



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส.....

สถานที่ตั้ง.....ตำบลวานรนิวาส อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายกิตติศักดิ์ นวนชุม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๗๒๑๗๗๙๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....megakitt@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๓๗๒๑๗๗๙๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส	๑๑	๗๔	๘๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๘.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๕๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร สสอ.วานรนิวาส จ.สกลนคร</p> <p>๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร</p>	<p>เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ ความเข้าใจใน การดำเนินงาน ของชมรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง</p>	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๒) กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำ สมาธิ ก่อนประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมการถวายความจงรักภักดี ต่อพระมหากษัตริย์ วันสำคัญต่างๆที่ เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง	✓	✓	✓	✓
	(๕) ประकाศเจตนารมณต์ต่อด้านการ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีสำนึก เจตนารมณต์ ต่อด้านการ ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง		✓		
	(๖) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ ข้าราชการเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการ รักษาวินัย ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบการ ปฏิบัติราชการ การเพื่อการเสริมสร้างวินัยและ การป้องกันการกระทำผิด - การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจสำหรับ บุคลากรสาธารณสุขเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงานวินัย และการรักษาวินัย	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน	บุคลากรความรู้ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - บุคลากร สาธารณสุข ได้รับการ เสริมสร้าง ความรู้และ ทักษะในการ ปฏิบัติงาน	๘,๕๐๐	สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๗) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และสนับสนุนการใช้มาตรการทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน	๑. หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. หน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบ ๓. หน่วยงานมีการลงนาม MOU ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๔. หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายในครบทุกแห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วานรนิวาสและรพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมอำเภอวานรนิวาส โดยบูรณา การร่วมกับภาคีเครือข่ายอื่น ๆ ในระดับ อำเภอ และระดับชุมชน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สสอ. วานรนิวาส จำนวน ๘๕ คน หน่วยงานและ เครือข่ายอื่น ๆ เช่น ภาค ประชาชน เอกชน เข้าร่วม	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมเพื่อ การปรับปรุง และอนุรักษ์ สภาพแวดล้อม	ไม่มีงบประมาณ	สสอ.วานรนิวาสและ รพ.สต.ในสังกัด ๘ แห่ง	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๕.....คน๘๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๙.....แห่ง๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๙.....แห่ง ๘๕.....คน๑๒.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๙.....แห่ง๑๘.....คน๙.....แห่ง๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารินवास และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทั้ง ๘ แห่ง มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจนก้าวไปสู่องค์กรที่มีความสุข มีคุณธรรมที่ยั่งยืน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายกิตติศักดิ์ นวนนุช)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายชุมพล สารีคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวารินवास
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗