



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น  
อำเภอนิคมน้ำอุ่นจังหวัดสกลนคร

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น อำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร**

.....

**หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการนับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจสังคมการเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็วรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่ายจึงจำเป็นต้องมีหน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไปด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชั่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่๖พฤษภาคมพ .ศ. ๒๕๕๑เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ๔ปีและแผนปฏิบัติการราชการประจำปี

**วิสัยทัศน์**

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น มีวินัย โปร่งใส มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วนร่วมกัน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

**พันธกิจ**

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น ถือ ปฏิบัติดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑.การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำอุ่นใส สะอาดร่วมต้าน ทุจริต	ไม่ได้ใช้ เนื่องจาก อบรมกับ ทาง รพ. นิคมน้ำอุ่น	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มีนาคม๒๕ ๖๖
	๒) ปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๖ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ร้อย ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	๒) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ได้รับการตรวจก่อนการเบิกจ่าย	มีนาคม ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๕) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕๖๖
	(๖) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๗) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๘) กิจกรรม	-	สำรวจความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละของความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐	มีนาคม ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน			ของประชาชน		
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕ ๖๖
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕ ๖๖
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่น พับ	มีนาคม ๒๕ ๖๖
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพุดปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	(๒) ศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ นิคมน้ำอูน	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอนิคมน้ำอูน	มีศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ นิคมน้ำอูน	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อำเภอนิคมน้ำ อูน	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	(๓) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์งาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่น พับ ประชาสัมพันธ์ งาน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมจัดเวที รับฟังความคิดเห็น	๒๐๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับ ฟังความคิดเห็น	ตำบลละเวที	๑๐ เวที	มีนาคม๒๕ ๖๕
๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๓) โครงการจัดทำ แผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	มีจัดกิจกรรม จัดทำรายงาน การควบคุม ภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรม ติดตาม ประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นกรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเป็น กรรมการตรวจ งานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็น กรรมการ ตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่ รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่รายงาน ทางการเงิน	มีกิจกรรม เผยแพร่ รายงาน ทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ ภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษา ดูงาน ภาคี เครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตาม โครงการศึกษาดู งาน ภาคี เครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๖
๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทางช่องทาง ต่างๆ กระดาน ข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้ง เบาะแสการทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแส การทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖



(นางละมัย หลักทอง)  
สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอูน