ผลปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)

ตัวชี้วัด พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565 ร้อยละ 100 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา				งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส												
				ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ยุทธศาสตร์ที่1																				
๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร และข้าราชการ					—			3,550						3,550						
	๑) โครงการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิใสสะอาดร่วมต้านทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม																		
	๒) ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่จัดทำ																		
	๓)โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม	ร้อยละ๕๐ ของข้าราชการ และบุคลากรสายวิชาชีพ																		
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ข้าราชการและบุคลากร																				
	๑) อบรมแก่ข้าราชการ และบุคลากรเพื่อป้องกันภัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม				—														
	๒) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	จำนวนครั้งที่มีกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละไตรมาส				—														
ยุทธศาสตร์ที่2																				
๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ																				
	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง	มีแผน		—																
	๒) มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	มีคำสั่ง		—																
	๓) กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ได้รับการตรวจก่อนการเบิกจ่าย		—																
	(๔) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง		—																
	(๕) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน		—																
	(๖) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน		—																
	(๗) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน		—																
	(๘) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน		—																
๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์																				
	๑) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด	มีการคัดเลือกบุคลากรเพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด																		
	๒) กิจกรรมคัดเลือก อสม. ดีเด่น	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่งคัดเลือกระดับจังหวัด		—																
๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต																				
	๑) กิจกรรมจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่		—																
	๒) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์		—																
	๓) จัดตั้งศูนย์คำรงธรรม	มีศูนย์คำรงธรรม																		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓																				
ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ได้ทุกขั้นตอน																				
	(๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ		—																
	(๒) ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ		—																
	(๓) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ		—																

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน																					
	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ																			
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ																					
	๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐		—																	
	๒) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ		—																	
	๓) โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ		—																	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔																					
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด																					
	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง		—																	
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง		—																	
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้																					
	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง		—																	
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน		—																	
๔.๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต																					
	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทาง		—																	