

พจน 3/64



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เลขที่ 3596
วันที่ 07 มี.ค. 2567
เวลา 13.54

ที่ สน๑๔๓๓/๗๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน  
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๗๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 568
วันที่ 7 มี.ค. 2567 เวลา 13.21 น.

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย - โครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยรวม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดได้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online)โดยไม่ใช้งบประมาณ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน จึงขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัยรวม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน

ยจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

13๐๕ พ.บ. นอ. นอ.  
[Signature]

ขอแสดงความนับถือ

อนุมัติ

[Signature]

[Signature]

นายพีรพงศ์ ทองอั้ง

(นางละมัย หลักทอง)

(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข  
สาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำออน

โทร. ๐๔๒ ๗๙๘๑๐๖, ๐๙๘๖๑๙๔๘๖๙

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมภายในหน่วยงานที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย โดยให้ทุกหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุขให้ความรู้มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่นจึงเห็นความสำคัญของการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม การเสริมสร้าง พัฒนาจริยธรรม และการรักษาวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและเพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้วยวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและการสร้างค่านิยมให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น จำนวน ๑๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินโครงการ

๒. อบรม ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม และชี้แจงเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และให้ความรู้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ อบรมแบบ Online
๓. จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามโครงการเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ มีนาคม - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

#### สถานที่ดำเนินงาน

อบรมแบบ Online ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น

#### งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
๒. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
๒. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
๓. ผู้เข้าอบรมสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์๔. บุคลากรสาธารณสุขที่เข้าอบรมให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณ และคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้เสนอโครงการ



(นางพิชรินทร์ ตงศิริ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางละมัย หลักทอง)

สาธารณสุขอำเภอนิคมνά

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข

: ๔.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ : ๑๑.การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการเลขที่ : : โครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมνά  
อุบลจังหวัดสกลนครปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กำหนดการอบรม โครงการอบรม เสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนิคมน้ำอุ่น

\*\*\*\*\*

- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๑๐ น. พิธีเปิดการอบรมและกล่าวคำปฏิญาณตน  
โดย นายวิกรานต์ งอธีราชสสอ.นิคมน้ำอุ่น
- เวลา ๐๙.๑๐ - ๑๑.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยข้าราชการ  
กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน” โดยวิทยากรจาก สสจ.สกลนคร
- เวลา ๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส  
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗” โดยวิทยากรจาก สสอ.นิคมน้ำอุ่น
- ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

\*\*\*\*\*