

# โครงการอบรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## หลักการและเหตุผล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ว่า จะดำเนินการแก้ไข ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการ ทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ซอชธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติ มิชอบ และกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการ ทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๖๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวง สาธารณสุขที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุก มิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน "ระบบงาน" ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบบการตรวจประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาและปรับปรุงแบบ ให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมิน เป็นการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment; MOIT)

จากนโยบายดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พังโคน จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน ได้แก่ ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ศิลปะการเป็นผู้นำ รวมถึงความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความสุข ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็น ผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมี พฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในสังกัด เกี่ยวกับ วินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย/ ระเบียบ/ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ศิลปะการเป็นผู้นำ และอื่นๆ

## เป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จำนวน ๑๐ คน

## วิธีดำเนินงาน

๑. การประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับ ตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม  
จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๑.๓ NO Gift Policy

๑.๔ ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต  
อาสา

๑.๕ ขัณฑ์เคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct

๑.๖ จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และตามระเบียบสำนัก  
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๘ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ  
ผลประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๙ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยให้  
ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม

๑.๑๐ ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

๒. ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

- ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

- ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๓. ประเมินผลหลังการอบรม

๔. สรุปผลการอบรม และอภิปรายปัญหาทั่วไป

## ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

## สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมศรีจำปา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

## งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเงินสวัสดิการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จำนวน  
๒,๐๐๐ บาท (-สองพันบาทถ้วน-) ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อ มื้อละ ๔๐  
บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท

- ค่าน้ำดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๑๐ บาท  
เป็นเงิน ๔๐๐ บาท

เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๐๐ บาท (-สองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้รับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น


๒. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน

๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ

๔. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน มีความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ศิลปะการเป็นผู้นำ มีความสุขในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่ และมีความพึงพอใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข


### การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
๒. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นายมงคล โชตแสง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์ศักดิ์ หัสกรรจ์)

สาธารณสุขอำเภอพังโคน

ตารางการอบรม

โครงการอบรมวินัย คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรภาครัฐ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมศรีจำปา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

\*\*\*\*\*

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโดย นายพงษ์ศักดิ์ หัสกรรจ์ สสอ.พังโคน นโยบายการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ"กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน" โดยวิทยากรจาก สสอ.พังโคน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และประเด็นสำคัญอื่นๆ โดยวิทยากรจาก รพ.พังโคน ดังนี้
	๑. วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ
	๒. การสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
	๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
	๔. ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
	๕. ขั้วเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct
	๖. จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
	๗. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
	๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
	๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัย
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ "การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖" โดยวิทยากรจาก สสอ.พังโคน
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

**หมายเหตุ** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม