



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม Strong ITA หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน

สถานที่ตั้ง หมู่ ๙ ศูนย์ราชการอำเภอพังโคน ต.พังโคน อ.พังโคน จ.สกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายมงคล โชตแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน โทรศัพท์ ๐๙๕๒๒๘๐๕๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mc๒๐๐๗๙@gmail.com LINE ID : mongkolsoft

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน	๑๐	๕	๕๑
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๒.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น</p>	<p>๑.๑ รมรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรของ หน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>- เปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่ เวลา ๑๐.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น และ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>- กระจายนำมาใช้ทั้ง ๒ ด้าน</p> <p>- ปิดไฟ ถอดปลั๊กที่ไม่ได้ใช้งาน ออก</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ใช้ท รั พ ย า ก ร อย่างประหยัด และคุ้มค่า</p>	<p>ค่าไฟฟ้าและ ปริมาณการ เบิกจ่ายวัสดุ ลดลง</p>	-	<p>สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพังโคน</p>				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๒ โครงการพัฒนา ๕ ส. Big Cleaning day ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบ ๆ หน่วยงาน	๑.วันสำคัญของชาติ ๒.ทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่สอง ของเดือน ๆ ละ ๑ ครั้ง	๑.เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีใน หน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรมี ความเสียสละ เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพังโคน				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ โครงการดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วย การเป็นข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดย ปราศจากเหตุผล การแต่งกายเรียบร้อยตาม ข้อกำหนดของหน่วยงาน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เป็นข้าราชการที่ ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	เจ้าหน้าที่ดำรง ตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพังโคน				
	๒.๒ ปฏิบัติงานตรงต่อเวลามีการลงลายมือ ชื่อปฏิบัติงาน				-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพังโคน			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม ให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร	๓.๑ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมปลูก จิตสำนึกสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับ การส่งเสริม ความรู้	๑.บุคลากรมี จิตสำนึกและ ค่านิยมในการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพังโคน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมต้นแบบ	๓.๒ โครงการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ -กิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๗ -กิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน -กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญของชาติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรในหน่วยงานยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ โครงการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรรับทราบนโยบาย	๑.ไม่พบการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ๒.บุคลากรประพฤติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๔.....คน๖๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๖๔.....คน๖.....แห่ง๖๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๖.....ระบบ๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖.....แห่ง๖๔.....คน๖.....แห่ง๖๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพังโคน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

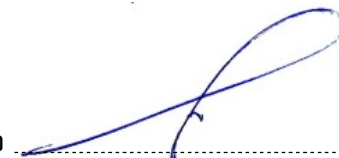
(นายมงคล โชตแสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายพงษ์ศักดิ์ หัสกรรจ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพังโคน.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗