



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริมสุขภาพ รักษา ป้องกัน ปั่นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” อีกทั้งเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ๑๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ดังนี้

๑. ด้านสรรหา (Recruitment)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จะดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และได้คนดี มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนจะดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ โดยพิจารณาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการพัฒนาของหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีบทเรียนเฉพาะด้านตามสายงานที่อยู่ในระบบ E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development System : HRDS)

๓.๔ ให้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องการเรียนรู้ และมอบหมายให้มีผู้ไปศึกษาประเด็นที่ต้องการศึกษาดังกล่าว แล้วให้นำมาเสนอในที่ประชุมบุคลากรประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนจะดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามแผนฯ แลรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมกับเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

๓.๒ ดำเนินการประเมินความสุขของบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการทำงาน ๒) ด้านส่วนตัว ๓) ด้านสังคม และ ๔) ด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายและกลุ่มสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความรักสามัคคีในหมู่คณะ และเป็นการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างความ แข็งแรงด้วย

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำความดี และเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรอื่นๆ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการองข้าราชการ เจ้าพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเข้าถึงช่องทางการ รับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายหน้าที่การงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพบ เรือนและอื่นๆ

๔.๒ การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัง โคนและหน่วยงานในสังกัด ต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครต่อ สาธารณะผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน เพื่อให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การพิจารณาตำแหน่งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพงษ์ศักดิ์ หัสกรรจ)

สาธารณสุขอำเภอพังโคน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”