



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ อำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร**

**หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางในการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี

**วิสัยทัศน์**

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ มีวินัย โปร่งใส มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างคนให้เป็นคนดี ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อส่วนรวม และรวมพลังในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกภาคส่วน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

**พันธกิจ**

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้คณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ถือปฏิบัติ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๑. การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร และ ข้าราชการ	๑) โครงการ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ วาริชภูมิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	ไม่ได้ใช้ เนื่องจาก อบรมกับ ทาง รพ. วาริชภูมิ	จัดประชุมเพื่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มีนาคม ๒๕ ๖๖
	๒) ปรับปรุงคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	-	จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติราชการ	มีคู่มือครบทั้ง ๖ ด้าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของคู่มือที่ จัดทำ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
	๓) โครงการรณรงค์ สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ข้าราชการ และ บุคลากรสายวิชาชีพ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ร้อย ของ ข้าราชการ และบุคลากร สายวิชาชีพ	มกราคม ๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วน	๑) โครงการ รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
	๒) โครงการจัด อบรมให้ความรู้ ผู้ประกอบการ	-	รณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๕๐ ของ ประชาชนทุก ภาคส่วน	มกราคม ๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ข้าราชการและ บุคลากร	๑) อบรมสื่อ ออนไลน์แก่ ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อ ป้องกันภัยและ เสริมสร้าง คุณธรรม	-	จัดอบรมสื่อออนไลน์ แก่ข้าราชการ และ บุคลากรเพื่อป้องกัน ภัยและเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ	ผู้บริหาร และ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร จำนวน ๑๔ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม	มกราคม ๒๕ ๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	๒) กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	-	จัดกิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร	ผู้บริหาร และบุคลากรที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยไตรมาส ละ ๑ ครั้ง	จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาในแต่ละไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมจัดทำแผนอัตรากำลัง	-	มีจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน	มีแผน	มีแผน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	-	มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่	มีคำสั่ง	มีคำสั่ง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	๓) กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	-	กิจกรรมตรวจฎีกาก่อนการเบิกจ่าย	จำนวนฎีกาที่ได้รับการตรวจก่อนการเบิกจ่าย	มีนาคม ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๔) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	มีจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีแผนแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๕) กิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕๖๖
	(๖) กิจกรรมจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิในการปฏิบัติงาน	ธันวาคม ๒๕๖๖
	(๗) กิจกรรมจัดทำคู่มือประชาชน	-	จัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	มีจัดทำคู่มือประชาชน	ธันวาคม ๒๕๖๖


มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
	(๘) กิจกรรม สำรวจความพึง พอใจของ ประชาชน	-	สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของประชาชน	ร้อยละ ๘๐	มีนาคม ๒๕ ๖๖
๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	-	จัดกิจกรรมลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีกิจกรรมลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕ ๖๖
	๒) กิจกรรมจัดทำ แผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	-	จัดจัดทำแผนภูมิใน การปฏิบัติงาน	มีจัดทำแผนภูมิ ในการ ปฏิบัติงาน	มีจัดทำ แผนภูมิในการ ปฏิบัติงาน	มีนาคม ๒๕ ๖๖
	๓) กิจกรรมการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	-	จัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่นพับ	มีจัดทำแผ่น พับ	มีนาคม ๒๕ ๖๖
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพุดิปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑) กิจกรรมการ คัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	-	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก บุคลากรเพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๑ วิชาชีพ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรม คัดเลือก อสม. ดีเด่น	-	คัดเลือก อสม. ดีเด่น เพื่อส่งคัดเลือกระดับ จังหวัด	มีการคัดเลือก อสม. เพื่อส่ง คัดเลือกระดับ จังหวัด	อย่างน้อย ๘ สาขา	พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑) กิจกรรมจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติหน้าที่	-	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละจัดทำ บันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติ หน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของ กิจกรรมรับเรื่อง ร้องเรียน ร้อง ทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๓) จัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม	-	จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรงธรรม	มีศูนย์ดำรง ธรรม	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	(๒) ศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ	-	จัดตั้งศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ	มีศูนย์ข้อมูลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอำเภอวาริชภูมิ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	(๓) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	-	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์งานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑) กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕
	๒) กิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น	๒๐๐๐๐	จัดกิจกรรมจัดเวทีรับฟังความคิดเห็น	ตำบลละเวที	๑๐ เวที	มีนาคม ๒๕๖๕
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑) กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	-	จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละ ๑๐๐	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมจัดทำแผ่นพับคู่มือ	-	จัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีจัดทำแผ่นพับคู่มือ	มีแผ่นพับคู่มือ	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๓) โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	-	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	มีจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาอำเภอ	ธันวาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงาน  
 สาธารณสุขอำเภอ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	จัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	มีจัดกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๒ ครั้ง	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	-	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการตรวจงานจ้าง	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
	๒) กิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	-	จัดกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	มีกิจกรรมเผยแพร่รายงานทางการเงิน	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของภาคีเครือข่าย	๑) โครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	-	จัดกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	มีกิจกรรมตามโครงการศึกษาดูงาน ภาคีเครือข่าย	จำนวน ๑ ครั้ง	กันยายน ๒๕๖๖
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	-	จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	มีกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตทางช่องทางต่างๆ กระดานข่าว	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

  
 (นายกมล ตงศิริ)  
 สาธารณสุขอำเภวาริชภูมิ