

# นโยบายสาธารณสุขอำเภวาริชภูมิ

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภวาริชภูมิปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น ๒ ส่วน คือ

**๑.นโยบายทั่วไป** เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ได้แก่

## ๑) ด้านความโปร่งใส

ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่นๆ หน่วยงาน จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของ หน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ที่ขาดคุณธรรม และความโปร่งใสได้

## ๒) ด้านความพร้อมรับผิด

ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะ ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุก ภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบใน ผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงาน ในระดับนโยบายนั้น จะต้องมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิด เมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมี คุณธรรมและธรรมาภิบาล

## ๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประเมินเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่ง

.../ พฤติกรรมดังกล่าว

พฤติกรรมดังกล่าวจะสะท้อนจากการรับรู้และประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน นอกจากนี้ ผลการชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงอันน่าเชื่อถือ ยังเป็นการสะท้อนพฤติกรรมดังกล่าวอีกด้วย

#### ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอด แก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดี เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

#### ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึงจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีคุณธรรมในการบริหารงานภายในหน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน พฤติกรรมของหัวหน้างานในการมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

#### ๖) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ประเมินจากการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมในแต่ละด้านข้างต้นให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบ ตามรายละเอียดที่แนบ

### ๒.นโยบายเร่งด่วนเกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถของทางราชการ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของคณะทำงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระดับจังหวัด พบว่า ปัญหาการใช้รถทางราชการ เป็นประเด็นที่มีปัจจัยความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสูงเป็นอันดับหนึ่ง ดังนั้น เพื่อป้องกันปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้รถทางราชการ และสอดคล้องกับนโยบาย ปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการใช้รถทางราชการ จึงมีนโยบายและมาตรการการใช้รถของทางราชการ ดังนี้

.../ ๑.กำหนดให้

๑.กำหนดให้การใช้รถทางราชการเป็นนโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๒.กำหนดแนวทางหรือมาตรการการใช้รถของทางราชการ ดังนี้

๒.๑ ติดสติ๊กเกอร์ หรือพ่นสเปรย์คำว่า “ใช้ในราชการเท่านั้น” กัปรถของทางราชการ ทุกคัน เพื่อให้ทราบว่ารถคันดังกล่าวมีไว้สำหรับใช้ในราชการเท่านั้น

๒.๒ การใช้รถของทางราชการ ต้องเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด เช่น การขอใช้ การเก็บรักษา เป็นต้น (รายละเอียดจะแจ้งเวียนหนังสือให้ทราบต่อไป)



( นายกมล ตงศิริ )

สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓