



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๑๐ โทร. ๐๔๒-๗๖๙๐๗๔

ที่ สน ๐๗๓๒/๑๕ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตส่งสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีนโยบาย / มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ได้จัดทำสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน ไปแล้วนั้น

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) พร้อมหลักฐานประกอบการรายงาน (เอกสารแนบท้าย)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ ตามนโยบายด้านความโปร่งใสตามประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร นโยบาย / มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เรื่องการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน

๒.๒ เพื่อใช้ประกอบการประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) พร้อมหลักฐานประกอบการรายงาน (เอกสารแนบท้าย)

๓. เรื่องที่เสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๓.๑ โปรดทราบและลงนามสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน

๓.๒ อนุญาตให้นำข้อมูล ตามข้อ ๓.๑ ประกาศเผยแพร่บน เว็บไซต์ http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=d_kusuman

๓.๓ อนุญาตให้แจ้งเวียนหนังสือให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

อนุมัติ


(นางสาวณัฐริณญา กันตศาอุทิต)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน


(นายพลสมบัติ ติงมหาอินทร์)
สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

ที่ สน ๐๗๓๒/๑๖



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์
จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๑๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับ
สินบน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ได้จัดทำคำสั่งรายงานการวิเคราะห์การกำหนด มาตรการ
กลไก หรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามที่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีนโยบาย / มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ ตามนโยบายด้านความโปร่งใสตามประกาศ




สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จึงขอส่งสรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม
มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดและภาคส่วนที่
เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายพูนสมบัติ ดิงมหาอินทร์)
สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์	
<p>ชื่อหน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ หัวข้อ สรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล สรุปผลติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สสอ.กุสุมาลย์ Link: http://www.skko.moph.go.th/dward/document_file/d_kusuman/</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวอรุณญา กันตาคาสุทธิ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข ชำนาญงาน วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายพูลสมบัติ ดิ่งมหาอินทร์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นางสาวสุชัญญา พิวิตศาาสตร์) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p>	

- สสอ.เจริญศิลป์
- สสอ.โพนนาแก้ว
- สสอ.กุพาน

ดาวโหลดแบบพอร์ม

ประกาศลงวันที่

ไม่พบข้อมูล

🏠 SQL รพ.สต.

▼ หน่วยงานระดับ รพ.สต.

SQL ข่าวรับสมัคร/คัดเลือก	
เรื่อง	วันสิ้นสุดประกาศ
1 รับสมัคร ทดสอบ	12 ธ.ค. 62
ระเบียบที่ 1 - 1 / 1	
SQL สื่อเผยแพร่	
ชื่อเรื่อง	
1 แผนปฏิบัติการ คปสอ.กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ 2563	
2 สรุปผลการดำเนินงาน คปสอ.กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ 2562	
3 เงินเดือน	
4 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
5 สรุปผลวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2562	
6 กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์	
7 แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2563 สสอ.กุสุมาลย์	
8 หนังสือแจ้งการจัดสรรงบประมาณ ปีงบฯ2563 (ที่ยังไม่ได้รับจัดสรร) เพื่อการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	
9 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2563	
10 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560	
11 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนตุลาคม 2562 (แบบ สขร. 1)	
12 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนพฤศจิกายน 2562 (แบบ สขร. 1)	
13 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนธันวาคม 2562 (แบบ สขร. 1)	
14 รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563	
15 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนมกราคม 2563 (แบบ สขร. 1)	
16 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนกุมภาพันธ์ 2563 (แบบ สขร. 1)	
17 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนมีนาคม 2563 (แบบ สขร. 1)	
18 สรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร. 1)	
19 สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนตุลาคม 2562-มีนาคม 2563 (แบบ สขร. 1)	
20 แบบฟอร์มการเผยแพร่ ข้อมูล แบบ สขร. 1 ต่อสาธารณสุข	
21 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการ กลไกหรือการวาง ระบบในการป้องกันการใช้สินบน	
ระเบียบที่ 1 - 21 / 21	
SQL IT news	

admin
27 มี.ย. 62 11:11

DWARD

รายงานสรุปผลตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบน
ตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

หลักการ

การให้สินบน

การให้สินบนเป็นปัญหาเรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศทั่วโลก การให้สินบนเพื่อประโยชน์ทางเสื่อมถอยทางสภาพสังคมและธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อการแข่งขันทางการค้าตลอดจนความเศรษฐกิจของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาดังกล่าวอย่างยาวนานในบริบทของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การอนุมัติ อนุญาตต่างๆ ที่มีผลประโยชน์มหาศาล การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ในฐานะเป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ แต่แนวทาง มาตรการ กลไกที่ได้ปฏิบัติในช่วงที่ผ่านมา ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับยังไม่น่าพอใจ โดยเฉพาะเรื่องการรับสินบน จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้และวางมาตรการ กลไกในการป้องกัน การรับสินบน อย่างเข้มข้น และจริงจัง ทั้งนี้การดำเนินการต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากทุกฝ่าย เพื่อให้บรรลุในเป้าหมายสำคัญ คือ การเป็นส่วนหนึ่งในสังคมไทยที่จะร่วมกันขจัดและยับยั้งการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นที่ยอมรับในสังคมว่าเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นรูปธรรม และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกประเภทแนวทางดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติและเป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยมีกรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน คือ

๑. นโยบาย คสช. เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตาม บทบัญญัติแห่ง พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

๒ นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดย

๒.๑ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอนระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๒.๒ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือ ความพึงพอใจ

๒.๓ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ในสังกัด

๒.๔ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อร่วมสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้แก่

๓.๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต ประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/

การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๒. ค่านิยม

๒.๑ สนิบ (Bribery) หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์ในใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับการให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒.๒ คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ และอิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึงการเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กินสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่นๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม

๓ ทรัพย์สิน ให้หมายรวมถึงทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

๔. ประโยชน์อื่นใด การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ เป็นต้น

๕. บุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและ

พลีงาน

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

๓.๑ นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับสำนักงานปลัดกระทรวงและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

๓.๒ นโยบายฉบับนี้ใช้กับคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนาม สำนักงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ โดยจะนำไปปฏิบัติกับ บุคคลดังกล่าวตามมาโดยนโยบายนี้เท่าที่จะสามารถดำเนินการได้ ตามความเหมาะสม

๔ บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๔.๑ ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไปทุกท่านมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน และขับเคลื่อน การปฏิบัติตามนโยบายอย่างจริงจังและต่อเนื่องเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบน และคอร์รัปชันที่อาจเกิด กระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน รวมถึงให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการต่อต้านการรับสินบนและคอร์รัปชันไปยังคู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

๔.๒ ผู้บริหารแต่งตั้งระดับผู้อำนวยการขึ้นไปทุกท่านมีหน้าที่รับผิดชอบทำให้มั่นใจว่าผู้ใต้บังคับบัญชาของตนได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจนโยบายฉบับนี้โดยได้รับการอบรมอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ และจะต้อง ปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการต่อต้านการรับสินบนและคอร์รัปชัน

๔.๓ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับ นโยบายฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือรายงานผ่าน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

๔.๔ คู่สัญญา ที่ปรึกษา หรือบุคคลใดที่กระทำการในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ จะปฏิบัติกับบุคคลดังกล่าวนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ ตั้งแต่เริ่มต้นและ ในภายหลังความสัมพันธ์ตามความเหมาะสม รวมทั้งจะต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ หรือให้คำมั่นในการต่อต้านการรับสินบน และคอร์รัปชันแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน

๕.๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไป

เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๕.๓ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำ ให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๕.๔ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทันที

๕.๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับ หรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕.๖ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการ ดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕.๗ การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทาง ปฏิบัติอื่น ใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์เห็นสมควรในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๖.. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการให้รับสินบน

การกระทำ ที่ต้องต่อไปนี้เป็นกรกระทำมีความเสี่ยงสูงต่อการให้รับสินบนซึ่งจะต้องระมัดระวัง และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๑ ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอย่างไม่ เป็นทางการ ซึ่ง ผู้ให้ไม่มีเจตนาให้เพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำอันมิชอบ ด้วยหน้าที่ แต่เป็น เพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็น ตัวกระตุ้นให้การ ดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้น ไม่ต้องอาศัย คุณพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรองและ บริการสาธารณะ เป็นต้น

สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ มีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่าอำนวยความสะดวก อย่างไรก็ตามกระบวนการเร่งด่วนพิเศษตามกฎหมาย เป็นสิ่งที่ยอมรับได้ตราบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิด ให้บริการกับทุกคน หรือทำได้ตามขอบเขตของกฎหมาย เท่านั้น

๖.๒ ค่ารับรอง (Hospitality Expenditures) และของขวัญ (Gifts)

ค่ารับรองและของขวัญเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคล เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีใน บางโอกาส ถือเป็น การแสดงออกทางมารยาท ทางสังคม ซึ่งของขวัญอาจจะอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน. สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจจะรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการหรือการศึกษา ดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ มีนโยบายไม่สนับสนุนให้รับค่ารับรอง เพื่อจูงใจให้ บุคลากร ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ กระทำการอันมิ ชอบด้วยหน้าที่ มูลค่าหรือราคาค่าของขวัญ จะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผล และค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาททาง สังคม ทั้งนี้ การรับค่ารับรอง.. ของขวัญจะต้องดำเนินการให้ เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยการให้หรือรับ ของขวัญเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพ.ร.บ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต และอื่นๆ

๖.๓ การรับบริจาค

การบริจาคถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศ เพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส

แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้สินบนได้ตั้งนั้น การรับบริจาคดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกันมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบนและมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความจริง

๗, การฝ่าฝืนนโยบาย

๗.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์จะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์ ผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำ ความผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำ ความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนนโยบายนี้เป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์จะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย

๗.๒ ในกรณีคู่สัญญา ที่ปรึกษาหรือบุคคลใดที่กระทำการในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์จะพิจารณาดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับหรือสัญญาจ้างแล้วแต่กรณี และหากการกระทำนั้นทำให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์เสียหาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์จะดำเนินการทางกฎหมายด้วย

๘. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๘.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์ จะจัดให้มีการตรวจสอบและประเมินมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมในการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุมาลย์จะจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ