

## บันทึกรายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอต่างอย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม รพสต.ดงหลวง ตำบลบึงทราย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

### ก่อนระเบียบวาระการประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

#### ๑. สวดมนต์ไหว้พระ

- สวดมนต์แผ่เมตตาให้กับตนเอง
- สวดมนต์แผ่เมตตาให้สรรพสัตว์

๒. ขอบคุณบุคลากรชาวสาธารณสุขต่างอยทุกคน ที่ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานสาธารณสุขด้วยความเข้มแข็ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จนทำให้งานประสบความสำเร็จมากมาย อย่างไรก็ตามการเริ่มต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีสิ่งท้าทายใหม่ๆมากมายที่ต้องทำ ต้องขับเคลื่อน โดยใช้กำลังความสามารถของพวกเราทุกคน ขอให้อาศัยบทเรียนประสบการณ์ของปีที่ผ่านมา นำมาปรับ/ประยุกต์ใช้ในปีี้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ภายใตเป้าหมายเดียวกันคือ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบและ/หรือถือปฏิบัติ

#### ๑.๑.เรื่องแจ้งจากที่ว่าการอำเภอต่างอย กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หัวหน้าส่วนราชการ

๑.๑.๒) มอบหนังสือแต่งตั้งกำนันตำบลต่างอย นายประธาน วิดีสา ผู้ใหญ่บ้านนางอย และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เกษียณอายุราชการ และพนักงานลูกจ้างโควิดครบกำหนดจ้าง

๑.๑.๒) ผลการสอบคัดเลือกลูกจ้างเหมาบริการ โครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการ (Tambol Smart Team) อัตราจ้าง ๑๕๐๐๐ บาท/เดือน ๑ปี ตำบลละ ๒ อัตรา เริ่มปฏิบัติงาน ๑ตุลาคม๒๕๖๓ โดยจะมีการประสานการทำงานกับหน่วยงานราชการต่างๆในพื้นที่

๑.๑.๓) แจ้งข้าราชการระดับผู้บริหารจังหวัดเกษียณ -นพ.สสจ./วัฒนธรรมจังหวัด/ประมง/สหกรณ์/จัดหางานฯ โยภย้าย-พาณิชย์จังหวัด/ปฏิรูปที่ดินจังหวัด และปศุสัตว์จังหวัด ระดับอำเภอส่วนใหญ่เป็นครู - ผอ.ร.ร.ต่างอยพัฒนศึกษา ผอ.ร.พ.บ้านกวนบูน/ประธานเครือข่ายสถานศึกษาต่างอย และคณะครูหลายๆ โรงเรียน

๑.๑.๓) ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมๆ และทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ ยุงลายเพื่อป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกๆ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ และ ๒๔ เป็นเดือนสุดท้าย โดยมีแผนที่ต้องทำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน ผาก รพสต.ในพื้นที่ติดตามกำกับการดำเนินงานอย่างเข้มข้นต่อไป และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ รพสต.โพนปลาโหล ซึ่งตรงกับวันมหิดลซึ่งเป็นวันคล้ายวันสวรรคต ของสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก พระราชบิดาในหลวง ร.๙

๑.๑.๔) กำหนดการทอดกฐินอำเภอปี ๒๕๖๓ ทอดถวายวัดปทุมทอง บ้านหนองบัว ตำบลบึงทราย วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ พระกฐินพระราชทาน ร.๑๐ ณ วัดป่าวิริยะพล วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านต่างๆ ฝ่ายสาธารณสุขรับผิดชอบหน่วยปฐมพยาบาลและหน่วยคัดกรองโควิด-๑๙ ผู้ร่วมงานข้าราชการใส่ชุดปกติขาว ประชาชนชุดปฏิบัติธรรมสีขาว ชุดสุภาพสีเหลือง หน่วยคัดกรองชุดฟ้าขาว/ชุด อสม.(ยอดกฐินที่ถวาย จำนวน ๔๔๗,๐๘๗.๗๕ บาท) สาธารณสุขต่างอย สมทบ ๒,๖๑๐.๗๕ บาท

๑.๑.๕) กำหนดการงานแห่ปราสาทผึ้ง ปี๒๕๖๓ ไม่มีการแห่แบบเดิมแต่จัดแบบ New normal จัดโชว์ไว้ที่พิพิธภัณฑ์ภูพาน ตั้งแต่ ๒๖ กันยายน-๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

การจัดงานรวมน้ำใจไทสกล/กาชาดสกลนคร กำหนดวันที่ ๕-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ราชการจังหวัดสกลนคร รายละเอียดจะแจ้งอีกครั้ง

๑.๑.๖) การจัดงานวันคล้ายวันสวรรคต ในหลวง ร.๙ วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีกิจกรรม เข้าทำบุญ ตักบาตร/วางพวงมาลา/เย็นกิจกรรมจุดเทียนรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ

๑.๑.๗) การจัดงานวันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ กิจกรรมวางพวงมาลา โดยเน้นการประดับด้วยเงินธนบัตร/เหรียญ เพื่อสมทบเป็นทุนการศึกษาและกองทุนพัฒนาต่างๆ

๑.๑.๘) สืบเนื่องจากกำนันประเสริฐ ฝอยลามโลก จะเกษียณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงมีการคัดเลือกและแต่งตั้งประธานชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านแทน ซึ่งได้แก่กำนันลำดวน งอยภูธร กำนันตำบลจันทร์เพ็ญ

## ๑.๒ เรื่องจากที่ประชุม ผู้บริหาร สสจ.สท./สสอ.

การประชุม คปสจ.ประจำเดือนกันยายน 2563 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2563 ที่ผ่านมา

ก่อนการประชุมมีพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณ หน่วยบริการสาธารณสุขผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม มอบใบประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการจริยธรรมการศึกษาวิจัยในมนุษย์ มอบใบประกาศตำบลจัดการคุณภาพชีวิตดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน ๒๐ ตำบล รวมรางวัลชมเชย รพสต.ดงหลวง ตำบลบึงทวาย ประดับอินทรีธนูให้กับบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย คือ นายธนวรรษ หาญสุรีย์ ตำแหน่ง ผอ.รพ.กุดบาก (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) นางเจนนิสา บุพศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) รพ.อากาศอำนวย นางจรีญา เครือคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สสจ.สกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑.๒.๑) การพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

๑.๒.๒) จำนวนและอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ข้อมูล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖๘ ราย คิดเป็นอัตราตาย ๒๓.๒ ต่อแสนประชากร (เกณฑ์ไม่เกิน ๒๐) มากที่สุดในเดือน พฤศจิกายน ๔๕ ราย อำเภอที่อัตราตายสูงสุด ๑)อ.กุสุมาลย์ ๒๐ ราย ๔๑.๗ ๒)อ.เต่างอย ๙ ราย ๓๗.๑๒ ๓) อ.คำตากล้า ๑๓ ราย ๓๒.๔ ๔)อ.อากาศอำนวย ๒๓ ราย ๓๒.๐ ต่อแสนประชากร และ อ.เมือง ๖๒ ราย ๓๑.๕ ต่อแสนประชากร โดยเสียชีวิตจากการขับขี่รถจักรยานยนต์ ๒๒๔ ราย ร้อยละ ๘๓.๖ ไม่สวมหมวกนิรภัย ๒๑๔ ราย ร้อยละ ๙๕.๕ เกิดบนถนนทางหลวง ๑๓๒ ราย ร้อยละ ๔๙.๓ ดื่มสุรา ๘๒ ราย ร้อยละ ๓๐.๖ กลุ่มอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๑๘.๗ อายุ ๑๕-๑๙ ร้อยละ ๑๕.๕ ช่วงเวลาที่เกิดบ่อยคือ ๑๙.๐๐-๒๐.๐๐ น.พื้นที่เกิดอุบัติเหตุเสียชีวิตอำเภอต่างๆ จำนวน ๙ ราย (คงเดิม) ได้แก่ ต.เต่างอย ๒ ราย ต.บึงทวาย ๕ ราย ต.จันทร์เพ็ญ ๑ ราย และตำบลนาตาล ๑ ราย

๑.๒.๓) สถานการณ์โรคไข้เลือดออก ตั้งแต่ ๑ มกราคม -๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ ระดับประเทศ ๕๕๐๐๔ ราย อัตราป่วย ๘๒.๙๖ ต่อประชากรแสนคน เสียชีวิต ๓๗ ราย (อัตราตาย ๐.๐๗) จังหวัดหนองคาย ตาย ๒ ราย ระดับจังหวัดสกลนคร พบผู้ป่วย ๓๐๐ ราย อัตราป่วย ๒๖.๐๖ ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต พบใน ๑๗ อำเภอ ได้แก่ ๑. อ.สว่างแดนดิน ๕๗.๔๓ ๒.อ.กุดบาก ๕๔.๔๒ ๓.อ.คำตากล้า ๓๕.๐ ๔.อ.เมือง ๓๕.๐ ๕.อ.พรรณานิคม ๓๗.๒๑ และ อันดับ ๙.อ.เต่างอย ยืนยัน ๖ ราย อัตราป่วย ๑๖.๕๐ (จันทร์เพ็ญ ๒/บึงทวาย ๑/เต่างอย ๓) ผู้ป่วยทั้งหมด ๖๕ ราย เต่างอย ๑๒/ นาตาล ๑๓/บึงทวาย ๑๖/จันทร์เพ็ญ ๑๘ราย พบในกลุ่มอายุ ๕-๙ปี ๑๗ ราย หญิง ๓๓ คน ชาย ๓๒ คน

ใช้ขวดช็อกโกแลตคุนคุนยา ระดับประเทศ ๘๓๙๖ ราย ๑๒.๖๖ต่อแสนประชากร ไม่เสียชีวิต สกลนครพบ ๒๐ ราย ๑.๗๓ ต่อแสนประชากร พบสูงสุดเดือนกุมภาพันธ์ และเมษายน ไม่มีเสียชีวิต พบ ๑๐ อำเภอมากที่สุดที่ อ.นิคมคำน้ำอุน ๖.๗๕ ภูพาน ๕.๔๑ กุสุมาลย์ ๔.๒ โคกศรีสุพรรณ ๒.๙ เต่างอยไม่พบผู้ป่วย

### ๑.๒.๔) สถานการณ์โรคปอดอักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

ข้อมูล ณ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ระดับทั่วโลกยืนยัน ๓๓,๕๔๙,๘๗๓ ราย อาการรุนแรง ๖๕,๓๑๘ ราย เสียชีวิต ๑,๐๐๖,๓๗๙ ราย ประเทศพบมากที่สุดคือ สหรัฐอเมริกา ๗,๓๖๑,๖๑๑ ราย (๒๐๔,๕๐๖) อินเดีย ๖,๑๔๓,๐๑๙ (๘๘,๙๖๕) บราซิล ๔,๗๔๘,๓๒๗ ราย (๑๓๗,๓๕๐) รัสเซีย ๑,๑๕๙,๕๗๓ (๑๙,๔๘๙) โคลัมเบีย ๘๑๘,๒๐๓ (๒๔,๙๔๔)

ระดับอาเซียน ฟิลิปปินส์ ๒๙๐๑๙๐ ตาย ๔๙๙๙ อินโด ๒๔๘๘๕๒ ตาย ๙๖๗๗ สิงคโปร์ ๕๗๖๐๖ ตาย ๒๗ มาเลเซีย ๑๐๒๗๖ ตาย ๑๓๐ พม่า ๖๑๕๑ คน รายใหม่ ๖๑๐ คน/ ตาย ๙๘/๖ เวียดนาม ๑๐๖๘ ตาย ๓๕ และ กัมพูชา ๒๗๕ ตาย ๑ ลาว ๒๓ ไม่ตาย

ระดับประเทศไทย อันดับ ๑๓๔ ของโลก พบผู้ป่วยยืนยันสะสม ๓๕๕๙ ราย อายุน้อยสุด ๑ เดือน/มากที่สุด ๗๗ เฉลี่ย ๓๙ เสียชีวิต ๕๙ ราย ผู้เสียชีวิตเป็นชายไทยอายุ ๕๔ ปีเป็นล่ามของสำนักแรงงานที่กรุงริยาด ประเทศซาอุดีอาระเบีย คนไข้เริ่มป่วยตั้งแต่ต้นเดือนก.ค. ตรวจพบโควิด -๑๙ วันที่ ๒๑ ก.ค. แต่ไม่ได้นอนที่โรงพยาบาล ต้องกลับมาอยู่บ้าน และได้รับคำแนะนำจากทีมแพทย์ไทยในกรุงปารีส จากนั้น วันที่ ๒๖ ก.ค. อาการมากขึ้น หายใจไม่ทั่วท้อง มีไข้สูง จึงไปที่รพ. King Fahad Medical City นอนรพ.ได้ ๔-๕ วัน ก็อาการแยกลงต้องย้ายไปที่ ICU ต้องปั๊มหัวใจในวันที่ ๑๐ ส.ค. และต้องใส่ท่อช่วยหายใจ หลังจากนั้นผู้ป่วยได้รับการตรวจหาเชื้อซ้ำ ๒ ครั้งในวันที่ ๒๕ ส.ค. และวันที่ ๓๐ ส.ค. ก็ไม่พบเชื้อ สถานทูตและญาติผู้ป่วยจึงได้ประสานนำผู้ป่วยกลับมารักษาตัวที่โรงพยาบาลในประเทศไทย โดยมีการขนย้ายด้วยด้วยเครื่องบินพยาบาลพร้อมทีมแพทย์และพยาบาล ออกจากกรุงริยาดวันที่ ๑ก.ย.เวลา ๒๐.๓๐ น. เดินทางถึงประเทศไทยเมื่อวันที่ ๒ ก.ย. วันที่ ๐๑.๓๐ น. ทีมแพทย์ศูนย์กู้ชีพเรนทร รพ.ราชวิถี รับผู้ป่วยมาที่รพ.ราชวิถี วันที่ ๓ ก.ย. เวลา ๘:๐๐ ผู้ป่วยมีอาการหอบเหนื่อยมากขึ้นแพทย์จึงใส่ท่อช่วยหายใจและได้ให้ยาฆ่าเชื้อแบคทีเรียด้อย่างทางหลอดเลือดดำ และเพาะเชื้อแบคทีเรีย รักษาตัวที่โรงพยาบาลราชวิถีอาการทรงๆ ทูตๆ ในระยะหลังก็อาการแยกลง ก่อนจะเสียชีวิต

ผู้ป่วยรายใหม่ ๑๔ รายที่พบส่วนใหญ่มาจากชุกานใต้ ๗ ราย ตุรกี ๑ ฮองกง ๓ อินเดีย ๓ ราย และได้รับการกักตัวที่ State Quarantine ที่รัฐจัดให้

ระดับจังหวัดสกลนคร ผู้ป่วยยืนยันสะสม ๑ ราย รักษาหายแล้ว/ผู้ป่วยเข้าเกณฑ์ตรวจเชื้อ ๙๕๕ ราย กักตัว ๑๔ วัน ๕๙๓๐๓ ยังกักตัว ๐ ราย อำเภอดงอระแ้ว ผู้ป่วยเข้าเกณฑ์ตรวจเชื้อ ๑๒ ราย/ผลลบทั้งหมด เข้าเกณฑ์กักตัว ๘๗๙ คน กักตัวครบ ๑๔ วัน ๘๗๙ คน

ผลสำรวจพบคนไทยการ์ดตก สวมหน้ากากลดลงกว่า ๙๐% ศบค. ย้ำหน้ากากคือวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ ที่ดีที่สุด

ขอประชาชนร่วมมือกันสวมหน้ากากในสัดส่วนที่มากกว่า ๙๐% จึงจะสามารถลดการแพร่ระบาดของโควิด-๑๙ ได้

ผลสำรวจพฤติกรรมกรรมการป้องกันตนเองของคนไทยระหว่าง ๑๕ พ.ค. - ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๓ โดยสำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ พบคนไทยการ์ดเริ่มตก ปฏิบัติตาม ๖ มาตรการหลักป้องกันโควิด-๑๙ ลดลงอย่างต่อเนื่อง ศบค. จึงขอเน้นย้ำประชาชนให้ปฏิบัติตาม ๖ มาตรการหลักอย่างเคร่งครัด : สวมแมสก์กันหมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด อยู่ห่างไว้ ใช้ไทยชนะ ๑.๒.๕

### ๑.๒.๕) งานทรัพยากรบุคคล

การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ รอบ ๑ เมษายน-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ สังกัดสาธารณสุขอำเภอต่างอย จำนวน ๑๙ ราย ยอดฐานเงิน ๗๔๐๕๔๐ บาท วงเงิน ๒.๙% จำนวน ๒๑๔๗๕.๖๖ ระดับดีเด่น ๑๘ คน ไม่ได้เลื่อน ๑ ราย (บรรจุ ๒๙ มิ.ย.๖๓) ใช้เงิน -๒.๒๘ บาท มติที่ประชุมรับรอง

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องติดตามและรับรองรายงานการประชุม มติ – ติดตาม/รับรอง

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-

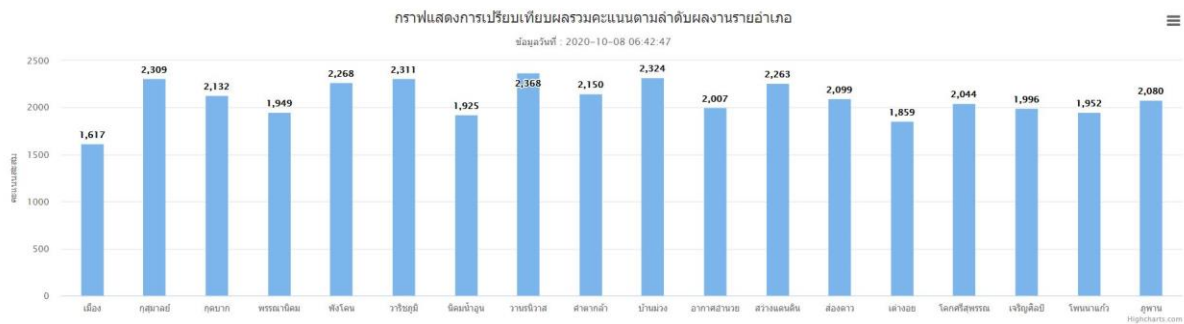
### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การดำเนินการโครงการกองทุนสุขภาพตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

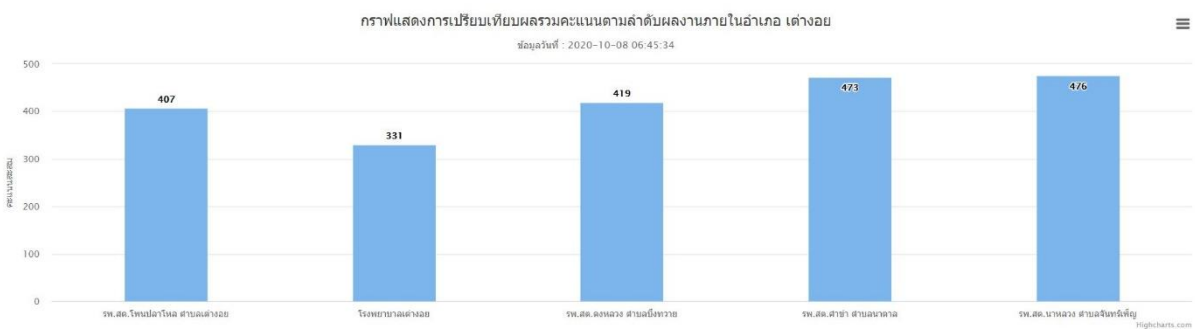
มติ – ให้นำเสนอติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการปี ๒๕๖๓ รายตำบล และร่างแผนงานโครงการปี ๒๕๖๔

๒. ผลงานตามตัวชี้วัด COCKPIT ปี ๒๕๖๓ (QOF/PA.)

มติ – ฝาก ผอ.รพสต.ติดตามกำกับ การจัดทำข้อมูล/ผลงานระดับจังหวัด อันดับ๑๗



### ระดับอำเภอ



๓. ผลงานการดำเนินงานแพทย์แผนไทย/ทันตสาธารณสุข

มติ – ปัญหาที่พบ บันทึกข้อมูลไม่ออก/ผลงานไม่ขึ้น

รหัสยา ๒๔ หลัค//

ผลงานยังน้อย ตรงเกินไป เพิ่มศักยภาพ//

การออกบริการเชิงรุก

การตรวจสอบข้อมูลก่อนส่ง

คุยกันทุกเดือน แก้ปัญหา

๔. การเตรียมความพร้อมช่วงรับเสด็จ ร.๑๐ พระราชทานปริญญาบัตร รวมมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๕-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ มร.สกลนคร มี นศ.รับปริญญา ประมาณ ๓๓๐๐๐ คน X ญาติเฉลี่ย ๔ คน

-การอำนวยความสะดวก

-การเฝ้าระวังการเกิดอุบัติเหตุ จากการเดินทาง/การดื่มฉลองปริญญา/การท่องเที่ยวที่จะเกิดช่วงรอ/อาชญากรรมแฝง

#### แนวทางปฏิบัติของ รพสต.

- ๑) เตรียมความพร้อมให้บริการ/วัสดุอุปกรณ์
  - ๒) การรักษาสถานบริการ/การอยู่เวรยาม/การประจำหน่วยบริการ เวลาปกติ/นอกเวลา
  - ๓) ประสานชุมชน/เฝ้าระวังในพื้นที่--การรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์
๕. การประชุมสรุปการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ และการทำ Focus Group กลุ่มสหวิชาชีพ
- ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ร่วมประชุมทั้ง๒ส่วน ทำให้ได้ข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อนำมาพัฒนา รูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทของชาวสาสุขต่างอย เพื่อให้มีผลงานที่ดีขึ้นเกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุเป้าประสงค์ **ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน**

#### ประเด็นที่พูดคุยกับ

-สรุปผลการดำเนินงานสาธารณสุขในรอบปี ๒๕๖๓

-บทบาท/หน้าที่ภารกิจที่ผ่านมา ๑) ภารกิจหลัก ๒)ภารกิจรองที่ช่วยกันทำ ๓)ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่ม

-ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน วิเคราะห์ตามหลัก ๔ M (คน/เงิน/ของ/การจัดการ)

-แนวทางการแก้ไข/โอกาสพัฒนาส่วนขาด

-ความคาดหวังอยากได้อะไรเป็นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

#### ข้อตกลง/กติการ่วมกันในการปฏิบัติงานสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔

๑.การทำงานตามภารกิจของตนเองให้สมบูรณ์ ความรับผิดชอบ/มีวินัย/ขยันขันแข็ง/ความเพียรพยายาม-อดสาหัส และเสียสละ มีคน assign งานแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ

๒.การทำงานเป็นทีมในหน่วยงาน พบปะ/พูดคุยกัน-ประชุมประจำเดือน ระดับอำเภอ/ระดับหน่วยงาน ช่วยเหลือกันทำงาน อย่าปล่อยให้หนักคนเดียว/ไม่ทอดทิ้งกัน ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

**อย่าให้มีการแข่งขันระหว่างหน่วยงาน--อยากให้ไปพร้อมๆกัน**

๓.เพิ่มสมรรถนะ/พัฒนาศักยภาพของตัวเองให้เก่ง/ให้ดี/ให้เป็มืออาชีพ เพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

-การฝึกอบรมความรู้เฉพาะงาน/ขอให้ให้ความสำคัญกับการประชุมที่ สสจ./หน่วยงานอื่นจัด เข้าร่วมทุกครั้ง เพื่อให้เกิดการพัฒนา การรับนโยบายมาปฏิบัติ -การประชุมเชิงปฏิบัติการ/เพิ่มทักษะการทำงาน= อบรม

ทบทวนการทำงานของ พกส./พนักงานบริการ ๑วัน

๔.ปัญหาภาระงานมาก/ประชุมบ่อย/อุปกรณ์เวชภัณฑ์ไม่เพียงพอ—ทำแผนขอรับการสนับสนุน/ติดตามในที่ประชุม คปสอ./ให้ประชุม คปสอ.อย่างต่อเนื่องเพื่อติดตามในวาระการประชุม

๕.งบประมาณ/ความเพียงพอ OT/PP จัดเหมาะสม? การจัดสรร ๑.๑๑/การติดตาม กระตุ้น/กระตุ้น CUP

๖.การขอบุคลากรเพิ่ม/ติดตาม/ปชส.ให้คนอยากย้ายมา—การบริหารจัดการบุคลากร ในภาพอำเภอ/การขอย้ายเพื่อเพิ่มมิติการทำงาน

๗.ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญ

RTI/DMHT/OV&CHCA

CKD/ยาเสพติด+จิตเวช

Teenage Pregnancy+MCH+BW<๒๕๐๐

๘.ผลงานเด่นเชิงประจักษ์/ได้รับการยอมรับ

-COVID-๑๙ ประเด็น การติดตามเฝ้าระวัง/การรายงาน/การติดตาม Home Quarantine ที่เข้มข้น การร่วม  
ด้านคัดกรอง/อสม./ผู้นำ/อปพร. การจัดชุดคัดกรองร่วม จนท.+อสม. เช่น พญาเต่างอย/งานกิจกรรมในพื้นที่  
ระดับอำเภอ/ตำบล/ชุมชน

-โครงการลด ละเลิกบุหรี่สุรา โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน CBTX ต้นแบบทั้งอำเภอ ครอบคลุม ๔ ตำบล

๙. การสนับสนุน/สวัสดิการ/ขวัญกำลังใจ/การให้ความสำคัญ

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องจาก กลุ่มงาน สสอ./รพสต.

#### งานบริหาร

- ระดับวิกฤติทางการเงิน ๐-๑ ปกติ ๒ คาดดีขึ้นใน ๓ เดือน ๓ คาดดีขึ้นหลัง๓เดือน ๔ คาด  
จะประสบปัญหาใน๖เดือน ระดับ๗ ขึ้นรุนแรง ความสมดุลระหว่างรายรับกับรายจ่าย
- การตรวจสอบการตั้งครุภัณฑ์ สมัครแห่งละ ๕๐๐ บาท CUP จ่าย รอกการอนุมัติ สมัครภายใน  
อันวาคม
- โครงการยิ้มสวยๆ ผ้าตัดเด็กปากแหงเพดานโหว่ ตรวจสอบข้อมูล//ติดตามเป้าหมายในพื้นที่  
ด้วย
- ตัวชี้วัดงานทันตกรรม ปี ๒๕๖๔ +โครงการฟันดี/สมเด็จย่า เฉพาะ รพสต.ที่มีทันตสาธารณสุข  
แผนหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. วันที่ ๑๒ พ.ย.๒๕๖๓ ณ รร.บ้านนาตาลคำป่า
- การคัดเลือก ศพด.โครงการเด็กเขต๘ สูงใหญ่ เตรียมไปประชุม//ครูผู้ดูแลเด็ก๑/นาย๑/กำนัน  
ผญบ.๑/ผู้รับผิดชอบอำเภอ๑/รพ.สต.๑
- งานอนามัยแม่และเด็ก ผู้ประสานระดับอำเภอ PM.ขอเป็นผู้ปฏิบัติงานหน้างาน คุยกับอีก  
ครั้ง//
- ส่งรายงานพัสดุประจำปี/จำหน่าย
- งาน ITA ได้รับการสนับสนุนด้วยดีจาก รพสต. ปี ๒๕๖๔ อบรม ITA ที่ จ.อุตรธานี ไปอบรม กับ  
ผช.มะลิวัลย์ ๒ วัน

#### งานวิชาการ

- แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ รพสต. ขอให้ส่งภายใน ๑๕ ตค. และขอเชิญร่วม  
ประชุมทำแผน เน้น ผอ.รพสต.เข้าร่วมทุกครั้ง และผู้ปฏิบัติ
- การจัดทำข้อมูลงานอาชีวอนามัย/ตรวจเลือดในเกษตรกรเสี่ยง (มะเขือเทศ/ข้าวโพด) ขอให้ใช้งบ  
กองทุนตำบลเป็นหลัก ขอข้อมูลภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓
- การตรวจพยาธิใบไม้ตับ ขอให้ส่งกองทุนสุขภาพตำบล/
- การเกิดสถานการณ์ทะเลาะวิวาทในสถานบริการ เน้นความปลอดภัยเจ้าหน้าที่เป็นหลัก  
ตรวจสอบกล้องวงจรปิดให้พร้อมใช้งาน
- DHSA กลับมาคุยในภาพ CUP เพื่อปรับจูนค่อนข้างมาก ทั้งผู้บริหาร+ผู้ปฏิบัติ
- COVID-๑๙ ขอให้เฝ้าระวัง สอดส่องดูแล กลุ่มชนต่างด้าว// ซึ่งต้องกักตัว ๑๔ วัน ที่กองร้อย  
อส.สกลนคร//
- การทำผลงานวิชาการ/งานวิจัย

### งานส่งเสริม

- คำสั่งอยู่เวรพญาเต่างอย ฝากติดตามหนังสือนาย กอบต.//กำนันทุกตำบล อสม
- การคัดกรองโควิด-๑๙ บุญกฐินวัดป่าหนองไผ่ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ รพสตละ ๑ การแต่งกายชุดฟ้าขาว
- การมอบใบประกาศ CBTX นายก/ผอ.รพสต. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร คนมอบ
- ขอขอบคุณกิจกรรมเที่ยวปันสุข อสม. ขยายโครงการถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ ให้สำรวจ อสม.ที่ยังไม่ได้ไป
- อบรม อสม.ใหม่/ทดแทน ๙ คน เตรียมข้อมูลกรอกใน thaiphc.net จะอบรม ๑๖-๒๐ พย. ๒๕๖๓ ที่ อ.เจริญศิลป์ ขอไป ๑๑ ราย
- ฌกส.อสม. ขาด อสม.๑คนที่ยังไม่สมัคร เขต รพสต.ดงหลวง ติดตามด้วย เงินสงเคราะห์ ๓๖๐,๐๐๐ บาท
- อสม.ที่ไม่สามารถหักเงินได้ เพราะเอาเงินออกก่อน อสม.ที่ลาออกอยากใช้สิทธิ์ สามารถนำเงินเข้าบัญชีได้

### เรื่องจาก รพสต.

- DHSA ให้ทำเกณฑ์การเยี่ยมบ้าน ตามคำแนะนำ สรพ. ฝากติดตาม PM
- ทวงเกณฑ์เยี่ยม Palliative care แบบฟอร์ม// ฝากติดตามयोगโย
- 

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ประชุมครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓  
วันที่...../สถานที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเต่างอย

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

### สรุปมอบนโยบายและทิศทางการบริหารงาน กระทรวงสาธารณสุข

โดย นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ น.

๑. Motto รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจสาธารณสุข

๒. เป้าหมาย ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง

๓. นโยบายปลัดกระทรวง

๓.๑ ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

เรามี พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ต้องเน้น health care ไม่เน้น Sick care เน้น Value based health care ต้องทำงานร่วมกับ สปสช.

๓.๒ เศรษฐกิจสุขภาพ

เน้นนวัตกรรมสุขภาพ Bioeconomy เพิ่มมูลค่ากับสิ่งประดิษฐ์ของพื้นที่ที่ทำได้ดี โดยจะมีหน่วยงานขึ้นมาเฉพาะเพื่อขับเคลื่อน

๓.๓ สมุนไพร กัญชา กัญชง

เน้น demand pool ควบคู่กับ supply push การเฝ้าระวัง side effect

๓.๔ สุขภาพดีวิถี

เน้น ๓๐. อาหาร ออกกำลังกาย Health literacy ควบคู่กับ มาตรการ New Normal "DMH" เน้น Distancing Mask Hand washing, ใช้ Mask เป็นวัคซีนที่สำคัญ (วิจัยบนเครื่องบิน ทุกคนใส่ mask การติดต่อน้อยมาก แม้มีผู้ป่วยบนเครื่อง)

๓.๕ รับมือ COVID ๑๙ ในระยะต่อไป ที่ผ่านมามาเราทำได้ดี ต่ำกว่าคาดการณ์มาก แต่ยังคงดำเนินการป้องกันอย่างต่อเนื่อง โดยสร้างฉากทัศน์ พร้อมกำหนดมาตรการที่เหมาะสม ควบคู่ไปกับ การดำเนินการทางด้านเศรษฐกิจด้วย

๓.๖ ระบบบริการก้าวหน้า



- พัฒนาให้เขตสุขภาพเข้มแข็ง เกิด self containment ร่วมกับ ปรับระบบสนับสนุน อัตรากำลัง กพ. กพร., มีกองทุนสุขภาพระดับเขต

- ๓๐ บาท รักษาทุกที่ เริ่มที่ กทม กับ เขต ๙

๓.๗ ดูแลสุขภาพแบบองค์รวม . เน้น ระบบบริการให้มี Bio Psycho Social เป็นรูปธรรม

๓.๘ ITA โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๙ เจ้าหน้าที่มีความสุข

### จุดเน้นสำคัญ ปี ๒๕๖๔

๑. โครงการพระราชดำริ ให้ความสำคัญสูงสุด

๒. ระบบสุขภาพ เน้นปฐมภูมิ หมอ ๓ คน เชื่อมโยงกับทุติยภูมิ

๓. ระบบบริการก้าวหน้า

๔. เศรษฐกิจสุขภาพ

๕. สุขภาพดีวิถีใหม่

๖. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล succession plan (อัศวิน สธ.) ทำให้เจ้าหน้าที่รักกัน สร้างกิจกรรมที่สร้างสามัคคี ดูแลความสุขของเจ้าหน้าที่

อยากให้ช่วยกันรักษาเกียรติภูมิกระทรวงสาธารณสุข ทำให้กระทรวงกลับมายิ่งใหญ่เหมือนเดิม มีความรัก ความสามัคคีกัน

สรุปโดย นพ.สฤกษ์ดีเดช เจริญไชย ผชช.ว.นนทบุรี



