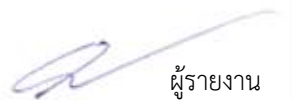


แบบรายงานมาตรการป้องกันการทุจริต รับสินบนและแก้ไขการการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างออย อำเภอต่างออย จังหวัดสกลนคร

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ ตรวจสอบ ให้ เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการการจัดการ พัสดุ	เจ้าหน้าที่ของ สสอ.ต่างออย ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดการพัสดุภาครัฐ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติ คณะรัฐมนตรีที่ เกี่ยวข้อง ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่ม งาน รับทราบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบฯ ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุม ภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	
๒.มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของ สสอ.ต่างออย	๑. ให้ขออนุญาตสาธารณสุขอำเภอ ก่อน ปฏิบัติงาน ๒. ให้ลงชื่อมา ปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ๓. ให้ หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ และรับรองว่าได้มาปฏิบัติงานจริง ๔. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตาม จริง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้ เป็นไป ตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลัง การ ปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕.มาตรการการรับ สิ้นบน หรือรับ ของขวัญ	เจ้าหน้าที่ของ สนง.สสอ.ต่างอย	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบ เรื่องการรับสิ้นบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. จัด ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๓. สร้าง จิตสำนึกการไม่รับของรับสิ้นบนหรือรับ ของขวัญ ของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔. มีการจัดทำคำสั่งสุ่มตรวจเกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง ๕. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์	ไม่มี	ไม่พบการรับสิ้นบน หรือรับ ของขวัญ	
๖.มาตรการการรับ สมัคร คัดเลือก บุคคลเข้าปฏิบัติ ราชการ โปรงใสตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ของ สนง.สสอ.ต่างอย	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบ เรื่องการรับสมัครบุคคลเข้าปฏิบัติราชการ ๒. มอบ นโยบายให้คณะกรรมการคัดเลือก บุคคลเข้าทำงาน ต้องถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีความเที่ยง ธรรม ยึดหลัก คุณธรรม และมีหลักเกณฑ์การ คัดเลือกบุคคลที่ ชัดเจน ๓. มีการสุ่มตรวจสอบ เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ๔. รายงาน ความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการรับสมัคร บุคลากร ใหม่ในปี ๒๕๖๔	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลังการ ปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๓.มาตรการใช้รถราชการ เจ้าหน้าที่ของ	สนง. สสอ.ต่างอย ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ	๑. ยื่นใบขอใช้รถยนต์ราชการให้กับงานพัสดุ (ยานพาหนะ) ๒. หัวหน้างานยานพาหนะ(พัสดุ) ตรวจสอบ หนังสือมอบหมายให้ไปราชการหรือแผนการ ออกปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ขอใช้รถทาง ราชการ ๓. เสนอสาธารณสุขอำเภออนุมัติ ๔. พนักงานขับรถยนต์ปฏิบัติงานตามใบขอใช้ รถยนต์ราชการโดยยึดหลัก ดังนี้ ๔.๑ ตรวจสอบเช็ครถยนต์ให้เกิดความพร้อมใช้ งานทุกวันตามแบบฟอร์มที่กำหนด ๔.๒ ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทาง ๔.๓ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด	ไม่มี	มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ ตามระเบียบราชการจริง	
๔.มาตรการการใช้สินทรัพย์ของทางราชการ	เจ้าหน้าที่ของ สนง.สสอ.ต่างอย	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน รับทราบ เรื่องการไม่ใช้ทรัพย์สินทางราชการไป ใช้ส่วนตัว เช่น ไม่ใช้ไฟหลวง/ไม่ใช้ของตรา ครุฑ/กระดาศ A๔และวัสดุสิ้นเปลืองอื่นๆ ๒. มีการสุ่มตรวจ ๓. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีการนำทรัพย์สินของ ทางราชการไป ใช้ส่วนตัว	


ผู้รายงาน

(นางมะลิวัลย์ งอยฉลา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้ควบคุม

(นายประยูร แก้วคำแสน)
สาธารณสุขอำเภอต่างอย