

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอนิคมน้ำอุนระยะเวลา 5 ปี (2565-2570)

วิสัยทัศน์ : (Vision)คนนิคมน้ำอุนอยู่ดีกินดี ภาคีเข้มแข็ง หลากหลายแพทย์ทางเลือก

	นิยาม (definition)
คนนิคมน้ำอุน	คนที่อาศัยอยู่ในอำเภอโดยกำเนิด หรือย้ายมาอยู่อาศัย หรือมาทำงานในพื้นที่อำเภอนิคมน้ำอุน และใช้ชีวิตอยู่ในอำเภอนิคมน้ำอุน ไม่สำคัญว่าจะเป็นคนพื้นเพใด หรือชนชาติใด
อยู่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ● คนนิคมน้ำอุนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงตามเกณฑ์ สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ ● คนนิคมน้ำอุนดูแลและช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน ● คนนิคมน้ำอุนมีสุขภาพดีทั้งร่างกายจิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ
กินดี	<ul style="list-style-type: none"> ● คนนิคมน้ำอุนมีความฉลาดรอบรู้ในเรื่องการเลือกกิน เลือกบริโภค สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อสุขภาพ ● คนนิคมน้ำอุนมีพฤติกรรมที่ดี ได้แก่ การไม่กินหวาน มัน เค็ม, ไม่กินดิบ ไม่สูบบุหรี่ หรือดื่มสุรา และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย ● เด็กนิคมไอคิวดี คือ มีความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา เรื่องความคิด ความจำ การใช้เหตุผล การคำนวณและการเชื่อมโยง
ภาคีเข้มแข็ง	<ul style="list-style-type: none"> ● ภาคีเครือข่ายช่วยกันดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัยตามเกณฑ์มาตรฐาน ● ภาคีเครือข่ายช่วยกันคุ้มครองด้านสุขภาพ ตามมาตรการทางกฎหมาย และมาตรการทางสังคม ● ภาคีเครือข่ายช่วยกันจัดการสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดีทั้งร่างกายจิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ
หลากหลายแพทย์ทางเลือก	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่งเสริมให้บริการรักษาพยาบาล แพทย์ทางเลือกควบคู่กับการรักษาแพทย์ทางเลือกภายใต้หลักการเศรษฐกิจพอเพียง เช่น แพทย์แผนไทย กายภาพบำบัดและการฝังเข็ม

เป้าประสงค์

ประเด็นวิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)
คนนิคมน้ำอุ่นอยู่ดี, กินดี	M1 สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค โดยชุมชนมีส่วนร่วม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี M3 ให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัย
ภาคีเข้มแข็ง	M2 สนับสนุนการทำงานเชิงรุกขับเคลื่อนงานโดย พขอ.เน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน M5 บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
หลากหลายแพทย์ทางเลือก	M4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะความชำนาญในการให้บริการแพทย์ทางเลือกภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การกำหนดเป้าประสงค์จากพันธกิจ

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goal)
M1 สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค โดยชุมชนมีส่วนร่วม เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี	M1G1 ภาคีเครือข่ายดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัย ครบตามเกณฑ์มาตรฐาน
M2 สนับสนุนการทำงานเชิงรุกขับเคลื่อนงานโดยพขอ.เน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	M2G2 ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง และเป็นเจ้าภาพด้านสุขภาพ M2G3 ภาคีเครือข่ายดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี
M3 ให้บริการตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัย	M3G4 เครือข่ายจัดบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
M4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะความชำนาญในการให้บริการแพทย์ทางเลือกภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	M4G5 การจัดการความรู้ในระดับอำเภอเพื่อส่งเสริมแนวทางการจัดการสุขภาพภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
M5 บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	M5G6 ระบบการบริหารจัดการเครือข่ายดี

กลยุทธ์ (Strategic)

เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategic)
M1G1 ภาครัฐีเครือข่ายดูแลประชาชนทุกกลุ่มวัย ครบตามเกณฑ์มาตรฐาน	M1G1S1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพทุกกลุ่มวัย M1G1S2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service plan (6) ทุกหน่วยบริการ M1G1S3 การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ และระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ(5) (8)(11) สุกัญญา M1G1S4 การพัฒนาโครงการตามพระราชดำริ (9)
M2G2ภาครัฐีเครือข่ายเข้มแข็งและ เป็นเจ้าภาพด้านสุขภาพ	M2G2S2 การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ M2G2S3 การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
M2G3ภาครัฐีเครือข่ายดำเนินการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี	M2G3S4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
M3G4 เครือข่ายจัดบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ	M3G4S5 การจัดบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานService Plan
M4G5การจัดการความรู้ในระดับอำเภอเพื่อส่งเสริมแนวคิดการจัดการสุขภาพภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	M4G5S6 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
M5G6 ระบบการบริหารจัดการเครือข่ายดี	M5G6S7 การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ M5G6S8 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ M5G6S9 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ M5G6S10 สร้างและพัฒนาช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้และนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ 4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ค่านิยมองค์กร (Value)

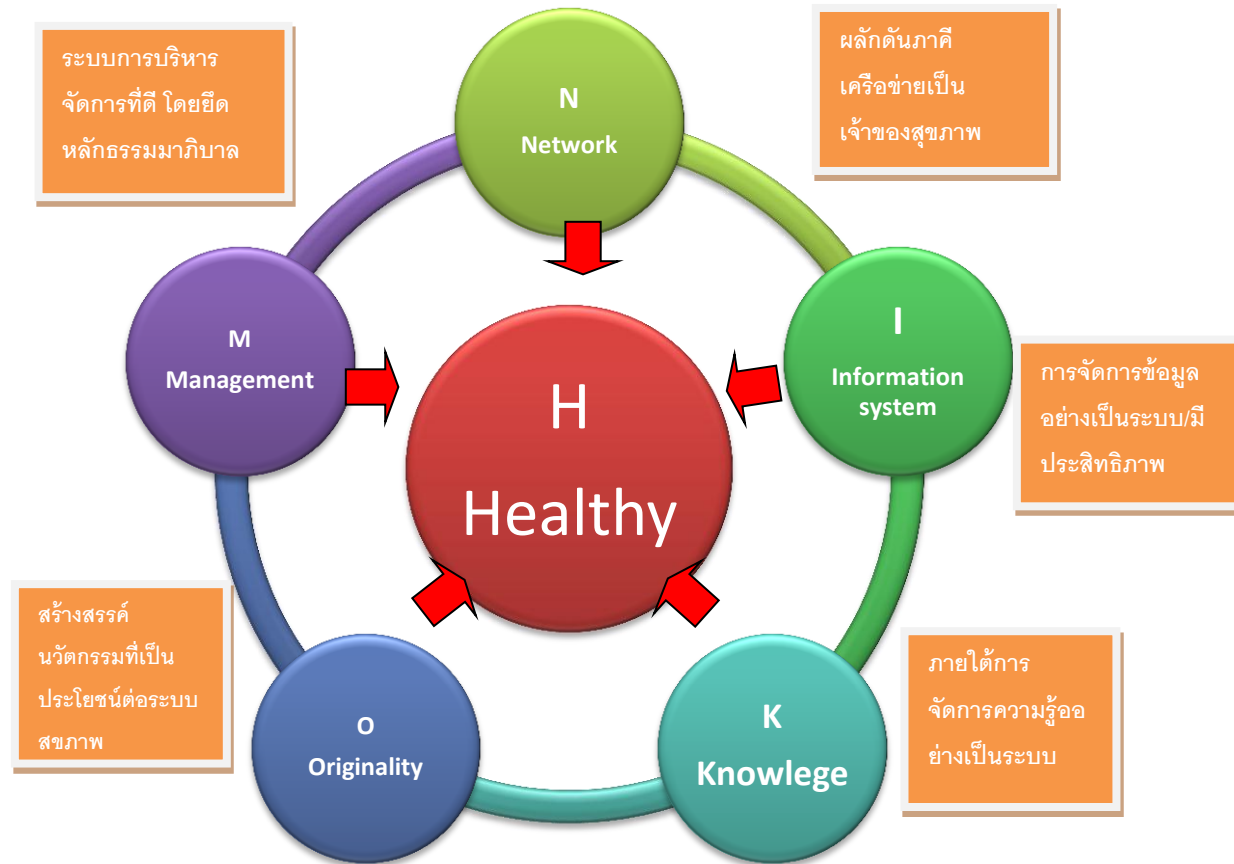
N	I	K	H	O	M
Network	Information system	Knowledge	Healthy	Originality	Management
ผลักดันให้ภาคีเครือข่าย เป็นเจ้าของประเด็นสุขภาพ	ระบบข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	การจัดการองค์ความรู้ด้าน สุขภาพ	สุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม จิตวิญญาณ	สร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ	กระบวนการบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพ

นิยามค่านิยมองค์กร

ค่านิยม	ความหมาย	นิยาม (definition)
Network	คำนึงถึงการผลักดันให้ภาคีเครือข่าย	เนื่องจากเป็น CUP เล็กที่เน้นการให้บริการเชิงรุก ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค จึงต้องผลักดันให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมและเป็น

	เป็นเจ้าของประเด็นสุขภาพ	เจ้าของประเด็นสุขภาพ มีการทำงาน ประสานงานกัน เพื่อให้คนนิคมน้ำอุ่น มีสุขภาพดีแข็งแรง
IS	ระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	มุ่งเน้นการพัฒนาาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารของอำเภอ (Data Center) ที่มีประสิทธิภาพ
Knowledge	การจัดการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ	ร่วมกับภาคีเครือข่ายสร้างความรู้ สะสมความรู้ แลกเปลี่ยน และใช้ความรู้ที่มีในการทำงานร่วมกัน
Healthy	สุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม จิตวิญญาณ	สุขภาพดีประกอบด้วย 3 ส่วนคือ 1.สุขภาพทางกายดี (Physical Health) คือ มีสภาพร่างกายที่ดี ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ 2.สุขภาพทางจิต (Mental Health) คือ มีสภาพจิตปกติสามารถปรับตัวให้เข้ากับบรรยากาศของสังคมได้ทุกระดับชั้นสามารถควบคุมอารมณ์ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆซึ่งผู้มีสุขภาพจิตดี ย่อมมีผลมาจากสุขภาพกายดีด้วย 3.สุขภาพทางสังคม (Social Health) คือ การมีสภาพของความ เป็นอยู่หรือการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข
Originality	สร้างสรรค์นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ	สร้างสรรค์นวัตกรรม คำนึงถึงความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรที่น้อยที่สุดแต่บังเกิดผลสูงสุด ต่อระบบสุขภาพ
Management	ระบบการบริหารจัดการที่ดี	กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์กร เช่น คน เงิน อุปกรณ์เครื่องมือ Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเชื่อมโยงของค่านิยม NIKHOM



MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ได้กำหนดคุณค่าหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สธ. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- M : Mastery**
 เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมายบนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- O : Originality**
 เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P : People centered**
 ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้
- H : Humility**
 อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม