

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ งบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๓	๒	๓	๔	๕	
<p>มีมติที่๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๑. วางแผนและบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด สสอ.วาริชภูมิ</p> <p>มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจหลัก</p>	<p>๑.จำนวนหน่วยงานที่มีแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๕ ปี</p>	<p>การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)</p>	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>สสอ.วาริชภูมิ</p>
<p>๒. พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>กำลังคนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากร สสอ.วาริชภูมิ</p> <p>๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ Digital Literacy ที่พึงประสงค์</p>	<p>การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร สสอ.วาริชภูมิ</p>	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	<p>สสอ.วาริชภูมิ</p> <p>สสอ.วาริชภูมิ</p> <p>สสอ.วาริชภูมิ</p>
<p>๓. บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน</p>	<p>จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ(Caree path)</p>	<p>การจัดทำกรอบส่งเสริมประสิทธิภาพและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามตำแหน่ง</p>	๓	๒	๓	๔	๕	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>สสอ.วาริชภูมิ</p>
<p>๔.เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการบริหารความหลากหลาย</p>	<p>มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของ สสอ.วาริชภูมิ</p>	<p>จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)</p>	<p>การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)</p>	๓	๒	๓	๔	๕	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>สสอ.วาริชภูมิ</p>

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
<p>มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลักและรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ
๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	๑. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	การบูรณาการระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ
	๒. มีการนำระบบ Digital มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒. จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข(HROPS) นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ
๓. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	๑. จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	พัฒนากระบวนการโดยใช้ระบบ Digital มาใช้บริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๒	๓	๔	๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ
			พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่งข้าราชการ (Workforce Audit)	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด(KPI)	แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔	๕	
<p>มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ</p>	<p>มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ</p>	<p>๑.๑ ร้อยละที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทาง คู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐ(ITA)</p> <p>๑.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ ค่านิยมองค์กร</p> <p>๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการรับรู้การสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล</p>	<p>เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>การส่งเสริมการรับรู้ค่านิยม องค์กร</p> <p>ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสาร นโยบาย หลักเกณฑ์ หรือ แนวทางด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่าง ทั่วถึงทั้งองค์กร</p>	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.วาริชภูมิ
				๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	สสอ.วาริชภูมิ รพ.สต.ทุกแห่ง
				๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	สสอ.วาริชภูมิ รพ.สต.ทุกแห่ง


นายกมล ดงศิริ
สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ