



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ในการมุ่งพัฒนาปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ยึดหลักธรรมาภิบาล บูรณา การทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริม บทบาทภาคประชาชนให้ เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตสร้างกลไกพัฒนาระบบการ ตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพส่งเสริม สนับสนุนการ จัดองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้ดำเนินมาเป็นระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว จึงได้ดำเนินการจัดทำ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้น

กลุ่มงานบริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	โครงการ/กิจกรรม	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐาน ๒”	๑
๒.	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง”	๑
๓.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขแบบต่างๆ	๒
๔.	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดีศรีสาธารณสุขพังโคน”	๒
๕.	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๒
๖.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข โดยพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริตจังหวัดสกลนคร	๓
๗.	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓
๑.	พัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๓
๒.	พัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๓
๓.	กิจกรรมการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๓
๔.	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔
๕.	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๔
๖.	กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา	๔
๗.	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับ การให้ของขวัญ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๔
๘.	การจัดตั้งศูนย์บริหารเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน	๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. กลยุทธ์ ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรสาธารณสุข

โครงการ/กิจกรรม

๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐาน ๒”

ผลการดำเนินการ :

เนื่องจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก มีบุคลากรในสังกัดไม่มาก จึงใช้วิธีการให้ความรู้และจัดอบรม โดยได้ชี้แจงเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐาน ๒” รวมถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปรับใช้ในการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้และปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง”

ผลการดำเนินการ :

ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้และปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง” จำนวน ๑ วัน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศรีจำปา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ผู้เข้ารับการอบรมจาก ๘ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๗ แห่ง รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๑ ของบุคลากรในสังกัดทั้งหมด แยกเป็นข้าราชการ ๓๘ คน (๖๑.๒๕ %) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๒๓ คน (๓๗.๐๙ %) และลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน (๑.๖๑ %) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรมจากเงินสวัสดิการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน จำนวน ๓,๘๕๐ บาท (สามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม การประเมินผลหลังการอบรมโดยใช้แบบประเมินผลการอบรมที่พัฒนาขึ้นมาเอง ผลการประเมินมีดังนี้

- | | |
|------------------|--------------|
| - คะแนนเต็ม | = ๒๐ คะแนน |
| - คะแนนสูงสุด | = ๑๗ คะแนน |
| - คะแนนต่ำที่สุด | = ๑๔ คะแนน |
| - คะแนนเฉลี่ย | = ๑๖.๔ คะแนน |

- จำนวนผู้ตอบแบบประเมินที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๗ ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำโครงการ ได้แก่ ๑) งบประมาณจำกัด แต่บุคลากรมีจำนวนมาก ๒) บุคลากรบางส่วนติดภารกิจให้บริการผู้ป่วยที่หน่วยบริการ ไม่สามารถเข้ารับการอบรมพร้อมกันทั้งหมดในคราวเดียวกัน ๓) การจัดอบรมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา มีเนื้อหาค่อนข้างมาก แต่จัดอบรมในเวลาอันจำกัด อาจทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรับเนื้อหาได้ไม่ครบถ้วน ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข ได้แก่ ๑) สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่องทุกเดือน โดยมอบหมายให้มีผู้ไปศึกษาเรื่องที่สนใจแล้ว กลับมานำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ๒) กรณีบุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมพร้อมกันได้ในคราวเดียวกัน อาจพิจารณาจัดอบรมเป็นหลายรุ่น ๓) กรณีหน่วยงานไม่มีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านกฎหมาย อาจขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือโรงพยาบาลชุมชนใกล้เคียง

๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุขรูปแบบต่างๆ

ผลการดำเนินการ:

ได้ผนวกเข้ากับการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง” ตามข้อ ๑.๒ แล้ว

๑.๔ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “คนดีศรีสาธารณสุขพังโคน”

ผลการดำเนินการ

- ยังไม่ถึงห้วงเวลาดำเนินการ

๒. กลยุทธ์ ที่ ๓ วางรากฐานนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินการ

ได้ผนวกเข้ากับการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง” ตามข้อ ๑.๒ แล้ว

๒.๒ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข โดยพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริตจังหวัดสกลนคร

ผลการดำเนินการ

ได้ผนวกเข้ากับการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง” ตามข้อ ๑.๒ แล้ว

๓. กลยุทธ์ ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินการ

- ได้ผนวกเข้ากับการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริตคิดฐานสอง” ตามข้อ ๑.๒ แล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม

๑. พัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ผลการดำเนินงาน

- ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส่งเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ขึ้นระบบ MOIT (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ผลการประเมินไตรมาสที่ ๑ ได้คะแนน ๕๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๓ (ผ่านเกณฑ์ประเมินไตรมาสที่ ๑) ผลการประเมินไตรมาสที่ ๒ ได้คะแนน ๑,๙๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๑ (ผ่านเกณฑ์ประเมินไตรมาสที่ ๒)

๒. กิจกรรมการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

ผลการดำเนินงาน

- ยังไม่ดำเนินการ

๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน

- เนื่องจากไม่มีงบประมาณในการจัดอบรม จึงแก้ไขโดยการนำเรื่องเข้าชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ซึ่งในไตรมาสที่ ๑-๔ งบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้นำเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เข้าชี้แจงในที่ประชุมจำนวน ๔ ครั้ง

๔. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล
ผลการดำเนินงาน

- เนื่องจากไม่มีงบประมาณในการจัดอบรม จึงแก้ไขโดยการนำเรื่องเข้าชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ซึ่งในไตรมาสที่ ๑-๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้นำเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผล เข้าชี้แจงในที่ประชุมจำนวน ๓ ครั้ง

๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา
ผลการดำเนินงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนได้จัดทำประกาศเรื่องแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อ จัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้ทำหนังสือแจ้งเวียนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ สน ๑๐๓๒/๑๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

๖. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียไร การให้ของขวัญ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนได้จัดทำประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต การเรียกรับสินบนและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม และได้ทำหนังสือแจ้งเวียนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ สน ๑๐๓๒/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๗. การจัดตั้งศูนย์บริหารเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน
ผลการดำเนินงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคนขึ้น มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบของบุคลากร และเรื่องร้องเรียนทั่วไป มีการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วันนับจากวันรับเรื่องร้องเรียน และมีสรุปผลการจัดการเรื่องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำทุกเดือน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายมงคล โชตแสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ