



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน จังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน จังหวัดสกลนคร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการจัดทำ และจัดสรร

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน ได้วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับพื้นที่ให้บริการทางการแพทย์ โดยคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นหลัก โดยมีการคัดเลือกในการจัดหาย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเอกสารการจัดทำต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ . สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๒ .สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ . สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ . สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางละมัย หลักทอง)
สาธารณสุขอำเภอ นิคมน้ำออน