

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอพังโคน ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2565-2569)

วิสัยทัศน์ : (Vision) “พังโคนเมืองน่าอยู่ ผู้คนสุขภาพดี ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง แอ่งพฤษเกษ”

	นิยาม (definition)
พังโคนเมืองน่าอยู่	อำเภอพังโคน ซึ่งเป็นเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่ดีเหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดป่วย ลดตาย
ผู้คนสุขภาพดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คนพังโคนทุกกลุ่มวัยได้รับการดูแลด้านสุขภาพอย่างทั่วถึงตามเกณฑ์ สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้</li> <li>● คนพังโคนดูแลและช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน</li> <li>● คนพังโคนมีสุขภาพดีทั้งร่างกายจิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ</li> <li>● คนพังโคนมีความฉลาดรอบรู้ในเรื่องการเลือกกิน เลือกบริโภค สิ่งที่ดีมีประโยชน์ต่อสุขภาพ</li> <li>● คนพังโคนมีพฤติกรรมที่ดี ได้แก่ การไม่กินหวาน มัน เค็ม, ไม่กินดิบ ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มสุรา และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ปลอดภัย</li> </ul>
ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแล ส่งเสริม ป้องกัน บำบัดฟื้นฟู ประชาชนทุกกลุ่มวัย ตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>● ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการคุ้มครองด้านสุขภาพ ตามมาตรการทางกฎหมาย และมาตรการทางสังคม</li> <li>● ภาควิชาเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณ</li> </ul>
แอ่งพฤษเกษ	คนพังโคนมีศักยภาพในการบริหารจัดการสมุ่ไพรอย่างเป็นระบบและครบวงจรโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

พันธกิจ (Mission)

ประเด็นวิสัยทัศน์ (Vision)	พันธกิจ (Mission)
ฟังก์เมืองน่าอยู่	M1 ทำให้อำเภอฟังก์เป็นเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดป่วย ลดตาย M2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรแห่งความสุข
ผู้คนสุขภาพดี	M3 ส่งเสริมให้คนฟังก์มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
ภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง	M4 สนับสนุนและสร้างเสริมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง
แอ่งพฤษเกษ	M5 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการสมุนไพรให้เกิดความยั่งยืน

การกำหนดเป้าประสงค์ กลยุทธ์ จากพันธกิจ

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์(Goal)	กลยุทธ์ (Strategic)
M1 ทำให้อำเภอฟังก์เป็นเมืองที่มีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการมีสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลดป่วย ลดตาย	M1G1 เมืองสะอาด ประชาชนมีความสุข  M1G2 ประชาชนมีสุขภาพดี  M1G3 เกิดมาตรการทางสังคมและการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสุขภาพ	M1G1S1 Green Clean City M1G2S2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service plan M1G3S3 ขับเคลื่อนโครงการตามพระราชดำริ M1G2S1 บริหารจัดการสิ่งแวดล้อม M1G2S2 ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ M1G2S3 เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ M1G3S1 ส่งเสริมการใช้มาตรการทางสังคม M1G3S2 บังคับและพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม M1G3S3 บริหารจัดการภาครัฐและหลักธรรมาภิบาล
M2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรแห่งความสุข	M2G1 องค์กรแห่งความสุข	M2G1S1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร M2G1S2 เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน M2G1S3 สร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์(Goal)	กลยุทธ์ (Strategic)
M3 ส่งเสริมให้คนพังโคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	M3G1 คนพังโคนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ M3G2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ M3G3 เกิดนวัตกรรมและผลงานวิจัยด้านสุขภาพ	M3G1S1 พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน  M3G2S1 ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ  M3G3S1 พัฒนานวัตกรรมทางสังคมและงานวิจัยด้านสุขภาพ M3G3S2 สร้างและพัฒนาการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านสุขภาพ
M4 สนับสนุนและสร้างเสริมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง	M4G1 ภาคีเครือข่ายเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ	M4G1S1 ส่งเสริมและพัฒนาคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกระดับให้มีความเข้มแข็ง M4G1S2 พัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน M4G1S3 ส่งเสริมการใช้ธรรมนูญสุขภาพตำบลอย่างต่อเนื่อง
M5 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการบริหารจัดการสมุนไพรให้เกิดความยั่งยืน	M5G1 บริหารจัดการสมุนไพรอย่างยั่งยืน  M5G2 เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจจากสมุนไพร	M5G1S1 รวบรวม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสมุนไพร M5G1S2 พัฒนาและขยายพื้นที่ต้นแบบด้านสมุนไพรอย่างเป็นระบบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง M5G1S3 บูรณาการภาคีเครือข่ายสมุนไพรในทุกภาคส่วน M5G2S1 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรให้ได้มาตรฐาน M5G2S2 พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทย

**เป้าประสงค์ (Goal) “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ภาครัฐเข้มแข็ง ระบบสุขภาพยั่งยืน”**

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภค
2. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสู่องค์กรคุณภาพ
4. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
5. พัฒนาบริหารจัดการสมุนไพโรยอย่างเป็นระบบ ครบวงจร

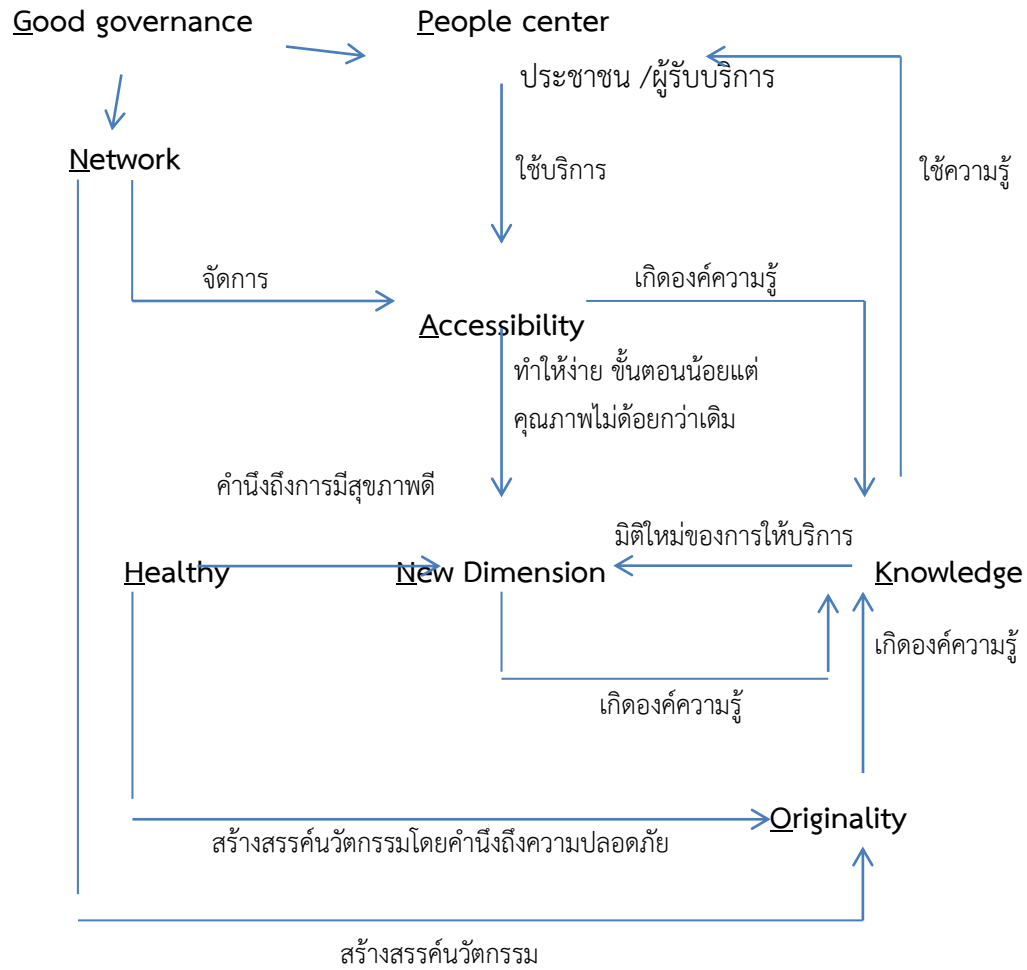
**ค่านิยมองค์กร**

P	H	A	N	G	K	O	N
People center	Healthy	Accessibility	Network	Good governance	Knowledge	Originality	New Dimension
ยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง	มีสุขภาพดี	ง่ายต่อการเข้าถึง	ผลักดันให้ภาคี เครือข่าย เป็นเจ้าของ ประเด็นสุขภาพ	ใส่ใจธรรมาภิบาล	การจัดการองค์ ความรู้ ด้านสุขภาพ	สร้างสรรค์ นวัตกรรม ที่เป็นประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ	มิติใหม่ในการ ดูแลสุขภาพ ประชาชน

นิยามค่านิยมองค์กร

ค่านิยม	ความหมาย	นิยาม (definition)
People center	ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	เป็นหน่วยงานในการจัดบริการ คำนึงถึงผู้ให้บริการเป็นสำคัญ
Healthy	มีสุขภาพดี	สนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี
Accessibility	ทำให้การเข้าถึงระบบบริการเป็นเรื่องง่าย	มุ่งเน้นการพัฒนาบริการที่ง่ายต่อการเข้าถึง ลดความแออัด ลดระยะรอคอย มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ
Network	บูรณาการและแบ่งปันทรัพยากร ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดความยั่งยืน	ภาคีเครือข่ายบูรณาการทรัพยากร คน เงิน สิ่งของ ข้อมูล และอื่นๆ เพื่อการจัดการคุณภาพชีวิตโดย การมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน
Good governance	ใส่ใจธรรมาภิบาล	เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล
Knowledge	จัดการองค์ความรู้ด้านสุขภาพ	สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีคลังความรู้ที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย
Originality	สร้างนวัตกรรม เกิดประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ	สร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศ
New Dimension	มิติใหม่ในการดูแลสุขภาพประชาชน	ปรับปรุงกระบวนการให้บริการในการดูแลสุขภาพประชาชน

# การเชื่อมโยงของตัวแบบ ค่านิยม PHANGKON



ยุทธศาสตร์	พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ (Strategic)	มาตรการ/ กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดหลัก	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย					
							ปี 2565	ปี2566	ปี2567	ปี2568	ปี2569	
	อำเภอพังโคน เป็นเมืองที่มี สิ่งแวดล้อมที่ เหมาะสมต่อ การมีสุขภาพดี ลดเสี่ยง ลด ป่วย ลดตาย	เมืองสะอาด ประชาชนมี ความสุข ประชาชนมี สุขภาพดี เกิดมาตรการ ทางสังคมและ การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สุขภาพ	Green Clean City พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ Service plan ขับเคลื่อนโครงการตาม พระราชดำริบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อมลด ปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ เฝ้าระวังป้องกัน ควบคุม โรค และภัยสุขภาพ ส่งเสริมการใช้มาตรการ ทางสังคมบังคับและ พัฒนาการใช้กฎหมาย ด้านสุขภาพและ สิ่งแวดล้อมบริหาร จัดการภาครัฐและหลัก ธรรมาภิบาล	สร้าง กระบวนการ พัฒนานามัย สิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ Clean Green hospital	ร้อยละของ โรงพยาบาล ที่พัฒนา อนามัย สิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ รพสต. พัฒนา อนามัย สิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์	ร้อยละ          ร้อยละ	ผ่าน เกณฑ์ ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๖๐	ผ่าน เกณฑ์ ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน เกณฑ์ ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน เกณฑ์ ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน เกณฑ์ ระดับดี ขึ้นไป ร้อยละ ๖๐	

