



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม...จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น...หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น  
จังหวัดสตูล

สถานที่ตั้ง... หมู่ ๕ ตำบลหนองปลิง อำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสตูล

ชื่อผู้ประสานงาน นายพัฒนา ไชยขมภู โทรศัพท์ ๐๙๕๖๔๙๓๕๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๔...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- สมาชิกในชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น...ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ...ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน...และคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น จำนวน ๔ คน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

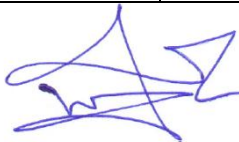
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสาธารณสุขทุกคน มีจรรยาบรรณที่ดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่น่ายกย่อง ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ
- জনท.สาธารณสุขเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคนอย่างน้อย ๒ กิจกรรม และทุกคนมีความรักความสามัคคีต่อองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมแผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น ทุก ๓ เดือน	๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีของคนในองค์กร ๓.เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๔.กิจกรรม ๕ ส.และส่งเสริมการออกกำลังกาย ๕.กิจกรรมสนทนาการสร้างสุขในองค์กรและการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	สสอ.นิคมน้ำอุ่น	บุคลากรในสสอ.นิคมน้ำอุ่นและรพ.สต.ทุกคน	จนท.ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดียามปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภพมีคุณงานที่น่าเชื่อถือให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังสติปัญญา	-	-	-	-	-	
๒.กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันก่อตั้งกระทรวงฯ/วันขึ้นปีใหม่/วันมหิดล และ วันสำคัญอื่นๆ					-	-	-	-		
๓. กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ/การกล่าวปฏิญาณตน เดือนละครั้งก่อนการประชุมประจำเดือน					-	-	-	-		
๔.กิจกรรม ๕ ส.และส่งเสริมการออกกำลังกาย					-	-	-	-		
๕.กิจกรรมสนทนาการสร้างสุขในองค์กรและการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน					-	-	-	-		
รวม					-	-	-	-		

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพัฒนา ไชยชนู)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ...๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายเสริมสุข แก้วเคน)

ตำแหน่ง .....สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ...๒๕๖๖