



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย (รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการ กำกับ ดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการ และประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙- ๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช. เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและ ความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม

สาธารณสุขอำเภอเต่างอย

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. แบบรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติ ชอบ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณา การ	งบ หน่วย งาน	รวม		สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑	ปลูกจิตสำนึกค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบและ สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ต่างอย เข้า ร่วมแผนงาน โครงการ	คน	๑๐	- มีการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง - มีการดำเนินกิจกรรม การ รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในกลุ่มข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก รูปแบบต่อต้านการ ทุจริต ทุกรูปแบบ - ได้รับการตรวจสอบ ภายใน ครบทุกแห่ง และได้คะแนน ผ่าน เกณฑ์	-	-	-	-	/	/	/	สสอ. ต่างอย

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			ผลการ เบิกจ่าย (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติ ซอบ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วย นับ	ปริมาณ		งบ บูรณา การ	งบ หน่วย งาน	รวม		สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไก การ ป้องกัน การ ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒	พัฒนาระบบบริหาร จัดการและกลไกการ ควบคุม ตรวจสอบถ่วงดุล การใช้ อำนาจหน้าที่ใน การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ สังกัด สสอ.ต่างอย เข้า ร่วมแผนงาน โครงการ	คน	๑๐	- มีระบบการควบคุม ภายในที่ตีกรอบคลุม ภารกิจด้านการบริหาร ด้านบริการ และด้าน วิชาการ - ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไตรมาส ๔	-	-	-	-	/	/	/	สสอ. ต่างอย

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจตุรงค์ ภูช่างทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายประยูร แก้วคำแสน)

สาธารณสุขอำเภอต่างอย

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่เข้าร่วมกิจกรรม มีจำนวน รวม ๑๐ คน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม ๑๐ คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสา

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่เดียวกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ไม่มี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖