



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๕๐

ที่ สน ๐๓๓๒ / วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรม โครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

### ๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ ได้จัดอบรม โครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และโครงการผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดอบรมทางออนไลน์ วิทยาการจากงานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกล ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนั้นจึงขอรายงานผลการอบรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป พร้อมนี้ได้แนบ รายงานผลการอบรมมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่

(นายพงศกร เกษเพชร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ทราบ / อนุญาต

(นายกมล ตงศิริ)  
สาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

รายงาน โครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด  
วินัย และโครงการผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)  
กระทรวงสาธารณสุข

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

### ๑.ความเป็นมา

จากนโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินแบบธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ; ITA) เป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพลักษณ์ ตามความเป็นจริง และเกิดผลลัพธ์อันเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขมีเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และ จากนโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้ให้ หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งได้มีการประเมินฯดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัด ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงานตนเองอย่างเหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของหน่วยงานตนเอง

### ๒.ผลการดำเนินงานตามโครงการ

#### ๒.๑ กลุ่มเป้าหมายผู้อบรม

- บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ จำนวน ๑๓ คน

๒.๒ ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๓ สถานที่จัดอบรม : ณ ห้องประชุม น้อยจอบศรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

๒.๔ รูปแบบดำเนินการ

การอบรมทางออนไลน์ วิทยากร จากงานนิตรกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โดยมีเนื้อหา ดังนี้

๑. การอบรมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม

๑.๒ ปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

๑.๓ ชี้แจงเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๔ ชี้แจงเรื่องความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

๒. การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

-ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

-ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

-ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

-ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

-ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๒.๒ ฝึกการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๕ งบประมาณ :

-

### ๓. ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำโครงการ

๑. เนื้อหาในการอบรมในการดำเนินงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีค่อนข้างมาก ไม่สามารถถลกในเนื้อหาได้

๒. มีบุคลากรบางรายต้องการเข้าร่วม แต่ติดภารกิจหลักของหน่วยงาน

### ๔. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. การจัดประชุมอบรม ออนไลน์ทำให้การตอบสนองในการรับรู้ น้อยกว่าที่ควร ควรมีการจัดอบรมแบบออนไลน์ แต่ติดที่ไม่มีงบประมาณในการจัดอบรมเหมือนปีที่ผ่านมา ควรสนับสนุนงบประมาณในส่วนนี้

