

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๒. ปลูกฝังจิตสำนึกใหม่ที่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๓. ปันรณรงค์ต่อต้านการทุจริต”Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาธารณสุขไทยไม่โกง “และ สธ.ไร้ทุจริต มีจิตสำนึก ไม่โกง”						๒,๐๐๐	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑ ครั้ง / ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	ระดับดี					ไม่ใช้งบประมาณ	นารุณ สีหมอก

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
	๒.ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง /ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
	๓.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง / ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจชอบด้วยกฎหมาย	๑.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการดำเนินงาน ITA
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	1.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงาน	-เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ทุกไตรมาส					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.โครงการประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๖๓	๑ ครั้ง / ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ๑๐๐					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ครั้ง / ปี					๑๒,๐๐๐	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
	๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	จัดช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ทั่วประเทศ					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
	๓.การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ปราศจากข้อร้องเรียน					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จัดทำช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ/โทรศัพท์					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือเวียน					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.ฝ่ายบริหาร
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๔ ครั้ง/ปี					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								๑๔,๐๐๐	

ลงชื่อ

ผู้เสนอ

(นายอรุณ สีมอก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายวิรัตน์ จำปาวัน)

สาธารณสุขอำเภอโพธาราม

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้ว จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาคใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ งบประมาณจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท เป้าหมาย คือ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้วมีภาพลักษณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้ว

๑ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ๑

จรรยาบรรณสาธารณสุขอำเภอโพธารนาก้าว ๕

แนวทางการทำงานสาธารณสุขอำเภอโพธารนาก้าว

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพอำเภอโพธารนาก้าว จังหวัดสกลนคร ระยะยาว ๕ ปี(๒๕๖๐-๒๕๖๔)๗

ประเด็นยุทธศาสตร์และแผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๑๕

ภาคผนวก ๑๙

รายละเอียดงบประมาณ ๒๐

นโยบาย และทิศทางการขับเคลื่อน

การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าหนึ่งของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๕๒๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมการปฏิบัติรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศนายนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) รวมทั้งนโยบายข้อ ๑๐ ของนายกรัฐมนตรีนาย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าหนึ่งของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและส่งเสริมให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมีเป้าหมายของแผนดิน ๓ ๑๒ เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในรัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้ทางทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจำนวนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมนอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่ใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีการโปร่งใสตรวจสอบได้ ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปรามปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ในชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม

ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ กำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ดำเนินการจัดร่างแผนการปฏิรูปประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างแผนปฏิรูปประเทศตามที่สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ และสภานิติบัญญัติได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบแผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในสิบเอ็ดแผนปฏิรูปประเทศ

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงาน

ในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือล้าล้นกัน หรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการจ้ดภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้อมให้สามารถดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจ

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรฐานทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะชนกลุ่มทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ

สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัคมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

จรรยาบรรณสาธารณสุขอำเภโพนนาแก้ว

๑. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
๓. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้ประชาชน
๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่
๗. ใส่ใจเรียนรู้
๘. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
๙. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
๑๐. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพฉันทน์พี่น้อง

วัฒนธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้ว

๑. ซื่อสัตย์
๒. สามัคคี
๓. มีความรับผิดชอบ
๔. ตรวจสอบได้ โปร่งใส
๕. มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แผนแนวทางการทำงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารามแก้ว

๑. กำหนดค่านิยมร่วมกัน เพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
๓. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
๔. สร้างสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวม มีความสุขเหมือนชื่อกระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพนนาแก้ว

อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธาราม

ได้รับงบประมาณ จาก คปสอ.โพธาราม เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ความเสี่ยงในการดำเนินการการจัดซื้อ/จัดจ้าง

๑. การแจ้งจัดสรรงบประมาณเร่งด่วนกำหนดเงื่อนไขในการปฏิบัติ อาจจะทำให้การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างไม่ครบถ้วนถูกต้อง/ และเป็นระเบียบใหม่
๒. ไม่สามารถดำเนินการตามระเบียบฯ ขั้นตอนและเวลาที่กำหนด
๓. เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับงานมีความรู้และทักษะไม่เพียงพอเนื่องจากวิธีการจัดหา
๔. เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องมีข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดซื้อ/จัดจ้างไม่สมบูรณ์
๕. การกำหนดราคากลางใหม่ตามมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณและการปฏิบัติตามระเบียบฯที่กำหนด ท
๖. การจัดซื้อ/จัดจ้างไม่ได้ตามกำหนดแผน
๗. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๘. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ปี๒๕๖๐ ทุกขั้นตอนต้องดำเนินการในระบบ EGP ซึ่งระบบที่กำหนดให้ดำเนินการยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามที่กำหนด ระบบไม่สามารถรองรับการดำเนินการได้ ทำให้การทำงานล่าช้าเนื่องจากมีผู้ใช้งานในระบบพร้อมกัน
๙. เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับระบบมีความรู้และทักษะในการดำเนินการในระบบระเบียบใหม่ ต้องศึกษาไปพร้อมกับการปฏิบัติ อาจทำให้เกิดความเสี่ยงในการทำงาน เกิดข้อผิดพลาดได้
๑๐. ระเบียบที่กำหนดไม่สอดคล้องกับระบบที่กำหนดให้ดำเนินการมีการปรับเปลี่ยนแก้ไขระบบทุกวัน
๑๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๑๒. เจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องมีการสับเปลี่ยน โยกย้ายบ่อย
๑๓. ต้องดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ในระบบที่ภาครัฐกำหนดและใช้เอกสารในการดำเนินการในระบบทุกขั้นตอนการปฏิบัติ

แนวทางแก้ไข/ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพลดปัญหาความเสี่ยงในการจัดหาพัสดุ

๑. เตรียมข้อมูลรายละเอียดงบประมาณที่ได้รับเพื่อดำเนินการจัดหาตามขั้นตอน
๒. จัดทำแผนการจัดซื้อ/จัด
๓. ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างตามขั้นตอนและระเบียบฯ หนังสือสั่งการที่กำหนด
๔. จัดทำผังและชี้แจงรายละเอียด
 - กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน
 - กำหนดระยะเวลา
 - กำหนดวันที่ดำเนินการ
 - กำหนดผู้รับผิดชอบ ผู้ติดตามการดำเนินการ
๕. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุเข้ารับการอบรมและรับฟังการชี้แจงแนะนำจากหน่วยงานกำหนดเพื่อดำเนินการจัดหาตามขั้นตอน
๖. กำหนดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๗. กำหนดบทเรียนจากการจัดซื้อ/จัดจ้างครั้งก่อนๆ มาใช้ในการประกอบการแก้ปัญหา
๘. นำปัญหาและอุปสรรคที่ปรับปรุงและหาแนวทางแก้ไขกำหนดแนวทางปฏิบัติในคราวต่อไป