

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปัญหา / อุปสรรค

จากการที่มีการพัฒนาระบบสาธารณสุขของประเทศ จึงทำให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว มีภาระงานที่เพิ่มขึ้น กรอบอัตรากำลังขยายเพิ่มขึ้น ในขณะที่เดียวกับการควบคุม กำกับ ดูแล ตลอดจน การบริหารจัดการเรื่องต่างๆในการปฏิบัติงานไม่ครอบคลุมและทั่วถึง ทำให้มีอัตราความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ มากมาย เช่น ความเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง ความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน อีกทั้งเจ้าหน้าที่เข้ามาใหม่ยังไม่มีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานมากพอ ต้องอาศัยระยะเวลาเวลาสั่งสมความชำนาญ ประกอบกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายใหม่ที่ใช้ในการปฏิบัติงานทำให้การดำเนินงานล่าช้า ตรวจสอบยาก ต้องอาศัยผู้มีความรู้ความชำนาญในการตรวจสอบเอกสาร เช่น การจัดซื้อจัด จัดจ้าง เนื่องด้วยปัจจุบันภาระงานจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายฝ่ายงาน ซึ่งอาจทำให้เป็นช่องทางในการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนได้

แนวทางแก้ไข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขึ้นมา ซึ่งแยกจากคณะกรรมการควบคุมภายใน เนื่องจากจะได้มีการตรวจสอบได้อย่างรอบคอบ และ รัดกุม โดยให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีหน้าที่กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในโรงพยาบาล, ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว ดำเนินการตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีแนวทางการ ปฏิบัติตนตามกรอบ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และ เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และตรวจสอบ ผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่าง เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องการจัดซื้อ จัดจ้างกับผู้เสนองานหรือผู้ชนะการประกวดราคา ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว

ทั้งนี้ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนได้ร่วมกันกำหนดนโยบายเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้ราชการได้รับความเสียหาย และอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยให้ทุกฝ่ายงานที่มีการจัดซื้อ/จัดจ้าง จัดทำแผนฯ เสนอ ทุก ครั้ง และเพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ให้มีการประกาศเผยแพร่แผนฯผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ทุกครั้ง และทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้มีการตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมกันในการจัดซื้อ/จัด จ้าง หรือ เชื้อคลิส ตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง และหุ้นส่วน หรือ คณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัดและดำเนินการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ส่องดาว จัดให้มีผู้มีความรู้ความสามารถด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีหน้าที่เฉพาะคอยตรวจสอบ เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการก่อนมีการเสนออนุมัติผู้มีอำนาจทุกครั้ง

๒.การใช้ธรรมาภิบาล ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการจัดทำแนวทางการใช้ธรรมาภิบาล และกำหนดบทบาทของฝ่ายต่างๆอย่างชัดเจนกรณีมีการฝ่าฝืนข้อบังคับของหน่วยงาน

๓.การรับของขวัญ/สิ่งของ/ทรัพย์สิน ให้งานนิติการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว ทุกฝ่ายงาน และประกาศนโยบายรับของขวัญปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ด ประชาสัมพันธ์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว เพื่อให้สาธารณสุขชนรับทราบ

๔.เร่งรัดให้หน่วยงานย่อยทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว จัดทำการประเมินระบบควบคุมภายใน (Internal Control:IC) ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ แนวทางการตรวจสอบภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และจัดส่งให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตรวจวิเคราะห์ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร่วมกับบุคลากรของหน่วยงาน มีมติให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันการ กระทำ ผิดรวมทั้งผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. คำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอส่องดาว
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำความผิด



(นายอนุทิน ค ชมภู)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน