

4/2565

๓๖๖๖

เลข ๙๘๐

วันที่ ๒๐/๑๑/๕๕

๑๐๑ ๑๐.๐๑๕



ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๕๕

โรงพยาบาลนิคมน้ำออน

อ.นิคมน้ำออน จ.สกลนคร ๕๗๒๗๐

๑๕/มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือ ที่ สน ๐๐๓๒.๐๐๒/๕๕๓๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย - โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้แจ้งให้ทุก คปสอ. ทราบและได้
จัดทำแผนปฏิบัติการ คปสอ. และจัดส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลนิคมน้ำออน ได้จัดทำสิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ลำดับที่ ๒๘ ใช้งบประมาณ
งบเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลนิคมน้ำออน เป็นเงิน ๕๑,๐๐๐.๐๐ (ห้าหมื่นหนึ่ง
พันบาทถ้วน) และจะดำเนินการกิจกรรมในโครงการในระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เห็นควร.....

(นายวิษณุ เกตุรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

(นายพีรพงศ์ ทองอั้งตั้ง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๕๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร. ๐ ๔๒๗๘ ๕๐๑๕ ต่อ ๑๐๐

(นายวิษณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๒ ๓๖ ๖๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

4/2565

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำอูน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์สำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และนโยบายรัฐบาลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน เพื่อให้สังคมมีความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน มีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ข้อ ๒๐ ความซื่อสัตย์สุจริต จริใจต่อกัน มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข นโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครและนโยบายของท่านนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนครให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดสกลนคร ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) จึงมีความจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการ คปสอ. นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมไปถึงการรับบริการนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้แจ้งกำหนดการออกนิเทศงาน คปสอ. ทุกแห่งในจังหวัดสกลนคร

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นต้นแบบเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชนได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม

โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงได้จัด “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหารประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม

๓. ให้ความร่วมมือในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม กับทางจังหวัด

๔. สร้างเครือข่ายให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๕. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน และบุคคลทั่วไปที่มาใช้บริการ เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และพึ่งพาตนเอง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สนองกลยุทธ์ของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสกลนครคือโครงการส่งเสริมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานสู่ การปฏิบัติ

๖. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน คปสอ.นิคมน้ำอูน เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญพร้อมทั้งน้อม นำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ข้อ ๒๐ ความซื่อสัตย์ สุจริต จริ่งใจต่อกัน ไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้สนองกลยุทธ์ของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร คือ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตและโครงสร้างบุคลากรมีอาชีพด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. เพื่อรวบรวมแผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยบริการและฝ่ายงานต่างๆ ทั้ง CUP นิคมน้ำอูน

๘. เพื่อสรุปรวม วิเคราะห์แผนปฏิบัติการของแต่ละหน่วยบริการและฝ่ายงานต่างๆ ทั้ง CUP นิคมน้ำ อูน ในภาพรวมของ คปสอ. นิคมน้ำอูน

๙. เพื่อนำผลการสรุปรวมที่ได้มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการ คปสอ. นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๐. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่ทางชมรมจัดขึ้น

๑๑. เพื่อหาแนวทางการพัฒนาระบบงานและการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ

๑๒. เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นของ คปสอ.นิคมน้ำอูน

๑๓. เพื่อพิจารณา มอบหมายงาน แบ่งหน้าที่ที่ได้รับจากทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้ แต่ละฝ่ายงานต่างๆนำไปปฏิบัติและดำเนินการส่งรายงานหรือผลงานต่างให้ทันกำหนดเวลา

๑๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกหน่วยบริการเกิดความสามัคคีและร่วมแรงร่วมใจกันในการ ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการรับการนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน ในครั้งนี้

๑๕. เพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมในการรับการนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน ในครั้งนี้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี

๑๖. เพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรวบรวมข้อมูลหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ให้ครอบคลุมและถูกต้องทุกเรื่องร่วมกัน

๑๗. ปรีกษาหารือกันเมื่อพบปัญหา / อุปสรรค แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

เป้าหมาย

๑. คณะกรรมการ คปสอ.นิคมน้ำอูน	จำนวน	๒๐ คน
๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน	จำนวน	๑๐ คน
๓. สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอูน หรือตัวแทน	จำนวน	๑ คน
๔. ผอ.รพ.สต. หรือ ตัวแทน ใน CUP นิคมน้ำอูน ทั้ง ๔ แห่ง	จำนวน	๔ คน
๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ คปสอ.นิคมน้ำอูน	จำนวน	๑๒๐ คน

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม
๓. ร้อยละของหน่วยงานภายในกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ระบบการควบคุมภายใน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการประชุม อบรม จัดทำแผน และรับการนิเทศงานในหมวดต่าง ๆ ของ คปสอ. นิคมน้ำอูน
๔. ดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาการดำเนินการ

๑. กิจกรรมที่ ๑/ประชุมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการในเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕
๓. กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕
๔. กิจกรรมที่ ๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมในวันที่ ๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๕. กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุม E-meeting คปสอ. นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประชุม คปสอ. นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๓ เดือนเมษายน ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๕ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๗ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. กิจกรรมที่ ๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพื่อรับการนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้

ครั้งที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมที่ ๗ โครงการประชุมการบริหารจัดการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕ ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๓ เดือนเมษายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๔ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๕ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๖ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๗ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๘ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน และหน่วยงานอื่นที่เป็นภาคีเครือข่าย
งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการในการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยบุคลากรสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงิน (UC) โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรมเจ้าหน้าที่ภายใน คปสอ. นิคมน้ำอูน ด้านคุณธรรม
จริยธรรม จำนวน ๑๒๐ คน

๑.๑) ภาคเช้า ๑๒๐ คน คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒) ภาคบ่าย ๑๒๐ คน คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวันในการอบรมเจ้าหน้าที่ภายใน คปสอ. นิคมน้ำอูน ด้าน
คุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑๒๐ คน คนละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการอบรมเจ้าหน้าที่
ภายใน คปสอ. นิคมน้ำอูน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) มีนาคม ๖๕

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย
ค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงิน (UC) โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ จัดนิทรรศการ แผ่นพับเพื่อเผยแพร่หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
ในโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยค่าใช้จ่ายเบิกจาก
เงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ค่าวัสดุในการจัดนิทรรศการ สื่อประชาสัมพันธ์

จำนวน ๖ หน่วยงาน ๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดย
ค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UC) โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับ คณะกรรมการ คปสอ.นิคมน้ำอูน จำนวน ๒๐ คน ใน
การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท /

๒. ค่าอาหารกลางวัน ๒๐ คน x ๗๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท /

๓. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ค่าถ่ายเอกสารเข้าเล่มแผนปฏิบัติการ คปสอ.นิคมน้ำอูน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท /

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) /

กิจกรรมที่ ๕ โครงการประชุม E-meeting คปสอ นิคมน้ำอูน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ และ
ประชุม คปสอ.นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตร
ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UC) โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดการประชุม คณะกรรมการ คปสอ.นิคมน้ำอูน จำนวน
๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๘ ครั้ง/ปี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพื่อรับการนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาล
นิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ คปสอ.นิคมน้ำอูนจำนวน ๖๕ คน ๆ
ละ ๕๐ บาท (๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท) x ๒ ครั้ง / เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท /

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๕ คน ๆ ละ ๘๐ บาท x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท /

๓. ค่าถ่ายเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำรูปเล่ม ครั้ง ๑,๕๕๐ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๑๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) /

กิจกรรมที่ ๗ โครงการประชุมการบริหารจัดการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โดยค่าใช้จ่ายเบิกจากเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UC) โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการจัดการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน
จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท รวมเป็นครั้งละ ๒๕๐ บาท ๘ ครั้ง/ปี รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท
(สองพันบาทถ้วน)

งบเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๑,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ณีนกน๖๘

(นางสาวนันทพัชร ภูสะโฮย)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

-๖- การประเมินผล...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(นางสาวชนะจิต กุลพาว)
นักวิชาการเงินและบัญชี

การประเมินผล

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรม ดังนี้

๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายโครงการที่กำหนดไว้ (๙๖ คน)

๑.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับดี โดยมีเกณฑ์ การประเมินจำแนก ดังนี้

๑.๒.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม

๑.๒.๒ ประเมินพฤติกรรมการเรียนรู้ และการฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ประเมินผลการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔ ประเมินความคุ้มค่าด้านการประหยัดค่าใช้จ่ายของโครงการฝึกอบรมเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๒. ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

๓. ติดตามผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ดังนี้

๓.๑ ติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๓ ติดตามประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมที่มีผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ผลงานหรือบริการของหน่วยงาน

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน ได้รับการเผยแพร่ เพื่อการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการที่ดี การป้องกันการทุจริตการประพฤติมิชอบและการรักษาจรรยา ข้าราชการ

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน จะได้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รู้กฎระเบียบของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาพฤติกรรมของตนปรับทัศนคติในการอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีความรัก ความสามัคคีทำงานเป็นหมู่คณะและสานความสัมพันธ์กับชุมชนและท้องถิ่นมากขึ้น

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.นิคมน้ำอูน เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ทางชมรมจัดขึ้นร่วมกันและมีผลงานในเชิงประจักษ์ สามารถเผยแพร่เป็นแบบอย่างแก่ชุมชนได้

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ


(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


-๗-/ผู้เห็นชอบ...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

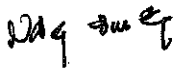
ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายเมธี สุขสร้อย)
ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายวิษณุ เกตุรณ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายวิษณุ ริทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตามแผนปฏิบัติการ คปสอ. นิคมน้ำออน ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ลำดับที่ ๒๘ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- นอกแผนปฏิบัติการ

หมายเหตุ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณจาก งบเงินบำรุงเงินทุนหมุนเวียนบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า โรงพยาบาลนิคมน้ำออน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๑,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565 จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

หน่วยงาน.....คปสอ. นิคมน้ำอูน.....

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)			
	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	2	1,312,000.00	-
	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	1	40,000.00	-
	แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	3	333,000.00	-
	แผนงานที่ 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1	73,000.00	-
	รวม	7	1,758,000.00	-
2	ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)			
	แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	2	93,000.00	-
	แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	15	209,400.00	-
	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	1	8,000.00	-
	แผนงานที่ 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริโครงการเฉลิมพระเกียรติ	-	-	-
	แผนงานที่ 9 : อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจรท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงามและแพทย์แผนไทย	1	35,000.00	-
	รวม	19	345,400.00	-
3	ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			
	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	1	206,000.00	-
	รวม	1	206,000.00	-
4	ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)			
	แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	3	136,500.00	-
	แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ	2	9,000.00	-
	แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	1	6,000.00	-
	แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	1	20,000.00	-
	รวม	7	171,500.00	-
	รวมทั้งหมด	34	2,480,900.00	-

ลงชื่อ

(นายธำปนัด สิงห์โพธิ์พร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายเสริมสุข แก้วเคน)

สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอูน

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายวิศณุ วิทยาบ่าง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน.....คปสอ. นิคมน้ำอูน.....

ยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
28	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	1. กิจกรรมการพัฒนาต้นคุณธรรมจริยธรรมและวินัยบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2565	เจ้าหน้าที่ คปสอ. นิคมน้ำอูน จำนวน 120 คน 1 ครั้ง / ปี	กันยายน 2565	20,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		2. กิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล นิคมน้ำอูน จำนวน 92 คน 1 ครั้ง / ปี	ม.ค.-มี.ค 2565	1,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		3. กิจกรรมการส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล นิคมน้ำอูน จำนวน 92 คน 2 ครั้ง / ปี	ครั้งที่ 1 ธันวาคม 2564 ครั้งที่ 2 มีนาคม 2565	1,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		4. กิจกรรมการประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566	คณะ กรรมการคปสอ. นิคมน้ำอูน จำนวน 20 คน 1 ครั้ง/ปี	กันยายน 2565	3,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565
หน่วยงาน.....คปสอ. นิคมน้ำอูน.....

ยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		5. กิจกรรมการประชุม E-meeting คปสอ.นิคมน้ำอูน ประจำปี งบประมาณ 2565 และประชุม คปสอ.นิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ 2565	คณะกรรมการคปสอ. นิคมน้ำอูน จำนวน 20 คน 12 ครั้ง / ปี	ครั้งที่ 1 ตุลาคม 2564 ครั้งที่ 2 พฤศจิกายน 2564 ครั้งที่ 3 ธันวาคม 2564 ครั้งที่ 4 มกราคม 2565 ครั้งที่ 5 กุมภาพันธ์ 2565 ครั้งที่ 6 มีนาคม 2565 ครั้งที่ 7 เมษายน 2565 ครั้งที่ 8 พฤษภาคม 2565 ครั้งที่ 9 มิถุนายน 2565 ครั้งที่ 10 กรกฎาคม 2565 ครั้งที่ 11 สิงหาคม 2565 ครั้งที่ 12 กันยายน 2565	6,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		6. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการในการรับนิเทศงาน คปสอ.นิคมน้ำอูน ปีงบประมาณ 2565	เจ้าหน้าที่ คปสอ. นิคมน้ำอูน จำนวน 120 คน 2 ครั้ง / ปี	ครั้งที่ 1 ธันวาคม 2564 - มกราคม 2565 ครั้งที่ 2 มีนาคม 2565 - พฤษภาคม 2565	20,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2565
หน่วยงาน.....คปสอ. นิคมน้ำอูน.....

ยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		7. กิจกรรมการประชุมการบริหารจัดการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนประจำปีงบประมาณ 2565	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จำนวน 10 คน 12 ครั้ง / ปี	ครั้งที่ 1 ตุลาคม 2564 ครั้งที่ 2 พฤศจิกายน 2564 ครั้งที่ 3 ธันวาคม 2564 ครั้งที่ 4 มกราคม 2565 ครั้งที่ 5 กุมภาพันธ์ 2565 ครั้งที่ 6 มีนาคม 2565 ครั้งที่ 7 เมษายน 2565 ครั้งที่ 8 พฤษภาคม 2565 ครั้งที่ 9 มิถุนายน 2565 ครั้งที่ 10 กรกฎาคม 2565 ครั้งที่ 11 สิงหาคม 2565 ครั้งที่ 12 กันยายน 2565	3,000.00	UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		กิจกรรมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเจ้าหน้าที่คปสอ. นิคมน้ำอูน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล นิคมน้ำอูน จำนวน 92 คน 2 ครั้ง / ปี	ครั้งที่ 1 ธันวาคม 2564 ครั้งที่ 2 มีนาคม 2565		UC	อาคาร แก้วมุงคุณ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลนิคมน้ำออน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน	
<p>ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลนิคมน้ำออน.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :๓ ตุลาคม ๒๕๖๔.....</p> <p>หัวข้อ:โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....</p> <p>Link ภายใน:</p> <p>http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun.....</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p style="text-align: center;">อากาศกร แก้วมุงคุณ (นางสาวอากาศกร แก้วมุงคุณ.....)</p> <p>ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....</p>	<p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p style="text-align: center;">อากาศกร แก้วมุงคุณ (นางสาวอากาศกร แก้วมุงคุณ.....)</p> <p>ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ..(หัวหน้า)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ (..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)</p> <p>ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....</p> <p>วันที่...๓...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....</p>	

