

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย
อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

สสอ.ต่างอย

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน	หน้า
๑. ผลการดำเนินงานตามแนวทาง/ยุทธศาสตร์	๑
๒. ปัจจัยสนับสนุน	๔
๓. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน	๔
๔. ข้อเสนอแนะ	๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย
รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้น

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ได้มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบงานรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ปลุกฝังวิถีคิด plugged จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

การดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ ซึ่งได้ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

ผลการดำเนินการ

ยังไม่มีเนื่องจากยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ

การดำเนินการ

ให้งานบริหารงานทั่วไปจัดส่งหนังสือเวียนให้ทุก รพ.สต. และเผยแพร่การส่งเสริมความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตผ่านสื่อ facebook

ผลการดำเนินการ

ดำเนินการหนังสือเวียนให้ทุก รพ.สต. เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓. จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

การดำเนินการ

จัดกิจกรรมทำบันทึกข้อตกลง (MOU) และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของ
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง(MOU)การป้องกันการทุจริต
และจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตของชมรม
Toanoi STRONG ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทาง
ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

การดำเนินการ ยังไม่มีการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ไม่ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒.๒ จัดทำมาตรการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอต่างอย และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ

ผลการดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ต่างอย และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอต่างอย

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

การดำเนินการ

จัดทำเอกสารผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) เพื่อรวบรวมผลการ
ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ

ผลการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอยจัดทำเอกสารผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงาน (ITA) เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานที่ได้
ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๔

๒.๔ การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน

การดำเนินการ

ได้จัดทำแผนออกดำเนินการในวันที่ ๑๗ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน

ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ยังได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนด้านทุจริต

การดำเนินการ

รับร้องเรียนร้องทุกข์/ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างของรัฐผ่านเว็บไซต์ มีช่องทางออนไลน์ให้ติดต่อสอบถามและเสนอแนะ

การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย
- เว็บไซต์ http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=d_toungoi
- โทร ๐๔๒ ๗๘๖๐๓๑
- ทาง email d.akatamnuay@gmail.com
- ทางข้อความ Facebook สสอ.ต่างอย
- Line สาธารณสุขอำเภอ line กลุ่ม พขอ. กลุ่มไลน์ อสม.อำเภอต่างอย

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์

http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=d_toungoi และทางเฟสบุคอย่าง ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้าง
มาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่
การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผลการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์

๓.๓ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน การป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและ
มาตรการการป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน การป้องกันการปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและมาตรการ
การป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ผลการดำเนินการ

สำนักสาธารณสุขอำเภอต่างอยได้จัดทำ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) มาตรการการป้องกันปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๔.๒ จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
การดำเนินการ

จัดอบรมหรือเผยแพร่เสริมความรู้ความเข้าใจในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ผลการดำเนินการ

จัดประชุมชี้แจงการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบันทึกในระบบ EGP ของ รพ.สต.ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการ
ดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยคณะกรรมการตรวจสอบภายใน เป็น
การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความ
โปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมี
การตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดใน
เชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้อง
รับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ขาดงบประมาณในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริต เนื่องจาก คปสอ.ต่างอย สภาพ
คล่องทางการเงิน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนฯ ได้ในหลายๆ โครงการ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ควรมีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และมีการเชิดชูเกียรติ

๖) ควรจัดงบประมาณในการจัดโครงการด้านจริยธรรม และความโปร่งใส เพิ่มมากขึ้นเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต