

<p>ประชุมชี้แจงการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565</p>	<p>เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดตามค่ารับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานสู่การปฏิบัติอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ. วาริชภูมิ</p>	<p>50 คน</p>		<p>มี.ค.62</p>								<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>						<p>พงศกร</p>
<p>กิจกรรมที่ 2</p>																			
<p>การเพิ่มประสิทธิภาพสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565</p>	<p>เพื่อเพิ่มความรู้ด้านการจัดหาและบริหารพัสดุสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ. วาริชภูมิ</p>	<p>50 คน</p>		<p>มี.ค.62</p>								<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>						<p>พงศกร</p>
<p>กิจกรรมที่ 3</p>																			
<p>การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 -พรบ.ว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.2560</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ. วาริชภูมิ</p>	<p>50 คน</p>		<p>มี.ค.62</p>								<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>						<p>พงศกร</p>

<p>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตปลูกฝังวิถีคิดแยกให้ชัดเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสำนึก สาธารณะสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันการทุจริตของบุคลากร สสอ.วาริชภูมิ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ.วาริชภูมิ</p>	<p>50 คน</p>		<p>มี.ค.64</p>								<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>						<p>พงศกร</p>
<p>กิจกรรมที่ 2</p>																			
<p>การปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียง ตามศาสตร์พระราชา</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรนำแนวปฏิบัติตามศาสตร์พระราชาไปปรับใช้ เน้นคุณธรรม วินัย ความพอเพียง สุจริต จิตอาสา</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สสอ.วาริชภูมิ</p>	<p>50 คน</p>		<p>มี.ค.64</p>								<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>						<p>พงศกร</p>