

รายงานผลการอบรมตามโครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกระดับ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๒) เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม : เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๗ แห่ง รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๖๔ คน

๒.๑.๑ ข้อมูลทั่วไป

- จำนวนบุคลากรในสังกัดทั้งหมด ๗๗ คน เข้ารับการอบรมจำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๑

- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๖๔ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘ แยกตามเพศได้ดังนี้

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๘	๒๙.๐๓
หญิง	๔๔	๗๐.๙๖
รวม	๖๒	๙๖

ผู้เข้ารับการอบรมแยกตามกลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๑ - ๓๐ ปี	๑๘	๒๙.๐๓
๓๑-๔๐ ปี	๒๘	๔๕.๑๖
๔๑-๕๐ ปี	๑๒	๑๙.๓๕
๕๑ ปีขึ้นไป	๔	๖.๔๕
รวม	๖๒	

สถานภาพของผู้เข้ารับการอบรม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๓๘	๖๑.๒๙
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒๓	๓๗.๐๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๑	๑.๖๑
รวม	๖๒	๑๐๐

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ : จัดอบรม ๑ วัน ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๓ สถานที่จัดอบรม : จัดอบรม ณ ห้องประชุมศรีจำปา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

๒.๔ รูปแบบการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๒.๔.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหาร/ผู้เข้าร่วมประชุม

๒.๔.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา” ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

- ความรู้เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

- ความละเอียดและความไม่ทนต่อทุจริต

- Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

- พลเมืองกับการรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๕ งบประมาณ ได้รับการสนับสนุนจากเงินสวัสดิการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จำนวนเงิน ๓,๘๕๐ บาท (สามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๒.๖ การประเมินผลหลังการอบรม ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผลหลังการอบรม โดยใช้แบบประเมินผลการอบรมที่พัฒนาขึ้นมาเอง ผลการประเมินมีดังนี้

- คะแนนเต็ม = ๒๐ คะแนน

- คะแนนสูงสุด = ๑๗ คะแนน

- คะแนนต่ำสุด = ๑๔ คะแนน

- คะแนนเฉลี่ย = ๑๖.๔ คะแนน

- จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗

๒.๗ ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้

ประเด็นสำรวจ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ไม่แน่ใจ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๖	๕๓	๓	๐	๐	๐	๔.๐๔	มาก
สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔	๔๖	๑๒	๐	๐	๐	๓.๘๗	ปานกลาง
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นได้	๒	๓๖	๒๔	๐	๐	๐	๓.๖๔	ปานกลาง

๓. ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำโครงการ

๓.๑ งบประมาณจำกัด แต่บุคลากรมีจำนวนมาก

๓.๒ บุคลากรบางส่วนติดภารกิจให้บริการผู้ป่วยที่หน่วยบริการ ไม่สามารถเข้ารับการอบรมพร้อมกันทั้งหมดในคราวเดียวกัน

๓.๓ การจัดอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มีเนื้อหาค่อนข้างมาก แต่จัดอบรมในเวลาอันจำกัด อาจทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรับเนื้อหาได้ไม่ครบถ้วน

๓.๔ โครงการอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นโครงการที่ต้องใช้วิทยากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ด้านกฎหมาย

๔. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๔.๑ อาจสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน โดยมอบหมายให้มีผู้ไปศึกษาเรื่องที่สนใจแล้วกลับมาแนะนำให้ประชุมรับทราบ

๔.๒ กรณีบุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมพร้อมกันได้ในคราวเดียวกัน อาจพิจารณาจัดอบรมเป็นหลายรุ่น

๔.๓ กรณีหน่วยงานไม่มีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมาย อาจขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลชุมชนใกล้เคียง