



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว
จังหวัดสกลนคร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองดาว จังหวัดสกลนคร

.....

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปี และแผนปฏิปัตรราชการประจำปี

วิสัยทัศน์

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองดาว มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสองดาว ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการอบรม ให้ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	๔,๐๐๐	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๔ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง มกราคม ๒๕๖๒
	๓)โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๕๐ ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๕๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมจิต อาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ของบุคลากร	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรมจิต อาสาอย่างน้อย ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่ มีกิจกรรมจิต อาสาในแต่ละ ไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ แสดง เจตจำนง ในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมถวาย สัตย์ข้าราชการ ของแผ่นดิน	-	จัดกิจกรรมถวายสัตย์ ข้าราชการของแผ่นดิน	ข้าราชการ และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๑
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๑) กิจกรรมจัดทำ แผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผน อัตรากำลังของ หน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) มีคำสั่ง มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายการปฏิบัติ หน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๓) กิจกรรมตรวจ ฎีกาก่อนการ เบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกา ก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ ได้รับการตรวจ ก่อนการเบิกจ่าย	พฤษภาคม ๒๕๖๑	ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒
๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๔) กิจกรรมจัดทำ แผนการจัดซื้อจัด จ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีแผนแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีแผน แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๕) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๒
	๖) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๗) กิจกรรมจัดทำ คู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือ ประชาชน	มีจัดทำ คู่มือ ประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๘) กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๒

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๒
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผนผัง ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผนผัง	มีจัดทำแผน ผัง	พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	ธันวาคม ๒๕๖๑
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	(๒) ศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อำเภอ	มีศูนย์ข้อมูลการ ท่องเที่ยวเชิง สุขภาพอำเภอ	มีศูนย์ข้อมูล การท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	(๓) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์งาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ งานสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑) กิจกรรมการ จัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนา อำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑
	๒) กิจกรรมจัดเวที รับฟังความคิดเห็น	๒๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับ ฟังความคิดเห็น	๑ เวที	๑ เวที	เมษายน ๒๕๖๒
๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๓) โครงการจัดทำ แผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	มีจัดทำแผน ชุมชนและ แผนพัฒนา อำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๑			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงานภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๒
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒



ผู้จัดทำแผน

(นายอนุทิน คำชมภู)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ผู้อนุมัติแผน

(นายทองศักดิ์ ชายกวอด)

สาธารณสุขอำเภอส่องดาว