

รายงานผลการอบรมตามโครงการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญและผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดีเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกกระดับ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศิลปะการเป็นผู้นำ และอื่น ๆ

๒. ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม : เป็นบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ๑๐ คน

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ : จัดอบรม ๑ วัน ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๓ สถานที่จัดอบรม : จัดอบรม ณ ห้องประชุมศรีจำปา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

๒.๔ รูปแบบการดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๒.๔.๑ จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร/ผู้เข้าร่วมประชุม

๒.๔.๒ ถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สำคัญ ได้แก่

- วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

- การสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม จิต

พอเพียงต้านทุจริต(Strong)

- NO Gift Policy

- ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา

- ขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH of Conduct

- จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ และตามระเบียบสำนัก

นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ

ผลประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พ.ศ.๒๕๔๔

- มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ให้
ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม

- ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตตามศาสตร์พระราชา

๒.๕ งบประมาณ ได้รับการสนับสนุนจากเงินสวัสดิการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
พังโคน จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน) เพื่อใช้จ่ายเป็นอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับ
การอบรม

๒.๖ การประเมินผลการอบรม ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบประเมินผลหลังการอบรม
โดยใช้แบบประเมินผลการอบรมที่พัฒนาขึ้นมาเอง(ตามเอกสารแนบ)

๒๖.๑ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๐ คน ส่งแบบประเมินจำนวน ๑๐ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒๖.๒ ผู้ผ่านการอบรม ได้คะแนนการประเมินผลหลังการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ
๖๐ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕

๒๖.๒ ผลการประเมินมีดังนี้

- คะแนนสูงสุด	= ๗๘	คะแนน
- คะแนนต่ำสุด	= ๓๓	คะแนน
- คะแนนเฉลี่ย	= ๕๗.๕๗	คะแนน

๓. ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำโครงการ

๓.๑ งบประมาณจำกัด แต่บุคลากรมีจำนวนมาก

๓.๒ บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจให้บริการผู้ป่วยที่
หน่วยงาน

๓.๓ เนื้อหาในการอบรมค่อนข้างมาก ในเวลาอันจำกัด ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรับเนื้อหา
ได้ไม่ครบถ้วน

๔. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๔.๑ อาจสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน โดยมอบหมายให้มีผู้ไป
ศึกษาเรื่องที่สนใจแล้วกลับมาแนะนำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ หากมีการจัดอบรม อาจพิจารณาจัดอบรมเป็นหลายรุ่น เนื่องจากบุคลากรบางส่วน
ติดภารกิจให้บริการประชาชน

แบบฟอร์มการติดตามและประเมินผลโครงการ

โครงการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตอนที่ ๑ ผู้รับผิดชอบ ชื่อ นายมงคล โชตแสง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

ตอนที่ ๒ ข้อมูลผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

- บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
 ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ

๒.๒ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

- เป็นไปตามแผนที่กำหนด
 ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เพราะ

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ

- มีการเบิกจ่าย
 ไม่มีการเบิกจ่าย เพราะ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ๒,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑. บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๕๑.๙๔	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมได้คะแนนการประเมินผลหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๗๗.๕	<input checked="" type="checkbox"/>	

๓. ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำโครงการ

๓.๑ งบประมาณจำกัด แต่บุคลากรมีจำนวนมาก

๓.๒ บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ เนื่องจากติดภารกิจให้บริการผู้ป่วยที่


หน่วยงาน

๓.๓ เนื้อหาในการอบรมค่อนข้างมาก ในเวลาอันจำกัด ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรับเนื้อหา
ได้ไม่ครบถ้วน

๔. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๔.๑ อาจสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน โดยมอบหมายให้มีผู้ไป
ศึกษาเรื่องที่น่าสนใจแล้วกลับมาแนะนำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ หากมีการจัดอบรม อาจพิจารณาจัดอบรมเป็นหลายรุ่น เนื่องจากบุคลากรบางส่วน
ติดภารกิจให้บริการประชาชน


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายมงคล โสตแสง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ