕. เข้าร่วมประชุมตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	๑. แผนการขับเคลื่อนและยกระดับเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (สถานประกอบการ/บุคลากร/เส้นทางท่องเที่ยว) ๒. สถานประกอบการสมัครเข้าร่วมประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	๑. การพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ/บุคลากรด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒. ตรวจสอบสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๓. ปักหมุดและเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมูลค่าสูงในพื้นที่	๑. เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมูลค่าสูง (๓๗ เส้นทาง) ๒. รับรองสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๒๐) ๓. ประชาสัมพันธ์/ส่งเสริมการตลาดสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ				
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน					
	๒. ร้อยละของสถานพยาบาล และ สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่าน เกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด	๒๐	ร้อยละ ๘๕	<p>➤สถานพยาบาล</p> <p>๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง (คสส. ๑-๑๒/สสจ.)</p> <p>๓. ดำเนินการตรวจมาตรฐานคุณภาพ การให้บริการของสถานพยาบาลให้เป็นไปตามพรบ.สถานพยาบาลพ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายไตรมาส</p> <p>๕. สรุปรายงานผลดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข เสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>➤สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ</p> <p>๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง (คสส.ที่ ๑-๑๒/สสจ.)</p> <p>๓. ดำเนินการตรวจพิจารณาว่าสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานเป็นไปตามพรบ.สถานประกอบการเพื่อสุขภาพพ.ศ.๒๕๕๙</p>	๑.แผนการดำเนินงาน	สถานพยาบาล	สถานพยาบาล	สถานพยาบาล	๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง (คสส. ๑-๑๒/สสจ.)	กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ร้อยละ ๓๕	กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ร้อยละ ๖๕	กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด ร้อยละ ๘๕	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๔. รายงานผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดราย ไตรมาส ๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการ แก้ไขเสนอต่อผู้บริหาร					
	๓. ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพที่ เหมาะสมให้กับประชาชน	๒๐	ร้อยละ ๘๐	๑.พัฒนากลไกการขับเคลื่อน การจัดการสุขภาพ ในชุมชน ๒. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ ชุมชนเป้าหมาย มีการ ดำเนินงานพัฒนาชุมชน จัดการ สุขภาพในพื้นที่ นิเทศติดตาม ให้คำปรึกษา เฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ สื่อสารณรงค์ด้านสุขภาพ ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาการ จัดการสุขภาพ ชุมชน	๑. แผนการพัฒนา ชุมชนจัดการสุขภาพ ระดับเขต ๒. จัดทำและถ่ายทอด แนวทางการขับเคลื่อน การพัฒนาชุมชน จัดการสุขภาพ	พัฒนาทีมพี่เลี้ยง แกนนำเครือข่าย สุขภาพพื้นที่ ๗๖ จังหวัด	ชุมชนจัดการ สุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๗๐	ชุมชนจัดการ สุขภาพที่เหมาะสม กับประชาชน ตาม เกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐	แหล่งที่มา ของข้อมูล: ๑.รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม แบบฟอร์ม กองสุข ศึกษา ๒.ผลการ ประเมิน ผ่านระบบ Health Gate
๒.ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายนโยบาย สำคัญ แรงจูงใจหรือภารกิจที่ ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๔. ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพกลุ่มเป้าหมายมี ศักยภาพในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมทางการแพทย์ และ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๒๐	ร้อยละ ๑๐	๑. กำหนดและจัดทำหลักเกณฑ์ การประเมินของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพ รองรับการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมทางการแพทย์ และการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานการ ขับเคลื่อนในกลุ่มสถาน	กำหนดและจัดทำ หลักเกณฑ์การประเมิน ของสถานพยาบาล และ สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพเพื่อพัฒนา ศักยภาพรองรับการ แข่งขันด้าน อุตสาหกรรมแพทย์ และการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ	๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงานการ ขับเคลื่อนในกลุ่ม สถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายให้มี ศักยภาพในการ แข่งขัน ๒. จัดประชุม อบรม สถานพยาบาล	ตรวจประเมินและ รับรองสถาน ประกอบการ กลุ่มเป้าหมายที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพรองรับ การแข่งขันด้าน อุตสาหกรรม การแพทย์และการ	ร้อยละของ สถานพยาบาลและ สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายมี ศักยภาพในการ แข่งขันด้าน อุตสาหกรรม การแพทย์ และ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ประกอบการกลุ่มเป้าหมายให้มีศักยภาพในการแข่งขัน</p> <p>๓. จัดประชุม มอบกรมสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ</p> <p>๔. ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการพัฒนาศักยภาพรองรับการแข่งขันตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๕. รับรองสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพรองรับการแข่งขัน ด้านอุตสาหกรรมแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p>		<p>และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เพื่อพัฒนาศักยภาพรองรับการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p>	<p>ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ</p>	<p>การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพร้อยละ ๑๐</p>	
	๕. ระดับความสำเร็จการขยายผลการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพผ่านระบบ Biz Portal	๒๐	ระดับ ๕	<p>๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงการขยายผลและจัดอบรมพัฒนาศักยภาพการให้บริการยื่นขออนุญาตงานบริการสถานพยาบาลในพื้นที่เขตสุขภาพผ่านระบบ Biz Portal</p> <p>๓. ประสาน ติดตาม ให้คำปรึกษา การให้บริการฯ ผ่านระบบฯ</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส</p>	<p>ระดับ ๑</p> <p>๑. แผนการดำเนินงาน</p> <p>ระดับ ๒</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงการขยายผลและจัดอบรมพัฒนา ศักยภาพฯ</p>	<p>ระดับ ๓</p> <p>เขตสุขภาพ (จังหวัดเป้าหมาย) สามารถให้บริการฯ ผ่านระบบ Biz Portal จำนวน ๑๐ จังหวัด</p>	<p>ระดับ ๔</p> <p>เขตสุขภาพ (จังหวัดเป้าหมาย) สามารถให้บริการฯ ผ่านระบบ Biz Portal จำนวน ๑๑ จังหวัด</p>	<p>ระดับ ๕</p> <p>เขตสุขภาพ (จังหวัดเป้าหมาย) สามารถให้บริการฯ ผ่านระบบ Biz Portal จำนวน ๑๒ จังหวัด</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข เสนอต่อผู้บริหาร					
๓ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร ประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

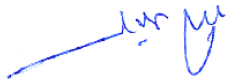
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

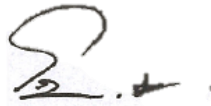
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช)
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา



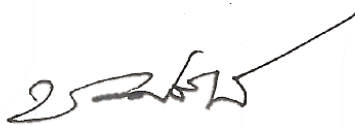
(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายสันติ พร้อมพัฒน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์ชลน่าน ศรีแก้ว)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลสรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของการโฆษณาผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ผิดกฎหมายลดลง	๒๕	ร้อยละ ๔๕
๒	ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพจำเป็นที่มีความเสี่ยงขาดแคลนมีอัตราสำรอง ไม่น้อยกว่าอัตราสำรองของประเทศ	๒๐	ร้อยละ ๘๐
๓	ร้อยละของผู้บริโภคกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑๕	ร้อยละ ๖๕
๔	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service)	๒๕	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ตามมาตรฐานสพธอ. ผ่านทางเว็บไซต์ และผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
๕	ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต	๑๕	ร้อยละ ๖๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม หลักภารกิจ/แผนปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน หรือ งานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑ ร้อยละของการโฆษณา ผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ ผิดกฎหมายลดลง	๒๕	ร้อยละ ๔๕	๑. ตรวจสอบ วินิจฉัยความผิด และจัดการโฆษณาผลิตภัณฑ์ที่ ผิดกฎหมาย ๒. ประเมินผลการดำเนินงานการ จัดการปัญหาโฆษณาผลิตภัณฑ์ สุขภาพ	-	ร้อยละ ๒๕	-	ร้อยละ ๔๕	
	๒ ร้อยละของผลิตภัณฑ์ สุขภาพจำเป็นที่มีความเสี่ยง ขาดแคลนมีอัตราสำรอง ไม่ น้อยกว่าอัตราสำรองของ ประเทศ	๒๐	ร้อยละ ๘๐	๑. พัฒนาระบบข้อมูลและแผน บริหารความเสี่ยง ๒. พัฒนากลไกอำนวยความสะดวก ๓. สร้างแรงจูงใจและพัฒนา ศักยภาพผู้ประกอบการ	-	มีคู่มือบริหาร จัดการยาขาด แคลน	-	ร้อยละ ๘๐	
	๓ ร้อยละของผู้บริโภค กลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ	๑๕	ร้อยละ ๖๕	ปรับปรุงเครื่องมือและองค์ความรู้	แผนงานการ ปรับปรุงเครื่องมือ และองค์ความรู้ที่ เหมาะสมกับการ สร้างความรอบรู้ ด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพใน กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุ	ถ่ายทอด แนวทางและ ผลลัพธ์ที่ คาดหวังในการ ดำเนินงาน ไปยังสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด เป้าหมาย	ชุดสื่อความรู้ และสื่อโรครไม่ ติดต่อเรื้อรังใน กลุ่มผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๖๕	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service) : ใบสำคัญการขึ้นทะเบียนตำรับอาหาร แบบ อ.๑๘	๒๕	ออกเอกสาร เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/ e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่าน ทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และ ผู้รับบริการ สามารถ print out เอกสาร ได้	พัฒนาการออกเอกสารตาม มาตรฐานของ สฟทอ.	ปรับปรุงรูปแบบ ใบ สำ คัญ อิเล็กทรอนิกส์ให้ ถูกต้องตาม มาตรฐาน PDF/A-๓ ของ สำนักงานพัฒนา จุ รกรรมทาง อิเล็กทรอนิกส์ (สฟทอ.)	ปรับ ปรุง โครงสร้าง ข้อมูล (XML Schema) ให้ เป็นไปตาม มาตรฐานของ สฟทอ.	เชื่อมโยงกับ ระบบ ลง ลายมือชื่อ อิเล็กทรอนิกส์ e-Document Platform ของ สำนักงาน พัฒนา รัฐบาล ดิจิ ทัล (อง ค์ การ มหาชน)	ออกเอกสาร เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/ e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และ ผู้รับบริการ สามารถ print out เอกสารได้	
๒.ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายนโยบาย สำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๕.ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ได้รับการส่งเสริมและได้รับการ อนุญาต	๑๕	ร้อยละ ๖๐	๑. สํารวจข้อมูลผู้ประกอบการ ๒. ส่งเสริม ให้คำปรึกษา แนะนำ ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและ มาตรฐาน ของผลิตภัณฑ์สุขภาพ กลุ่มเป้าหมาย	๑๐๐ รายการ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	
๓ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักใน การบรรลุเป้าหมายตาม หลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่าง

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่กำกับดูแลเขต
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑
แพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

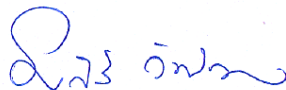
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

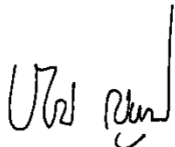
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

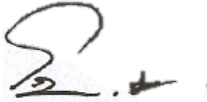
๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และแพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑


(แพทย์หญิงบุญศิริ จันศิริมงคล)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑


(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวชสกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ

นายแพทย์วิทยา พลสีลา ผู้อำนวยการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒ ผู้ทำคำรับรอง
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวชสกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์วิทยา พลสีลา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์วิทยา พลสีลา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

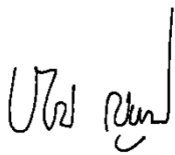
๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์วิทยา พลสีลา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่คำรับรองไว้

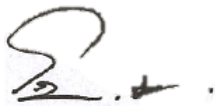
๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์วิทยา พลสีลา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๒ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๒


(นายแพทย์วิทยา พลสีลา)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๒


(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๓
นายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๓ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



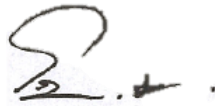
(แพทย์หญิงวิพรรณ สังคหะพงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๓



(นายแพทย์สุริยะ คูหะรัตน์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๓



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๔

นายแพทย์ปรีชา เปรมปรี

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ปรีชา เปรมปรี สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ปรีชา เปรมปรี สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

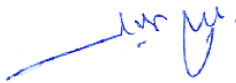
๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ปรีชา เปรมปรี สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ปรีชา เปรมปรี
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๔ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

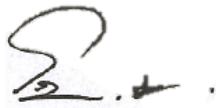
()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๔

ปรีชา เปรมปรี

(นายแพทย์ปรีชา เปรมปรี)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๔



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๕	
นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ให้เป็นไปตาม คำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้


๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๕ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๕


(นายแพทย์กิตติ กรรภิรมย์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๕


(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖	
นายแพทย์มนู ศุกกลสกุล	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


๔. ข้าพเจ้านายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

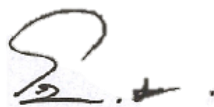
๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกกลสกุล สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์มนู ศุกุลสกุล
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๖ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๖


(นายแพทย์มนู ศุกุลสกุล)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๖


(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำร้องการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำร้องระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำร้อง
และ

นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗

ผู้ทำคำร้อง

๒. คำร้องนี้เป็นคำร้องสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ ได้ทำความเข้าใจคำร้องตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำร้องกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำร้องไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๗ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



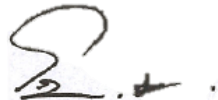
(นายแพทย์ธนรักษ์ ผลิพัฒน์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๗

()

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๗



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘
นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

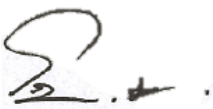
๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองก็รับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๘ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

()
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๘


(นายแพทย์ชัยวัฒน์ พัฒนาพิศาลศักดิ์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๘


(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๙	
นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์เขตสุขภาพที่ ๙ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์เขตสุขภาพที่ ๙ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ภาคี ทรัพย์พิพัฒน์ สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๙ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



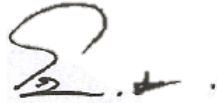
(นายแพทย์ภูวเดช สุระโคตร)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๙



(นายแพทย์ภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๙



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ

ผู้รับคำรับรอง

นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๐

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐

ผู้ทำคำรับรอง

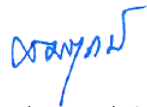
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมฤกษ์ จิงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และ
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๐ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



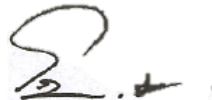
(นายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๐

()

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๐



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑

นายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้


๔. ข้าพเจ้านายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้


๕. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว
สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๑ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้
ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
เขตสุขภาพที่ ๑๑


(นายแพทย์ธนิศ เสริมแก้ว)
สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๑


(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข


(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
เขตสุขภาพที่ ๑๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒	
	รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข	
นายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒	ผู้ทำคำรับรอง

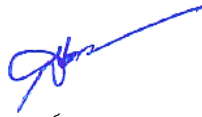
๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒ รักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑๒ รับทราบและจะจ้ำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๒
รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



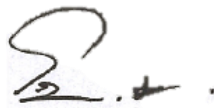
(นายแพทย์สมบัติ ผดุงวิทย์วัฒนา)

สาธารณสุขนิเทศก์
เขตสุขภาพที่ ๑๒



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขและสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	ร้อยละ ๒๐	เขตสุขภาพ : ๑ เครือข่าย
๒	มติัญญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓	การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐	๒,๗๕๐ หน่วย
๔	จำนวน Wellness Community อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕	จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพที่ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	ร้อยละ ๑๐	จังหวัดนำร่องทั้งหมด ๑๓ จังหวัดดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ
๖	ให้บริการในสถานชีวาภิบาลจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขและสาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามตาม หลักภารกิจ/ แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน หรือ งานประจำตามหน้าที่ ปกติ (Function KPIs)	๑.มีนิชมินิรัฐรักษ์ดูแลสุขภาพจิต เวชและยาเสพติดอย่างครบ วงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.คัดกรองและดูแล ช่วยเหลือด้านสุขภาพจิต และยาเสพติดเบื้องต้น ๒.พัฒนาระบบบริการ สุขภาพจิต จิตเวชและ ยาเสพติดที่มีคุณภาพใน ทุกพื้นที่ให้เข้าถึงง่าย ๓.พัฒนาไกลและความ ร่วมมือในการดำเนินงาน สุขภาพจิตและยาเสพติด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จังหวัด มินิรัฐ รักษ์ดูแลสุขภาพ ผู้ป่วยจิตเวชและ ยาเสพติดครบ วงจร	ร้อยละ ๕๐ ของ จังหวัดที่ เป็ตมินิ รัฐรักษ์ได้รับการ ติดตามและมีการ ประเมิน รับรอง คุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ร้อยละ ๗๕ ของ จังหวัดที่ เป็ตมินิ รัฐรักษ์ได้รับการ ติดตาม และมีการ ประเมินรับรอง คุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จังหวัดที่ เป็ตมินิ รัฐรักษ์ได้รับการ ติดตามและมีการ ประเมิน รับรอง คุณภาพมาตรฐาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	
	๒.จำนวน Wellness Community อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. Wellness Community (CITY MODELS) ๒.ศูนย์กักตมแพทย์มูลค่าสูง ๓.การดูแลสุขภาพและ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ๔.สร้างงาน สร้างอาชีพ	Healthy Cities Models (เขต ๑ จังหวัดละ ๑ แห่ง/ เขต ๑-๑๒ เขตละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๕๐ (จังหวัด ละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๗๕ (จังหวัด ละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๑๐๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	
	๓.จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัย สุขภาพที่ ดำเนินการตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัย สุขภาพ (๑๓ จังหวัด)	ร้อยละ ๑๐	จังหวัดนำ ร่องทั้งหมด ๑๓ จังหวัด ดำเนินการ ตาม มาตรการ ขับเคลื่อน พื้นที่	๑. Safety Phuket Island Sandbox ๒.ยกระดับระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัย สุขภาพ ๓.ยกระดับระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน และ ระบบสาธารณสุขฉุกเฉิน	จังหวัดนำร่องพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัยสุขภาพ (๑๓ จังหวัด) ได้แก่ จังหวัดน่าน สุโขทัย กำแพงเพชร พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ราชบุรี	๑. วิเคราะห์ สถานการณ์ พื้นที่ ท่องเที่ยวของจังหวัด นำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒. จัดทำแผนขับเคลื่อน การดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัยสุขภาพ (รอบ ๙ เดือน)	สรุปผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการขับเคลื่อน พื้นที่ท่องเที่ยวปลอด โรคและภัยสุขภาพ ตามเป้าหมาย “One region One safety tourist area”	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
			ท้องเที่ยว ปลอดภัย และภัย สุขภาพ	๔.ยกระดับเรื่องที่พักและ อาหารปลอดภัย ๕.ยกระดับสถานพยาบาล ในพื้นที่ท้องเที่ยว	กาฬสินธุ์ อุดรธานี นครราชสีมา อุบลราชธานี อุดรธานี ภูเก็ตตรัง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย๑๐๐วันแรก	๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ (พิจารณาตามความ เหมาะสม) ๒. สรุปผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการขับเคลื่อน พื้นที่ท้องเที่ยวปลอด โรคและภัยสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)			
	๔.ให้บริการในสถานชีวาภิบาล จังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.จัดตั้งสถานชีวาภิบาล เขตสุขภาพละ ๑ แห่ง ๒.พัฒนามาตรฐานและ ควบคุมกำกับในงานที่ เกี่ยวข้อง ๓.พัฒนารูปแบบบริการ (การบริการในพื้นที่ที่ บ้าน และ ระบบ telemedicine) ๔.พัฒนาไกลสนับสนุน	ให้บริการในสถาน ชีวาภิบาลได้อย่าง น้อยเขตสุขภาพ ละ ๑ แห่ง	ให้บริการในสถาน ชีวาภิบาลได้อย่าง น้อยเขตสุขภาพละ ๒ แห่ง	ให้บริการในสถาน ชีวาภิบาลได้อย่าง น้อยเขตสุขภาพละ ๓ แห่ง	ให้บริการในสถาน ชีวาภิบาลได้อย่าง น้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	
๒.ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายนโยบาย สำคัญ เร่งด่วนหรือ ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	ร้อยละ ๒๐	เขต สุขภาพ : ๑ เครือข่าย	๑.จัดทำ Model เครือข่าย ต้นแบบการจัดบริการใน เรือนจำ ๑ เครือข่าย : ๑ เขตสุขภาพ ๒.การจัดระบบบริการ สาธารณสุขในพื้นที่เรือนจำ เพื่อการเข้าถึงบริการ ๓.พัฒนาระบบบริการ รักษาพยาบาลให้มี	เครือข่ายราชทัณฑ์ ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	- แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาระบบ บริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง - ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบ บริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑	- ประชุมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ การ ดำเนินงานพัฒนาระบบ บริการรักษาพยาบาล สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๗๐ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่ การกำกับ ติดตาม ประเมินผล	- ประชุมเชิง ปฏิบัติการปรับปรุง แนวทางการพัฒนา ระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ประสิทธิภาพ อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐาน</p> <p>๔.จัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลสำหรับผู้ถูกคุมขัง พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐</p> <p>๕.ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง</p>		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ Model เครือข่ายต้นแบบการจัดการบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ครั้งที่ ๑ - ลงพื้นที่ การกำกับติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ทดลองใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการจัดการบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่ การกำกับติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การดำเนินงานพัฒนาระบบ 	<p>การพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลงพื้นที่ การกำกับติดตาม ประเมินผลการพัฒนาระบบบริการในเรือนจำ - ประเมินผลการใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการจัดการบริการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุม คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุม เชิงปฏิบัติการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๓ 	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
						บริการรักษาพยาบาล สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑			
	๒.การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐	๒,๗๕๐ หน่วย	๑.พัฒนาระบบสารสนเทศ ๒.พัฒนาระบบบริหาร ๓.สร้างการมีส่วนร่วม	๒,๕๐๐ หน่วย	๒,๖๐๐ หน่วย	๒,๗๐๐ หน่วย	๒,๗๕๐ หน่วย	

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง

ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำร้องการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำร้องระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำร้อง

และ

นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ

หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ผู้ทำคำร้อง

๒. คำร้องนี้เป็นคำร้องสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้

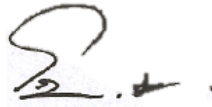
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำร้องตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำร้องกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำร้องไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน



(นายแพทย์ไอลาส การย์กวิณพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๓๐	ระดับ ๕
๒	ระดับความสำเร็จการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงาน วิชาการยอดเยี่ยมของกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
๓	ระดับความสำเร็จการพัฒนาหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๕
๔	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสุขภาพประเทศไทยและ นวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ	๒๐	ระดับ ๕
๕	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายรุ่งเรือง กิจผาติ ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หัวหน้าที่ปรึกษาระดับกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานหรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑.ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๓๐	ระดับ ๕	<p>๑. มีการวางแผนการจัดทวารสาร วิชาการสาธารณสุข ประจำปี๒๕๖๖</p> <p>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๒. จัดทำโครงการจัดทำวารสารวิชาการสาธารณสุข และยื่นขออนุมัติโครงการกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข และขออนุมัติจัดทำโครงการฯ</p> <p>๓. ดำเนินการตามแผนดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p> <p>- จัดทำทะเบียนรับบทความใหม่ จัดทำเป็นแฟ้มข้อมูล และนำบทความ ที่ลงทะเบียนแล้ว มาตรวจสอบให้ถูกต้องตามรูปแบบการลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุข แล้วส่งผู้เชี่ยวชาญเพื่อกลั่นกรองชี้แนะตามรูปแบบการวิจัยและส่งผู้เขียนแก้ไขตามคำแนะนำ</p> <p>- นำบทความที่ผ่านการตรวจสอบส่ง บก. และส่ง Art ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา</p>	<p>ระดับ๑</p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ เล่ม</p>	<p>ระดับ๒</p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓ เล่ม</p>	<p>ระดับ๓-๔</p> <p>ระดับ ๓ คือดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๔ เล่ม</p> <p>ระดับ ๔ คือดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ เล่ม</p>	<p>ระดับ ๕</p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔ ได้วารสารวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๖ เล่ม และดำเนินการตามมาตรการที่ ๕</p> <p>๕. สรุปจำนวนบทความวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>วิธีการความถูกต้องตามรูปแบบการเขียนอ้างอิง พิสูจน์อักษร</p> <p>- จัดทำข้อมูลเพื่อรวบรวมบทความที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปิดเล่ม เตรียมข้อมูลนำส่งในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำเข้าระบบ Electronic Journal</p> <p>๔. ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal)</p> <p>๕. สรุปจำนวนบทความผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ได้ในวารสารวิชาการสาธารณสุข (E-journal) จำแนกตามหน่วยงานและประเภทบทความวิจัย</p>					
	๒.ระดับความสำเร็จการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมของกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ระดับ ๕	<p>๑.๑. จัดทำทะเบียนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผลงานวิชาการดีเด่น กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ ส่งหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ของบุคลากรที่ได้รับรางวัลผลงานวิชาการดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมต้นฉบับ ในการลงตีพิมพ์เผยแพร่และเตรียมความพร้อมในการคัดเลือกผลงานวิชาการ ยอด</p>	<p><u>ระดับ ๑-๒</u></p> <p><u>ระดับ ๑</u> คือ ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑</p> <p>๑.๑ จัดทำทะเบียนผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผลงานวิชาการดีเด่น กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p>	<p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๓</p> <p>๓. จัดทำแนวทางเกณฑ์การให้คะแนนเอกสารประกอบการจัดประกวดผลงานฯ รวมทั้งกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้วิพากษ์ผลงาน และวิทยากร</p>	<p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๔</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยม กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ รูปแบบ</p>	<p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>ดำเนินการตามมาตรการที่ ๑-๕</p> <p>๕. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานการ</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>เยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ จัดกลุ่มผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่น จำแนกตามประเภทงานวิจัย</p> <p>๒.๑ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ และขออนุมัติโครงการฯ</p> <p>๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. จัดทำแนวทางเกณฑ์การให้คะแนน เอกสารประกอบการจัดประกวดผลงานฯ รวมทั้งกำหนดผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้วิพากษ์ผลงาน และวิทยากร</p> <p>๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ รูปแบบประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปรายการนำเสนอผลงาน และการประกวดผลงาน</p> <p>๕. ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานการ</p>	<p>๑.๒ ส่งหนังสือถึงหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ของบุคลากรที่ได้รับรางวัลผลงานวิชาการ ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเตรียมต้นฉบับในการลงตีพิมพ์เผยแพร่ และเตรียมความพร้อมในการคัดเลือกผลงานวิชาการ ยอดเยี่ยม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.๓ จัดกลุ่มผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่น จำแนกตามประเภทงานวิจัย</p> <p>๒.๑ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑ จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อคัดเลือกผลงานวิชาการยอดเยี่ยมกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖</p>		<p>ประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปรายการนำเสนอผลงาน และการประกวดผลงาน</p>		

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ	
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน		
					วิจัยดีเด่นเป็น ผลงานวิชาการ ยอดเยี่ยมม กระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ และขอ อนุมัติโครงการฯ ๒๒ จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ คัดเลือกผลงาน วิชาการยอดเยี่ยม กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖					
	๓.ระดับความสำเร็จการ พัฒนาหอจดหมายเหตุ สาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๕	๑. วางแผนการดำเนินงาน พัฒนาการบริการของหอ จดหมายเหตุสาธารณสุข แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย - ทบทวนและวิเคราะห์ สถานการณ์และนโยบายของ ประเทศเพื่อกำหนดประเด็น การพัฒนาการบริการของหอ จดหมายเหตุฯ และเกณฑ์การ คัดเลือกเอกสารจดหมายเหตุที่ จะพัฒนาการให้บริการ - คัดเลือกชุดเอกสารจดหมายเหตุ (collections)ที่จะดำเนินการพัฒนาใน ปีนี้ จำนวนอย่างน้อย ๔ ชุด - ทบทวนผลการให้บริการในปี	ระดับ ๑-๒ ๑. วางแผนการ ดำเนินงาน พัฒนาการ บริการของหอ จดหมายเหตุ สาธารณสุข แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย - ทบทวนและ วิเคราะห์ สถานการณ์และ นโยบายของ ประเทศเพื่อ กำหนดประเด็น	ระดับ ๒-๓ ๓.ดำเนินการเพื่อ เพิ่มการเข้าถึงและ การใช้เอกสาร จดหมายเหตุ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ ชุดเอกสาร - แปลงเอกสาร จดหมายเหตุที่ สำคัญเป็นดิจิทัล บนที่ กลงใน ฐานข้อมูล - ประชาสัมพันธ์ เอกสารจดหมายเหตุ ที่สอดคล้องกับ สถานการณ์และ	ระดับ ๒-๔ - ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๒-๔ ๔. จัดเก็บข้อมูล การให้บริการ ทั้งการใช้ ประโยชน์จาก เอกสารจดหมายเหตุ การบริการที่ หอจดหมายเหตุฯ และช่องทาง ออนไลน์ การใช้ ประโยชน์จากองค์ ความรู้ด้าน จดหมายเหตุ และอาคาร	ระดับ ๕ - ดำเนินการ ตาม มาตรการที่ ๒-๕ ๖. รวบรวมและ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินการการ พัฒนา การ ให้บริการของหอ จดหมายเหตุฯ ทั้งในด้านการ พัฒนาระบบงาน และในประเด็นที่ สอดคล้องกับ สถานการณ์และ นโยบายของ ประเทศ และ		

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>ที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแผนการ พัฒนาการบริการ</p> <p>๒. ดำเนินการพัฒนากิจกรรม โดย - จัดการเอกสารจดหมายเหตุ ตามระบบ เพิ่มเติมจำนวน ๒ ชุดเอกสาร โดยจัดหมวดหมู่ จัดทำทะเบียนและคำอธิบาย เอกสาร และบันทึกลงใน ฐานข้อมูล เพื่อกำหนดอนุรักษ์และ จัดเก็บอย่างเป็นระบบ</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบการ จัดเก็บข้อมูลการให้บริการ</p> <p>๓. ดำเนินการเพื่อเพิ่มการเข้าถึง และการใช้เอกสารจดหมายเหตุ เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ ชุดเอกสาร</p> <p>- แปลงเอกสารจดหมายเหตุที่ สำคัญเป็นดิจิทัล บันทึกลงใน ฐานข้อมูล</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เอกสารจดหมายเหตุ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ และนโยบายของประเทศ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง ได้แก่</p> <p>๑) www.naph.or.th</p> <p>๒) facebook.com/หอจดหมายเหตุ สาธารณสุขแห่งชาติ</p> <p>๔. จัดเก็บข้อมูลการให้บริการ ทั้งการใช้ประโยชน์จากเอกสาร จดหมายเหตุ การบริการที่หอ จดหมายเหตุฯ และช่องทาง ออนไลน์ การใช้ประโยชน์จากองค์</p>	<p>การพัฒนาการ บริการของหอ จดหมายเหตุฯ และเกณฑ์การ คัดเลือกเอกสาร จดหมายเหตุที่ จะพัฒนาการ ให้บริการ</p> <p>- คัดเลือกชุด เอกสาร จดหมายเหตุ (collections) ที่ จะดำเนินการ พัฒนาในปี นี้จำนวนอย่างน้อย ๔ ชุด</p> <p>- ทบทวนผลการ ให้บริการในปีที่ ผ่านมา เพื่อกำหนดแผนการ พัฒนาการ บริการ</p> <p>๒. ดำเนินการ พัฒนาการ บริการ โดย</p> <p>- จัดการเอกสาร จดหมายเหตุ ตามระบบ เพิ่มเติมจำนวน</p>	<p>นโยบายของ ประเทศ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง ได้แก่ ๑) www.naph.or.th ๒) facebook.com/ หอจดหมายเหตุ สาธารณสุข แห่งชาติ</p>	<p>สถานที่ของหอ จดหมายเหตุฯ ระดับความพึง พอใจ และ ข้อเสนอแนะ</p> <p>ต่อ การ พัฒนาการ บริการของหอ จดหมายเหตุฯ</p>	<p>สรุปผลการ ดำเนินงานเสนอ ผู้บริหาร</p>	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ															
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน																
				<p>ความรู้ด้านจดหมายเหตุ และ อาคารสถานที่ของหอจดหมายเหตุฯ ระดับความพึงพอใจและ ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาการ บริการของหอจดหมายเหตุฯ ๕.รวบรวมและวิเคราะห์ผลการ ดำเนินการการพัฒนา การ ให้บริการของหอจดหมายเหตุฯ ทั้งในด้านการพัฒนาระบบงาน และในประเด็นที่สอดคล้องกับ สถานการณ์และนโยบายของ ประเทศ และสรุปผลการ ดำเนินงานเสนอผู้บริหาร</p> <p>ร้อยละความพึงพอใจ : เกณฑ์ การให้คะแนน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">ค่าคะแนนที่ได้</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๐.๒</td> <td>๐.๔</td> <td>๐.๖</td> <td>๐.๘</td> <td>๑.๐</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๒๕</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๓๕</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๔๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>สูตรการคำนวณ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม (คะแนนรวมความพึงพอใจที่ได้) X ๑๐๐ (คะแนนเต็มทั้งหมด)</p>	ค่าคะแนนที่ได้					๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	<p>๒ ชุดเอกสาร โดยจัดทำหมวดหมู่ จัดทำทะเบียน และคำอธิบาย เอกสาร และ บันทึกลงใน ฐานข้อมูล เพื่อ การอนุรักษ์และ จัดเก็บอย่างเป็น ระบบ</p> <p>- ดำเนินการ พัฒนาระบบ การ จัดเก็บ ข้อมูล การ ให้บริการ</p>				
ค่าคะแนนที่ได้																								
๐.๒	๐.๔	๐.๖	๐.๘	๑.๐																				
ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕																				
	๔. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ สุขภาพประเทศไทยและ นวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ	๒๐	ระดับ ๕	<p>๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัครรับ ทุนโครงการวิจัย เรื่องการพัฒนา ระบบสุขภาพประเทศไทยและ นวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงเพื่อการ เตรียมการพื้นที่เป้าหมายการวิจัย</p> <p>๓. ดำเนินการ จัดสรร งบประมาณให้กับหน่วยงาน สมัครรับทุนโครงการวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบสุขภาพ</p>	<p><u>ระดับ ๑</u></p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์ รับสมัครรับทุน โครงการวิจัย เรื่อง สุขภาพประเทศไทย และนวัตกรรมดูแล ผู้สูงอายุ</p>	<p><u>ระดับ ๒</u></p> <p>ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑-๒ เพื่อการเตรียมการ พื้นที่เป้าหมายการ วิจัย</p>	<p><u>ระดับ ๓</u></p> <p>ระดับ ๓</p> <p>ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑-๓ ดำเนินการจัดสรร งบประมาณให้กับ หน่วยงานสมัครรับ ทุนโครงการวิจัย เรื่องการพัฒนา ระบบสุขภาพ ประเทศไทยและ</p>	<p><u>ระดับ ๔-๕</u></p> <p><u>ระดับ ๔</u></p> <p>ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑-๔</p> <p><u>ระดับ ๕</u></p> <p>ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑-๕</p> <p>๔. การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน</p>																

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ประเทศไทยและนวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ ๔. การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในการวิจัย แก้ไขปัญหาาระหว่างดำเนินการวิจัย ๕. สรุปผลการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร			นวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ	ผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในการวิจัย แก้ไขปัญหาาระหว่างดำเนินการวิจัย ๕. สรุปผลการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	
	๕.ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการด้านวิชาการวิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ระดับ ๕	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ๒. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณ(ทุนวิจัย)ให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงาน โครงการวิจัย ๓. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงานโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ๔. การส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิด	ระดับ ๑ ๑.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการบริหารการวิจัยและนวัตกรรมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	ระดับ ๒-๓ ๒.จัดประชุม คณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณ(ทุนวิจัย)ให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงานโครงการวิจัย ๓.ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้นักวิจัย หรือหน่วยงานที่เสนอแผนงานโครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกองทุนส่งเสริม	ระดับ ๔ ๔.ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการวิจัยที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในการวิจัย และร่วมกันแก้ไข ปัญหาาระหว่างดำเนินการ	ระดับ ๕ ๕.สรุปผลการดำเนินงานบริหารจัดการด้านวิชาการวิจัย และนวัตกรรมสาธารณสุข ที่ดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				ความก้าวหน้าในการวิจัย และร่วมกัน แก้ไขปัญหาระหว่างดำเนินการ ๕.สรุปผลการดำเนินงานบริหารจัดการ ด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม สาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุขที่ ดำเนินงานในปี ๒๕๖๗ และรายงาน ผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร		วิทยาศาสตร์วิจัยและ นวัตกรรม			
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พิเศษ (Agenda KPIs)	-----ไม่มี-----								
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามหลัก ภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

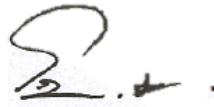
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละการเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการและ คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการและติดตามประเมินผล ผลการ ดำเนินงานของสถานพยาบาลพี่เลี้ยง ในการพัฒนาศูนย์สุขภาพดี (Wellness Center) ที่มีมาตรฐานสากลทั้งในสถานพยาบาล และ สถานประกอบการของโครงการขับเคลื่อนและขยายผลงานสร้างสุข ภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) : ระยะที่ ๒	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหารือเกี่ยวกับ แผนบูรณาการป้องกัน ปร่าบปรามและบำบัดรักษายาเสพติด และ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปร่าบปรามยาเสพติด	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ร้อยละการพิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการสำนักวิชาการ สาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐
๕	ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบ “ครอบครัวมั่นคง สังคมสุภาพดี” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	ระดับ ๕
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ภัทรพล จึงสมเจตไพศาล ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านสาธารณสุข)

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑.ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น	๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อเสนอแนะ ในการประชุม ตามที่ติชมมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒.สรุปผลการประชุมเสนอผู้บังคับบัญชา กรณีเป็นการประชุมที่ได้รับมอบหมาย ๓.กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามข้อเสนอมติในที่ประชุม ๔.สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ จำนวนครั้ง/เรื่อง การเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ X ๑๐๐ จำนวนการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่นทั้งหมด
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒.ร้อยละการเป็นประธานการประชุม คณะกรรมการ ฝ่าย อำนวยการและคณะกรรมการฝ่ายดำเนินการและติดตามประเมินผล ผลการดำเนินงานของสถานพยาบาลที่เลี้ยงในการพัฒนาศูนย์สุขภาพดี (Wellness Center) ที่มีมาตรฐานสากลทั้งในสถานพยาบาล และสถานประกอบการของโครงการขับเคลื่อนและขยายผลงานสร้างสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) : ระยะที่ ๒	๒.ร้อยละการเป็นประธานการประชุม คณะกรรมการฝ่าย อำนวยการและคณะกรรมการฝ่ายดำเนินการและติดตามประเมินผล ผลการดำเนินงานของสถานพยาบาลที่เลี้ยงในการพัฒนาศูนย์สุขภาพดี (Wellness Center) ที่มีมาตรฐานสากลทั้งในสถานพยาบาล และสถานประกอบการของโครงการขับเคลื่อนและขยายผลงานสร้างสุขภาวะคนทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) : ระยะที่ ๒	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑.เป็นประธานการประชุมตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นประธานการประชุมตามที่ได้รับเชิญให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุม ๒.กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นที่ไปตามข้อเสนอมติในที่ประชุม	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ จำนวนครั้ง/เรื่อง การเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ X ๑๐๐ จำนวนการเป็นประธานการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือการเป็นประธานการประชุมที่ได้รับเชิญ
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละการเป็นประธานการประชุม การประชุม คณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อหรือเกี่ยวกับแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและ บำบัดรักษา ยาเสพติด และ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด	๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุมตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ๒. กำกับติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๓. สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ จำนวนครั้ง/เรื่องการเป็นประธานการประชุม การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหรือเกี่ยวกับแผนงาน X ๑๐๐ จำนวนการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหรือเกี่ยวกับแผนงานทั้งหมด
					สูตรการคำนวณ จำนวนครั้ง/เรื่องการเป็นประธานการประชุม การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหรือเกี่ยวกับแผนงาน X ๑๐๐ จำนวนการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อหรือเกี่ยวกับแผนงานทั้งหมด				
	ร้อยละการพิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑. พิจารณาประเมินบทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุขของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้วิจัยเพื่อปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ๓. ส่งผลการพิจารณาและข้อเสนอแนะตามแบบประเมินบทความวารสารวิชาการสาธารณสุขสำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ จำนวนครั้งที่ได้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสาร X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับให้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสารทั้งหมด
					สูตรการคำนวณ จำนวนครั้งที่ได้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสาร X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับให้พิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสารทั้งหมด				
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๕. ระดับความสำเร็จโครงการพัฒนาจังหวัดต้นแบบ “ครอบครัวมั่นคง สังคมสุขภาพดี” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕	ระดับ ๕ จัดทำหนังสือ สรุปผลการ ดำเนินงาน โครงการและ เผยแพร่	๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการในส่วนกลาง ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์การดำเนินการตามโครงการให้กับบุคลากรภาครัฐที่เกี่ยวข้องของจังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย ๓. ดำเนินการลงพื้นที่จังหวัดเป้าหมายเพื่อเสริมพลัง ๔. ประชุมสรุปผลการดำเนินการโครงการ ๕. จัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงานโครงการและเผยแพร่	ระดับ ๑ ๑. ประชุม คณะกรรมการ ขับเคลื่อน โครงการใน ส่วนกลาง	ระดับ ๒ ๒. ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อชี้แจง วัตถุประสงค์ การดำเนินการ ตามโครงการ ให้กับบุคลากร ภาครัฐที่ เกี่ยวข้องของ จังหวัดที่เป็น พื้นที่เป้าหมาย	ระดับ ๓ ๓. ดำเนินการ ลงพื้นที่จังหวัด เป้าหมายเพื่อ เสริมพลัง	ระดับ ๔-๕ ๔. ประชุม สรุปผลการ ดำเนินการ โครงการ ๕. จัดทำ หนังสือสรุปผล การดำเนินงาน โครงการและ เผยแพร่	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)									
-----ไม่มี-----									



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

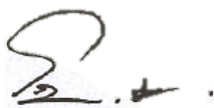
๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิด ผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรม



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ แพทย์หญิงทิวาวรรณ ปิยกุลมาลา ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหลักสูตร/ข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
๒	ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ร้อยละการพิจารณาตรวจบทความวิชาการสำนักวิชาการสาธารณสุขสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ได้รับมอบหมาย	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
รวม		๑๐๐	

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ แพทย์หญิงทิวารรณ ปิยกุลมาลา ตำแหน่ง นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ระดับความสำเร็จของ การ พัฒนาหลักเกณฑ์ / ข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ ระดับ ๓ พิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ เงื่อนไขระบบติดตาม และการทำสัญญาเกี่ยวกับการเข้ารับการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต ระดับ ๔ พิจารณาระบบติดตามนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ เข้าปฏิบัติงานخذใช้ทุนที่ส่วนราชการ/หน่วยงานตามสัญญา ระดับ ๕ ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขระบบติดตาม การจัดสรรนักศึกษาแพทยศาสตรสู่การปฏิบัติ	ระดับ ๑ - ๒ -แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์ -ประชุม คณะอนุกรรมการพัฒนาข้อเสนอการจัดสรรนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาการเป็นนักศึกษาแพทย์	ระดับ ๓ -พิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ เงื่อนไขระบบติดตาม และการทำสัญญาเกี่ยวกับการเข้ารับการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต	ระดับ ๔ พิจารณาระบบติดตามนักศึกษาแพทย์ผู้ทำสัญญาฯ เข้าปฏิบัติงานخذใช้ทุนที่ส่วนราชการ / หน่วยงานตามสัญญาฯ	ระดับ ๕ ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขระบบติดตาม การจัดสรรนักศึกษาแพทยศาสตรสู่การปฏิบัติ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๒. ร้อยละการประเมิน ผลงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ ของกระทรวง สาธารณสุข ที่ได้รับ มอบหมาย	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของ กระทรวงสาธารณสุข ๒. เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกระทรวง สาธารณสุข ๓. ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมิน ผลงาน ตามที่ ก.พ. กำหนด ๔. ให้คำชี้แนะ วินิจฉัยกรณี มีปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ผลงาน	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ <u>จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเข้าร่วมประชุม</u> X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม				
	๓. ร้อยละการเข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่เข้าร่วม ประชุม การเข้าร่วม ประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและภายนอก กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน การประชุมที่ได้รับเชิญ จากหน่วยงานอื่น ๒. กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ตามมติที่ประชุม/ตามแผนงาน ที่วางไว้ ๓. สรุปรายการประชุมให้ข้อเสนอแนะ ต่างๆกับหน่วยงาน ในการแสดงความ คิดเห็น เพื่อพัฒนางานหรือองค์กร ต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ <u>จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการเข้าร่วมประชุม</u> X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม				

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๔. ร้อยละการพิจารณา ตรวจบทความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ได้รับ มอบหมาย	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑. พิจารณาประเมินบทความ วิชาการที่ลงตีพิมพ์ในวารสาร วิชาการสาธารณสุข ของสำนัก วิชาการสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒. ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้วิจัยเพื่อ ปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ๓. ส่งผลการพิจารณาและข้อเสนอ แนะตามแบบประเมินบทความ วารสารวิชาการสาธารณสุข สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ จำนวนเรื่องที่ได้พิจารณาตรวจบทความวิชาการฯ X ๑๐๐ จำนวนเรื่องที่ได้ส่งมาพิจารณาประเมินบทความวิชาการฯ ทั้งหมด				
๒.ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs) (ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน) ไม่มี								
๓ ระดับความสำเร็จของร้อย ละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการ บรรลุเป้าหมายตามหลัก ภารกิจพื้นที่ (Area KPIs) ถ้าไม่มีภารกิจนี้ไม่ต้อง ประเมิน) ไม่มี								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ

ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ผศ.นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

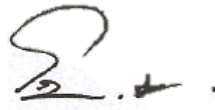
๕. ข้าพเจ้า ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ผศ.แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ)
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ ตำแหน่ง นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้เข้าร่วมงาน ที่เข้าประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๖๐
๒	จำนวนครั้งในการให้คำปรึกษาระบบบริการสุขภาพ ด้านวิชาการสาขาโรคมะเร็ง Palliative care และ สูงอายุ	๒๐	๑๒ ครั้ง
๓	จำนวนครั้งในการประสานงาน/ประชุมเครือข่าย นโยบาย รพ.กทม. ๕๐ เขต ๕๐ รพ.และปริมณฑล	๒๐	๑๒ ครั้ง
๔	จำนวนครั้งในการประสานงาน/ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพดิจิทัล	๒๐	๑๒ ครั้ง
๕	ร้อยละของสาขาในระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการขับเคลื่อน	๒๐	ร้อยละ ๕๕
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ แพทย์หญิงปฐมพร ศิริประภาศิริ ตำแหน่ง นายแพทย์ผู้ทรงคุณวุฒิ (ด้านบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ)

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑.ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้เข้าร่วมงานที่เข้าประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้องภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๐	ร้อยละ ๖๐	- เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน การประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานอื่น - กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามมติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้ - สรุปการประชุมให้ข้อเสนอแนะต่างๆกับหน่วยงาน ในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนางานหรือองค์กรต่อไป	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๖๐	<p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม}}{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งหมด}} \times 100$
	๒.จำนวนครั้งในการให้คำปรึกษาระบบบริการสุขภาพ ด้านวิชาการสาขาโรคมะเร็ง Palliative care และ สูงอายุ	๒๐	๑๒ ครั้ง	- การให้คำปรึกษาทางวิชาการ - การประชุมให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง Palliative Care และสูงอายุ	-	๖ ครั้ง (สะสม)	-	๑๒ ครั้ง (สะสม)	
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)	๓.จำนวนครั้งในการประสานงาน/ประชุมเครือข่าย นโยบาย รพ. กทม. ๕๐ เขต ๕๐ รพ. และปริมณฑล	๒๐	๑๒ ครั้ง	- การประสานงาน/ประชุมให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ร่วมกับเครือข่าย กรม พ., กทม., สปสช., กรม พ.ทอ., รพ.วชิระ	๔ ครั้ง (สะสม)	๘ ครั้ง (สะสม)	๑๐ ครั้ง (สะสม)	๑๒ ครั้ง (สะสม)	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				- จัดทำ MOU การเพิ่มการเข้าถึง บริการทางการแพทย์ในเขต กทม. (รพ.ประจำเขตตอนเมือง)					
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๔. จำนวนครั้งในการ ประสานงาน/ประชุมพัฒนา ระบบข้อมูลสุขภาพดิจิทัล	๒๐	๑๒ ครั้ง	การประสานงาน/ประชุมให้ คำปรึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การบริหารจัดการร่วมกับเครือข่าย กทม., กรม พ., สปสช., BDI	๓ ครั้ง (สะสม)	๖ ครั้ง (สะสม)	๘ ครั้ง (สะสม)	๑๐ ครั้ง (สะสม)	
	๕. ร้อยละของสาขาใน ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขต สุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการ ขับเคลื่อน	๒๐	ร้อยละ ๕๕	- ประชุมชี้แจงนโยบายการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร - ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - กำกับติดตามผลการพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ(Service Plan)	ร้อยละ ๒๐ (๔/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๓๕ (๗/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๔๕ (๙/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๕๕ (๑๑/๒๐ สาขา)	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

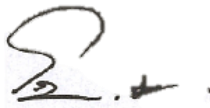
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์เกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านควบคุมป้องกันโรค



(นายแพทย์ไอลาส การ์ย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านควบคุมป้องกันโรค

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละของเข้าร่วมประชุม การให้คำปรึกษาการดำเนินงานด้านวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๓	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละของสาขาในระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการขับเคลื่อน	๒๕	ร้อยละ ๕๐
๓	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้เข้าร่วมงาน ที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๔	๔. ร้อยละการให้คำปรึกษาและพิจารณาตรวจแก้บทความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านควบคุมป้องกันโรค

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละของเข้าร่วมประชุม การให้คำปรึกษา การดำเนินงานด้านวิชาการ เขตสุขภาพที่ ๑๓	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) เข้าร่วมประชุม ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ในการประชุม ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานภายนอก ๒) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๓) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	<p style="text-align: center;">สูตรการคำนวณ</p> $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุม ให้คำปรึกษา ฯ}}{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เข้าร่วมประชุม ให้คำปรึกษา ฯ ทั้งหมด}} \times 100$
	๒. ร้อยละของสาขาในระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ ที่ได้รับการขับเคลื่อน	๒๕	ร้อยละ ๕๐	- ประชุมชี้แจงนโยบายการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร - ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) - กำกับติดตามผลการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	ร้อยละ ๒๕ (๔/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๓๐ (๖/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๔๐ (๘/๒๐ สาขา)	ร้อยละ ๕๐ (๑๐/๒๐ สาขา)	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละการเข้าร่วม ประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน/ผู้เข้าร่วมงาน ที่เข้าร่วมประชุม การเข้า ร่วมประชุมที่ได้รับเชิญ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในและภายนอก กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน การประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานอื่น ๒) กำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม มติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้ ๓) สรุปรายการประชุมให้ข้อเสนอแนะ ต่างๆ กับหน่วยงาน ในการแสดง ความคิดเห็น เพื่อพัฒนางานหรือ องค์กรต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	๔. ร้อยละการให้คำปรึกษา และพิจารณาตรวจแก้ บทความวิชาการ สำนัก วิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) พิจารณาประเมินบทความวิชาการที่ลง ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการสาธารณสุขของ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒) ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้วิจัยเพื่อ ปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ๓) ส่งผลการพิจารณาและข้อเสนอ แนะตามแบบประเมินบทความ วารสารวิชาการสาธารณสุขสำนัก วิชาการสาธารณสุข สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายนโยบายสำคัญ แรงจูง หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย พิเศษ (Agenda KPIs)	-----ไม่มี-----								
๓. ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	-----ไม่มี-----								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์

รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ

ด้านกำลังคนสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

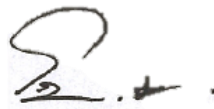
๕. ข้าพเจ้า นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านกำลังคนสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ์)
รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
ด้านกำลังคนสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ
ตำแหน่ง รก.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ (ด้านกำลังคนสาธารณสุข)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกตข้อเสนอแนะ ในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา/ได้รับเชิญจากหน่วยงานภายนอก	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละการประเมิน ผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละของผลการ เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๕	ร้อยละ ๙๕
๔	๔. ระดับความสำเร็จ การจัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นางสาวพินทุสร เหมพิสุทธิ ตำแหน่ง รก.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ (ด้านกำลังคนสาธารณสุข)

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามหลักภารกิจ/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา/ ได้รับเชิญจากหน่วยงานภายนอก	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ในการประชุมตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือการประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒) สรุปผลการประชุมเสนอผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับมอบหมาย ๓) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๔) สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ให้ผู้บังคับบัญชา รับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เข้าร่วมประชุมฯ}}{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมฯ}} \times 100$
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๒. ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒. ร้อยละการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) การประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด ๒) ตรวจสอบพร้อมให้เสนอแนะแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงผลงานฯ ๓) สรุปผลพร้อมให้คะแนนประเมิน ผลงานฯ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่องที่ทำให้คำปรึกษาการประเมินผลงานฯ}}{\text{จำนวนเรื่องที่ได้รับคำปรึกษาการประเมินผลงานฯ ทั้งหมด}} \times 100$
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๓. ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข/	๓. ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข/	๒๕	ร้อยละ ๙๕	๑) ประชุมการจัดสรรงบประมาณทุกงบรายจ่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒) กำกับดูแล เร่งรัดการดำเนินการ และติดตาม	ร้อยละผลการเบิกจ่าย ๒๐	ร้อยละผลการเบิกจ่าย ๔๕	ร้อยละผลการเบิกจ่าย ๗๐	ร้อยละผลการเบิกจ่าย ๙๓	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด			ประเมินผลการดำเนินงานของ หน่วยงานให้เป็นไปตามแนว ทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) นำเสนอผู้บริหารพิจารณาใน การประชุมระดับกระทรวงประชุม สำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ เดือน ละ ๑ ครั้ง					
	๔. ระดับความสำเร็จ การ จัดทำแผน/ผลการ ปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แจ้างและประสานส่วนราชการ/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ละส่วน ราชการ/หน่วยงานที่ผ่านความเห็นของ สำนักงบประมาณ ระดับ ๒ รวบรวมแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านความเห็น ของสำนักงบประมาณเพื่อเสนอต่อ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ทราบผลการพิจารณาในภาพรวม กระทรวงสาธารณสุข ระดับ ๓ ประมวลผล วิเคราะห์ และ ตรวจสอบผลใช้จ่ายงบประมาณฯ ใน มิติประเภทรายจ่ายรายจ่าย หมวด รายจ่าย และระดับรายการให้สอดคล้อง กับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระดับ ๑ - ๒ - แจ้างและประสาน ส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องส่งแผน การปฏิบัติงาน และแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของแต่ ละส่วนราชการ/ หน่วยงานที่ผ่าน ความเห็นของ สำนักงบประมาณ	ระดับ ๓ - ประมวลผล วิเคราะห์ และ ตรวจสอบผลใช้ จ่ายงบประมาณฯ ในมิติ ประเภท รายจ่ายงบ รายจ่าย หมวด รายจ่าย และ ระดับรายการให้ สอดคล้องกับ เป้าหมายการ เบิกจ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามนโยบาย ของรัฐบาล สำหรับบันทึก ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน/ผล การการใช้จ่าย	ระดับ ๔ - ควบคุมกำกับ เร่งรัดและ ติดตาม ผลการ ดำเนินงานของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องให้ เป็นไปตาม แผน การ ปฏิบัติงาน และแผนการ ใ้ จ ่า ย งบประมาณ ราย จ ่า ย ประ จ ่า ย งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับ ๕ - จัดทำรายงาน สรุปผลการ ปฏิบัติงานและ ผลการใ้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้ผู้บริหาร สำนักงบประมาณ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p>รายจ่ายประจำปีฯ ตามนโยบายของ รัฐบาล สำหรับบันทึกข้อมูลผลการ ดำเนินงาน/ผลการการใช้ จ่าย งบประมาณของสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ในระบบ ฐานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ BB EMI's ของ สำนักงานประมาณทุกเดือน</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ควบคุม กำกับ เร่งรัด และ ติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายเดือน/ไตร มาส ในระบบ BB EMI's ของสำนัก งบประมาณ ทุกเดือน</p> <p><u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานสรุปผลการ ปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจงให้ ผู้บริหาร สำนักงานงบประมาณ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	๒๕๖๗ ของทุก ส่วนราชการ/ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านความเห็น ของสำนักงบ ประมาณ เพื่อ เสนอต่อรัฐมนตรี ว่าการกระทรวง สาธารณสุขทราบผล การพิจารณาใน ภาพรวมกระทรวง สาธารณสุข	งบประมาณ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในระบบฐาน ข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ BB EMI's ของสำนัก งบประมาณ ทุกเดือน	ประมาณทุก เดือน		
๒.ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย นโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายพิเศษ(Agenda KPIs)					ไม่มี				
๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมาย ตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)					ไม่มี				



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสุนันทา กาญจนพงศ์

รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ

ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นางสุนันทา กาญจนพงศ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสุนันทา กาญจนพงศ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสุนันทา กาญจนพงศ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

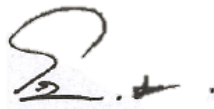
๖. ข้าพเจ้า นางสุนันทา กาญจนพงศ์ รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสุนันทา กาญจนพงศ์)

รักษาการนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ
ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นางสุนันทา กาญจนพงศ์ ตำแหน่ง รก.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ ด้านยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมายทั้งปี
๑	ร้อยละการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้เข้าร่วมงาน ที่เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วมประชุมที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๒	ร้อยละการเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกตข้อเสนอแนะในการประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๓	ร้อยละการพิจารณา ตรวจสอบกับทศความวิชาการ สำนักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐
๔	ระดับความสำเร็จการให้คำปรึกษาด้านการจัดทำแผนการกำกับ ติดตามและประเมินผลตามแผนการตรวจราชการ กรณีปกติกระทรวงสาธารณสุข	๑๕	ระดับ ๕
รวม			๑๐๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นางสุนันทา กาญจนพงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ (ด้านแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข)

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๑.ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมาย ตามตามหลักภารกิจ/ แผนปฏิบัติการของ หน่วยงาน หรืองาน ประจำตามหน้าที่ปกติ (Function KPIs)	๑. ร้อยละการเข้าร่วม ประชุม คณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน/ผู้ร่วมงาน ที่ เข้าร่วมประชุม การเข้าร่วม ประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน และภายนอกกระทรวง สาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน การประชุม ที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น ๒) กำกับ ติดตามการดำเนินงานตาม มติที่ประชุม/ตามแผนงานที่วางไว้ ๓) สรุปการประชุมให้ข้อเสนอแนะ ต่างๆ กับหน่วยงาน ในการแสดง ความคิดเห็น เพื่อพัฒนางานหรือ องค์กรต่อไป	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เข้าร่วมประชุมฯ}}{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขทั้งหมด}} \times 100$
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
	๒. ร้อยละการเป็นประธาน การประชุม/เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะใน การประชุมที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) เข้าร่วมประชุม ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในการประชุม ตามที่ ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือการประชุมที่ได้รับเชิญจาก หน่วยงานอื่น ๒) สรุปผลการประชุมเสนอผู้บังคับ บัญชาที่ได้รับมอบหมาย ๓) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไป ตามข้อเสนอและมติในที่ประชุม ๔) สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง การเป็นประธานการประชุม/เข้าร่วมประชุมให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะฯ}}{\text{จำนวนเรื่อง/ครั้ง การประชุมที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาทั้งหมด}} \times 100$
					ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
	๓. ร้อยละการพิจารณา ตรวจสอบ แก้บทความวิชาการ สำนัก วิชาการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๒๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑) พิจารณาประเมินบทความวิชาการ ที่ลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ สาธารณสุขของสำนักวิชาการ สาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒) ให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้วิจัยเพื่อ ปรับปรุง แก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ๓) ส่งผลการพิจารณาและข้อเสนอ แนะตามแบบประเมินบทความ วารสารวิชาการสาธารณสุขสำนัก วิชาการสาธารณสุขสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
					สูตรการคำนวณ $\frac{\text{จำนวนเรื่องที่ได้พิจารณาตรวจสอบแก้บทความวิชาการฯ}}{\text{จำนวนเรื่องที่ได้ส่งมาให้พิจารณาประเมินบทความวิชาการฯทั้งหมด}} \times 100$				
	๔. ระดับความสำเร็จ การให้ คำปรึกษาด้านการจัดทำแผนการ กำกับ ติดตามและประเมินผลตาม แผนการตรวจราชการ กรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๒๕	ระดับ ๕	<u>ระดับ ๑</u> ให้คำปรึกษาในการศึกษาวิเคราะห์รูปแบบ/ แนวทางการตรวจราชการกระทรวง สาธารณสุข กำหนดกรอบ ประเด็นการตรวจ ราชการร่วมกับกรมและหน่วยงาน ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการเตรียมจัดทำ แผนการตรวจราชการร่วมกัน <u>ระดับ ๒</u> ให้การคำปรึกษาจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดประเด็นและ ติดตาม ผลการตรวจราชการและคำสั่ง คณะกรรมการพัฒนาระบบตรวจ ราชการกระทรวงสาธารณสุข	<u>ระดับ ๑ - ๒</u> - ให้คำปรึกษา การวิเคราะห์ รูปแบบ / แนวทางการ ตรวจราชการ กระทรวง สาธารณสุข กำหนดกรอบ ประเด็นการ ตรวจราชการร่วม กับกรมและหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง	<u>ระดับ ๓</u> ให้คำปรึกษาและ ร่วมประชุมทำ ความเข้าใจประเด็น การตรวจราชการ และเตรียมความ พร้อม การตรวจ ราชการและนิเทศ งานพร้อมจัดทำ คู่มือแผนการ ตรวจราชการ กำหนดแบบ รายงานชี้แจง	<u>ระดับ ๔</u> ให้คำปรึกษาใน การจัดทำกำหนด การตรวจราชการ ในพื้นที่ครอบคลุม ทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ พร้อมทั้งติดตาม รายงานผลการ ตรวจราชการ แต่ละเขตสุขภาพ	<u>ระดับ ๕</u> ให้คำปรึกษา การสรุปรายงาน และประเมินผล การตรวจราชการ โดยดำเนินการ ปีละ ๒ รอบหลัง จากเสร็จสิ้นการ ตรวจราชการใน แต่ละรอบ	

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
				<p><u>ระดับ ๓</u> ให้คำปรึกษาและร่วมประชุมทำความเข้าใจประเด็นการตรวจราชการ และเตรียมความพร้อมการตรวจราชการและนิเทศงานพร้อมจัดทำคู่มือแผนการตรวจราชการ กำหนดแบบรายงานชี้แจงแผนและแนวทางการตรวจราชการ ปี ๒๕๖๗</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ให้คำปรึกษาในการจัดทำกำหนดการตรวจราชการในพื้นที่ ครอบคลุมทั้ง ๑๒ เขตสุขภาพ พร้อมทั้ง ติดตาม รายงานผลการตรวจราชการแต่ละเขตสุขภาพ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ให้คำปรึกษาการสรุปรายงานและประเมินผลการตรวจราชการโดยดำเนินการ ปีละ ๒ รอบ หลังจากเสร็จสิ้นการตรวจราชการในแต่ละรอบ</p>	<p>เพื่อประสานการเตรียมจัดทำแผน การตรวจราชการร่วมกัน</p> <p>- ให้ ก าร คำปรึกษาจัดทำ คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ กำหนดประเด็น และติดตาม ผล การตรวจราชการ และ คำ สั่ง คณะกรรมการ พัฒนาระบบ ตรวจราชการ ก ร ะ ท ร ว ง สาธารณสุข</p>	<p>แผนและแนวทางการตรวจราชการปี ๒๕๖๗</p>			
๒.ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ ได้รับมอบหมายพิเศษ (Agenda KPIs)ไม่มี.....								

ประเด็นการประเมิน ประสิทธิผลการ ดำเนินงาน (Performance Base)	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ทั้งปี	มาตรการ	เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล Small Success				หมายเหตุ
					๓ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	
๓ ระดับความสำเร็จของ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมาย ตามหลักภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)ไม่มี.....								



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

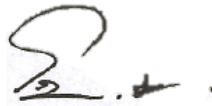
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ศักดา อัคราชน์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.โครงการพระราชดำริ/เฉลิม พระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้องกับ พระบรมวงศานุวงศ์	*๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพ ๑ เครือข่าย	กบรส. สป.
๒.สุขภาพจิตและยาเสพติด	*๒.มีนิธิ์ญญาารักษั้ดูแลผู้่วยจิตเวชและ ยาเสพติดอย่างครบวงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	สสพ.สธ.
๓.การพัฒนาระบบการแพทย์ ปฐมภูมิ	*๓.การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่าย หน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตาม พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๗๕๐ หน่วย	สสพ.สป
๕.สร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร	๕.พยาบาลวิชาชีพ - ตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุแล้วเสร็จ - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง แล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กอง บค. สป.
๙.การพัฒนาโรงพยาบาล ชุมชนแม่ข่าย	๕.ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่าย สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีการ จัดบริการตรวจวินิจฉัยทางรังสีวิทยาขั้นสูงด้วย เครื่องเอกเรย์คอมพิวเตอร์ (CT) และเครื่องตรวจ ด้วยสนามแม่เหล็กแรงสูง(MRI)	-ระดับ A อนุมัติ จัดซื้อจัดจ้าง บริการ CT ร้อยละ ๑๐๐ -ระดับ S+ มีแผน การให้ บริการ CT ร้อยละ ๕๐	กบรส. สป.
๑๓.นักท่องเที่ยวปลอดภัย	*๖.จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัยสุขภาพที่ ดำเนินการตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและ ภัยสุขภาพ	จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด	กยพ.สป.

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามการรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ศักดา อัคราชน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.โครงการพระราชดำริ/ เฉลิมพระเกียรติ/ที่ เกี่ยวเนื่องกับพระบรม วงศานุวงศ์	*๑.เครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขฯ ต้นแบบ เขตสุขภาพละ ๑ เครือข่าย	เขตสุขภาพ ๑ เครือข่าย	ทุกเขตสุขภาพมีเครือข่าย ต้นแบบ ๑ เครือข่าย:๑ เขตสุขภาพ	- แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ที่ถูก คุมขัง - ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๑ - จัดทำ Model เครือข่าย ต้นแบบการบริการใน เรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ในเรือนจำ ครั้งที่ ๑ - ลงพื้นที่ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการ	- ประชุมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ การ ดำเนินงานพัฒนาระบบ บริการรักษาพยาบาล สำหรับผู้ที่ถูกคุมขัง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการ พัฒนาระบบบริการใน เรือนจำ - ประเมินผลการใช้ Model เครือข่ายต้นแบบ การจัดบริการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ถูก คุมขัง ครั้งที่ ๑	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๒ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ ที่ถูกคุมขัง ครั้งที่ ๓

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
				<p>พัฒนาระบบบริการใน เรือนจำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทดลองใช้ Model เครือข่ายต้นแบบการ จัดบริการในเรือนจำ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการ สาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง ในเรือนจำ ครั้งที่ ๒ - ลงพื้นที่ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการ พัฒนาระบบบริการใน เรือนจำ - ประชุมจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน พัฒนาระบบบริการ รักษาพยาบาลสำหรับ ผู้ที่ ถูกคุมขัง พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑ 		

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๒.สุขภาพจิตและยาเสพติด	*๒.มีนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจรทุกจังหวัด	ร้อยละ ๑๐๐	- สำรวจความพร้อมและทราบรายชื่อโรงพยาบาลที่จัดตั้งนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุ ร้อยละ ๑๐๐ - อบรมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเพื่อเตรียมการเปิดบริการโดยกรมการแพทย์ ร้อยละ ๑๐๐ - เตรียมความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และบุคลากรเพื่อเตรียมการเปิดบริการรับผู้ป่วยในรูปแบบนิรโทษกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๑๐๐ของจังหวัด มีนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดครบวงจร	ร้อยละ ๕๐ ของจังหวัดที่เปิดนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุได้รับการติดตาม และมีการประเมินรับรองคุณภาพมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์ ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ร้อยละ ๗๐ ของจังหวัดที่เปิดนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุได้รับการติดตาม และมีการประเมินรับรองคุณภาพมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์ ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของจังหวัดที่เปิดนิรโทษกรรมผู้ก่อเหตุได้รับการติดตาม และมีการประเมินรับรองคุณภาพมาตรฐานเป็นไปตามเกณฑ์ ที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๓. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	*๓.การจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒,๗๕๐ หน่วย	๒,๕๐๐ หน่วย	๒,๖๐๐ หน่วย	๒,๗๐๐ หน่วย	๒,๗๕๐ หน่วย

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๕.สร้างขวัญและ กำลังใจบุคลากร	๔.พยาบาลวิชาชีพ - ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุแล้วเสร็จ - ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.มีการแจ้งเขตสุขภาพ เร่งรัดการบรรจุพยาบาล วิชาชีพ ๒.เขตสุขภาพมีแผน บริหารตำแหน่งว่าง เป้าหมาย ๓.มีการชี้แจงคณะกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงาน มีวาระการกำหนดตำแหน่ง เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ๔.หน่วยงานประกาศ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ เข้ารับราชการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๕.อ.ก.พ.กระทรวง อนุมัติ การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	๑.มีการดำเนินการตาม แผนบริหารตำแหน่งว่าง เป้าหมาย ๒.แจ้งหน่วยงานเร่ง ประกาศคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ๓.รายงานความก้าวหน้า ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพสามารถบรรจุ บุคคลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ๔.อ.ก.พ.กระทรวง อนุมัติ การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา	๑.ติดตามความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน ๒.รายงานความก้าวหน้า ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพสามารถบรรจุ บุคคลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๓.รายงานความก้าวหน้า พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	๑.ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพ ๓,๐๐๐ ตำแหน่ง บรรจุบุคคล แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ๒.ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ พิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๙.การพัฒนาโรงพยาบาล ชุมชนแม่ข่าย	๕.ร้อยละของโรงพยาบาลชุมชน แม่ข่าย สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มี การจัดบริการตรวจวินิจฉัยทาง รังสีวิทยาขั้นสูงด้วยเครื่องเอก เรย์คอมพิวเตอร์ (CT) หรือ เครื่องตรวจด้วยสนามแม่เหล็ก แรงสูง(MRI)	- รพ.ระดับ A อนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างเหมา บริการ CT ร้อยละ ๑๐๐ - รพ.ระดับ S + มีแผนการให้บริการ CT ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย	- สำรองข้อมูลและกำหนด เป้าหมายการจัดบริการ CT&MRI - จัดทำแผนภาพรวมของ หน่วยบริการในการ จัดบริการCT&MRI - ติดตามแผนการ ดำเนินงาน - ขออนุมัติจัดซื้อจัด จ้าง - อยู่ในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง พร้อมลงนามสัญญา จ้างเหมาบริการ CT อย่าง น้อย ๑๒ เครื่อง	- รพ.ระดับ A อนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างเหมาบริการ CT ร้อยละ ๕๐ - รพ.ระดับ S + มีแผน การให้บริการ CT ร้อยละ ๒๐ ของเป้าหมาย	- รพ.ระดับ A อนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างเหมาบริการ CT ร้อยละ ๘๐ - รพ.ระดับ S + มีแผน การให้บริการ CT ร้อยละ ๓๐ ของเป้าหมาย	- รพ.ระดับ A อนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างเหมา บริการ CT ร้อยละ ๑๐๐ - รพ.ระดับ S + มีแผน การให้บริการCT ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย
๑๓.นักท่องเที่ยวปลอดภัย	*๖.จำนวนจังหวัดนำร่องพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัย สุขภาพที่ ดำเนินการตาม มาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัยและ ภัยสุขภาพ	จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด	๑.วิเคราะห์สถานการณ์ พื้นที่ท่องเที่ยว ของ จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานตามค่า เป้าหมาย ๑๐๐ วัน (Quick Win) และตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.วิเคราะห์สถานการณ์ พื้นที่ท่องเที่ยวของ จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ๒.จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.จัดกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการขับเคลื่อน พื้นที่ท่องเที่ยว ปลอดภัย และภัยสุขภาพ (รอบ ๙ เดือน)	สรุปผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ ขับเคลื่อนพื้นที่ ท่องเที่ยวปลอดภัย และภัยสุขภาพตาม เป้าหมาย “One region One safety tourist area”

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			๓.จัดกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ (พิจารณาตามความเหมาะสม) ๔. ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ ๕.จัดกิจกรรมรณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ๖. ดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ ๗.จังหวัดนำร่องสรุปผลการดำเนินงาน	(พิจารณาตามความเหมาะสม) ๔.สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัยและภัยสุขภาพ (รอบ ๖ เดือน)		
	หมายเหตุ: จังหวัดนำร่อง ๑๓ จังหวัด ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑ จังหวัด น่าน/ เขตสุขภาพที่ ๒ จังหวัดสุโขทัย/ เขตสุขภาพที่ ๓ จังหวัดกำแพงเพชร/ เขตสุขภาพที่ ๔ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา/ เขตสุขภาพที่ ๕ จังหวัดเพชรบุรี/ เขตสุขภาพที่ ๖ จังหวัดระยอง/ เขตสุขภาพที่ ๗ จังหวัดกาฬสินธุ์/ เขตสุขภาพที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี/ เขตสุขภาพที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา/ เขตสุขภาพที่ ๑๐ จังหวัด อุบลราชธานี/ เขตสุขภาพที่ ๑๑ จังหวัดภูเก็ต/ เขตสุขภาพที่ ๑๒ จังหวัดตรัง และเขตสุขภาพที่ ๑๓ กรุงเทพมหานคร					



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

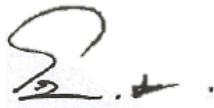
๕. ข้าพเจ้า ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภักดิ์เกษม)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดการรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
๑.โครงการพระราชดำริ/ เฉลิมพระเกียรติ/ที่เกี่ยวข้อง กับพระบรมวงศานุวงศ์	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชและโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระ เกียรติเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ	ระดับเงิน ร้อยละ ๑๐๐ ระดับทอง ร้อยละ ๗๐ ระดับเพชร ร้อยละ ๓๐	กยพ.สป.
๔.มะเร็งครบวงจร	๒. การให้บริการวัคซีนมะเร็งปากมดลูกใน ประชากรหญิงอายุ ๑๑-๒๐ ปี	๒,๐๐๐,๐๐๐ dose	กบรส.สป.
๕. สร้างขวัญและกำลังใจ บุคลากร	๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กอง บค. สป.
	๔. ระดับความสำเร็จของแพทย์ผู้ลาศึกษาให้ ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	ระดับ ๕ แพทย์ผู้ลาศึกษา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขได้รับการ พิจารณาเลื่อน เงินเดือน	
๔. เศรษฐกิจสุขภาพ	*๕. จำนวน Health Cities Models อย่างน้อย จังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	กรม สปส.

หมายเหตุ * ตัวชี้วัดตามการรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างปลัดกระทรวงสาธารณสุขกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์สุภโชค เวชภัณฑ์เภสัช ตำแหน่ง ผู้ช่วยปลัดกระทรวงสาธารณสุข

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๑.โครงการพระราชดำริ/ เฉลิมพระเกียรติ / ที่ เกี่ยวเนื่องกับพระบรม วงศานุวงศ์	๑. ร้อยละของโรงพยาบาล สมเด็จพระยุพราช และ โรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระ เกียรติ เป็นโรงพยาบาล อัจฉริยะต้นแบบ	ระดับเงิน ร้อยละ ๑๐๐ ระดับทอง ร้อยละ ๗๐ ระดับเพชร ร้อยละ ๓๐	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช และโรงพยาบาลชุมชนเฉลิม พระเกียรติเป็นโรงพยาบาล อัจฉริยะต้นแบบ ระดับเงินขึ้น ไปร้อยละ ๑๐๐	- รพร.และ รพก. ทุกแห่ง เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ต้นแบบ ตามเกณฑ์ ระดับทอง ร้อยละ ๕๐	- รพร.และ รพก. ทุกแห่ง เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ต้นแบบ ตามเกณฑ์ ระดับทอง ร้อยละ ๖๐	- รพร.และ รพก. ทุกแห่ง เป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะ ต้นแบบ ตามเกณฑ์ ระดับเงิน ร้อยละ ๑๐๐ ระดับทอง ร้อยละ ๗๐ ระดับเพชร ร้อยละ ๓๐
๔. มะเร็งครบวงจร	๒. การให้บริการวัคซีนมะเร็ง ปากมดลูกในประชากรหญิง อายุ ๑๑-๒๐ ปี	๒,๐๐๐,๐๐๐ dose	- มีทีม Cancer Warrior ในโรคมะเร็งสำคัญ ระดับ กระทรวง/จังหวัด - ทุกจังหวัดเปิดหน่วย บริการฉีดวัคซีนป้องกัน มะเร็งปากมดลูกให้กับ กลุ่มเป้าหมาย ๑ จังหวัด ๑ แห่ง - ประกาศนโยบายความ ร่วมมือร่วมใจในการฉีด วัคซีน HPV	จำนวนการฉีดวัคซีนป้องกัน มะเร็งปากมดลูกในประชากร กลุ่มเป้าหมาย (๑,๒๐๐,๐๐๐ dose)	จำนวนการฉีดวัคซีนป้องกัน มะเร็งปากมดลูกในประชากร กลุ่มเป้าหมาย (๑,๕๐๐,๐๐๐ dose)	จำนวนการฉีดวัคซีน ป้องกันมะเร็งปากมดลูก ในประชากรกลุ่มเป้าหมาย (๒,๐๐๐,๐๐๐ dose)

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
๕.สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.มีการชี้แจงคณะกรรมการ ประเมินบุคคลและผลงาน มีวาระการกำหนดตำแหน่ง เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ๒.หน่วยงานประกาศ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ เข้ารับราชการในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓.อ.ก.พ.กระทรวง อนุมัติ การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ	๑.แจ้งหน่วยงานเร่ง ประกาศคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ ๓.รายงานความก้าวหน้า ตำแหน่งว่างพยาบาล วิชาชีพสามารถบรรจุ บุคคลได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ๔.อ.ก.พ.กระทรวงอนุมัติ การกำหนดตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา	๑.ติดตามความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน ๒. รายงานความก้าวหน้า พยาบาลวิชาชีพชำนาญ การพิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ตำแหน่งพยาบาล วิชาชีพชำนาญการ พิเศษ ๑๐,๑๒๔ อัตรา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๔. ระดับความสำเร็จของ แพทย์ผู้ลาศึกษาให้ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน	ระดับ ๕ แพทย์ ผู้ ลาศี กษา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน	ระดับ ๑-๒ -แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อเสนอหลักสูตร การลาศึกษาโดยได้รับ เงินเดือน - มีวาระหลักสูตรการลา ศึกษาฯ เสนอ อ.ก.พ.สป. - อ.ก.พ.สป. อนุมัติ หลักสูตรการลาศึกษาฯ	ระดับ ๓ - แจ้งเวียนหลักสูตรที่ ได้รับการอนุมัติฯ ให้ หน่วยงานทราบ - ติดตามความคืบหน้าผล การดำเนินงาน - แพทย์ ผู้ ลาศี กษา หน่วยงานในสังกัด กสธ ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน	ระดับ ๔ ติดตามความคืบหน้าผล การดำเนินงาน	ระดับ ๕ แพทย์ ผู้ ลาศี กษา หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน

นโยบายมุ่งเน้น ของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี	ความก้าวหน้าการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส (Small Success)			
			๓ เดือน / ๑๐๐วันแรก	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
			- แจกเว็บบล็อกสูตรที่ ได้รับการอนุมัติฯ ให้ หน่วยงานทราบ			
๔.เศรษฐกิจสุขภาพ	๔.จำนวน Health Cities Models อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง	ร้อยละ ๑๐๐	Healthy Cities Models(เขต ๑ จังหวัดละ ๑ แห่ง/ เขต ๒-๑๒ เขตละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๕๐ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนาเป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๗๕ (จังหวัดละ ๑ แห่ง)	ร้อยละของจังหวัดในเขต สุขภาพที่พัฒนา เป็น Healthy Cities MODELS ร้อยละ ๑๐๐(จังหวัดละ๑แห่ง)

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่าง

ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กับ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๔. กองกลาง
๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. กองบริหารการคลัง
๗. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘. กองการพยาบาล
๙. วิทยาลัยนักระบบบริหารการสาธารณสุข
๑๐. สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
๑๑. สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
๑๒. กองกฎหมาย
๑๓. กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
๑๔. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๑๕. สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข
๑๖. สำนักวิชาการสาธารณสุข
๑๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๘. กองการต่างประเทศ
๑๙. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๐. สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
๒๑. กองบริหารการสาธารณสุข
๒๒. กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
๒๓. กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
๒๔. สำนักสารนิเทศ
๒๕. กองตรวจราชการ



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
	หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

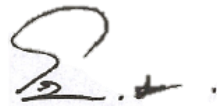
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๖
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๓
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๔๔
๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๓
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๘
๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA	๑๓
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสาววรรกมล อยู่นาค	นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

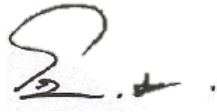
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรรกมล อยู่นาค นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววรรกมล อยู่นาค นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรรกมล อยู่นาค นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวรภมล อยู่ภาค นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง รับผิดชอบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาวรภมล อยู่ภาค)
นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล ประจำกระทรวงสาธารณสุข	๕๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นางสาววรกมล อยู่นาค	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาววรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาววรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

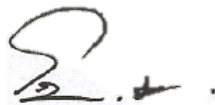
๖. ข้าพเจ้า นางสาววรกมล อยู่นาค หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำร้องและผู้ทำคำร้อง ได้เข้าใจคำร้องการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางสาววรกมล อยู่นาค)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit: EIA)	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐
๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายนำพล บัวศรี ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองกลาง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายนำพล บัวศรี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับกรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายนำพล บัวศรี ผู้อำนวยการกองกลาง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายนำพล บัวศรี ผู้อำนวยการกองกลาง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้ คำรับรองไว้


๖. ข้าพเจ้า นายนำพล บัวศรี ผู้อำนวยการกองกลาง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



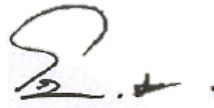
(นายนำพล บัวศรี)

ผู้อำนวยการกองกลาง



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ร้อยละของจำนวนการดำเนินการออกเลขคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถูกต้อง ครบถ้วน ภายในเวลาที่กำหนด	๑๕
๑.๑.๒ ร้อยละของจำนวนหนังสือราชการที่ลงทะเบียนได้รับการวิเคราะห์/กลั่นกรองเพื่อส่งให้หน่วยงาน/ผู้บริหารพิจารณาสั่งการมีความถูกต้องทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำนิตยสารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แบบระบบออนไลน์	๒๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของทรัพยากรสารสนเทศนำขึ้นเผยแพร่บริการสืบค้นบนเว็บไซต์ห้องสมุดกระทรวงสาธารณสุข E-library	๑๕
๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จในการจัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายสรรเสริญ นามพรหม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

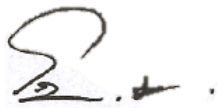
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายสรรเสริญ นามพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๓๐
๑.๑.๑ จำนวนของเขตสุขภาพที่มีบุคลากรสายงานบริการทางการแพทย์เพียงพอ (๒๕ สายงาน)	๑๕
๑.๑.๒ จำนวนของกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการของกองบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๔๐
๑.๒.๑ ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๑๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักสูตรลาศึกษาของแพทย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติราชการ	๑๕
๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อเสนอเพื่อศึกษาการจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาคภูมิ ญาณเวชสกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาคภูมิ ญาณเวชสกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองบริหารการคลัง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนด ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการ กองบริหารการคลัง ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางจิตรา บัวสุวรรณ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

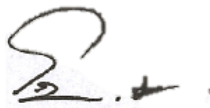
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางจิตรา บัวสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการตรวจสอบความถูกต้อง ข้อมูลบัญชีสินทรัพย์ถาวรในระบบ New GFMS Thai ของหน่วยเบิกจ่ายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ถูกต้องตรงกับทะเบียนคุมทรัพย์สิน ผ่านระบบ T-AFS	๒๐
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบลงทุน) ผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๗ วันทำการ	๑๕
๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพันหรือการกันเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๖ วันทำการ	๑๕
๑.๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบและเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการ ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด	๑๐
๑.๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) กรณีการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้แล้วเสร็จเทียบกับจำนวนชิ้นงานที่ร้องขอทั้งหมด ภายในระยะเวลา ๑๒ วันทำการ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสิริพร สมชื่อ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



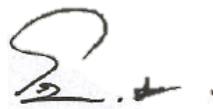
(นางสิริพร สมชื่อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๒
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการพยาบาล กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

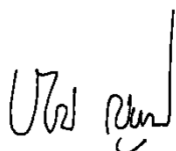
๕. ข้าพเจ้า นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางอัมรภัทร์ อรรถชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกองการพยาบาล รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

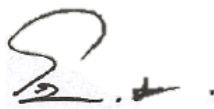
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางอัมราภัสร์ อรรถชัยวัฒน์)
ผู้อำนวยการกองการพยาบาล



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองพยาบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขด้านการพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๑.๑.๒ จำนวนองค์กรพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรางวัลศรีสังวาลย์	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายด้านการจัดบริการพยาบาลในหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการศึกษาแนวโน้มการคงอยู่ในระบบสุขภาพของพยาบาลจบใหม่	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ แผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภานุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวสุดคณิง ฤทธิฤาชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข รับทราบและจะอํารงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคํารับรองและผู้ทำคํารับรอง ได้เข้าใจคํารับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวสุดคณิง ฤทธิ์ฤาชัย)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข

(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรบริหารสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๐ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ ๔๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒๐ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการพยาบาล รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการบริหารการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการบริหารการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
โครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

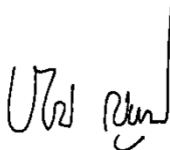
๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะผู้บังคับบัญชาของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

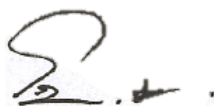
๖. ข้าพเจ้า แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท รับผิดชอบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(แพทย์หญิงพิมพ์เพชร สุขุมาลไพบูลย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการร่วมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท



(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานบริหารโครงการรวมผลิตแพทย์เพิ่มเพื่อชาวชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	๗๐
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดสรรแพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบทที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมไปปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษา	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณหมวดลงทุน โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการใช้ข้อมูลจากโปรแกรมฐานข้อมูลนักศึกษาแพทย์ (ICPIRD) ในการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาครู แพทย์ของ CPIRD หลักสูตร Essential Course for Medical Educator (ECME) ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการรับสมัครผู้รับทุนแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวพิมพ์รดา สิริจิตต์ธงชัย)
ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ

(นายแพทย์ภาณุมาศ ญาณเวทย์สกุล)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และกิจกรรมพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการเข้าใช้งานโปรแกรมระบบติดตามผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ พระราชานุเคราะห์	๒๕
๑.๑.๒ ร้อยละของการจัดทำรายงานข้อมูลผู้ป่วยทุเลาทุลดัชนีชี้วัดหม่อมถาวรวิภา	๒๕
๑.๑.๓ ร้อยละของการรายงานกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองกฎหมาย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

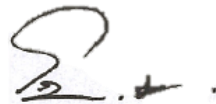
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายปิยะวัฒน์ ศิลปรัศมี)
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปรับปรุงระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข หรือกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการทำคำอธิบาย หรือหนังสือชี้แจงความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายลำดับรองที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการรวบรวมคำสั่งมอบอำนาจเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการดำเนินคดีปกครอง กรณีผิดสัญญา รับทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินคดี	๑๕
๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการประสานงานคดีทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



**คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



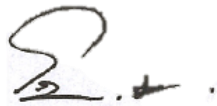
(นายเกตแก้ว แก้วใส)

ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจสอบงานที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสืบสวนที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคดีปกครองภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการให้ความรู้แก่นิติกรและผู้ปฏิบัติหน้าที่นิติกรที่บรรจุหรือปฏิบัติหน้าที่นิติกรใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้กระทำผิดวินัย	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์อภิสรณ์ บัญประดับ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์อภิสรณ์ บัญประดับ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์อภิสรณ์ บัญประดับ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์อภิสรณ์ บัญประดับ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์อภิสิทธิ์ บุญประดับ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ รับทราบและจะชำระรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายแพทย์อภิสิทธิ์ บุญประดับ)
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาพปฐมภูมิ

(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ จำนวนหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ร้อยละของหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่มีการจัดบริการร่วมเฉพาะด้าน (สปสช.)	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อกำหนดผู้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการ บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	
	กระทรวงสาธารณสุข	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมาย ของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตาม จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นสำคัญ



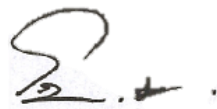
(นายแพทย์ภาศิ ทรัพย์พิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ
บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
กระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์กิตติศักดิ์ อักษรวงศ์)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกำกับรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) เฉพาะระบบสมัครใจ	๒๐
๑.๑.๒. ร้อยละของหน่วยบริการบำบัดที่ได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดกำหนด	๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๓๐
๑.๒.๑. จำนวนจังหวัดที่มีการจัดตั้งหน่วยบริการมินิธัญญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจร	๑๕
๑.๒.๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.) ระบบใหม่	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการสำนักวิชาการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

รุ่งเรือง

(นายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ)
หัวหน้าสำนักวิชาการสาธารณสุข
นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมป้องกัน

ดร. พงศธร

(ดร. นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โสภาส

(นายแพทย์โสภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานวิชาการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ผลงาน วิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพในวารสารวิชาการสาธารณสุข	๓๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการคัดเลือกผลงานวิชาการ/วิจัยดีเด่นเป็นผลงานวิชาการยอดเยี่ยมของกระทรวงสาธารณสุข	๓๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริการของหอจดหมายเหตุสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่องหน้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

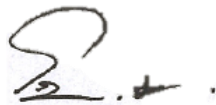
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์นเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัด ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๕ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๕ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดกลไกและกระบวนการ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมกระทรวงสาธารณสุข ๑๕ ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข (Health KPI) ๑๕ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs) ๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชและโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ ๑๐	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๕	
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๕	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองการต่างประเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.เภสัชกรหญิงวไลยพร พัทธนฤมล ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

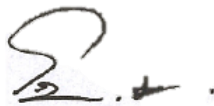
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ดร.เกษักรหญิงวลัยพร พัทธนฤมล)
ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ



(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๒
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการผลักดันความร่วมมือด้านสาธารณสุขกับต่างประเทศ	๑๔
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรหลักสูตรการพัฒนาขีดความสามารถด้านสุขภาพโลก	๑๔
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเชิงนโยบายสุขภาพและระบบสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับนโยบายการค้ำระหว่างประเทศ	๑๔
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๘
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการผลักดันข้อมติของไทยว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพภายใต้วาระการประชุมกำกับดูแลขององค์การอนามัยโลกเพื่อเป็นการเตรียมการสำหรับการประชุมระดับสูงของสมัชชาสหประชาชาติว่าด้วยเรื่องการต่อต้านจุลชีพ	๑๔
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการจัดทำร่างข้อตกลงการจัดตั้งศูนย์อาเซียนด้านภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขและโรคอุบัติใหม่	๑๔
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นายแพทย์สุรศักดิ์ มหาศิริมงคล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุรศักดิ์ มหาศิริมงคล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบ ผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์สุรศักดิ์ มหาศิริมงคล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรศักดิ์ มหาศิริมงคล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านเวชกรรมว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

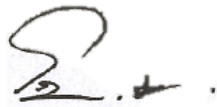
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรค์เมธ มหาศิริมงคล ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รับทราบ และจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สุรค์เมธ มหาศิริมงคล)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



(ดร.นายแพทย์พงษ์ศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ ผ่านเกณฑ์ประเมินหลังการอบรม	๑๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการพัฒนารายงานแสดงรายละเอียดเงินเดือนสำหรับหน่วยงานส่วนภูมิภาคในแอปพลิเคชัน MyMOPH	๒๐
๑.๑.๓ ร้อยละการรายงานผลการปฏิบัติงานของทีม HealthCERT	๒๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๔๔
๑.๒.๑ ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า ดร.ไพบุลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า ดร.ไพบูลย์ เอี่ยมขำ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ดร.ไพบูลย์ เอี่ยมขำ)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย

(ดร.นายแพทย์พงศธร พอกเพิ่มดี)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักส่งเสริมและสนับสนุนอาหารปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน ๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs) ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการจังหวัดอาหารปลอดภัย ๑๔ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเฝ้าระวังข้อมูลอาหารปลอดภัยของโลก ๑๔ ๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรือนจำอาหารปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔ ๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านอาหารปลอดภัยภายในประเทศ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่องทางต่าง ๆ ๑๔ ๑.๑.๕ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหน่วยเคลื่อนที่เพื่อความปลอดภัยด้านอาหาร (Mobile Unit for food safety) ในส่วนภูมิภาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๔	
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๕	
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๕	



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับคำรับรอง

และ

นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ

ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองบริหารการสาธารณสุข กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

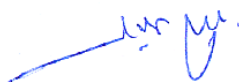
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

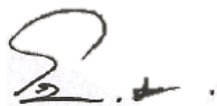
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ)
ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองบริหารการสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๔๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รองรับการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	๑๕
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาสถานบริการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการขับเคลื่อนการจัดบริการมะเร็งครบวงจร	๑๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๑๐
๑.๓.๑ จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมนโยบายโรงพยาบาลทันตกรรม	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองสาธารณสุขชุกฉุณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์	รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ผู้รับคำรับรอง
	และ	
นายแพทย์สุชาติเดช เจริญไชย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชุกฉุณ	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองสาธารณสุขชุกฉุณ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์สุชาติเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชุกฉุณ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ กองสาธารณสุขชุกฉุณ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชุกฉุณ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

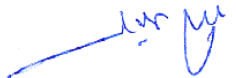
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชุกฉุณ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุชาติเดช เจริญไชย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชุกฉุณ รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

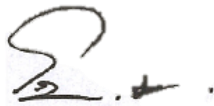
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์สฤทธิเดช เจริญไชย)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฉุกเฉิน



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทางการแพทย์และสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (PHEM Academy) กระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	๑๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับโรคและภัยสุขภาพ (MPIU - MOPH PHEM Intelligence Unit)	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๐
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการซ่อมแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านการแพทย์และสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ

นายแพทย์ดิเรก สุตแดน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพ
และหลักประกันสุขภาพ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้านายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

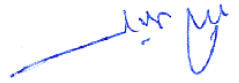
๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ดิเรก สุตแดน ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



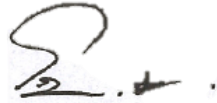
(นายแพทย์ดิเรก สุตแดน)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)

รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๒๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประกันสุขภาพบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดสรรและการปรับเกลี่ยงบประมาณหลักประกันสุขภาพแห่งชาติของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๒๕
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนากลไกการจ่ายแบบมุ่งเน้นคุณค่า สำหรับค่ารักษาพยาบาลหรือค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ด้านบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	๒๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามภารกิจพื้นที่ (Area KPIs)	๒๐
๑.๓.๑ ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ ๗	๒๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้รับคำรับรอง
และ
นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานนิเทศ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

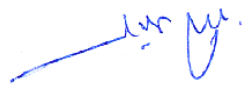
๕. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้วขอให้คำรับรองกับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางเยาวภา จันทรเหมือน ผู้อำนวยการสำนักงานนิเทศ รับทราบและจะธำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

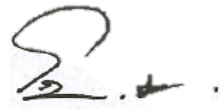
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางเยาวภา จันทรเหมือน)
ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศ



(นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์)
รักษาราชการแทนรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักงานนิเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๗๐
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสื่อดิจิทัลเผยแพร่ กิจกรรมกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการผลิตรายการสุขภาพเผยแพร่ทางเฟซบุ๊กกระทรวงสาธารณสุข	๒๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือและรายงานผลคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานนิเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM) ภายในองค์กร	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อนนี้ผู้กพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการในตำแหน่ง ผู้รับคำรับรอง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

และ

นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ

ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองสองฝ่าย เป็นสัญญาร่วมกันและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการในตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกองตรวจราชการ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สาระเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

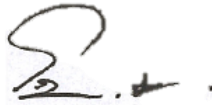
๖. ข้าพเจ้า นายแพทย์ประกิจ สารเทพ ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ รับทราบและจะดำรงรักษาไว้ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
๗. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายแพทย์ประกิจ สารเทพ)
ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ



(นายแพทย์สวัสดิ์ อภิวัจนีวงศ์)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการในตำแหน่ง
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข



(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของ กองตรวจราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวง/สำนักงานปลัดกระทรวงและภารกิจหลักหน่วยงาน	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ตามปกติ (Function KPIs)	๕๕
๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และประเมินผลตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กระทรวงสาธารณสุข	๑๕
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการตรวจราชการกรณีปกติ กลุ่มตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒	๑๕
๑.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกองตรวจราชการ	๑๕
๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPIs)	๑๕
๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระดับสูง (Performance Agreement : PA)	๑๕
องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อหนี้ผูกพันภาพรวมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๕



**กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

