

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบ ๑. คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย

๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย

#### ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โมเดลประเทศไทย  
สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙  
(ด้านสาธารณสุข) ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้  
คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างองค์กรคุณธรรมให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวง  
คุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบ  
คุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม  
(Social credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”  
(บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดไว้ใน  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามบริบทของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน  
คุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”

จากผลสำรวจสถานการณ์ด้านคุณธรรมและคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมในระดับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขและระดับหน่วยงาน พบว่า ปัญหาด้านคุณธรรม ได้แก่ ปัญหาจิตสาธารณะ ขาด  
ความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ปัญหาความซื่อสัตย์สุจริต  
ขาดระเบียบวินัย ขาดความรับผิดชอบ สอดคล้องกับคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม ได้แก่ ความซื่อสัตย์  
สุจริต จริงใจต่อกัน ความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ ความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อกัน ความเห็นแก่ประโยชน์  
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ต้องขับเคลื่อนอย่างสอดคล้องกับ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่  
อยากทำ” ที่สะท้อนจากความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน”

ชมรมจริยธรรม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้  
เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของภายใต้การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานในกิจกรรมที่กำหนดขึ้นร่วมกันตาม  
หลัก ๓ มิติ คือ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมที่งดงามของไทยเพื่อ  
นำมาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เกิดความเข้มแข็งเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คปสอ.ต่างอย จึงได้จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับจิตใจของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรม
๓. เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ คปสอ.ต่างอย ให้มีความสุขในการทำงาน มีหัวใจบริการ (Service mind)

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๔๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ คปสอ.ต่างอย ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ชมรมจริยธรรม
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๑๔๐ คน
๔. อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาพฤติกรรมบริการ จำนวน ๙๐ คน
๕. ประชุมส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก จัดกิจกรรมส่วนรวม และจิตอาสา
  - ๕.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์, กิจกรรมไปไหว้พระ ๙ วัดใน ๑ วัน
  - ๕.๒ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ กิจกรรม ๕ ส., บริจาคโลหิต, งานประเพณีท้องถิ่น
  - ๕.๓ กิจกรรมออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ มอบสิ่งของบริจาคให้แก่ผู้ด้อยโอกาส ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย/ผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ในที่ประชุมประจำเดือน
๗. กิจกรรม Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลต่างอย, สถานที่ในอำเภอต่างอย, วัดในอำเภอต่างอย และวัดในพื้นที่อำเภอ/จังหวัดใกล้เคียง

๗. งบประมาณ เบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดคุณธรรม  
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ไม่ใช้งบฯ

๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไม่ใช้งบฯ

๗.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ คปสอ.ต่างอย ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนด  
คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๔๐ คน

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม ๑๔๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๑๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท

๗.๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ และคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก จำนวน ๙๐ คน

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม ๙๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๙๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

๗.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการจิตอาสา กิจกรรม ๕ ส ทำบุญตักบาตรไหว้พระ ๙ วัดใน ๑ วัน จำนวน ๕๐ คน

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม ๕๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๗.๖ กิจกรรมแสดงออกถึงหน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประกาศ  
ในที่ประชุมประจำเดือน และประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (HAPPINOMETER) กระทรวง  
สาธารณสุข ไม่ใช้งบฯ

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวดถ้วนจ่ายได้

(นางสาวนนุช ลีทนงท่า)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๘. การประเมินผล

นางสาวสริน เจริญชัยชนะกิจ

นักวิชาการเงินและบัญชี

๑. จากประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” 25 พ.ย. 2565

๒. ช่วยพัฒนาพฤติกรรมบริการ และคุณธรรมที่ต้องได้รับการส่งเสริม กิจกรรมส่งเสริมการให้ด้วยพลัง  
เชิงบวกแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ประเมินผลโดยใช้โปรแกรมดัชนีความสุขของคนทำงาน (HAPPINOMETER) กระทรวงสาธารณสุข

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชมรมจริยธรรม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร คปสอ.ต่างอย
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี มีคุณธรรมที่ได้รับการส่งเสริม ประชาชนพึงพอใจ
๓. บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (HAPPINOMETER) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประยูร แก้วคำแสน)  
สาธารณสุขอำเภอต่างอย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายทิมมพร ทิพจร)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธราพงษ์ กัปโก)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง  
CUP ต่างอย เป็นเงินจำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท (สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”