



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอภูพาน.....หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๑๕ ตำบลโคกกุง อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐกรณ์พล จันทะวงศ์.....ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูพาน.....โทรศัพท์ ๐๙๔๙๖๑๖๔๕๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๔๗๓๑๐..... LINE ID : .....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูพาน	๗ คน		
๒. อสม.อำเภอภูพาน		๗๐๗ คน	
๓. ภาคีเครือข่ายประชาชน๑๓ปีขึ้นไป			๒๗,๕๖๕ คน

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากร สสอ.ภูพาน ๗ คน</p>	<p>บุคลากรสสอ.ภู พาน มีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	-	สสอ.ภูพาน	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรม ๕ ประการ และการกำหนด เป้าหมายองค์กร	บุคลากร สสอ.อุพพาน ๗ คน	บุคลากร สสอ.อุพพาน ร่วม ป ร ะ ก า ศ เจตนารมณ์เป็น ล าย ลั ก ษ ณ์ อักษรคุณธรรม ๕ ป ร ะ ก า ร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	สสอ.อุพพาน	√			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและการ ทำความดี	บุคลากร สสอ.อุพพาน ๗ คน	บุคลากรสสอ.อุ พพาน ร่วมกิจกรรม ทางศาสนา	-	สสอ.อุพพาน		√	√	√
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) กิจกรรม จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร	บุคลากร สสอ.อุพพาน ๗ คน	สสอ.อุพพานมีแผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร	-	สสอ.อุพพาน	√			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากร สสอ.อุพพาน ๗ คน อสม.๗๐๗ คน	ป ร ะ ก า ศ เชิด ชู บุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง	-	สสอ.อุพพาน				√
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมการทำกิจกรรมสาธารณะ	บุคลากร สสอ.อุพพาน ๗ คน อสม. ๗๐๗ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิต สาธารณะและ จิต อาสา	-	สสอ.อุพพาน	√	√	√	√
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๒) โครงการชุมชนร่วมใจ(บวร)ส่งเสริม คุณธรรมอำเภออุพพาน	ประชาชน นักเรียน ๕๐คน	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในชุมชน		สสอ.อุพพาน			√	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการอบรมเรื่อง	บุคลากร	บุคลากรปฏิบัติงาน	-	สสอ.อุพพาน		√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้าน การทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้ พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอภูพาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สสอ.ภูพาน ๗ คน	ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) กิจกรรมสร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร สสอ.ภูพาน ๗ คน	บุ ค ล า ก ร มี พฤติกรรมส่งเสริม คุณธรรม	-	สสอ.ภูพาน		✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน


(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๒,๗๕๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๕๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูพาน พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมอย่างสมดุล ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้  
ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH M (Mastery)คือ เป็นนายตนเอง O (Originality)คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered)คือ ใส่ใจประชาชน H (Humility) คือ  
ถ่อมตนอ่อนน้อมและสร้างเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
( นายณัฐกร พลจันทร์ )  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอภูพาน

วันที่ ๑..... เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายณัฐวุฒิ อดินาม )  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอภูพาน.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑..... เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗