



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการจัดทำ และจัดสรร

๑.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ได้วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับพื้นที่ให้บริการทางการแพทย์ โดยคำนึงถึงผู้รับบริการเป็นหลัก โดยมีการคัดเลือกในการจัดหาย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเอกสารการจัดทำต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

๑.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ได้จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายกมล ตงศิริ)

สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ