

คู่มือแนวทางการดำเนินงาน คลินิกโรคจากการทำงาน สำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป



สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงแรงงาน



สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

คู่มือแนวทางการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป

หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยจังหวัดสมุทรปราการ
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ติดต่อ 97/2 ถนนทางรถไฟสายเก่า ตำบลสำโรงกลาง
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130
โทร 0 2394 0166, 0 2394 0193 โทรสาร 0 2394 0214
e-mail address: envoccpk@gmail.com

ทุนสนับสนุน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

พิมพ์ที่

ปีที่พิมพ์ 2554

จำนวน

คำนำ

คู่มือแนวทางการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานสำหรับโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ใช้สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน) โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

คู่มือนี้ประกอบด้วยเนื้อหาสามบท ในบทแรก ประกอบด้วย ความเป็นมาของการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน การดำเนินงานที่ผ่านมา ความคาดหวังของการให้บริการคลินิก ประโยชน์ที่ได้จากการดำเนินโครงการ ฯลฯ เนื้อหาบทที่สอง กล่าวถึงวิธีการดำเนินงานตามโครงการคลินิกโรคจากการทำงานซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดการดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงาน แนวทางการนำงบประมาณที่ได้รับจัดสรรฯลฯ และบทที่สามเป็นข้อมูลวิชาการสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน

สำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงาน หากท่านมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ โปรดส่งมาที่ศูนย์พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยจังหวัดสมุทรปราการ

คณะผู้จัดทำ
เมษายน 2554

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการ ทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน)	
ความเป็นมาของโครงการ	1
การดำเนินงานโครงการ ปี 2548 – 2553	2
ความคาดหวังการให้บริการของคลินิกโรคจากการทำงาน	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	4
บทที่ 2 วิธีการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	
กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน	5
การสมัครเข้าร่วมโครงการ	5
กิจกรรมการดำเนินงาน	6
การนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน	7
แนวทางการพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	8
หลักเกณฑ์ใช้งบประมาณตามแนวทางของสำนักงานประกันสังคม โรงพยาบาลแม่ข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน	9
ตัวชี้วัดการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน	10
การรายงานผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	12
แนวทางปฏิบัติการคัดกรองและส่งต่อการรักษาผู้ป่วยโรคจากการทำงาน สำหรับโรงพยาบาลชุมชน หรือ โรงพยาบาลเครือข่ายที่ไม่มีคลินิกโรคจากการทำงาน	19
บทที่ 3 ข้อมูลสนับสนุนสำหรับการจัดบริการอาชีวอนามัยของคลินิกโรคจากการทำงาน	
หน่วยงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม	48

สารบัญ

	หน้า
ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	59
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอาชีวอนามัย	61
ภาคผนวก	
1 แบบ กท.16	71
2 แบบ กท.44	72
3. แบบ กท.16/1	73
4 รายชื่อผู้ประสานงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	74
5. แบบตอบรับเข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ฯ(คลินิกโรคจากการทำงาน)	75
6. แผนปฏิบัติการ โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์ฯ(คลินิกโรคจากการทำงาน)	76
7. แบบรายงานผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	77
8. ตัวอย่างแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	80
9. ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคกล้ามเนื้อและกระดูกจากการทำงาน	82
10. ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน	83
11. ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคผิวหนังจากการทำงาน	84
12. ตัวอย่างแบบฟอร์มการซักประวัติโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (สำหรับ รพ ชุมชน หรือ PCU)	85
13.รายชื่อและที่อยู่โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	87

บทที่ 1

การดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการ ทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน)

1.ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบันแนวโน้มการเกิดโรคจากการทำงานมีอุบัติการณ์สูงขึ้น เนื่องจากผลของการพัฒนาประเทศ ทำให้ภาคอุตสาหกรรมได้รับการส่งเสริมอย่างเต็มที่และขยายตัวอย่างรวดเร็ว สร้างรายได้และพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ แต่ในอีกด้านหนึ่งก่อให้เกิดปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพจากการทำงานในกลุ่มผู้ใช้แรงงานทั้งการเจ็บป่วยชนิดเฉียบพลันและเรื้อรัง ด้วยเหตุนี้ กระทรวงแรงงาน จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้ง “โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน” ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2548 ณ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี โดยนายสรอรรถ กลิ่นประทุม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามร่วมกับ นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีสาระสำคัญของบันทึกข้อตกลง ดังนี้ คือ

- 1.จัดให้มีระบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบทางสุขภาพจากการประกอบอาชีพรวมทั้งการสร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ
- 2.พัฒนามาตรฐานแนวทางการวินิจฉัย การรักษา มีช่องทางการเข้าถึงการวินิจฉัย รักษาและดูแลหลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ได้ทั่วประเทศอย่างมีคุณภาพ
- 3.พัฒนา “โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน” เพื่อเป็นรูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบทางสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ทั้งทางกายและจิต โดยหวังจะเป็นเครือข่ายครอบคลุมทั่วประเทศในอนาคต

โครงการศูนย์โรคจากการทำงาน แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

1. ระดับปฐมภูมิ ดำเนินการจัดให้มีแพทย์ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และสาธารณสุข ดูแลในระดับโรงงาน หรือสถานประกอบการ เพื่อให้คำแนะนำ ตรวจสอบ และค้นหาในเบื้องต้น
2. ระดับทุติยภูมิ ดำเนินการจัดให้มี “คลินิกโรคจากการทำงาน” ในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการประสานและบริหารจัดการของสำนักโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

3.ระดับตติยภูมิ ดำเนินการจัดตั้ง “ศูนย์โรคจากการทำงาน” ภายใต้คลินิกอาชีวเวชศาสตร์ของโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่รับผิดชอบด้านอาชีวเวชศาสตร์ระดับสูง

2.การดำเนินงานโครงการ ปี 2548 – 2553

สำนักงานประกันสังคม โดยคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ได้สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน) จากงบประมาณของกองทุนเงินทดแทน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตรวจ คัดกรอง รักษา ส่งเสริมหรือป้องกันโรคและภัยจากการทำงาน รวมทั้งการส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง ดังนี้

ระยะที่ 1 (ปี 2548 -2549) ดำเนินโครงการฯ นำร่อง ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 9 แห่งคือโรงพยาบาลสมุทรปราการ,โรงพยาบาลชลบุรี,โรงพยาบาลนครพิงค์เชียงใหม่,โรงพยาบาลลำปาง,โรงพยาบาลขอนแก่น,โรงพยาบาลมหาสารคามราชสีมา,โรงพยาบาลบุรีรัมย์,โรงพยาบาลปทุมธานี และโรงพยาบาลราชบุรี โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโรงพยาบาลแห่งละ 100,000 บาท โดยผ่านสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นผู้บริหารจัดการโครงการ

ระยะที่ 2 (ปี 2550 - 2551) ได้ขยายการดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน เพิ่มอีก 15 แห่ง (รวมระยะที่ 1 เป็น 24 แห่ง) ได้แก่ โรงพยาบาลเชิงราชประชานุเคราะห์,โรงพยาบาลพุทธชินราช,โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์,โรงพยาบาลระยอง,โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร,โรงพยาบาลสมุทรสาคร,โรงพยาบาลสุรินทร์,โรงพยาบาลอุดรธานี, โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์,โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า,โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา,โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร,โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต,โรงพยาบาลหาดใหญ่ และโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโรงพยาบาลทุกแห่งๆ แห่งละ 200,000 บาท โดยผ่านสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผู้บริหารจัดการโครงการ

ระยะที่ 3 (ปี 2552) มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการเพิ่มอีก 1 แห่ง คือโรงพยาบาลนครปฐม ซึ่งในระยะนี้ใช้รูปแบบการจัดสรรงบประมาณตามผลการดำเนินงานของโรงพยาบาล โดยโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี ได้รับงบดำเนินการ 120,000 บาท ส่วนโรงพยาบาลที่มีผลการดำเนินงานปานกลาง-พอใช้ รวมถึงโรงพยาบาลใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ ได้ได้รับงบดำเนินการ 100,000 บาท นอกจากนี้

สำนักงานประกันสังคมได้สนับสนุนโรงพยาบาลทุกแห่งที่เข้าร่วมโครงการ ให้มีการพัฒนาและดำเนินงานสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้าง โดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เพื่อให้เกิดระบบการดูแล รักษา ส่งเสริมและป้องกันความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมอีกโรงพยาบาลละ 50,000บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะทำงานและค่าตอบแทนคณะทำงาน

ระยะที่ 4 (ปี2553) ขยายการดำเนินงานเพิ่มในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 12 แห่ง (รวมระยะที่ 1-3 เป็นจำนวน 37 แห่ง) คือ โรงพยาบาลลำพูน,โรงพยาบาลพะเยา,โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน,โรงพยาบาลอุตรดิตถ์,โรงพยาบาลกำแพงเพชร,โรงพยาบาลเพชรบูรณ์,โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา,โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี,โรงพยาบาลชัยภูมิ,โรงพยาบาลกาฬสินธุ์,โรงพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี และโรงพยาบาลตรัง (งบประมาณสนับสนุนโรงพยาบาล 25 แห่ง เดิมแห่งละ 200,000 บาท โรงพยาบาลใหม่ 12 แห่งๆละ170,000 บาท)

และในปี 2553 สำนักงานประกันสังคม ได้พิจารณาสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงานระดับตติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีคณะแพทยศาสตร์ 8 แห่ง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, มหาวิทยาลัยขอนแก่น, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ระยะที่ 5 (ปี 2554) ขยายการดำเนินงานเพิ่มเติมในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อีกจำนวน 23 แห่ง (รวมระยะที่ 1-4 จำนวน 60 แห่ง) คือ โรงพยาบาลพิจิตร,โรงพยาบาลน่าน,โรงพยาบาลแม่สอด,โรงพยาบาลอุทัยธานี,โรงพยาบาลพระพุทธบาท,โรงพยาบาลสระบุรี,โรงพยาบาลนครนายก,โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช,โรงพยาบาลสิงห์บุรี,โรงพยาบาลชัยนาท,โรงพยาบาลโพธาราม,โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา,โรงพยาบาลเสนา,โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว,โรงพยาบาลมุกดาหาร,โรงพยาบาลสกลนคร,โรงพยาบาลนครพนม,โรงพยาบาลหนองคาย,โรงพยาบาลเลย,โรงพยาบาลร้อยเอ็ด,โรงพยาบาลนราธิวาส,โรงพยาบาลตะกั่วป่า,โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช และโรงพยาบาลสงขลา โดยโรงพยาบาล 37แห่งเดิม ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแห่งละ 200,000 บาท

และ โรงพยาบาลใหม่ 23 แห่งได้รับงบประมาณสนับสนุน แห่งละ 170,000 บาท ผ่านทางสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

3.ความคาดหวังการให้บริการของคลินิกโรคจากการทำงาน

- 1.ตรวจวินิจฉัย รักษาพยาบาลลูกจ้างในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนที่เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- 2.ให้บริการตรวจสุขภาพและจัดบริการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- 3.ประสานและสนับสนุนดำเนินการด้านการแพทย์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพรบ.เงินทดแทนและพรบ. คุ้มครองแรงงาน
- 4.เฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคจากการทำงาน/อุบัติเหตุจากการทำงาน
- 5.ให้คำปรึกษาและส่งเสริมงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

- 1.ลูกจ้างได้รับการตรวจรักษาและวินิจฉัยโรคหรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงของงาน
- 2.นายจ้างได้รับการบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคจากการทำงานสามารถลดจำนวนการประสบอันตรายจากการทำงานของสถานประกอบการได้
- 3.กองทุนเงินทดแทน สามารถส่งต่อลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือสงสัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานจากสถานพยาบาลอื่น เพื่อเข้ารับการตรวจวินิจฉัยหรือการรักษาต่อที่เหมาะสม

บทที่ 2

วิธีการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

1. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานตามโครงการ

กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงานตามโครงการคือ ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีแนวทางในการเบิกจ่ายค่าตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงานดังนี้

กรณีส่งต่อจากคลินิกอื่นๆภายในโรงพยาบาล

-ผู้ประกันตนที่ถือบัตรรับรองสิทธิของโรงพยาบาลที่ตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน หากตรวจวินิจฉัยแล้วพบว่าไม่ใช่โรคจากการทำงาน ให้ลูกจ้างใช้สิทธิประกันสังคม แต่หากวินิจฉัยแล้วพบว่าเป็นโรคจากการทำงาน และมีหนังสือส่งตัวจากนายจ้าง (กท 44) สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้จากกองทุนเงินทดแทน โดยเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/พื้นที่

-ผู้ประกันตนที่ถือบัตรรับรองสิทธิของโรงพยาบาลอื่น และมีหนังสือส่งตัวจากนายจ้าง (กท 44) หากตรวจวินิจฉัยแล้วพบว่าเป็นโรคจากการทำงาน สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้จากกองทุนเงินทดแทน โดยเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่เช่นกัน

กรณีส่งต่อโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัด

-ลูกจ้างที่มีหนังสือส่งตัวจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ ขอความร่วมมือในการตรวจวินิจฉัยว่าเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานหรือไม่ หากผลการตรวจวินิจฉัยปรากฏว่าลูกจ้างไม่ได้เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ค่าตรวจวินิจฉัยให้เบิกจ่ายจากเงินโครงการที่สนับสนุนให้แก่โรงพยาบาล กรณีลูกจ้างเจ็บป่วยจากการทำงานให้เบิกจ่ายจากกองทุนเงินทดแทน โดยขอให้แจ้งผลการตรวจวินิจฉัยให้สำนักงานประกันสังคมทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

กรณีที่ลูกจ้างเข้ารับบริการโดยไม่มีหนังสือส่งตัวจากนายจ้าง(กท 44) ให้ทางโรงพยาบาลประสานงานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด/เขตพื้นที่ทันที เพื่อพิจารณาดำเนินการเรื่องค่าใช้จ่ายในการตรวจวินิจฉัยโรคของลูกจ้างดังกล่าว

2. การสมัครเข้าร่วมโครงการ

1. สำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมทำหนังสือเชิญโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปเข้าร่วมโครงการโดยพิจารณาจากความพร้อม ความตั้งใจของทีมงานของโรงพยาบาล (ข้อมูลจากแบบสำรวจความ

พร้อมในการจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน ปี 2553) ร่วมกับข้อมูลจำนวนสถานประกอบการและสถิติการประสบอันตรายในจังหวัด

2. โรงพยาบาลทำหนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการ พร้อมข้อมูลของผู้ประสานงาน
3. สำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพฯ นำเสนอข้อมูลและรายชื่อโรงพยาบาลที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ แก่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน เพื่อพิจารณาและสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการ
4. สำนักงานกองทุนเงินทดแทน พิจารณาสันับสนุนงบประมาณ และทำหนังสือแจ้งโรงพยาบาลสำหรับโรงพยาบาลใหม่ที่เข้าร่วมโครงการให้เปิดบัญชีธนาคาร ชื่อบัญชี “โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน” โดยไม่ต้องนำเงินบำรุงของโรงพยาบาลเพื่อความคล่องตัวในการใช้จ่ายงบประมาณ (อยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารของโรงพยาบาล)
5. โอนงบประมาณให้โรงพยาบาล (รูปแบบการโอนเงินงบประมาณ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน อาจโอนให้แต่ละโรงพยาบาลโดยตรง หรือให้ทางสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพฯเป็นผู้โอน)
6. สำนักงานกองทุนเงินทดแทนร่วมกับสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพฯ จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ

3. กิจกรรมการดำเนินงาน

1. โรงพยาบาลจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Action plan) ตามแบบฟอร์มซึ่งพิจารณาตามตัวชี้วัดการดำเนินงานปี 2554 และส่งให้สำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพฯภายใน 30 วันนับจากวันประชุมชี้แจง (ฉบับจริงส่งทางไปรษณีย์ สำเนาส่งทาง e-mail address:envocspk@gmail.com) เพื่อใช้ประกอบการนิเทศติดตามสนับสนุนการดำเนินงานแก่โรงพยาบาล
2. ดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานปี 2554 ที่กำหนด เช่น การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน การแต่งตั้งและประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด การจัดบริการเชิงรุกเชิงรับ การพัฒนาบุคลากรฯลฯ
3. เข้าร่วมการประชุมสัมมนาเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานของแต่ละภาค (ถ้ามีการจัด)
4. ส่งรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามระยะเวลาที่กำหนด (ฉบับจริงส่งทางไปรษณีย์มายังสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพฯ สำเนาส่งทาง e-mail address:envocspk@gmail.com)
5. นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงานรายภาคแก่คณะอนุกรรมการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
6. เข้าร่วมการประชุมเพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานประจำปี หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน

7. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานฉบับสมบูรณ์ ตามกรอบการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โดยส่งฉบับจริง 2 เล่ม พร้อมซีดี 1 แผ่นมายัง สำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ ส่งภายในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป

4. การนิเทศติดตามผลการดำเนินงาน

การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน มีรูปแบบดังนี้

1. การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายภาค

เป็นการนิเทศติดตามผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลรายภาคโดยคณะอนุกรรมการป้องกันและส่งเสริมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งจะมีผู้แทนจากสำนักงานประกันสังคม (สำนักงานกองทุนเงินทดแทน) ผู้แทนจากโรงพยาบาลแม่ข่ายระดับภาค ผู้แทนสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม และผู้แทนจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรค เข้าร่วมการนิเทศติดตามด้วย

วิธีการดำเนินการ คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกโรงพยาบาล 1 แห่งเป็นเจ้าภาพในเรื่อง สถานที่สำหรับการนำเสนอผลการดำเนินงาน และโรงพยาบาลที่อยู่ในภาคนั้นๆ จะต้องเดินทางมานำเสนอผลการดำเนินงาน (เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากโครงการฯ) ความถี่ในการนิเทศงานปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจะทำหนังสือเชิญโรงพยาบาลเข้าร่วมการนำเสนอผลการดำเนินงานเป็นลายลักษณ์อักษร และสำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯจะประสานงานให้โรงพยาบาลทราบทาง e-mail address ของกลุ่มงานโรงพยาบาลหรือ ผู้ประสานงานของโรงพยาบาลตามที่ให้รายชื่อไว้

สำหรับประเด็นการนำเสนอประกอบด้วย

- ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาล/กลุ่มงาน (สั้น ๆ กระชับ)

- ข้อมูลผู้ประกันตนในพื้นที่

- ผลการดำเนินงาน รวมถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณ (สำหรับข้อมูลการดำเนินงานให้นำเสนอเฉพาะกลุ่มผู้ประกันตนในช่วยความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน สำหรับข้อมูลการวินิจฉัยโรคจากการทำงานให้นำข้อมูลจากคลินิกโรคจากการทำงาน และจากแผนกต่างๆที่มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงานด้วย)

- ผลงานเด่น/Best Practice

- ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

นำเสนอด้วยโปรแกรม Microsoft Power Point ระยะเวลาการนำเสนอประมาณ 10-15 นาทีต่อโรงพยาบาล

2.การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานรายโรงพยาบาล

2.1.การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานร่วมกันระหว่างสำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ โรงพยาบาลแม่ข่ายระดับภาค โดยนิเทศติดตาม ณ โรงพยาบาลนั้นๆอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยสำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ จะทำหนังสือแจ้งโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งมีประเด็นการนิเทศตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ตลอดจนการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการฯ

2.2.การนิเทศติดตามผลการดำเนินงานโดยโรงพยาบาลแม่ข่ายระดับภาค เพื่อให้การสนับสนุนช่วยเหลือโรงพยาบาลภายในเครือข่าย โดยนิเทศติดตาม ณ โรงพยาบาลนั้นๆอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือตามความเหมาะสมภายในเครือข่ายนั้นๆ ทั้งนี้โรงพยาบาลแม่ข่ายจะเป็นผู้รับผิดชอบทำหนังสือแจ้งโรงพยาบาลเอง หากในกรณีที่โรงพยาบาลลูกข่ายมีความประสงค์ให้โรงพยาบาลแม่ข่ายสนับสนุนก็สามารถประสานงานไปยังโรงพยาบาลแม่ข่ายโดยตรงได้เช่นกัน

5. แนวทางการพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ในปี 2554 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการสำหรับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ระยะที่ 1-4 (พ.ศ.2548-2553) จำนวน 37 แห่ง แห่งละ 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) และงบประมาณสำหรับโรงพยาบาลใหม่ที่เข้าร่วมโครงการในระยะที่ 5 (พ.ศ.2554) จำนวน 23 แห่งๆละ 170,000 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยให้โรงพยาบาลพิจารณาการจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามกิจกรรมหลักดังนี้

1. การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน เช่น ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างในการตรวจคัดกรองเพื่อการตรวจยืนยันการวินิจฉัยโรค (โรงพยาบาลต้องเก็บข้อมูลนี้ เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมจะใช้ข้อมูลนี้เป็นฐานในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณแก่โรงพยาบาลในปีต่อไป)

2. การจัดบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ (โรงพยาบาลควรมีข้อมูลค่าใช้จ่าย: Unit cost ของการดำเนินงานเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมจะใช้ข้อมูลเหล่านี้เป็นฐานในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณแก่โรงพยาบาลในปีต่อไป)

3. การพัฒนาเครือข่ายทั้งภายใน/ภายนอกโรงพยาบาล การประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด รวมถึงเข้าร่วมการประชุมสัมมนากับโรงพยาบาลแม่ข่าย

4. การพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน เช่น การประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน พัฒนาบุคลากร เช่น การอบรมหลักสูตรทางด้านอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง การประชุมวิชาการ การศึกษา ฐาน

(กรณีโรงพยาบาลใหม่อาจจำเป็นต้องใช้งบประมาณในส่วนนี้มากเพื่อให้เกิดการจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน แต่สำหรับโรงพยาบาลเดิมค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ควรลดลง)

6. หลักเกณฑ์ใช้งบประมาณตามแนวทางของสำนักงานประกันสังคม

รายการ	อัตรา/หลักเกณฑ์การเบิกจ่าย
1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ	
- ค่าใช้จ่ายในการตรวจวินิจฉัยโรค	เบิกจ่ายตามอัตราของโรงพยาบาล
ค่าห้องปฏิบัติการ	
- ค่าตอบแทนแพทย์/บุคลากรทางการแพทย์	เบิกจ่ายตามคู่มือค่าธรรมเนียมแพทย์ของแพทยสภา
- ค่าพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงาน	เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง
อาชีพเวชศาสตร์	
- ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเชิงรุก เช่น การจัดบริการในสถานประกอบการ การสืบค้นโรค การประชาสัมพันธ์(ยกเว้นการตรวจสุขภาพประจำปี การตรวจสุขภาพก่อนเข้างาน)	เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังและระเบียบพัสดุ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าวัสดุฯลฯ)
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมประชุมสัมมนาต่างๆตามที่กำหนดประมาณ 2-3 ครั้ง เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงานรายภาค	เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (เช่น ค่าธรรมเนียมการโอนเงินฯลฯ)	เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง
2. ค่าใช้จ่ายในการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนคณะทำงานเครือข่าย	ประธานครั้งละ 1,000 บาท คณะทำงานครั้งละ 800 บาท/คน
- ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	ครั้งละ 50บาท/คน
- ค่าอาหารกลางวัน	ครั้งละ 120บาท/คน
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการประชุม	เบิกจ่ายตามระเบียบพัสดุ

หมายเหตุ โรงพยาบาลสามารถเปิดบัญชีชื่อ “โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน” โดยไม่ต้องนำเข้าบัญชีเงินบำรุงของโรงพยาบาล ทั้งนี้เพื่อความสะดวกในการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุน

ข้อควรระวังการใช้งบประมาณ

งบประมาณที่สนับสนุนโครงการคลินิกโรคจากการทำงานไม่สามารถนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อครุภัณฑ์
2. ค่าจ้างหรือเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในลักษณะเงินเดือน
3. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ ต่างประเทศ

7. โรงพยาบาลแม่ข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน

ในปี 2553 สำนักงานประกันสังคมและสำนักโรคจากการทำงานประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้ร่วมกันพิจารณาตั้งโรงพยาบาลแม่ข่ายรายภาค เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โดยมีเกณฑ์การพิจารณาโรงพยาบาลแม่ข่ายคือ

1. มีความยินดีในการเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย
2. มีทรัพยากรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน เช่น แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ มีทีมงานที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการดำเนินงานภายในเครือข่าย เป็นต้น
3. มีผลการดำเนินงานผ่านตามตัวชี้วัดการดำเนินงานที่กำหนด

โดยมีการกำหนดบทบาทของโรงพยาบาลแม่ข่ายดังนี้

1. นิเทศติดตามผลการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลในเครือข่าย
2. ให้คำปรึกษา แนะนำทางวิชาการและการบริหารจัดการ โครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน ของโรงพยาบาลในเครือข่าย
3. เป็นเครือข่ายรับการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลในเครือข่าย
4. บทบาทอื่นๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาลในเครือข่าย

รายชื่อโรงพยาบาลแม่ข่าย และโรงพยาบาลในเครือข่าย

โรงพยาบาลแม่ข่าย	โรงพยาบาลเดิมในเครือข่าย	โรงพยาบาลใหม่ในเครือข่าย
ภาคเหนือ	โรงพยาบาลนครพิงค์	โรงพยาบาลน่าน
โรงพยาบาลลำปาง	โรงพยาบาลเชียงใหม่ประชานุเคราะห์	โรงพยาบาลพิจิตร
	โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์	โรงพยาบาลแม่สอด

โรงพยาบาลแม่ข่าย	โรงพยาบาลเดิมในเครือข่าย	โรงพยาบาลใหม่ในเครือข่าย
ภาคเหนือ	โรงพยาบาลลำพูน โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน มหาราช โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลกำแพงเพชร	โรงพยาบาลอุทัยธานี
ภาคกลาง	โรงพยาบาลปทุมธานี โรงพยาบาลสมุทรสาคร โรงพยาบาลราชบุรี โรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยา โรงพยาบาลเจ้าพระยายมราช โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โรงพยาบาลนครปฐม โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัด เพชรบุรี	โรงพยาบาลชัยนาทนเรนทร โรงพยาบาลสิงห์บุรี โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลพระพุทธบาท โรงพยาบาลสระบุรี โรงพยาบาลเสนา โรงพยาบาลโพธาราม โรงพยาบาลพลพลพยุหเสนา
ภาคตะวันออก	โรงพยาบาลชลบุรี โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร โรงพยาบาลพระปกเกล้าจันทบุรี โรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา	โรงพยาบาลนครนายก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	โรงพยาบาลมหาสารคาม นครราชสีมา โรงพยาบาลบุรีรัมย์ โรงพยาบาลสุรินทร์	โรงพยาบาลนครพนม โรงพยาบาลหนองคาย โรงพยาบาลเลย

โรงพยาบาลแม่ข่าย	โรงพยาบาลเดิมในเครือข่าย	โรงพยาบาลใหม่ในเครือข่าย
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	โรงพยาบาลสกลนคร
	โรงพยาบาลอุดรธานี	โรงพยาบาลมุกดาหาร
	โรงพยาบาลชัยภูมิ	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
	โรงพยาบาลกาฬสินธุ์	
ภาคใต้	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โรงพยาบาลมหาสารนครศรีธรรมราช
	โรงพยาบาลหาดใหญ่	โรงพยาบาลตะกั่วป่า
	โรงพยาบาลตรัง	โรงพยาบาลสงขลา
		โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์

8. ตัวชี้วัดการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน

8.1 รายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์

ในปี 2554 สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม และสำนักงานกองทุนเงินทดแทนได้ร่วมพิจารณาและกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับการบริการทุติยภูมิ ในโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน) ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การดำเนินงาน	
	โรงพยาบาลเดิม	โรงพยาบาลใหม่
1. การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน		
1.1 การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 53	มีการวินิจฉัย
1.2 การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 2 วัน ต่อสัปดาห์	อย่างน้อย 1 วัน ต่อสัปดาห์
1.3 การติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงาน	1 จุด	1 จุด
ณ บริเวณหน่วยให้บริการอย่างชัดเจน		
1.4 การจัดทำป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ	อย่างน้อย 1 ป้าย	อย่างน้อย 1 ป้าย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การดำเนินงาน	
	โรงพยาบาลเดิม	โรงพยาบาลใหม่
1.5 การประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	อย่างน้อย 3 ช่องทาง
2.การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง		
2.1 การจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 2 ครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง
2.2 การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานจากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(ศูนย์สุขภาพชุมชน/สถานีอนามัย) ฯลฯ	อย่างน้อย 1 ครั้ง	อย่างน้อย 1 ครั้ง
2.3 การจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 2 ครั้ง
2.4 การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฯลฯ	อย่างน้อย 6 แห่ง	อย่างน้อย 3 แห่ง
3.การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ		
3.1 การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลเช่น ตรวจสอบสุขภาพทั่วไป/ตามความเสี่ยง/การให้อาชีวเวชศึกษาฯ	จำนวนรายเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 53	มีการจัดบริการ
3.2 การประเมินความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่มารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของผู้ประกันตนที่ประเมินฯ มีคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของผู้ประกันตนที่ประเมินฯ มีคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การดำเนินงาน	
	โรงพยาบาลเดิม	โรงพยาบาลใหม่
3.3 การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ	อย่างน้อย 12 แห่ง	อย่างน้อย 6 แห่ง
3.4 การจัดทำโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม โรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่	อย่างน้อย 2 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ
4.การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย		
4.1 มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานทางด้านอาชีวอนามัย	อย่างน้อย 1 คน	อย่างน้อย 1 คน
5.การจัดทำข้อมูลและการรายงาน		
5.1 การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามกำหนด	ทุกไตรมาส	ทุกไตรมาส
5.2 การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตนตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนด	2 ชุด	2 ชุด

หมายเหตุ โรงพยาบาลเดิม หมายถึง โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานตั้งแต่ระยะที่ 1-4 มีจำนวน 37 แห่ง โรงพยาบาลใหม่ หมายถึง โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานในปี 2554 มีจำนวน 23 แห่ง

8.2 คำอธิบายตัวชี้วัดและเกณฑ์

ตัวชี้วัดที่ 1 การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน

1.1 การวินิจฉัยโรคจากการทำงาน

หมายถึง มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงานมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โดยโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ระยะที่ 1-4 ต้องมีการวินิจฉัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และสำหรับโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการในปีพ.ศ. 2554 ต้องมีการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน โดยรวบรวมข้อมูลจากคลินิกโรคจากการทำงาน และคลินิกอื่นๆของโรงพยาบาลที่มีการวินิจฉัย

1.2 การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน

หมายถึง โรงพยาบาลเดิมที่เข้าร่วมโครงการต้องเปิดบริการคลินิกโรคจากการทำงานอย่างน้อย 2 วัน/สัปดาห์ โรงพยาบาลใหม่ต้องเปิดบริการคลินิกโรคจากการทำงานอย่างน้อย 1 วัน/สัปดาห์ กรณีที่เปิดบริการครั้งวันเมื่อรวมกันในสัปดาห์ต้องได้ตามวันที่กำหนดเช่นกัน ทั้งนี้ในการเปิดบริการดังกล่าว ผู้รับบริการจะต้องได้รับการตรวจวินิจฉัยจากแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับในวันอื่นๆ โรงพยาบาลควรจัดระบบการตรวจคัดกรอง และระบบการนัดหมายเพื่อพบแพทย์ในวันที่เปิดคลินิกโรคจากการทำงาน

1.3 การติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงาน ณ บริเวณหน่วยให้บริการอย่างชัดเจน

หมายถึง การจัดทำและติดตั้งป้ายชื่อ “คลินิกโรคจากการทำงาน” ณ บริเวณหน้าห้องตรวจ เพื่อให้ผู้รับบริการเห็นได้อย่างชัดเจนอย่างน้อย 1 จุด

1.4 การจัดทำป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ

หมายถึง การจัดทำและติดตั้งป้ายบอกเส้นทางไปยังคลินิกโรคจากการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการเห็นได้อย่างชัดเจนอย่างน้อย 1 ป้าย

1.5 การประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานผ่านช่องทางต่างๆ

หมายถึง การประชาสัมพันธ์การให้บริการของคลินิกโรคจากการทำงานเชิงรับในโรงพยาบาลเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบ เช่น แผ่นป้าย เสียงตามสาย ฯลฯ และการบริการเชิงรุกภายนอกโรงพยาบาล เช่น แผ่นผ้าประชาสัมพันธ์ แผ่นคัดเอาท์ แผ่นพับ หนังสือเวียนแจ้งแก่สถานประกอบการ หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสารมวลชนในพื้นที่ เช่น สถานีวิทยุโทรทัศน์ ฯลฯ โดยนับรวมกัน อย่างน้อย 3 ช่องทาง

ตัวชี้วัดที่ 2 การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง

2.1 การจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน

หมายถึง การจัดประชุมชี้แจง/อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในแผนกต่างๆที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน เช่น ห้องตรวจต่างๆของแผนกผู้ป่วยนอก และแผนกต่างๆของหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล โดยมีการจัดประชุม/อบรมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

2.2 การจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานจากหน่วยบริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ศูนย์สุขภาพชุมชน/สถานีอนามัย) ฯลฯ

หมายถึง การจัดประชุมชี้แจง/อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่จากหน่วยบริการสุขภาพนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(ศูนย์สุขภาพชุมชน/สถานีอนามัย)โรงพยาบาลเอกชน เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานกับคลินิกโรคจากการทำงานอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

2.3 การจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด

หมายถึง การจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดที่แต่งตั้งขึ้นโรงพยาบาลเดิมที่เข้าร่วมโครงการมีการจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 ครั้ง ต่อปี สำหรับโรงพยาบาลใหม่ที่เข้าร่วมโครงการ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัดก่อน และจัดประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี

การแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานนี้ สำนักงานประกันสังคมได้เสนอให้โรงพยาบาลจัดตั้งคณะกรรมการเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | คณะกรรมการ |
| 4. ประกันสังคมจังหวัด | คณะกรรมการ |
| 5. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | คณะกรรมการ |
| 9. แพทย์/ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานอาชีพเวชกรรม | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| 10. ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานอาชีพเวชกรรม | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างที่เข้ารับบริการในคลินิกและข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ประสานความร่วมมือในการกำหนดแนวทางป้องกันและส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน

3. จัดทำแผนปฏิบัติการเชิงรุกในสถานประกอบการที่มีความเสี่ยง หรือมีข้อมูลการประสบอันตราย จากการทำงานสูง

4. รายงานผลการดำเนินงานและปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ โรงพยาบาลสามารถปรับเพิ่มคณะทำงานและหน้าที่รับผิดชอบได้ตามความเหมาะสมของแต่ละโรงพยาบาล

2.4 การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่าย คลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดฯลฯ

หมายถึง การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก (เช่น การสำรวจสถานประกอบการ การตรวจคัดกรองสุขภาพ การตรวจประเมินสภาพแวดล้อมการทำงาน การให้อาชีวเวชศึกษาฯ) แก่สถานประกอบการร่วมกับหน่วยงานของคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด โดยโรงพยาบาลเดิมอย่างน้อย 6 แห่ง และโรงพยาบาลใหม่อย่างน้อย 3 แห่ง เพื่อให้เกิดการประสานงานดำเนินงานร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ 3 การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ

3.1 การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลเช่นตรวจสุขภาพทั่วไป/ตามความเสี่ยง/การให้อาชีวเวชศึกษาฯ

หมายถึง การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาล เช่น ตรวจสุขภาพทั่วไป/ตามความเสี่ยง/การให้อาชีวเวชศึกษาฯ โดยโรงพยาบาลเดิมจำนวนรายเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และโรงพยาบาลใหม่ ต้องมีผลลัพธ์(จำนวนราย)ของการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาล

3.2 การประเมินความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่มารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน อยู่ในระดับดีขึ้นไป

หมายถึง มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่มารับบริการ(เชิงรับ)ที่คลินิกโรคจากการทำงาน โดยร้อยละ 80 ของผู้ประกันตนที่ได้รับการประเมินมีคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับดีขึ้นไป (โดยประเมินจากผู้มารับบริการเชิงรับที่คลินิกโรคจากการทำงานจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ60)

3.3 การจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ

หมายถึง การจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ โดยโรงพยาบาลเดิมมีการจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการอย่างน้อย 12 แห่งต่อปี และโรงพยาบาลใหม่มีการจัดการบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการอย่างน้อยอย่างน้อย 6 แห่งต่อปี

3.4 การจัดทำโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่

หมายถึง มีการดำเนินโครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่ เช่น โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคโรคชิลีโคสิส โรคประสาทหูเสื่อม ฯลฯ โดยโรงพยาบาลเดิมให้มีการดำเนินโครงการอย่างน้อย 2 โครงการ และโรงพยาบาลใหม่ให้มีการดำเนินโครงการอย่างน้อย 1 โครงการ

ตัวชี้วัดที่ 4 การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย

4.1 มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานทางด้านอาชีวอนามัย เช่น การฝึกอบรม การเข้าร่วมการประชุมวิชาการ การศึกษาดูงาน ฯลฯ

หมายถึง โรงพยาบาลมีการส่งบุคลากรที่รับผิดชอบงานของคลินิกโรคจากการทำงานอย่างน้อย 1 คน เข้ารับการพัฒนาทางด้านอาชีวอนามัย เช่น การฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เช่น การพยาบาล อาชีวอนามัย 60 ชั่วโมง การเข้าร่วมการประชุมวิชาการ การศึกษาดูงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่ 5. การจัดทำข้อมูลและการรายงาน

5.1 การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามกำหนด

หมายถึง มีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสครบทุกไตรมาสและตรงตามเวลาที่กำหนดดังนี้

ไตรมาสที่ 1 เดือนมกราคม-มีนาคม	กำหนดการส่งรายงานภายในวันที่ 15 เมษายน
ไตรมาสที่ 2 เดือนเมษายน-มิถุนายน	กำหนดการส่งรายงานภายในวันที่ 15 กรกฎาคม
ไตรมาสที่ 3 เดือนกรกฎาคม-กันยายน	กำหนดการส่งรายงานภายในวันที่ 15 ตุลาคม
ไตรมาสที่ 4 เดือนตุลาคม-ธันวาคม	กำหนดการส่งรายงานภายในวันที่ 15 มกราคมของปีถัดไป

5.2 การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บ จากการทำงานของผู้ประกันตนตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนด

หมายถึง มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคจากการทำงานของผู้ประกันตนตามรูปแบบที่กำหนด โดยจัดส่งรายงานดังกล่าวให้สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมจำนวน 2 เล่ม พร้อมไฟล์ลงแผ่นซีดี 1 แผ่นภายในวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไปที่มีการดำเนินงาน ทั้งนี้สำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ จะเป็นผู้รวบรวมรายงานและวิเคราะห์ข้อมูลของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการในภาพรวม เพื่อส่งสำนักงานกองทุนเงินทดแทนต่อไป

9. การรายงานผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

การรายงานผลการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน มี 2 แบบคือ

1. การรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

โรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการทุกแห่ง ให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส และส่งให้ทางสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โดยส่งไฟล์รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสมายัง e-mail address: envocspk@gmail.com สำหรับฉบับจริงให้ส่งทางไปรษณีย์มายังสำนักฯ เพื่อจะได้อบรม วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม ให้กับสำนักงานกองทุนเงินทดแทนต่อไป โดยแบบฟอร์มการรายงานมีรายละเอียดดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงาน ปี.....

โรงพยาบาล.....

รายงานไตรมาส ส่งรายงานมาที่สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ทาง e-mail: envoccspk@gmail.com และทางไปรษณีย์

ไตรมาสที่ 1 มกราคม- มีนาคม ภายในวันที่ 15 เมษายน ไตรมาสที่ 2 เมษายน- มิถุนายน ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม

ไตรมาสที่ 3 กรกฎาคม- กันยายน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม ไตรมาสที่ 4 ตุลาคม- ธันวาคม ภายในวันที่ 15 มกราคม ปีถัดไป

(หมายเหตุ: รายงานผลงานแต่ละไตรมาสไม่ต้องทบทวนจำนวนจากไตรมาสก่อนและ นับผู้มารับบริการเฉพาะลูกจ้างในความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนเท่านั้น)

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
1. การจัดตั้ง/ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน				
-ที่ตั้ง/ที่ทำการคลินิกโรคจากการทำงาน
ระบุ ห้องชั้น/อาคาร
-แพทย์ประจำ.....คนคนคนคนคน
-เจ้าหน้าที่ในการบริการตรวจรักษา..... คนคนคนคนคน
-จำนวนวันที่เปิดทำการ.....วัน/สัปดาห์วัน/สัปดาห์วัน/สัปดาห์วัน/สัปดาห์วัน/สัปดาห์
-วัน.....	วัน.....	วัน.....	วัน.....	วัน.....
-เวลา.....	เวลา.....	เวลา.....	เวลา.....	เวลา.....
-งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท
2. การประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน				
- แจกแผ่นพับแผ่นแผ่นแผ่นแผ่น
- จัดนิทรรศการครั้งครั้งครั้งครั้ง
- โทรทัศน์/วิทยุครั้งครั้งครั้งครั้ง
- จัดทำป้ายผ้า/ป้ายโฆษณาผืน/แผ่นผืน/แผ่นผืน/แผ่นผืน/แผ่น
- อื่นๆ	อื่นๆ.....	อื่นๆ.....	อื่นๆ.....	อื่นๆ.....
งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
3.การจัดบริการอาชีวอนามัยแก่ลูกจ้าง				
3.1 การจัดบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ				
-การตรวจสุขภาพประจำปี รายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การให้สุศึกษา/ให้คำปรึกษา ราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
- อื่นๆ ราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
รวมจำนวนรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท
3.2 การจัดบริการเชิงรับภายในโรงพยาบาล				
-ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน จำนวนราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การตรวจสุขภาพประจำปี จำนวนราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงาน.....ราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน.....ราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
-การให้สุศึกษา/คำปรึกษาแนะนำราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
- อื่นๆ ราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
รวมจำนวนราย.....แห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่งรายแห่ง
งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท
4. การรับ-ส่งต่อลูกจ้าง				
4.1 จำนวนลูกจ้างที่รับการส่งต่อจากโรงพยาบาล				
ชุมชน/ รพ.สต./PCU/โรงพยาบาลเอกชน ราย ราย ราย ราย ราย
4.2 จำนวนลูกจ้างที่รับการส่งต่อมาจากแผนกต่างๆในโรงพยาบาล ราย ราย ราย ราย ราย

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
4.3 การส่งต่อลูกจ้างไปตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมเพื่อยืนยัน โรคที่สถานพยาบาลอื่น.....รายรายรายรายราย
งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท
5. จำนวนผู้สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงาน เฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน				
จำนวนราย แบ่งเป็นรายรายรายราย
5.1 รับ/ส่งต่อในโรงพยาบาลรายรายรายรายราย
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานรายรายรายรายราย
-ไม่ใช่รายรายรายรายราย
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานรายรายรายรายราย
5.2 สำนักงานประกันสังคมส่งตัวมารายรายรายรายราย
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานรายรายรายรายราย
-ไม่ใช่รายรายรายรายราย
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานรายรายรายรายราย
5.3 ลูกจ้างเข้ามาเองรายรายรายรายราย
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานรายรายรายรายราย
-ไม่ใช่รายรายรายรายราย
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานรายรายรายรายราย
5.4 สถานประกอบการส่งตัวมารายรายรายรายราย
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานรายรายรายรายราย
-ไม่ใช่รายรายรายรายราย
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานรายรายรายรายราย
งบประมาณ.....บาทบาทบาทบาทบาท

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
6.จำนวนผู้ที่ป่วยด้วยโรคจากการทำงานที่ได้รับบริการ วินิจฉัยจากแผนกอื่นๆ ในโรงพยาบาล นอกเหนือจาก คลินิกโรคจากการทำงาน จำนวน ราย งบประมาณ.....บาทรายบาทรายบาทรายบาทรายบาท
7. รายชื่อโรคจากการทำงานที่วินิจฉัยตามข้อ 5และ6 (โปรดระบุโรคตามมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการ ทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติฯ) 7.1 โรคที่เกิดขึ้นจากสารเคมี.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.2 โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.3 โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางชีวภาพ.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.4 โรคระบบหายใจ.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.5 โรคผิวหนัง.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.6 โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงกระดูก.....ราย ระบุรายรายรายราย
7.7 โรคมะเร็งที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน.....ราย ระบุรายรายรายราย

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
7.8 โรคอื่นๆ ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน.....ราย ระบุรายรายรายราย
8. การให้บริการตรวจเพิ่มเติมเพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรคจากการทำงานสำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้เลือกสิทธิประกันสังคมจากโรงพยาบาลของท่าน จำนวน ราย งบประมาณ.....บาทรายบาทรายบาทรายบาทรายบาท
9. การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน.....ราย ใช้สิทธิเบิกจากกองทุนเงินทดแทน.....ราย งบประมาณ.....บาทรายรายบาทรายรายบาทรายรายบาทรายรายบาท
10. การจัดประชุมเพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยบริการสาธารณสุข 9.1 หน่วยบริการ/แผนกต่างๆภายในโรงพยาบาล ได้แก่ คลินิกต่างๆ จัดประชุมครั้ง 9.2 หน่วยบริการภายนอกโรงพยาบาลได้แก่ รพ. ทั่วไปอื่น รพ. ชุมชน จัดประชุมครั้ง งบประมาณ.....บาทครั้งครั้งบาทครั้งครั้งบาทครั้งครั้งบาทครั้งครั้งบาท
11.การประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด จัดประชุม.....ครั้ง งบประมาณบาทครั้งบาทครั้งบาทครั้งบาทครั้งบาท

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<p>12. การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคม.....แห่ง</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>.....แห่ง</p> <p>.....บาท</p>	<p>.....แห่ง</p> <p>.....บาท</p>	<p>.....แห่ง</p> <p>.....บาท</p>	<p>.....แห่ง</p> <p>.....บาท</p>
<p>13.โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่</p> <p>1โครงการ.....</p> <p>2โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>1โครงการ.....</p> <p>2โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>1โครงการ.....</p> <p>2โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>1โครงการ.....</p> <p>2โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>1โครงการ.....</p> <p>2โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p>
<p>14.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>ระบุกิจกรรม/โครงการ /หลักสูตรในการพัฒนา</p> <p>1.....</p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....คน</p> <p>งบประมาณบาท</p> <p>2.....</p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....คน</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>1.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p> <p>2.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p>	<p>1.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p> <p>2.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p>	<p>1.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p> <p>2.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p>	<p>1.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p> <p>2.....</p> <p>.....คน</p> <p>.....บาท</p>

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
15. กิจกรรม/โครงการอื่น ๆ ที่ใช้งบประมาณของ โรงพยาบาล/แหล่งงบประมาณอื่น ๆ ในการดำเนิน โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน 1 งบประมาณ.....บาท 2..... งบประมาณ.....บาท 3..... งบประมาณ.....บาท 4..... งบประมาณ.....บาท	1.....บาท 2.....บาท 3.....บาท 4.....บาท	1.....บาท 2.....บาท 3.....บาท 4.....บาท	1.....บาท 2.....บาท 3.....บาท 4.....บาท	1.....บาท 2.....บาท 3.....บาท 4.....บาท
16. รวมจำนวนลูกจ้างที่ได้รับบริการอาชีวอนามัยทั้ง เชิงรุกและเชิงรับ ทั้งหมดรายรายรายรายราย
17. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการ.....ราย มีคะแนนระดับดีขึ้นไป.....ราย งบประมาณ.....บาทรายรายบาทรายรายบาทรายรายบาทรายรายบาท
18. รวมงบประมาณทุกกิจกรรมบาทบาทบาทบาทบาท

รายการ	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
19. ปัญหาอุปสรรค				
1.....	1.....	1.....	1.....	1.....
2.....	2.....	2.....	2.....	2.....
3.....	3.....	3.....	3.....	3.....
4.....	4.....	4.....	4.....	4.....
การแก้ไข				
1.....	1.....	1.....	1.....	1.....
2.....	2.....	2.....	2.....	2.....
3.....	3.....	3.....	3.....	3.....
4.....	4.....	4.....	4.....	4.....
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (.....)	ลงชื่อ.....ผู้รายงาน (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่.....	วันที่.....	วันที่.....	วันที่.....	วันที่.....

คำอธิบายการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

รายการ	คำอธิบาย
1. การจัดตั้ง/ให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	
-ที่ตั้ง/ที่ทำการคลินิกโรคจากการทำงาน ระบุ ห้อง/ชั้น/อาคาร	-ให้ระบุสถานที่ตั้งของคลินิกโรคจากการทำงานของ โรงพยาบาล
-แพทย์ประจำ.....คน	-ระบุจำนวนแพทย์ที่ให้บริการ
-เจ้าหน้าที่ในการบริการตรวจรักษา..... คน	-ระบุจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดในการให้บริการของ คลินิกฯ
-จำนวนวันที่เปิดบริการ.....วัน/สัปดาห์	-ระบุจำนวนวันที่เปิดบริการ.....วัน/สัปดาห์
-วัน.....	-ระบุวันที่เปิดให้บริการ
-เวลา.....	-ระบุเวลาที่เปิดให้บริการ
-งบประมาณ.....บาท	-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
2. การประชาสัมพันธ์คลินิกโรคจากการทำงาน	
-แจกแผ่นพับแผ่น	-ระบุจำนวนแผ่นพับที่แจกเพื่อประชาสัมพันธ์คลินิกฯ
-จัดนิทรรศการครั้ง	-ระบุจำนวนครั้งของการจัดนิทรรศการเพื่อ ประชาสัมพันธ์คลินิกฯ
- โทรทัศน์/วิทยุครั้ง	-ระบุจำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์คลินิกฯ ผ่านสื่อโทรทัศน์/วิทยุในห้องถิ่น
-จัดทำป้ายผ้า/ป้ายโฆษณาผืน/แผ่น	-ระบุจำนวนป้ายผ้า/ป้ายโฆษณาที่จัดทำเพื่อ ประชาสัมพันธ์คลินิกฯ
-อื่นๆ	-ระบุช่องทาง/สื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ
งบประมาณ.....บาท	-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)

รายการ	คำอธิบาย
3. การจัดบริการอาชีวอนามัยแก่ลูกจ้าง	
3.1 การจัดบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ	
-การตรวจสุขภาพประจำปีราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
-การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง
-การให้สุขศึกษา/ให้คำปรึกษา ราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการให้สุขศึกษา/ให้คำปรึกษา
- อื่นๆ ราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการให้บริการเชิงรุกอื่นๆ
รวมจำนวนราย.....แห่ง	-รวมจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการบริการเชิงรุกในสถานประกอบการ
งบประมาณ.....บาท	-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
3.2 การจัดบริการเชิงรับภายในโรงพยาบาล	
-ตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงานราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน
-การตรวจสุขภาพประจำปีราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
-การตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงรายแห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง
-การตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงาน..... ราย ...แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนกลับเข้าทำงาน
-การตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน.....รายแห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนออกจากงาน
-การให้สุขศึกษา/คำปรึกษาแนะนำราย.....แห่ง	-ระบุจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการให้สุขศึกษา/คำปรึกษาแนะนำ
- อื่นๆ รายแห่ง	-รวมจำนวนรายชื่อของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ได้รับการบริการเชิงรับใน โรงพยาบาล

รายการ	คำอธิบาย
รวมจำนวนรายแห่ง งบประมาณ.....บาท	-รวมจำนวนรายของลูกจ้างจากสถานประกอบการที่ ได้รับบริการเชิงรับในโรงพยาบาล -ระบุนงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
4. การรับ-ส่งต่อลูกจ้าง	
4.1 จำนวนลูกจ้างที่รับการส่งต่อจากโรงพยาบาล ชุมชน/ รพ.สต./PCU/โรงพยาบาลเอกชน ราย	-ระบุนจำนวนรายของลูกจ้างที่รับการส่งต่อจาก โรงพยาบาลชุมชน/ รพ.สต./PCU/โรงพยาบาลเอกชน
4.2 จำนวนลูกจ้างที่รับการส่งต่อมาจากแผนกต่างๆ ในโรงพยาบาลราย	-ระบุนจำนวนรายของลูกจ้างที่รับการส่งต่อจากแผนก ต่างๆในโรงพยาบาล
4.3 การส่งต่อลูกจ้าง ไปตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมเพื่อ ยืนยันโรคที่สถานพยาบาลอื่น.....ราย งบประมาณ.....บาท	-ระบุนจำนวนรายของลูกจ้างที่รับการส่งต่อไปตรวจ วินิจฉัยเพิ่มเติมเพื่อยืนยันโรคที่สถานพยาบาลอื่น -ระบุนงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
5. จำนวนผู้สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงาน เฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน จำนวนราย แบ่งเป็น	
	-ระบุนจำนวนของผู้ที่สงสัยว่าจะป่วยด้วยโรคจากการทำงาน เฉพาะผู้ที่มารับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงาน เท่านั้น โดยมีคำถามสำหรับคัดกรองผู้ที่สงสัย ถ้าตอบว่าใช่ 1 ข้อจาก 4 ข้อ คือ 1 การเจ็บป่วยเกี่ยวข้องกับการทำงานหรือไม่ 2 มีความแตกต่างของอาการป่วยขณะทำงานและขณะ อยู่บ้านหรือไม่ 3 เพื่อนร่วมงานมีอาการที่คล้ายๆกันหรือไม่ 4 อาการเป็นมากขึ้นเวลามาทำงาน
5.1 รับ/ส่งต่อจากแผนกต่างๆ ใน รพ.ราย	-ระบุนจำนวนรายที่มีการรับหรือส่งต่อจากแผนกต่างๆ ในโรงพยาบาลมายังคลินิกโรคจากการทำงาน
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงานราย	-ระบุนจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็น โรคจากการทำงาน
-ไม่ใช่ราย	-ระบุนจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าไม่ใช่โรคจากการทำงาน
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานราย	-ระบุนจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน

รายการ	คำอธิบาย
5.2 สำนักงานประกันสังคมส่งตัวมา	-ระบุจำนวนรายที่สำนักงานประกันสังคมส่งตัวมายังคลินิกโรคจากการทำงาน
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน
-ไม่ใช่	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าไม่ใช่โรคจากการทำงาน
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคเกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน
5.3 ลูกจ้างเข้ามาเอง	-ระบุจำนวนรายที่ลูกจ้างเข้ามาใช้บริการที่คลินิกโรคจากการทำงานเอง
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน
-ไม่ใช่	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าไม่ใช่โรคจากการทำงาน
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคเกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน
5.4 สถานประกอบการส่งตัวมา	-ระบุจำนวนรายที่สถานประกอบการส่งตัวมารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน
-วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคจากการทำงาน
-ไม่ใช่	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าไม่ใช่โรคจากการทำงาน
- เป็นโรคที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน	-ระบุจำนวนรายที่วินิจฉัยว่าเป็นโรคเกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน
งบประมาณ.....	-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
6. จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคจากการทำงานที่ได้รับการ	
วินิจฉัยจากแผนกอื่นๆ ในโรงพยาบาล	
นอกเหนือจากคลินิกโรคจากการทำงาน	
จำนวน	-ระบุจำนวนรายของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยด้วยโรคจากการทำงาน ที่มารับบริการจากแผนกต่างๆ ในโรงพยาบาล ที่นอกเหนือจากคลินิกโรคจากการทำงาน
-งบประมาณ.....	-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)

รายการ	คำอธิบาย
7. รายชื่อโรคจากการทำงานที่วินิจฉัยตามข้อ 5 และ 6 (โปรดระบุโรคตามมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติฯ)	
7.1 โรคที่เกิดขึ้นจากสารเคมี.....ราย ระบุ	-ให้ระบุรายชื่อโรคจากการทำงานที่วินิจฉัยตามมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติฯ และงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)
7.2 โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางกายภาพ.....ราย ระบุ	
7.3 โรคที่เกิดขึ้นจากสาเหตุทางชีวภาพ.....ราย ระบุ	
7.4 โรคระบบหายใจ.....ราย ระบุ	
7.5 โรคผิวหนัง.....ราย ระบุ	
7.6 โรคระบบกล้ามเนื้อและ โครงสร้างกระดูก.....ราย ระบุ	
7.7 โรคมะเร็งที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ราย ระบุ	
7.8 โรคอื่นๆ ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกิดขึ้นตามลักษณะหรือ สภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน.....ราย ระบุ	
งบประมาณ.....บาท	

รายการ	คำอธิบาย
<p>8. การให้บริการตรวจเพิ่มเติมเพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรคจากการทำงานสำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้เลือกสิทธิประกันสังคมจากโรงพยาบาลของท่าน</p> <p>จำนวน ราย</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุจำนวนรายที่ให้บริการตรวจเพื่อยืนยันการวินิจฉัยโรคจากการทำงานสำหรับลูกจ้างที่ไม่ได้เลือกสิทธิประกันสังคมจากโรงพยาบาลของท่าน</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>9. การบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน</p> <p>.....ราย</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุจำนวนรายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าการบาดเจ็บที่เกิดจากการทำงาน</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>10. การจัดประชุมเพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยบริการสาธารณสุข</p> <p>10.1หน่วยบริการ/แผนกต่างๆภายในโรงพยาบาล ได้แก่ คลินิกต่างๆ</p> <p>จัดประชุมครั้ง</p> <p>10.2หน่วยบริการภายนอกโรงพยาบาล ได้แก่ รพ.ทั่วไปอื่น รพ. ชุมชน</p> <p>จัดประชุมครั้ง</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุจำนวนครั้งของการจัดประชุมการสร้างเครือข่ายภายในโรงพยาบาล</p> <p>-ระบุจำนวนครั้งของการจัดประชุมการสร้างเครือข่ายภายนอกโรงพยาบาล</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>11.การประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด</p> <p>จัดประชุม.....ครั้ง</p> <p>งบประมาณบาท</p>	<p>-ระบุจำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>

รายการ	คำอธิบาย
<p>12. การจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ประกันสังคม.....แห่ง</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุจำนวนแห่งของสถานประกอบการที่จัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>13. โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่</p> <p>1 โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p> <p>2 โครงการ.....</p> <p>งบประมาณบาท</p> <p>รวมงบประมาณบาท</p>	<p>-ระบุรายชื่อโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>14. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานของหน่วยงาน</p> <p>ระบุหลักสูตร/การประชุม/การศึกษาดูงาน</p> <p>1.....</p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....คน</p> <p>งบประมาณบาท</p> <p>2.....</p> <p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....คน</p> <p>รวมงบประมาณบาท</p>	<p>-ระบุหลักสูตรที่อบรม/การเข้าร่วมประชุมวิชาการ/การศึกษาดูงาน</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้(ถ้ามี)</p>

รายการ	คำอธิบาย
<p>15. กิจกรรม/โครงการอื่น ๆ ที่ใช้งบประมาณของ โรงพยาบาล/แหล่งงบประมาณอื่นๆ ในการดำเนิน โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>1 งบประมาณ.....บาท</p> <p>2..... งบประมาณ.....บาท</p> <p>3..... งบประมาณ.....บาท</p> <p>4..... งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุกิจกรรม/โครงการอื่นๆ ที่ใช้งบประมาณของ โรงพยาบาล/แหล่งงบประมาณอื่นๆ ในการดำเนิน โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>16. รวมจำนวนลูกจ้างที่ได้รับบริการอาชีวอนามัย ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ทั้งหมดราย</p>	<p>-สรุปจำนวนรายของลูกจ้างที่ได้รับบริการอาชีวอนามัย ทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ทั้งหมด</p>
<p>17. จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการ.....ราย</p> <p>มีคะแนนระดับดีขึ้นไป.....ราย</p> <p>งบประมาณ.....บาท</p>	<p>-ระบุจำนวนรายของลูกจ้างที่ได้รับการประเมินความ พึงพอใจต่อการให้บริการ</p> <p>-ระบุจำนวนรายของลูกจ้างที่ได้รับการประเมิน ความพึงพอใจคะแนนระดับดีขึ้นไป</p> <p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ (ถ้ามี)</p>
<p>18. รวมงบประมาณทุกกิจกรรมบาท</p>	<p>-ระบุงบประมาณที่ใช้ทั้งหมดทุกกิจกรรม</p>

รายการ	คำอธิบาย
19. ปัญหาอุปสรรค	
1.....	-ระบุปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน
2.....	(ถ้ามี)
3.....	
4.....	
การแก้ไข	
1.....	-ระบุแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ (ถ้ามี)
2.....	
3.....	
4.....	

2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ หรือ สรุปผลการดำเนินงานประจำปี
เป็นการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานฉบับสมบูรณ์ตามกรอบที่กำหนดไว้ดังนี้

2.1 รูปเล่มประกอบด้วย

- ปก
- คำนำ
- สารบัญ
- บทสรุปย่อสำหรับผู้บริหาร

2.2 เนื้อหาประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 รายละเอียดข้อมูลของโรงพยาบาล ประกอบด้วย

- 1.1 ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาล เช่น ที่ตั้ง ประวัติโรงพยาบาล
โดยสังเขป วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- 1.2 โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรโรงพยาบาล อัตรากำลัง
ภาพรวมของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารงาน/บทบาทหน้าที่ ภารกิจ ของกลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
ประกอบด้วย โครงสร้างการบริหารงาน ภารกิจ/บทบาทหน้าที่ อัตรากำลังในกลุ่มงานอาชีพเวชกรรม

ส่วนที่ 2 เครื่องมืออาชีพเวชศาสตร์และอาชีวเวชศาสตร์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

เครื่องมือ	รุ่น	จำนวน (เครื่อง)	สภาพการใช้งาน			แหล่งที่มา
			ปกติ	รอซ่อม	รอจำหน่าย	

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1. การจัดตั้งคลินิกโรค จากการทำงาน	1.1 มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	
	1.2 มีการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	
	1.3 มีการติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงานที่หน่วย ให้บริการอย่างชัดเจน	
	1.4 มีป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจาก การทำงานแก่ผู้รับบริการ	
	1.5 มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจาก การทำงานผ่านช่องทางต่างๆ	
2. การสร้างเครือข่ายและ ระหว่างหน่วยงานภายใน ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	2.1 มีการจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการส่ง ต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	
	2.2 มีการจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการส่ง ต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานจากหน่วยบริการสุขภาพ ภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน/PCU ฯลฯ	

ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	2.3 มีการจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด	
	2.4 มีการจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯลฯ	
3. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ	3.1 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลเช่นตรวจสุขภาพทั่วไป/ตามความเสี่ยง/การให้อาชีวสุศึกษาฯ	
	3.2 มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่มาใช้บริการที่คลินิกโรคจากการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้น	
	3.3 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ	
	3.4 มีการดำเนินโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่	
4. การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย	4.1 มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานทางด้านอาชีวอนามัย	
5. การจัดทำข้อมูลและการรายงาน	5.1 มีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามกำหนด	
	5.2 มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตนตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนด	

หมายเหตุ สามารถสรุปจากผลการดำเนินงานรายไตรมาส
โปรดให้รายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม หากกิจกรรมใดที่ไม่ได้ตาม
เกณฑ์ให้ระบุปัญหา อุปสรรค

ส่วนที่ 4 การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

เปรียบเทียบตามตัวชี้วัด โดยแสดงให้เห็นว่าโรงพยาบาลมีการพัฒนาในเชิงคุณภาพและ
ปริมาณ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานระยะที่ 4 (ปี 2553) กับ
ระยะที่ 5 (ปี 2554) สำหรับโรงพยาบาลเดิม และ เปรียบเทียบก่อนเข้าโครงการและหลังเข้าโครงการของ
โรงพยาบาลใหม่

4.1 การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน (โรงพยาบาลเดิม)

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 4	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 5
1. การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน			
1.1 มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 53		
1.2 มีการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 2 วัน/สัปดาห์		
1.3 มีการติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงานที่หน่วยให้บริการอย่างชัดเจน	1 จุด		
1.4 มีป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิกโรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ	มี		
1.5 มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกโรคจากการทำงานผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย 3 ช่องทาง		
2. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง			
2.1 มีการจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี		
2.2 มีการจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานจากหน่วย	อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี		

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 4	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 5
บริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลชุมชน/รพ.สต./PCU ฯลฯ			
2.3 มีการจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิก โรคจากการทำงานระดับจังหวัด	อย่างน้อย 3 ครั้ง ต่อปี		
2.4 มีการจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุก แก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงาน เครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯลฯ	อย่างน้อย 6 แห่ง ต่อปี		
3. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ			
3.1 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับใน โรงพยาบาลเช่นตรวจสุขภาพทั่วไป/ตามความ เสี่ยง/การให้อาชีวสุศึกษาฯ	จำนวนรายเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 53		
3.2 มีการประเมินความพึงพอใจของ ผู้ประกันตนที่มารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงาน อยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของ ผู้ประกันตนที่ประเมินฯ มีคะแนนความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป		

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 4	โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน ระยะที่ 5
3.3 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ	อย่างน้อย 12 แห่ง ต่อปี		
3.4 มีการดำเนินโครงการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่	อย่างน้อย 2 โครงการ		
4. การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย			
4.1 มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานทางด้านอาชีวอนามัย	อย่างน้อย 1 คน		
5. การจัดทำข้อมูลและการรายงาน			
5.1 มีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามกำหนด	ทุกไตรมาส		
5.2 มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตนตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนด	2 ชุด		

4.2 การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โรงพยาบาลใหม่)

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		ก่อนเริ่มโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน	หลังสิ้นสุดโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน
1. การจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน			
1.1 มีการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน	มี		
1.2 มีการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 1 วัน/สัปดาห์		
1.3 มีการติดตั้งป้ายคลินิกโรคจากการทำงานที่ หน่วยให้บริการอย่างชัดเจน	1 จุด		
1.4 มีป้ายบอกทางการไปรับบริการ ณ คลินิก โรคจากการทำงานแก่ผู้รับบริการ	มี		
1.5 มีการประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิก โรคจากการทำงานผ่านช่องทางต่างๆ	อย่างน้อย 3 ช่องทาง		
2. การสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง			
2.1 มีการจัดประชุม/อบรมร่วมกับแผนกต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องภายในโรงพยาบาลเพื่อสร้างเครือข่าย การส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี		
2.2 มีการจัดประชุม/อบรมเพื่อสร้างเครือข่าย การส่งต่อผู้ป่วยโรคจากการทำงานจากหน่วย บริการสุขภาพภายนอกโรงพยาบาล เช่น	อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี		

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		ก่อนเริ่มโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน	หลังสิ้นสุดโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน
โรงพยาบาลชุมชน/รพ.สต./PCU ฯลฯ			
2.3 มีการจัดประชุมคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี		
2.4 มีการจัดกิจกรรมบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฯลฯ	อย่างน้อย 3 แห่ง ต่อปี		
3. การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกเชิงรับ			
3.1 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรับในโรงพยาบาลเช่นตรวจสุขภาพทั่วไป/ตามความเสี่ยง/การให้อาชีวสุขศึกษาฯ	มี		
3.2 มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกันตนที่มารับบริการที่คลินิกโรคจากการทำงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 80 ของ ผู้ประกันตนที่ประเมินฯ มีคะแนนความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีขึ้นไป		

ตามตัวชี้วัดการดำเนินงาน	เกณฑ์	ผลการดำเนินงาน	
		ก่อนเริ่มโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน	หลังสิ้นสุดโครงการ คลินิกโรคจากการทำงาน
3.3 มีการจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ	อย่างน้อย 6 แห่ง ต่อปี		
3.4 มีการดำเนินโครงการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค/การบาดเจ็บจากการทำงานตามความเสี่ยงของสถานประกอบการในพื้นที่	อย่างน้อย 1 โครงการ		
4. การพัฒนาบุคลากรด้านอาชีวอนามัย			
4.1 มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานคลินิกโรคจากการทำงานทางด้านอาชีวอนามัย	อย่างน้อย 1 คน		
5. การจัดทำข้อมูลและการรายงาน			
5.1 มีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามกำหนด	ทุกไตรมาส		
5.2 มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีและสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้ประกันตนตามกรอบการจัดทำรายงานที่กำหนด	2 ชุด		

ส่วนที่ 5 ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการแก้ไข

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการดำเนินการแก้ไข ความต้องการสนับสนุนด้านต่างๆเพื่อพัฒนาคลินิกในระยะต่อไป แนวทางการพัฒนา/รูปแบบการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานอย่างยั่งยืน ข้อเสนอแนะอื่นๆ สำหรับสำนักโรคจากการประกอบอาชีพหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปพัฒนาโครงการ

ส่วนที่ 6 สรุปข้อมูลสถานการณ์โรคและการบาดเจ็บจากการทำงานของลูกจ้างในควมคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน

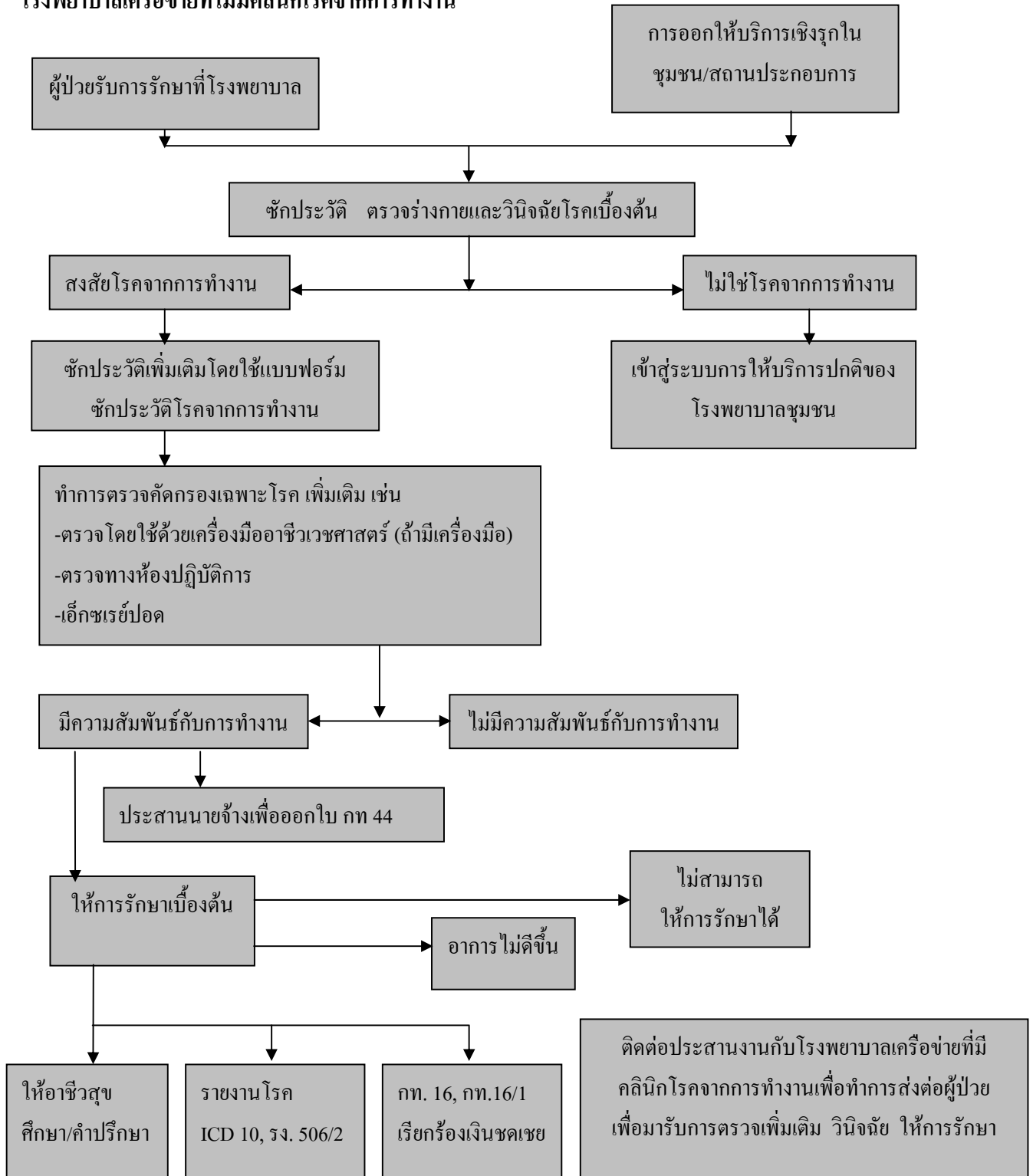
นำเสนอในรูปแบบของตาราง กราฟ หรือ แผนภูมิ แยกตามตัวแปรต่างๆ เช่น เพศ อายุ โรค ระบุตามมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงานฉบับเฉลิมพระเกียรติฯ) และการบาดเจ็บจากการทำงาน (สามารถสรุปจากผลการดำเนินงานรายไตรมาสในส่วนของการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน) อาชีพ ลักษณะงาน รวมทั้งสิทธิที่เบิกจ่าย เช่น จากกองทุนประกันสังคม หรือกองทุนเงินทดแทน หรือข้อมูลอื่นๆของที่มารับบริการ โดยมีการอธิบายข้อมูลประกอบ (ความยาวประมาณ 3-5 หน้า)

ภาคผนวกประกอบด้วย

- 1 รายละเอียดการจัดทำโครงการต่างๆรวมถึงภาพกิจกรรมต่างๆ
- 2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการโครงการคลินิกโรคจากการทำงานของโรงพยาบาล
- 3 คำสั่งคณะทำงานเครือข่ายคลินิกโรคจากการทำงานระดับจังหวัด
- 4.แบบฟอร์มต่างๆที่ใช้ในการดำเนินงาน
5. อื่นๆ

หมายเหตุ: สำหรับการทำรายงานฉบับสมบูรณ์นี้ทางโรงพยาบาลสามารถเพิ่มเติมข้อมูล/กิจกรรม/สถานการณ์โรคจากการทำงานที่ได้ดำเนินงานในส่วนของผู้ประกอบอาชีพกลุ่มอื่นๆที่มารับบริการที่ นอกเหนือจากผู้ประกันตนในข่ายความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้เห็นภาพรวมของการจัดบริการอาชีวอนามัยของโรงพยาบาลทั้งระบบ ซึ่งจะเป็ข้อมูลที่มีประโยชน์มากในการผลักดันเชิงนโยบาย รวมทั้งการปรับอัตราค่าจ้างต่างๆ เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางด้านอาชีวอนามัยของโรงพยาบาล

11. แนวทางปฏิบัติการคัดกรองและส่งต่อการรักษาผู้ป่วยโรคจากการทำงานสำหรับโรงพยาบาลชุมชน หรือโรงพยาบาลเครือข่ายที่ไม่มีคลินิกโรคจากการทำงาน



บทที่ 3

ข้อมูลสนับสนุนสำหรับการจัดบริการอาชีวอนามัยของคลินิกโรคจากการทำงาน

1. หน่วยงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม มีจุดมุ่งหมายที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากมลพิษสิ่งแวดล้อม มีสุขภาพอนามัยที่ดี ปราศจากอุบัติเหตุ หรือโรค ภัย ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ได้นั้น จำเป็นต้องมีการทบทวนข้อมูลวิชาการ เพื่อนำมาใช้ในการศึกษาวิจัย หรือนำมาใช้ในการวางแผนงานเพื่อ ควบคุม ป้องกัน โรคและภัยจากการทำงาน หรือจากสิ่งแวดล้อม ซึ่งข้อมูลวิชาการเหล่านี้จำเป็นต้องมีการทบทวนทั้งจากหน่วยงานของประเทศไทยเอง และจากหน่วยงานต่างประเทศต่าง ๆ ซึ่งเป็นแหล่งข้อมูลวิชาการที่มีการศึกษา ค้นคว้า และปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

1.1. หน่วยงานระหว่างประเทศ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO: International Labour Organization)

เป็นองค์การของสหประชาชาติ ที่สนับสนุนให้เกิดความเป็นธรรมในการใช้แรงงาน การเพิ่มผลผลิต ยกมาตรฐานความเป็นอยู่ของลูกจ้าง มีสาขาตั้งอยู่ภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลก ได้แก่ แอฟริกา ละตินอเมริกาและแคริบเบียน กลุ่มอาหรับ กลุ่มยุโรป และเอเชียกลาง และกลุ่มเอเชียแปซิฟิกซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ILO ให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการ จัดการฝึกอบรม ศึกษาวิจัย เพื่อส่งเสริมสัมพันธภาพระหว่างรัฐบาล แรงงาน และนายจ้าง นโยบายในการดำเนินงานของ ILO มาจากการร่วมปรึกษาหารือวางนโยบายร่วมกันของผู้แทนจากรัฐ ตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายนายจ้าง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของการทำงานในระบบ “ไตรภาคี” อันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของ ILO ที่แตกต่างจากองค์การอื่นๆ ในองค์การสหประชาชาติ ILO เป็นองค์การในระดับสากลที่ทำหน้าที่ในการกำหนดและกำกับดูแลมาตรฐานแรงงานสากลต่างๆ ให้ได้รับการบังคับใช้อย่างถูกต้องตามหลักการในนานาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศสมาชิกของ ILO ซึ่งปัจจุบัน (พ.ศ. 2550) ILO มีสมาชิกทั้งสิ้นจำนวน 181 ประเทศ และในจำนวนนี้มีมากกว่า 30 ประเทศที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก เมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2549 ประเทศสมาชิกของ ILO ในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ได้แสดงความมุ่งมั่น และแสดงพันธะสัญญาร่วมกันที่เรียกว่า “ทศวรรษแห่งการสร้างงานที่มีคุณค่าในเอเชีย พ.ศ. 2549-2558” ซึ่งพันธะสัญญาดังกล่าวมุ่งที่จะ

ส่งเสริมให้ทุกคนในภูมิภาคนี้ได้มีโอกาสทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีการจ้างงาน ที่มีคุณค่าถ้วนหน้า ภายในปี พ.ศ. 2558 เพื่อให้บรรลุพันธะสัญญาดังกล่าว ILO จึงได้ กำหนดกรอบการทำงานสำหรับภูมิภาคนี้ ใน 5 ประเด็นสำคัญ คือ

- ความสามารถในการแข่งขัน การผลิต และการสร้างงาน
- การบริหารตลาดแรงงาน
- การจ้างงานเยาวชน
- การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ
- การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อลดความยากจน

กรอบการทำงานเหล่านี้จะช่วยสนับสนุนให้ประเทศสมาชิกสามารถที่จะจัดทำ “กรอบการส่งเสริมให้เกิดการทำงานที่มีคุณค่าแห่งชาติ” (Decent Work Country Programme) โดยประเทศไทยก็มีการจัดทำเช่นกัน

การดำเนินงานของ ILO ในประเทศไทย นับแต่อดีตถึงปัจจุบัน ครอบคลุมเนื้อหาหลัก ดังต่อไปนี้

- การส่งเสริมความคุ้มครองทางสังคมให้แรงงานทุกกลุ่ม รวมถึงแรงงานในภาคเศรษฐกิจนอกระบบ
- การลดและจัดการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ
- การส่งเสริมการรับและปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานสากลและอนุสัญญาไอแอลโอ
- การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ
- การส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในที่ทำงานในภาคเศรษฐกิจนอกระบบ งานก่อสร้างงานอิสรขนาดเล็กและขนาดกลาง และงานภาคเกษตร เป็นต้น
- การพัฒนาทักษะและฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนแรงงานทั้งในและนอกระบบ
- การส่งเสริมความเข้าใจและการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อเอชไอวี และการบริหารจัดการเรื่องเอชไอวี ในสถานประกอบการ
- การส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการ
- การทำงานเพื่อขจัดปัญหาการใช้แรงงานเด็กโดยเฉพาะการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- การป้องกันการค้าหญิงและเด็ก
- การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพขององค์กรลูกจ้าง นายจ้างและองค์กรทางสังคมอื่นๆ

1.2 หน่วยงานของสหรัฐอเมริกา

1.2.1 สำนักงานบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Occupational Safety and Health Administration: OSHA)

เป็นหน่วยงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ก่อตั้งเมื่อวันที่ 28 เมษายน ค.ศ. 1971 (พ.ศ.2514) เป็นหน่วยงานที่อยู่ใน U.S. Department of Labor ซึ่ง OSHA มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OSHA Act) ซึ่ง OSHA มีหน้าที่หลักดังต่อไปนี้

- ออกกฎหมาย มาตรฐานทางด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย โดยได้รับข้อมูลทางด้านเทคนิคจาก NIOSH มาตรฐานของ OSHA เรียกว่า Permissible exposure limits (PELs)

- มีอำนาจที่เข้าทำการสำรวจสถานที่ทำงานว่าเป็นไปตามมาตรฐานหรือไม่ สามารถสัมภาษณ์ลูกจ้างระหว่างทำการสำรวจได้

- ลูกจ้างหรือตัวแทนลูกจ้างสามารถแจ้งเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายได้

- มีอำนาจในการตรวจสอบ สืบค้น สอบสวนและเสนอมาตรการลงโทษ ร้องศาลให้มีการควบคุมสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายได้

- กำหนดให้นายจ้างต้องเก็บข้อมูลระดับสารเคมีอันตรายในสถานที่ทำงาน และแจ้งผลให้คนงานทราบ

- ปรึกษากับผู้เกี่ยวข้องในการป้องกันการเจ็บป่วยจากงาน

- พัฒนาโปรแกรมและจัดเก็บเกี่ยวกับสถิติต่างๆ ทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

1.2.2 สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ (The National Institute for Occupational Safety and Health: NIOSH)

ตาม OSHA Act กำหนดให้ NIOSH มีหน้าที่ดังนี้

- ทำการศึกษาวิจัยทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อกำหนดค่ามาตรฐานในการทำงานเสนอแก่ OSHA เพื่อกำหนดเป็นกฎหมายต่อไป

- ทำหน้าที่ในการตรวจสอบอันตรายทางด้านต่างๆ และให้คำแนะนำในการออกข้อกำหนดกฎหมาย

- พัฒนามาตรการเกี่ยวกับการใช้สารพิษและระดับของสารเคมีที่ปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงานระดับของสารที่แนะนำโดย NIOSH เรียกว่า Recommended exposure limits (RELs)

- มีหน้าที่ในการทดสอบและออกไปรับรองอุปกรณ์ป้องกันระบบทางเดินหายใจ (Respiratory Protective Equipment)

งานวิจัยของ NIOSH จะเกิดขึ้นระหว่างกิจกรรมการประเมินอันตรายต่อสุขภาพของพนักงานในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจจะทำโดยการได้รับการร้องขอจากนายจ้าง ลูกจ้างหรือตัวแทนลูกจ้าง นอกจากการทำงานวิจัยแล้ว NIOSH ยังสนับสนุนให้ทุนกับมหาวิทยาลัย วิทยาลัย และหน่วยงานเอกชนและให้ทุนสนับสนุนในการจัดการฝึกอบรมให้กับวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ

นอกจากนี้ NIOSH ยังเป็นหน่วยงานด้าน Education Resource Centers (ERCs) ซึ่งจัดฝึกอบรมให้กับแพทย์อาชีวอนามัย พยาบาลอาชีวอนามัย นักวิทยาศาสตร์อุตสาหกรรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน นักเออร์โกโนมิกส์ และบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

1.2.3 สมาคมนักวิทยาศาสตร์อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (American Conference of Governmental Industrial Hygienists : ACGIH)

ตั้งขึ้นเมื่อ ค.ศ. 1938 (พ.ศ.2481) โดยกลุ่มนักวิทยาศาสตร์อุตสาหกรรมที่ทำงานในภาครัฐของสหรัฐอเมริกา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ที่ประชุมเป็นศูนย์กลางสำหรับกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นทางด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม
- ปรับมาตรฐานและเทคนิคในการดูแลสุขภาพของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อปกป้องสุขภาพอนามัยของพนักงาน

ACGIH เป็นหน่วยงานที่มีประโยชน์มากต่อการปรับปรุงการให้บริการทางด้านสุขภาพอนามัยของพนักงานในอุตสาหกรรม คณะกรรมการทางด้าน Industrial Ventilation และ ค่าความเข้มข้นเฉลี่ยที่ยอมให้มีได้ในบรรยากาศการทำงาน (Threshold Limit Value :TLV) ของ ACGIH มีชื่อเสียงไปทั่วโลก โดยทำหน้าที่กำหนดค่า TLV และมีการปรับค่าเหล่านี้ทุกปีเพื่อความเหมาะสม

สรุป หน่วยงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่สำคัญในประเทศสหรัฐอเมริกา ได้แก่ ACGIH, OSHA และ NIOSH หน่วยงานเหล่านี้จะทำงานคล้ายกัน ในเรื่องการให้บริการทางด้านวิชาการเกี่ยวกับงานทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน แตกต่างกันตรงที่ ACGIH เป็นหน่วยงานที่มีประโยชน์มากต่อการปรับปรุงการให้บริการทางด้านสุขภาพอนามัยของพนักงานในอุตสาหกรรม NIOSH จะทำการศึกษาวิจัยทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OSHAจะมีหน้าที่ในการออกกฎหมายและและมาตรฐานทางด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

1.3 หน่วยงานของสหราชอาณาจักร

มีหน้าที่ออกพระราชบัญญัติสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงานประเภทต่าง ๆ ได้แก่

1.3.1 คณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัย (Health and Safety Commission: HSC) มีหน้าที่ให้บริการเพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสร้างความมั่นคงด้านสุขภาพ ความปลอดภัย ปกป้องบุคคลอื่นให้ปลอดภัย ควบคุมเก็บรักษา การใช้สารไวไฟ ช่วยเหลือและกระตุ้นบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านสุขภาพ สนับสนุนการวิจัยและเสนอข้อกำหนด

1.3.2 คณะกรรมการบริหารสุขภาพและความปลอดภัย (Health and Safety Executive: HSE) มีหน้าที่บังคับใช้กฎหมายตามที่กำหนด และดำเนินงานต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก HSC ตรวจสอบสถานประกอบการต่าง ๆ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย

2. หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม

2.1 หน่วยงานระหว่างประเทศ

องค์การสิ่งแวดล้อมโลก (United Nations Environment Programme: UNEP)

มีสำนักงานใหญ่อยู่ที่ กรุงไนโรบี ประเทศเคนยา และมีสำนักงานสาขาอยู่ที่ทวีป ต่าง ๆ ทั่วโลก

เอเชียแปซิฟิก	กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย
ยุโรป	กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
ละตินอเมริกาและแคริบเบียน	กรุงเม็กซิโกซิตี ประเทศเม็กซิโก
อเมริกาเหนือ	กรุงวอชิงตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
เอเชียตะวันตก	กรุงมานามา ประเทศบาเรนห์

องค์การนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ดำรงและประเมินแนวโน้มที่มีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในระดับชาติ ระดับภูมิภาค และระดับโลก ตลอดจนการเสริมสร้างการจัดการสิ่งแวดล้อม ผ่านสถาบันและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้และเทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีพันธกิจดังนี้ “ส่งเสริมความร่วมมือในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยการสร้างแรงจูงใจ การให้ข้อมูล เพื่อให้ประชาชนมีการปรับปรุงคุณภาพชีวิต โดยไม่สร้างปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมให้อนุชนรุ่นหลังต้องเผชิญ”

2.2 หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมของสหรัฐอเมริกา

2.1 สถาบันพิทักษ์สิ่งแวดล้อมหรือสำนักงานปกป้องสิ่งแวดล้อมของประเทศสหรัฐอเมริกา (United States Environmental Protection Agency: USEPA) เป็นหน่วยงานระดับประเทศหรือระดับรัฐบาลกลางของสหรัฐอเมริกา มีสำนักงานภาค 10 แห่ง มีหน้าที่ดูแลปกป้องสุขภาพของมนุษย์ และปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ อากาศ น้ำ ดิน รับผิดชอบหลักด้านการกำหนด และบังคับใช้มาตรฐานระดับนานาชาติภายใต้กฎหมายสิ่งแวดล้อมฉบับต่างๆ หน่วยงานนี้ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และหน่วยงานรัฐบาลทุกระดับ ภายใต้โครงการปกป้องสิ่งแวดล้อมด้านต่างๆ และโครงการอนุรักษ์พลังงาน และ EPA ยังเป็นหน่วยงานที่เป็นแหล่งข้อมูลทางวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญสำหรับการค้นคว้าวิจัย หรือการทำโครงการต่างๆ

2.2 Agency for Toxic Substances and Disease Registry (ATSDR) เป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในเมืองแอตแลนต้า มลรัฐจอร์เจีย มีหน้าที่ ให้ข้อมูลวิชาการทางด้านสุขภาพ รวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ทางด้านสาธารณสุขให้กับประชาชน เพื่อปกป้องโรค และอันตรายจากการสัมผัสสารพิษต่างๆ สนับสนุนการฝึกอบรมทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวกับสุขภาพ มีหลักสูตรต่างๆ มากมาย รวมทั้งข้อมูลสารเคมีเกือบทุกชนิด ถือเป็นแหล่งค้นคว้าด้านสารเคมีที่ให้ข้อมูลอย่างละเอียด

3. หน่วยงานวิชาการที่เกี่ยวข้องทั้งทางด้านอาชีวอนามัยและด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

3.1 หน่วยงานระหว่างประเทศ

องค์การอนามัยโลก (World Health Organization: WHO)

เป็นหน่วยงานระหว่างประเทศในสังกัดสหประชาชาติ สำนักงานใหญ่อยู่ที่กรุงเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ มีสำนักงานระดับภูมิภาคทั่วโลก โดยทวีปแอฟริกา อยู่ที่ประเทศคองโก ทวีปอเมริกา อยู่ที่ประเทศสหรัฐอเมริกา เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อยู่ที่ อินเดีย ยุโรป อยู่ที่เดนมาร์ก เมดิเตอร์เรเนียน อยู่ที่อียิปต์ และแปซิฟิกอยู่ที่ ประเทศฟิลิปปินส์

หน้าที่ขององค์การอนามัยโลกตามธรรมนูญมีดังนี้ คือ

1. ช่วยเหลือรัฐบาลของประเทศต่างๆ ในการพัฒนาและปรับปรุงบริการทางแพทย์และสาธารณสุข
2. ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานการสอนและการฝึกอบรมในวิชาชีพแพทย์และสาธารณสุข และวิชาชีพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. ให้ข้อมูลข่าวสาร การปรึกษาแนะนำ และความช่วยเหลือในด้านการแพทย์และสาธารณสุข
4. ให้การส่งเสริมการพัฒนาในด้านโภชนาการการเคหะ สุขากิจบาล นันทนาการ สภาพการทำงาน และในเรื่องอื่นๆ ของการอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยร่วมมือกับองค์การชำนาญพิเศษอื่นๆ ของสหประชาชาติ

5. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิทยาศาสตร์และนักวิชาชีพที่มีส่วนในการสร้างความก้าวหน้าด้านการแพทย์และสาธารณสุข

6. ส่งเสริมอนามัยและสวัสดิภาพของแม่และเด็ก ตลอดจนการดำรงชีวิตที่กลมกลืนกับสภาพแวดล้อมของบุคคลโดยทั่วไป

7. ส่งเสริมกิจกรรมด้านสุขภาพจิต ทั้งนี้โดยเฉพาะในกลุ่มของบุคคลที่มีความบกพร่องในด้านมนุษยสัมพันธ์

8. ส่งเสริมและดำเนินการวิจัย เพื่อการพัฒนาในด้านการแพทย์และสาธารณสุข

9. ศึกษา และรายงานวิธีการและเทคนิคด้านบริหารและสังคมที่มีผลกระทบต่อ การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยร่วมมือกับองค์การชำนาญพิเศษต่างๆ ของสหประชาชาติ

สำหรับทางด้านอาชีวอนามัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมนั้น WHO ทำหน้าที่ประสานงาน รวมทั้งเผยแพร่ข่าวสาร ศึกษาวิจัยเพื่อค้นหาและบ่งชี้ปัญหาสุขภาพที่มีผลมาจากการทำงาน หรือสิ่งแวดล้อม การกำหนดค่ามาตรฐานต่าง ๆ เช่น มาตรฐานตะกั่วในน้ำดื่ม เป็นต้น รวมทั้งให้ความรู้ การศึกษา ฝึกอบรม และให้ทุนสนับสนุนสำหรับการทำงานวิจัย ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และทางด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

3.2 หน่วยงานของประเทศสหรัฐอเมริกา

ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคแห่งชาติของสหรัฐอเมริกา (Centers for Disease Control and prevention: CDC)

CDC เป็นองค์กรระดับชาติของสหรัฐอเมริกา ตั้งอยู่ในเมืองแอตแลนต้า มลรัฐจอร์เจีย โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ไว้ว่า “ Health protection.....Health Equity” และพันธกิจคือ “สร้างความร่วมมือเพื่อผลิตผู้เชี่ยวชาญ เตรียมข้อมูล และเครื่องมือต่างๆ ที่ประชาชน ชุมชน จำเป็นต้องใช้ในการปกป้องสุขภาพ ผ่านแนวคิด การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค บาดเจ็บและพิการ และมีการเตรียมความพร้อมสำหรับสิ่งคุกคามสุขภาพใหม่ ๆ” เพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจ CDC จึงมีบทบาท หน้าที่ดังนี้

-เฝ้าคุมทางด้านสุขภาพ

-การสอบสวนปัญหาทางด้านสุขภาพ

-ศึกษาวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันควบคุมโรค

-พัฒนาและสนับสนุนนโยบายทางด้านสาธารณสุข

-การกำหนดกลยุทธ์ด้านการป้องกันควบคุมโรค

-ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ

-สนับสนุนความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพ

-ส่งเสริมด้านการสอนและฝึกอบรม

โดยค่านิยมของ CDC ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อการดูแลสุขภาพของประชาชนบนพื้นฐานทางด้านวิชาการ (Accountability), การดูแลประชาชนโดยเคารพถึงความแตกต่าง (Respect) และ ความรับผิดชอบในดำเนินงาน (Integrity)

3.3 หน่วยงานในประเทศไทย :ภาครัฐ

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่พอสังเขป	เว็บไซต์
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค	เป็นหน่วยงานทำหน้าที่ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา ประสานเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี ด้านการป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม มีการสนับสนุนวิชาการให้กับหน่วยงานทางห้องปฏิบัติการ ที่ให้บริการวิเคราะห์ตัวอย่างด้านสิ่งแวดล้อมและตัวอย่างทางชีวภาพ ในเว็บไซต์มีข้อมูล สถานการณ์ด้านโรคจากการประกอบอาชีพ รวมทั้งข้อมูลวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	http://occ.ddc.moph.go.th/ http://www.envocc.org
กลุ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านชีวเวชศาสตร์ และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี กรมการแพทย์	เป็นศูนย์ให้บริการตรวจรักษา ให้คำปรึกษา และรับการส่งต่อ โรคจากการทำงาน รวมทั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมแพทย์ด้านชีวเวชศาสตร์ และพยาบาลอาชีวอนามัย และหลักสูตรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านอาชีวอนามัย	http://www.occmednop.org
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	มีบทบาทในการให้บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการป้องกัน หรือควบคุมโรคและภัยทางสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และการให้บริการทางด้านสุขภาพ สำหรับการ	http://www.dmhc.moph.go.th

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่พอสังเขป	เว็บไซต์
	วิเคราะห์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัย ได้แก่ การวิเคราะห์สารเคมีในตัวอย่างทางชีวภาพ โดยมีหน่วยงานอยู่ในระดับส่วนกลาง และในระดับเขตทั้งหมด 14 แห่ง กระจายอยู่ทั่วประเทศ	
กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม	มีหน้าที่บริหารจัดการ การกำกับดูแลธุรกิจอุตสาหกรรมในเรื่อง ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและการใช้สารเคมีที่เป็นวัตถุอันตราย ให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยมีการออกพระราชบัญญัติที่สำคัญ ได้แก่ พรบ. โรงงานปี 2535 และ พรบ. วัตถุอันตรายปี 2535	http://www.diw.go.th/diw/index.asp
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	มีหน้าที่ในการออกกฎหมาย เพื่อควบคุมดูแลด้านการคุ้มครองแรงงานคู่ทั้งในระบบและนอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำหรับในส่วนของแรงงานนอกระบบ หน่วยงานนี้ให้การส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานที่รับงานไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรม	http://www.labour.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	มีหน้าที่ในการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐาน และ การส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการแข่งขันฝีมือแรงงาน	http://www.dsd.go.th
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน	ดูแลและคุ้มครองสิทธิของลูกจ้าง เช่น สิทธิประกันสังคม สิทธิกองทุนทดแทน	http://www.sso.go.th
สำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำรวจ จัดทำ และให้ข้อมูลสถิติต่างๆ ระดับประเทศ เช่น ข้อมูลทางด้านประชากร ข้อมูลแรงงานนอกระบบ เป็นต้น	http://www.nso.go.th

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่พอสังเขป	เว็บไซต์
ศูนย์พิษวิทยาโรงพยาบาล รามธิบดี	ให้คำปรึกษา คำแนะนำ วิธีวินิจฉัย รักษาผู้ป่วย ภาวะเป็นพิษจากยาและสารเคมี ให้บริการทาง การแพทย์เกี่ยวกับข้อมูลทางการใช้ยา ข้อ บ่งชี้ในการรักษา ฤทธิ์ทางเภสัชวิทยา การปรับ ระดับยา อาการข้างเคียง ให้บริการข้อมูล ทางด้านสารเคมีที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีพอนา- มัย สิ่งแวดล้อม ให้การรักษาและรับส่งต่อ ผู้ป่วยภาวะเป็นพิษที่มีอาการหนัก หรือมี ปัญหาซับซ้อน หรือต้องได้รับยาต้านพิษ นอกจากนี้ยังให้บริการตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	http://www2.ra.mahidol.ac.th/ poisoncenter/
กรมควบคุมมลพิษ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	มีหน้าที่ในการบังคับใช้มาตรการต่างๆ ตาม กฎหมาย เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจาก ภาวะมลพิษ เช่น การกำหนดมาตรฐาน คุณภาพสิ่งแวดล้อม การกำหนดมาตรฐาน ควบคุมมลพิษจากแหล่งกำเนิด การจัดทำ แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม รับ เรื่องราวร้องทุกข์ด้านมลพิษ และดำเนินการ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อม สามารถดาวน์โหลด ข้อมูลกฎหมายสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลสถิติต่างๆ เช่น ข้อมูลการ ร้องเรียนจากเหตุมลพิษ	http://www.pcd.go.th

3.4 หน่วยงานภาคเอกชน

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่พอสังเขป	เว็บไซต์
สมาคมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	เป็นสมาคมที่แลกเปลี่ยนและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน ให้ คิวตี้ โพลด์ เช่น แนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในสถานที่้อบอากาศ รวมทั้งมาตรฐานต่าง ๆ เช่น มาตรฐานการตรวจวัดแสงสว่างในสิ่งแวดล้อมการทำงาน เป็นต้น	http://www.ohswa.net
สมาคมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	เป็นสมาคมทางการแพทย์ สำหรับบุคลากรที่มีความสนใจในด้านการป้องกัน ดูแลรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม บริการให้คำปรึกษา และมีข้อมูลคลินิกโรคจากการทำงาน รวมทั้งบทความทางวิชาการด้านอาชีวอนามัยให้คิวตี้ โพลด์	http://www.thaiocmed.org/
สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	เป็นสมาคมที่มีแหล่งข้อมูลทางวิชาการ ฝึกอบรม และข่าวสารด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	http://www.shawpat.or.th

4. ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงาน	บทบาทหน้าที่พอลังเซป	เว็บไซต์
ฐานความรู้ความปลอดภัย ด้านสารเคมี	เป็นแหล่งความรู้ด้านสารเคมีที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานสนับสนุนการวิจัย (สกว) และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นสารเคมี โดยผลการสืบค้นจะได้ข้อมูลเอกสารความปลอดภัยสารเคมี (Material Safety Data Sheet: MSDS) นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งการสืบค้นปริมาณสารเคมีที่มีในแต่ละจังหวัดโดยมีรายละเอียดถึงระดับอำเภอ มีสถิติอุบัติเหตุสารเคมี รวมทั้งมีบทความวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับสารเคมีให้สามารถดาวน์โหลดได้	http://www.chemtrack.org
ศูนย์ข้อมูลวัตถุอันตราย และ เคมีภัณฑ์ กรมควบคุมมลพิษ	เป็นฐานข้อมูลที่สามารถสืบค้นเอกสารข้อมูลความปลอดภัยเคมีภัณฑ์ (MSDS) ได้จากชื่อ สารเคมี (Chemical Name) หรือ รหัส UN, หรือ ID. No. และ รหัส CAS (Chemical Abstracts Service)	http://msds.pcd.go.th
ฐานข้อมูลโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม	มีฐานข้อมูลโรงงานทั่วประเทศ แยกตามจังหวัด หรือประเภทอุตสาหกรรม ให้บริการสามารถสืบค้นได้	http://www.diw.go.th/diw/data _search.asp

เอกสารอ้างอิง

- กรวิชัย เส้นแก้วใส มุมความปลอดภัย available at: <<https://www.pea.co.th/th/project/saijaifaifah/Safety%20Jan%202551.pdf>> accessed March, 2010
- ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานทางสาธารณสุขอุตสาหกรรมของต่างประเทศ available at: <<http://she.cppportal.net/tabid/460/articleType/ArticleView/articleId/59/.aspx>> accessed March, 2010
- สารานุกรมสำหรับเยาวชนเล่มที่ 9 หัวข้อ องค์การระหว่างประเทศเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย โดย นายแพทย์ ประกอบ ตู้จินดา available at: <<http://www.dek-d.com/board/view.php?id=1315123>> accessed March, 2010
- องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ไอแอลโอ) available at: <http://www.ilo.org/public/english/region/asro/bangkok/download/background/ilo_thai_th08.pdf> accessed 21 March, 2010
- Agency for Toxic Substances and Disease Registry (ATSDR) available at: <<http://www.atsdr.cdc.gov/>> accessed April, 2010
- Centers for Disease Control and prevention (CDC) available at: <<http://www.cdc.gov/about/organization/mission.htm>> accessed April, 2010
- Health and Safety Executive (HSE) available at: <<http://www.hse.gov.uk/index.htm>> accessed April, 2010
- International Labour Organization (ILO) available at: <<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>> accessed May, 2010
- United Nations Environment Programme (UNEP) available at: <<http://www.unep.org>> accessed May 2010
- United States Environmental Protection Agency (USEPA) available at: <<http://www.epa.gov/>> accessed May, 2010
- World Health Organization (WHO) available at: <<http://www.who.int/about/en/>> accessed 21 March, 2010 accessed 21 May, 2010

5. รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอาชีวอนามัย

การรวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอาชีวอนามัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงพยาบาลต่างๆ ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินงานคลินิกโรคจากการทำงานในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้ด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัย การศึกษาวิจัย เป็นต้น ทั้งนี้สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมได้พิจารณารวบรวมจากรายชื่อจากวิทยากรในสาขาต่างๆที่ได้มาบรรยาย หรือได้ประสานการดำเนินงานร่วมกันกับสำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ ตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา ซึ่งอาจยังไม่ครอบคลุมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
ด้านอาชีวเวชศาสตร์	
ศ.ดร.นพ.พรชัย สิทธิศรีธัญกุล	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 0 2252 7864 โทรสาร 02 256 4292 e-mail : psithisarankul@gmail.com
รศ. ดร.นพ.สุนทร ศุภพงษ์	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 0 2252 7864 ต่อ 106 โทรสาร 02 256 4292 e-mail : soontornsup@hotmail.com
ผศ.ดร.นพ.วิโรจน์ เจียมจรังยี	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 0 2252 7864 ต่อ 106 โทรสาร 02 256 4292 e-mail : wjiamjar@hotmail.com
ศ.ดร.นพ.สุรศักดิ์ บุรณตรีเวทย์	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โทร 0 2926 9795-802 e-mail : sburana@tu.ac.th
ผศ.นพ.รพีพัฒน์ ชกัตประภาส	ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 0 2201 1406, 0 2246 5102 โทรสาร 0 2201 1486 e-mail : rarjc@mahidol.ac.th
รศ.พญ.สมจิต พุกกะระิตานนท์	ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 0 2201 1406, 0 2246 5102 โทรสาร 0 2201 1486 e-mail : rasps@mahidol.ac.th

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
รศ.นพ.โยธิน เบญจวงษ์	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทรศัพท์ 026495000 e-mail : yothin@swu.ac.th
ผศ.นพ.ฉัตรชัย เอกปัญญาสกุล	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทรศัพท์ 026495000 e-mail : dr_chatchai@hotmail.com
รศ.ดร.พญ.เนสินี ไชยเอื้อ	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โทร 0 4336 3587 , 0 4336 3362 e-mail : cnaesi@kku.ac.th
ผศ.ดร.พญ.พิชญา ตันติเศรษฐี	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทรศัพท์ 0 7445 5000 0 7445 1167 e-mail: pphakthongsuk@gmail.com
อ.นพ.ชนนัท กองกมล	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทรศัพท์ 0 7445 5000 0 7445 1167 e-mail : nontaka@gmail.com
อ.นพ.วิสรุต ศรีสินธร	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทรศัพท์ 0 7445 5000 0 7445 1167 e-mail : wissri@hotmail.com
ดร.สมเกียรติ ศิริรัตนพฤษย์	ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 2591 8173 0 2590 4382
นพ.อดุลย์ บัณฑุกุล	กลุ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี โทรศัพท์ 0 2517 4270-9 ต่อ 1658-1659 e-mail : abandhukul@hotmail.com , occenv@gmail.com
นพ.กิติพงษ์ พนมยงค์	กลุ่มศูนย์การแพทย์เฉพาะทางด้านอายุรศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี โทรศัพท์ 0 2517 4270-9 ต่อ 1658-1659 e-mail : occenv@gmail.com

ชื่อ-สกุล		สถานที่ทำงาน			
พญ.รัตนา	จิรกาลวิศิษฐ์	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลหาดใหญ่	โทรศัพท์ 0 7427 3236	e-mail : r1t1n1@hotmail.com
พญ.จิรัฐดา	ธานีรัตน์	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลปทุมธานี	โทรศัพท์ 0 2598 8885	e-mail : c_thaneerat@yahoo.com
พญ.มาลินี	บุญขัตติพันธุ์	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลชลบุรี	โทรศัพท์ 0 3893 1656	e-mail : ocmed.chon@hotmail.com
นพ.ชาติวุฒิ	จำจด	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลระยอง	โทรศัพท์ 0 3861 1104	ต่อ 2145 e-mail : charttiwut@hotmail.com
พญ.นารา	กุลวรรณวิจิตร	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	โทรศัพท์ 0 3442 7099	ต่อ 5205-6
นพ. พสิษฐ์	เลิศเดวพัฒน์	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลสมุทรสาคร	โทรศัพท์ 0 3442 7099	ต่อ 5205-6
พญ.อมรรัตน์	ตันติทิพย์พงศ์	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	โทรศัพท์ 076-361-234	ต่อ 1423 e-mail : amornratt@vachiraphuket.go.th
นพ.สมชาย	วงศ์เจริญยง	บริษัทเซลล์แห่งประเทศไทยจำกัด		โทรศัพท์ 0 2 262 7987	e-mail : s.wongcharoenyong@shell.com
เรือเอกนพ.นิมิต	ประสิทธิ์ดำรง	บริษัทศูนย์การแพทย์อินเตอร์เมดิคัลแคร์แอนด์แล็บ จำกัด		โทรศัพท์ 0 2865 0044-49,0 2410 4434	e-mail : drnimit@intermedthai.com

ด้านอาชีวอนามัย

รศ.ดร.วันทนี	พันธุ์ประสิทธิ์	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			
		โทรศัพท์ 0 2354 8535 , 0 2644 4069-70 : 103 e-mail : phwpp@mahidol.ac.th			
รศ.ดร.วิทยา	อยู่สุข	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			
		โทรศัพท์ 0 2644 4069-70 : 112 e-mail : phwys@mahidol.ac.th			
รศ.ดร.เฉลิมชัย	ชัยกิตติภรณ์	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			
		โทรศัพท์ 0 2354 8535 , 0 2644 4069-70 : 107 e-mail : phcck@mahidol.ac.th			
รศ.ดร.ชมภูศักดิ์	พลูเกษ	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล			
		โทรศัพท์ 0 2354 8535 , 0 2644 4069-70 : 108 e-mail : phcpk@mahidol.ac.th			

ชื่อ-สกุล		สถานที่ทำงาน
รศ.วิชัย	พฤกษ์ธาราธิกุล	ภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 0 2354 8535 , 0 2644 4069-70 : 104 e-mail : phvpt@mahidol.ac.th
รศ.สรารุช	สุธรรมมาสา	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โทรศัพท์ 0 2504 8031 3 e-mail : s_saravudh@hotmail.com
ดร.สสิธร	เทพระการพร	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โทรศัพท์ 0 2986 9213 9 ต่อ 7446 e-mail : sasitapp@gmail.com
ดร.ทวิสุข	พันธุ์เพ็ญ	สำนักที่ปรึกษากรมอนามัย โทรศัพท์ 0 2590 4143-4
ดร.ชัยยุทธ	ชวลิตนธิกุล	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โทรศัพท์ 0 2986 9213-9 ต่อ 7403 e-mail : dr.chaiyuth@gmail.com
นายณัฐวัตร	มนต์เทวัญ	กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน กรมแรงงาน โทรศัพท์ 0 2221 5140-4, 02 248 5558
นายธวัชชัย	ชินวิเศษวงศ์	บริษัท 3 เอ็ม ประเทศไทย จำกัด โทรศัพท์ 0 2260 8577 โทรสาร 0 2261 7535
นายณรงค์	เนตรสาริกา	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : narong5829@hotmail.com
นางสายใจ	พินิจเวชการ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : pinijs2006@yahoo.com
นายโอภาส	ตั้งกิจถาวร	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 2968 7633-4 e-mail : opst@live.com
นางรัชนิกร	ชมสวน	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : mist_star@hotmail.com
นางมาลี	พงษ์โสภณ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : mpongsopon@hotmail.com
นางสุธิดา	อุทะพันธุ์	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : usutida@gmail.com
นางจุไรวรรณ	ศิริรัตน์	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : churaiwan2@hotmail.com
นางสาวศิริวรรณ	ฉันทเจริญ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : csiriwan@hotmail.com
นางสาวเพ็ญศรี	อนันตกุลนธิ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : pensr2@hotmail.com
ดร.สร้อยสุดา	เกษรทอง	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : kesornthong@yahoo.com
นายโกวิท	บุญมีพงศ์	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : kwbp72@hotmail.com

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
นายณัฐพงศ์ แหะหมั่น ด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค โทรศัพท์ 0 25904380 e-mail : laemunn@gmail.com
รศ.ดร.พิมพ์พรรณ ศิลปสุวรรณ	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 0 2354 3401 e-mail : phpsl@mahidol.ac.th
รศ.ดร.อรวรรณ แก้วบุญชู	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โทร 02 354 3403 e-mail : phokb@mahidol.ac.th
รศ.ดร.สุรินทร์ กลัมพากร	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โทร 02 354 3504 e-mail : phskl@mahidol.ac.th
ผศ.ดร.ฉันทนา จันทวงศ์	กลุ่มวิชาการพยาบาลชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โทรศัพท์ 0 3810 2810 , 0 3810 2845 e-mail : chantana@buu.ac.th
ดร.ยูวดี วิทยพันธ์	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โทรศัพท์ 0 2644 100 e-mail : yuwadee_wit@hotmail.com
ด้านเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม	
รศ.ดร.นพ.พงศ์เทพ วิวรรณะเดช	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โทร 0 5394 5472 โทรสาร 0 5322 5346 e-mail : pwiwatanadate@gmail.com
ดร.พญ.ฉันทนา ผดุงทศ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 2590 4380 e-mail : cpadungt@gmail.com
นายสุเมธา วิเชียรเพชร	ส่วนปฏิบัติการฉุกเฉิน สำนักจัดการกากของเสียและอันตราย กรมควบคุมมลพิษ โทรศัพท์: 0 2298 2270 โทรสาร: 0 2298 2202 e-mail : sumetha.w@pcd.go.th
ดร.เพลินพิศ สุวรรณอำไพ	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 2590 4393
นพ.กิจจา เรืองไทย	นักวิชาการอิสระ e-mail : ruangthaik@gmail.com

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
ด้านพิษวิทยา	
ผศ.นพ. สัมมน โฉมฉาย	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทรศัพท์ 0 2419 7284, -0 2419 8388 โทรสาร : 0 2411 5034 e-mail : siscd@mahidol.ac.th
รศ.ดร.สรวิ อารณ	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัพท์ 0 2354 8535, 0 2644 4069-70 ต่อ113 e-mail : phsao@mahidol.ac.th
พันเอก นพ.สุรจิต สุนทรธรรม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โทรศัพท์ 02 831 4014 e-mail: surajit.s@nhso.go.th
ดร.นลินี ศรีพวง	ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง โทร 0 3868 4020-1 e-mail : nsripaung@yahoo.com
รศ.นพ.ศุภชัย รัตนมณีฉัตร	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช โทรศัพท์ 0 2419 7284, 0 2419 8388
ผศ.นพ. วีระ กุลดาเรืองไกร	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลศิริราช โทรศัพท์ 0 2419 7284, 0 2419 8388
ด้านระบาดวิทยา/ชีวสถิติ	
ผศ.พญ.มยุรี หอมสนิท	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 0 2419 7284 , 0 2419 8388 e-mail: simhs@mahidol.ac.th
รศ.ดร.นพ.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล	ภาควิชา เวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 02-252-7864 : 107 e-mail: nhiransu@yahoo.com
ผศ.นพ.วิโรจน์ เจริญศรีสรังสี	ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถ.พระรามที่ 4 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โทร 0 2256 4000 ต่อ 3700 โทรสาร 0 2256 4292
รศ.สมรัตน์ เลิศมหาฤทธิ์	ภาควิชา เวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 0 2252 7864 ต่อ 110 e-mail: somrat.l@chula.ac.th
ดร.สมเกียรติ ศิริรัตนพฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 0 2591 8173 0 2590 4382
นพ.ปณิธิ ชัมมวิจยะ	สำนักระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค โทร0 2590 1734, 0 2591 1721 e-mail : viewfotp@gmail.com

ชื่อ-สกุล		สถานที่ทำงาน
นพ.ณัฐพงษ์	เอกรักษ์รุ่งเรือง	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลลำปาง โทร 0 5422 3623-31 e-mail : punuttapon@gmail.com
ดร.อรพันธ์	อันติมานนท์	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค ถ.ติวานนท์ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000 โทร 0 2394 0166 โทรสาร 0 2394 0214
ด้านวิศวกรรม/วิศวกรรมความปลอดภัย		
รศ.วิชัย	พฤกษ์ธาราธิกุล	คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล โทร 0 2354 8535 , 0 2644 4069-70: 104 e-mail: phvpt@mahidol.ac.th
ศ.ดร.ธงชัย	พรรณสวัสดิ์	คณะวิศวกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทรศัพท์ 02- 218 6337
ผศ.ดร.อรรถ	เศรษฐบุตร	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย e-mail: Atch.S@Chula.ac.th
นายจักรพันธ์	ภวังคะรัตน์	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ โทร 0-2319-2410-3
นายเชาวลิต	เมฆศิริกุล	กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร 0 2951 2999 e-mail: chao@telcom.moph.go.th
นายรินทวัฒน์	สมบัติศิริ	กรมโรงงานอุตสาหกรรม โทรศัพท์ ๐๒- ๒๐๒๓๕๖๒
นายโกศล	ใจรังสี	กรมโรงงานอุตสาหกรรม โทร 02 866 1842
ด้านห้องปฏิบัติการ		
นายญาณพัฒน์	อุ๋ทองทรัพย์	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม โทร 0 2202 3491
นางอมร	วงศ์รักษพานิช	สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โทร 0 2951 1270
นายสมเกียรติ	ท้วมแสง	ศูนย์อ้างอิงทางห้องปฏิบัติการและพิษวิทยา โทร. 0 2968 7631,33,30 e-mail: nicelab_boy@hotmail.com,
นางสาวศิริพร	สิงห์ทอง	ศูนย์อ้างอิงทางห้องปฏิบัติการและพิษวิทยา โทร. 0 2968 7631,33,30 e-mail: siriporn_singthong@yahoo.com
นางสาวกมลทิพย์	ทองกวม	ศูนย์อ้างอิงทางห้องปฏิบัติการและพิษวิทยา โทร. 0 2968 7631,33,30

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
ด้านมาตรฐาน/คุณภาพการจั้ดบริการของหน่วยบริการสาธารณสุข	
นพ. เฉลิมชัย ชูเมือง	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โทร 0 2951 0102-3
นพ. พรเพชร ปัญญาปิยะกุล	สำนักบริหารการสาธารณสุข โทร 0 2590 1755
ด้านงานวิจัย R2R	
นายแพทย์อักรินทร์ นิมมานนิตย์	สำนักงานโครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 0 2419 7000 ต่อ 9425-6
นพ. วิศิษฐ์ สงวนวงศ์วาน	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร 045 244 971 e-mail: wisitws@hotmail.com
ด้านสารสนเทศทางการแพทย์	
นพ. พิบูล อิศระพันธุ์	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทรศัพท์ 25904380 e-mail : pibool@gmail.com
นพ. วิฑูรย์ อนันต์กุล	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลลำปาง โทรศัพท์ 054-223-623 ต่อ 5609 e-mail : witoon53@gmail.com
นายเสรี อติภัทชะ	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม โทรศัพท์ 02 202 4133
นพ. สนธยา พริ้งลำภู	สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม โทร 02 956 2504 02 956 2494 6 e-mail: prusontaya@hotmail.com
ด้านรังสีวิทยา	
พญ. พงษ์ลดา สุพรรณชาติ	สถาบันโรคทรวงอก โทร 02 5897006 02591 9999 ต่อ 1221 e-mail : pongladas@gmail.com
ด้านจักษุวิทยา	
รศ. พญ. จุฑาไล ตันเทอดธรรม	ภาควิชาจักษุวิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 0 2419 8033-4
นพ. อุดม ภู่วโรดม	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี โทร 0 2517 4270-9 ต่อ 7524, 7525

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
ด้านอายุรศาสตร์ (สาขาโรคระบบทางเดินหายใจ)	
รศ.นพ.นิธิพัฒน์ เจียรกุล	ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 02 419 7757-8
ผศ.ดร.พญ.เบญจมาศ ช่วยชู	ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 02 419 7757-8
อ.นพ.นัฐพล ฤทธิชัยมัย	ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 02 419 7757-8
ด้านโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา	
ผศ.นพ.สมุทรร จงวิศาล	ภาควิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โทร 0 2419 4049 e-mail: samutc@hotmail.com
ด้านกระดูก กล้ามเนื้อและข้อ	
รศ.นพ.พงศ์ศักดิ์ ยุกตะนันท์	ภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร 0 2256 4230, 0 2256 4510 e-mail:pongsak-yuktanadana@hotmail.com
ด้านตจวิทยา	
พญ.ฟูกลิ่น ตรีสุโกศล	กลุ่มงานฟื้นฟูสัมผัสและอาชีวเวชศาสตร์ สถาบันโรคผิวหนัง โทร 023548036 -40 ต่อ 1374 e-mail : baybamster@gmail.com
ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	
พญ.วิลาวัณย์ จึงประเสริฐ	กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โทร 0 2590 2603, 0 2590 2605

ภาคผนวก



เขียนที่.....

วันที่.....

เรื่อง ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

ด้วย (ชื่อลูกจ้าง).....เป็นลูกจ้างของ

ตั้งอยู่เลขที่.....

โทรศัพท์.....

ซึ่งเป็นนายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

เลขที่บัญชี

ได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นเนื่องจากการ

ทำงานให้นายจ้าง เมื่อวันที่.....ณ สถานที่.....

สาเหตุและลักษณะของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย.....

โปรดให้การรักษายาบาลผู้ป่วยตามความจำเป็น เนื่องจากอันตรายที่ได้รับในครั้งนี้ด้วย และเรียกเก็บเงินค่ารักษายาบาลจาก

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ในกรณีที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคมจังหวัด.....

.....ปฏิเสธการจ่ายเงินค่ารักษายาบาลให้แก่สถานพยาบาลนี้ทั้งหมด หรือบางส่วน ข้าพเจ้าจะเป็นผู้จ่ายเงินค่ารักษายาบาลทั้งหมดหรือส่วนที่เหลือให้แก่สถานพยาบาลนี้ แทนลูกจ้างผู้รับการรักษาพยาบาล ตามวงเงินที่กำหนดในกฎหมายเกี่ยวกับเงินทดแทน

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ

(.....)

ประทับตราของบริษัท หรือห้างร้าน (ถ้ามี)

หมายเหตุ สำหรับสถานพยาบาลในกรณีที่ส่งสัย โปรดโทรศัพท์สอบถามไปยังนายจ้างผู้ส่งตัวลูกจ้างหรือโทรศัพท์สอบถามไปยัง

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน โทร. 968-9844-5

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่..... / สำนักงานประกันสังคมจังหวัด..... โทร.....



หนังสือรับรองของแพทย์ผู้รักษา

ข้าพเจ้า (นายแพทย์, แพทย์หญิง).....เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม.....
สถานที่ตรวจรักษา.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

ได้ตรวจรักษาแล้วขอรับรอง ดังนี้

1. ผู้ป่วยชื่อ.....นามสกุล.....เพศ.....อายุ.....ปี
H.N.A.N.
2. เข้ารับการรักษาครั้งแรกวันที่.....เวลา.....น.
 กรณีเจ็บป่วยจากการทำงาน กรณีประสบอันตรายจากการทำงาน
3. สาเหตุของการเจ็บป่วย / ประสบอันตราย.....
4. ประวัติการเจ็บป่วยและอาการที่สำคัญ.....
5. ผลการตรวจร่างกายที่สำคัญ.....
(Pertinent Physical Exam).....
6. ผลการตรวจพิเศษ.....
(Investigation).....
7. การวินิจฉัยโรค (ให้ระบุชื่อโรคโดยใช้หลักตาม ICD₁₀) 1.
2.
3.
(Diagnosis).....
โรคแทรก.....
8. การรักษา เนาะน้ำ ยา, เนาะน้ำ ผ่าตัด หัตถการอื่น ๆ ระบุ.....
(Treatment)
ถ้ามีการผ่าตัด 1.
วันที่.....
2.
วันที่.....
9. ระยะเวลาหยุดพักรักษาตัว มีกำหนด.....เดือน.....วัน ตั้งแต่วันที่.....
วันสิ้นสุดการรักษา..... ยังไม่สิ้นสุดการรักษา
10. ผลการรักษา สูญเสียสมรรถภาพอย่างถาวรของอวัยวะ 1.ร้อยละ.....
(Result) 2.ร้อยละ.....
3.ร้อยละ.....
 ไม่มีการสูญเสีย.....
 เสียชีวิตจากสาเหตุ.....
11. ความเห็นอื่น.....
(Comments).....

ลงชื่อ.....แพทย์ผู้รักษา
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รายชื่อผู้ประสานงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติม หรือต้องการรับการสนับสนุนต่างๆสามารถติดต่อได้ที่
ศูนย์พัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยจังหวัดสมุทรปราการ
เลขที่ 97/2 ถนนทางรถไฟสายเก่า
ตำบลสำโรงกลาง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ 10130
โทร 02 3940166 02 3940193 โทรสาร 02 3940214 e-mail address: envoccspk@gmail.com

นางสาวกนกกุล อายุเจริญ โทร 0 2394 0166 ,0 2394 0193 ต่อ 18 โทรศัพท์มือถือ 086 8249979
e-mail address: envoccspk@gmail.com

ดร.อรพันธ์ อันติมานนท์ โทร 0 2394 0166 ,0 2394 0193 ต่อ 15 โทรศัพท์มือถือ 089 825 6950
e-mail address: untimanon@gmail.com

นายโกวิทย์ บุญมีพงศ์ โทร 0 2394 0166 ,0 2394 0193 ต่อ 15 โทรศัพท์มือถือ 084 665 7158
e-mail address: kwbp72@hotmail.com

นางสาวอารีพิศ พรหมรัตน์ โทร 0 2394 0166 ,0 2394 0193 ต่อ 14 โทรศัพท์มือถือ 086 949 5986
e-mail address: k.arreepit@gmail.com

นางสาวสุกัญญา เทียงคำดี โทร 0 2394 0166 ,0 2394 0193 ต่อ 16 โทรศัพท์มือถือ 082 075 4424
e-mail address: sknydd@hotmail.com

สำหรับที่อยู่ของสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม เพื่อการจัดส่งรายงานราย
ไตรมาส และรายงานฉบับสมบูรณ์ สามารถส่งไปที่

เรียน ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม อาคาร 5 ชั้น 6 ตึกกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000	<input type="text"/>
---	----------------------

**แบบตอบรับเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์
สำหรับการบริการทุดิยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (คลินิกโรคจากการทำงาน)**

ชื่อโรงพยาบาล

() โรงพยาบาลศูนย์ () โรงพยาบาลทั่วไป

ชื่อผู้ประสานงานคนที่ 1 (นาย/นาง/นางสาว).....

 กลุ่มงาน.....

 โทรศัพท์.....

 โทรศัพท์มือถือ.....

 โทรสาร.....

 e-mail address

ชื่อผู้ประสานงานคนที่ 2 (นาย/นาง/นางสาว).....

 กลุ่มงาน.....

 โทรศัพท์.....

 โทรศัพท์มือถือ.....

 โทรสาร.....

 e-mail address

หมายเหตุ

1. โปรดตอบแบบตอบรับเข้าร่วมโครงการ พร้อมส่งหนังสือตอบรับของโรงพยาบาลมาที่
 ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
 สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
 อาคาร 5 ชั้น 6 ตึกกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จ. นนทบุรี 11000

พร้อมส่งสำเนาไปที่ศูนย์ฝึกและสาธิตบริการอาชีวอนามัยจังหวัดสมุทรปราการ โทรสาร 02 394 0214

หรือ e-mail address : envocspk@gmail.com

2. หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อที่ศูนย์ฝึกและสาธิตบริการอาชีวอนามัยจังหวัด
สมุทรปราการ

 ดร.อรพันธ์ อันติมานนท์ โทร 02 394 0166 , 02 394 0193 ต่อ 15 085 935 1522

 น.ส.สุกัญญา เทียงคำดี โทร 02 394 0166 , 02 394 0193 ต่อ 16 082 075 4424

แบบรายงานผู้ป่วยโรคจากการทำงานโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีพเวชศาสตร์
(คลินิกโรคจากการทำงาน) สำหรับการบริการทุติยภูมิในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาล.....

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อลูกจ้าง (นาย นาง นางสาว)อายุ.....ปี

เลขที่บัตรประชาชน

ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์.....

ชื่อ/ สถานที่อยู่สถานประกอบการ.....

.....โทรศัพท์.....

ประเภทกิจการ(ตามสำนักงานกองทุนเงินทดแทน).....

วัน เดือน ปีที่ลูกจ้างเริ่มเข้าทำงาน ณ สถานประกอบการปัจจุบัน.....

ลักษณะงานที่ทำ.....

อาการ /อาการแสดง

.....
.....

ข้อมูลประกอบการวินิจฉัย

.....
.....

ผลการตรวจวินิจฉัย

.....
.....

ข้อเสนอแนะ/กิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไป.....

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน ลงชื่อ.....แพทย์ผู้วินิจฉัย

(.....) (.....)

ตำแหน่ง..... วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ รายงานเฉพาะการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการทำงาน

(ไม่นับรวมกรณีการเจ็บป่วยจากอุบัติเหตุจากการทำงาน)

ประเภทกิจการจำแนกตามรหัสประเภทกิจการของสำนักงานประกันสังคม

100 การสำรวจ การทำเหมืองแร่

0101 การสำรวจแร่ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	0102 ทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองใต้ดิน	0103 การทำเหมืองแร่ใต้ดิน
0104 การระเบิด ย่อย โม่หรือบดหิน	0105 การขุดเจาะน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ	0106 การขุดดิน กรวด การดูดทราย
0107 การผลิตเกลือดิบ	0108 กิจการอื่นที่มีได้จัดประเภทไว้	

200 การผลิตอาหารเครื่องดื่ม

0201 การฆ่าสัตว์	0202 การผลิตผงชูรส	0203 การผลิตเครื่องดื่ม อาหาร ฯลฯ
0204 การผลิตน้ำแข็ง	0205 การผลิตน้ำตาลและทำให้บริสุทธิ์	0206 การทำเกลือให้บริสุทธิ์
0207 การอบ การแปรรูปสภาพเมล็ดพืช	0208 การผลิตน้ำมันพืช	0209 การผลิตยาสูบ การบ่ม อบใบยา

300 การผลิตสิ่งทอถัก เครื่องประดับ

0301 การทึบฝ้าย ปั่นนุ่น	0302 การผลิตเส้นไหม	0303 การปั่น ทอฯ โดยใช้เครื่องจักร
0304 การปั่น ทอฯ ไม่ใช่เครื่องจักร	0305 การอัดปอ อัดใยมะพร้าว	0306 การผลิตผ้าไหม ผ้าฝ้าย ผ้าก๊อช
0307 การผลิตเครื่องแต่งกายฯ จากผ้า	0308 การทำดอกไม้ประดิษฐ์	0309 การฟอก ผลิตผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ฯ
0310 การผลิตรองเท้า		

400 การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้

0401 การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้	0402 การไส อบอบนํ้ายาไม้ ผลิตไม้บาง	0403 การผลิตผลิตภัณฑ์จากหวาย ไม้กก
0404 การเผาถ่าน	0405 ผลิตเครื่องเรือน เครื่องใช้ไม้	

500 ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์

0501 การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	0502 การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	0503 การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์
------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------

600 ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม

0601 การผลิตเคมีภัณฑ์	0602 การผลิตสี หมึก สารขัดเงา ฯลฯ	0603 การผลิต การบรรจุยา
0604 ผลิตวัตถุระเบิด กระสุนปืน พลุฯ	0605 การผลิตไม้ขีดไฟ	0606 ผลิตสบู่ แชมพู เครื่องสำอางฯ
0607 ผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืช สัตว์	0608 ผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท	0609 การผลิตกาว
0610 การกลั่นน้ำมัน การแยกก๊าซ	0611 การผลิต การบรรจุก๊าซ	0612 การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์ยาง
0613 การผลิตยางรถยนต์ หล่อดอกยาง	0614 การผลิตเม็ดพลาสติก เรซิน	0615 การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก
0616 การผลิตกระดุกปั่น ออสซิอิน ฯลฯ	0617 การผลิตปุ๋ยเคมี	0618 การผลิตปุ๋ยอินทรีย์
0619 การผสม บรรจุ กรด ด่าง	0620 การผลิตเทปภาพ เทปเสียง	

700 ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ

0701 ผลิตเครื่องปั้นดินเผา สุขภัณฑ์	0702 การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว	0703 การผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง
0704 การผลิตภัณฑ์คอนกรีตฯ	0705 ผลิตกระจก เครื่องแก้ว หลอดไฟ	

800 การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน

0801 การถลุงแร่ โดยกรรมวิธีทางเคมี	0802 การถลุงแร่ โดยกรรมวิธีอื่นฯ	0803 การรีด โลหะ ผลิตเหล็ก
0804 การหล่อหลอม กลึง โลหะ		

900 ผลิตภัณฑ์จากโลหะ

0901 ผลิต ซ่อมเครื่องใช้ที่เป็นโลหะ	0902 ผลิตติดตั้งประตู ที่เป็นโลหะ	0903 การผลิตท่อๆ ใช้ในการก่อสร้าง
0904 การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ ฯลฯ	0905 การผลิตลวด ผลิตภัณฑ์จากลวด	0906 ผลิตสายเคเบิล ไฟฟ้า โทรศัพท์
0907 การเคลือบ ชุบ อบา ซัดโลหะ	0908 การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ	0909 การผลิต ประกอบเครื่องใช้แพทย์ฯ
0910 ผลิต ประกอบ เครื่องปรับอากาศ	0911 ผลิต ประกอบ ซ่อมวิทยุ- โทรศัพท์	0912 ผลิต ประกอบ เครื่องใช้ไฟฟ้าอื่นๆ
0913 ผลิต ประกอบซ่อมนาฬิกา ชิ้นส่วน	0914 การผลิตแบตเตอรี่	0915 การปั๊ม โลหะ
0916 การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่นๆ		

1000 ผลิต ประกอบยานพาหนะ

1001 การต่อ ซ่อม รื้อหรือทำด้วยโลหะ	1002 การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น	1003 การผลิต ซ่อมรถจักร รถพ่วง รถไฟ
1004 การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ	1005 การผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	1006 ผลิต ซ่อมรถลากจูงด้วยแรงสัตว์ฯ
1007 ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร	1008 ผลิตชิ้นส่วน อุปกรณ์ยานพาหนะ	1009 การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน

1100 อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ

1101 ผลิตเครื่องประดับเพชร พลอย ฯลฯ	1102 การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่นๆ	1103 การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่นๆ
-------------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

1200 สาธารณูปโภค

1201 การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	1202 การติดตั้งประปาสายหลัก	1203 การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก
-----------------------------	-----------------------------	--------------------------------

1300 การก่อสร้าง

1301 การก่อสร้าง	1302 การรื้ออาคาร สิ่งปลูกสร้าง	1303 การติดตั้งเครื่องจักรฯ โรงงาน
1304 การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร	1305 การขุด หรือเจาะบ่อน้ำ	

1400 การขนส่ง การคมนาคม

1401 การขนส่งทางรถไฟ	1402 ขนส่งสินค้า ผู้โดยสารทางรถยนต์	1403 ให้เช่ายานพาหนะ โดยไม่มีคนขับ
1404 การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ	1405 การขนส่งทางทะเลหลวง	1406 การขนส่งทางอากาศ
1407 การขนถ่ายสินค้า	1408 กิจการทำเรือสะพานเทียบเรือ	1409 สนง.ตัวแทนสายการบิน เดินเรือฯ
1410 การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่งฯ	1411 กิจการคลังสินค้า การรับฝาก	

1500 การค้า

1501 การค้าผลิตผลเกษตร แร่ น้ำมันฯ	1502 การค้าวัสดุก่อสร้าง	1503 ร้านสรรพสินค้า สินค้าเบ็ดเตล็ด
------------------------------------	--------------------------	-------------------------------------

1600 ประเภทกิจการอื่นๆ

1601 สถาบันการเงิน การศึกษา ธุรกิจ	1602 โรงพยาบาล สถานพยาบาล	1603 สถานสอนขับรถยนต์
1604 บริการวิศวกรรม เทคนิค สถาปัตย์	1605 บริการโฆษณา งานพณิชยศิลป์	1606 การให้เช่าสังฆาริมทรัพย์ ฯลฯ
1607 บริการให้เช่า ซ่อมเครื่องจักรฯ	1608 ให้เช่า ซ่อมเครื่องใช้สำนักงาน	1609 สถานีวิทยุ โทรศัพท์ ภาพยนตร์ฯ
1610 บริการบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	1611 บริการติดตั้งระบบไฟฟ้า สื่อสาร	1612 บริการติดตั้งประปา
1613 บริการซัก อบ รีด	1614 บริการรักษาความปลอดภัย ฯลฯ	1615 การเลี้ยงสัตว์
1616 กัณฑ์คาร ร้านอาหาร โรงแรม	1617 อาชีพหรือบริการที่มีได้จัดหมวด	

ตัวอย่างแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการคลินิกโรคจากการทำงาน

โรงพยาบาล.....

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย “/” ลงใน ตามความคิดเห็นของท่านต่อการมาใช้บริการครั้งนี้
ตามความเป็นจริงเพื่อได้ข้อมูลมาใช้ในการปรับปรุง / แก้ไข งานบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ..... ปี
3. สถานภาพ โสด สมรส หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่
4. การศึกษาที่สำเร็จสูงสุด
5. อาชีพ
 - ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท ประเภทกิจการ.....
ลักษณะงานที่ทำ.....
 - รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ
 - ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ
 - ค้าขายรายย่อย/อาชีพอิสระ
 - เกษตรกร/ประมง
 - อื่น ๆ
6. ปัจจุบันอาศัยอยู่เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านต่างๆ

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1 ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ					
1.1 ขั้นตอนการให้บริการไม่ยุ่งยากซับซ้อน					
1.2 ความสะดวกของการให้บริการ					
1.3 การชี้แจงและแนะนำขั้นตอนในการให้บริการอย่างชัดเจน					
1.4 มีการติดตั้งประกาศหรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการ เช่น ประกาศ ป้ายข้อความบอกจุดบริการ/ขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน และเข้าใจง่าย					

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2 ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรที่ให้บริการ					
2.1 กิริยามารยาทของผู้ให้บริการ เช่น คำพูดและท่าทีสุภาพ ยิ้มแย้ม					
2.2 ความกระตือรือร้น เอาใจใส่และความพร้อมในการให้บริการ					
2.3 การตอบข้อซักถาม ให้คำแนะนำ และการให้ข้อมูลต่างๆ ได้อย่างชัดเจน ตรงประเด็น					
3. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
3.1 มีช่องทางเลือกติดต่อขอใช้บริการได้หลายรูปแบบ เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เป็นต้น					
3.3 อุปกรณ์ / เครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ เช่น เครื่องมือตรวจต่างๆ เป็นต้น					
3.4 สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่นั่งรอรับบริการ โทรศัพท์สาธารณะ น้ำดื่ม เป็นต้น					
3.5 การเปิดรับฟังข้อคิดเห็นต่อการให้บริการ เช่น มีกล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ เป็นต้น					
4. ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ					
4.1 ได้รับบริการตรงตามความต้องการ					
4.2 ได้รับบริการที่คุ้มค่าและคุ้มค่าประโยชน์ เชื่อถือได้					
5. ความพึงพอใจโดยภาพรวมที่ได้รับจากผลการบริการของโรงพยาบาลนี้					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคกล้ามเนื้อและกระดูกจากการทำงาน

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้รับบริการ

HN.....

1. ข้อมูลทั่วไป

วันที่.....

ชื่อ-สกุล..... เพศ ชาย หญิง อายุ.....ปี

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อท่านได้สะดวก.....

สถานประกอบการ..... เบอร์โทร.....

ชื่อหัวหน้างาน/จป./ผู้จัดการ..... ตำแหน่ง.....

หน้าที่..... ทำมานาน.....ปี งานเสริม.....

2. ข้อมูลการเจ็บป่วย

2.1 โปรดกาเครื่องหมาย หน้าส่วนของร่างกายที่ท่านปวดหรือชา

คอ หัวไหล่ แขน ข้อศอก ข้อมือ มือ นิ้วมือ

สะบัก หลังส่วนบน หลังล่าง สะโพก ต้นขา เข่า

น่อง ข้อเท้า เท้า

2.2 ท่านมีอาการมานานเท่าใด..... เคยรักษามาก่อนหรือไม่ ไม่เคย เคยรักษาโดยวิธี.....

2.3 ท่านคิดว่าอาการปวดเกิดจากการทำงานที่สถานประกอบการนี้หรือไม่

ใช่ ระบุ..... ไม่ใช่ ไม่แน่ใจ

2.4 ท่าทางการทำงานแบบใด ที่เป็นสาเหตุของอาการปวดในปัจจุบัน

ทำงานท่าทางซ้ำ ๆ ระบุ..... การใช้แรงมือในการบีบ คั้น ยึด ดึง

การนั่ง/ยืนทำงานเกิน 3 ชม.

การยกแขนสูงเป็นเวลานาน หรือวันละหลายครั้ง (ระบุจำนวน.....ครั้ง/วัน)

การยกของหนัก คือ.....ครั้งละ.....กก. ระยะทางครั้งละ.....เมตร วันละ.....ครั้ง

การก้ม/บิดเอี้ยวตัว.....ครั้ง/วัน

การเข็น/ลากของหนัก คือ.....ครั้งละ.....กก. ระยะทางครั้งละ.....เมตร วันละ.....ครั้ง

2.5 ช่วงที่ไปทำงานกับช่วงที่หยุดงานมีอาการต่างกันหรือไม่ อย่างไร

ไม่ต่างกัน วันหยุดงาน อาการดีขึ้น วันหยุดงาน อาการแย่ลง ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ

2.6 เพื่อนร่วมงานที่มีอาการปวดคล้ายท่านหรือไม่ ไม่มี มี จำนวน.....คน ไม่ทราบ

ผู้บันทึก.....

ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคประสาทหูเสื่อมจากการทำงาน

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้รับบริการ

HN.....

ข้อมูลทั่วไป

วันที่.....

1. ข้อมูลทั่วไป

วันที่.....

ชื่อ-สกุล.....เพศ ชาย หญิง อายุ.....ปี

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อท่านได้สะดวก.....

สถานประกอบการ..... เบอร์โทร.....

ชื่อหัวหน้างาน/จป./ผู้จัดการ..... ทำงานแผนก.....

หน้าที่..... ทำมานาน.....ปี งานเสริม.....

โปรดอ่านคำถามทุกข้อ และขีด ✓ ในช่อง ที่ตรงกับท่าน

1. บริเวณที่ท่านทำงานมีเสียงดังหรือไม่ ไม่มี มี

2. ท่านมีอุปกรณ์ป้องกันเสียงดังหรือไม่

ไม่มี มี คือ สำลี ที่อุดหู(ear plug) ที่ครอบหู(ear muff)

3. ท่านใช้อุปกรณ์ป้องกันเสียงดังหรือไม่ ไม่ใช่ ใช้บางครั้ง ใช้ตลอดเวลาที่ทำงาน

4. ปัจจุบันท่านมีอาการผิดปกติใดบ้าง

ไม่มี มี คือ

หูอื้อ ไม่ค่อยได้ยิน มีเสียงดังในหู น้ำไหลออกจากหู

เวียนหัว บ้านหมุน อื่น ๆ ระบุ.....

5. ประวัติอดีต

เคยได้รับเสียงดังจากที่อื่น เช่น สถานบันเทิง ฝึกทหาร ที่ทำงานเก่า เล่นประทัด ฟังซาวนด์เบ้าท์

ศีรษะถูกตี/กระแทก เคยผ่าตัดหู เคยเป็นโรคหู ระบุ.....

6. ก่อนตรวจการได้ยินวันนี้ ท่านหยุดทำงานที่สัมผัสเสียงดังมานานเท่าใด

หยุดสัมผัสเสียงดังแล้ว อย่างน้อย 12 ชม. หยุดสัมผัสเสียงดังแล้ว แต่ไม่ถึง 12 ชม.

ยังทำงานที่มีเสียงดัง แต่ใช้ที่ครอบหู/ที่อุดหู ยังทำงานที่มีเสียงดัง และ ไม่ใช้ที่ครอบหู/ที่อุดหู

ผู้บันทึก.....

ตัวอย่างแบบซักประวัติโรคผิวหนังจากการทำงาน

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้รับบริการ

HN.....

1. ข้อมูลทั่วไป

วันที่.....

ชื่อ-สกุล.....เพศ ชาย หญิง อายุ.....ปี

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อกันได้สะดวก.....

สถานประกอบการ..... เบอร์โทร.....

ชื่อหัวหน้างาน/จป./ผู้จัดการ..... ทำงานแผนก.....

หน้าที่..... ทำมานาน.....ปี งานเสริม.....

2. ข้อมูลการเจ็บป่วย

2.1 ลักษณะผื่นและตำแหน่งที่เป็น

เป็นผื่นแดง คัน มีตุ่มน้ำใส บวม มีขุยขจัด

ตำแหน่งที่เป็นระบุ..... เป็นมานาน.....

ผิวหนังแห้ง หนา แตกเป็นร่อง เป็น ๆ หาย ๆ

ตำแหน่งที่เป็นระบุ..... เป็นมานาน.....

อื่น ๆ ระบุ

เป็นมานาน.....

2.2 ท่านคิดว่า ผื่นนี้เกิดจากการทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ ไม่ใช่ ใช่ ไม่แน่ใจ

2.3 อะไรที่ท่านคิดว่าอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดโรคนี้ สัมผัสน้ำนาน ๆ ชื้น และ ความร้อน

สารเคมี ระบุ..... อื่น ๆ ระบุ.....

2.4 ท่านมีอุปกรณ์ป้องกันตัวขณะทำงานหรือไม่ (เช่น ถุงมือ รองเท้ายาง)

ไม่มี มี ระบุ.....

2.5 ท่านใช้อุปกรณ์ป้องกัน เช่น ถุงมือ รองเท้ายาง ขณะทำงานบ่อยเพียงใด

ใช้ทุกครั้ง ใช้บางครั้ง ไม่ใช่เลย

2.6 วันที่ไปทำงานกับวันที่หยุดงานมีอาการต่างกันหรือไม่ อย่างไร

ไม่ต่างกัน วันหยุดงาน อาการดีขึ้น วันหยุดงาน อาการแย่ลง ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ

2.7 เพื่อนร่วมงานที่มีอาการปวดคล้ายท่านหรือไม่ ไม่มี มี จำนวน.....คน ไม่ทราบ

ผู้บันทึก

ตัวอย่างแบบฟอร์มการซักประวัติโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
(สำหรับ รพ ชุมชน หรือ PCU)

HN ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน

ชื่อ-สกุล.....เพศ ชาย หญิง อายุ.....ปี

เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อท่านได้สะดวก.....

สถานประกอบการ..... เบอร์โทร.....

ชื่อหัวหน้างาน/จป./ผู้จัดการ..... ตำแหน่ง.....

หน้าที่..... ทำมานาน.....ปี งานเสริม.....

ระยะเวลาการทำงาน..... เดือน..... ปี

ประวัติงานในอดีต

อาชีพ/ลักษณะงานที่ทำ	ระยะเวลา	อันตรายที่พบในงาน
.....
.....

สิ่งคุกคามที่สัมผัสจากการทำงาน

สิ่งคุกคามทางกายภาพ (เช่น เสียงดัง ความร้อน แสงสั่นสะเทือน ฯ)

ไม่มี มี ระบุ.....

สิ่งคุกคามทางชีวภาพ (เช่น เชื้อโรคต่างๆ) ไม่มี มีระบุ.....

สิ่งคุกคามทางเคมี (เช่น สารเคมี ฝุ่นต่างๆ) ไม่มี มีระบุ.....

ท่าทางการทำงานไม่ถูกต้อง

อยู่ในท่าเดียนานกว่า 4 ชม./วันทำงานซ้ำ/ตลอดวัน ไม่มี มี

ยกของหนัก > 25 กก./ครั้ง ไม่มี มี

จิตวิทยาการทำงาน

ความสัมพันธ์กับนายจ้าง ดี ไม่ดี มีความสุขในการทำงานในปัจจุบัน มี ไม่มี

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ดี ไม่ดี มีความรู้สึกอยากย้ายงานปัจจุบัน มี ไม่มี

ค่าตอบแทน เหมาะสม ไม่เหมาะสม มีความรู้สึกอยากลาออก มี ไม่มี

สถานที่สงสัยว่าจะเป็นแหล่งก่อมลพิษหรือทำให้เจ็บป่วย สาเหตุการป่วย

ไม่มี มี ระบุ จากการประกอบอาชีพ จากสิ่งแวดล้อม

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

ไม่มี มี ระบุ ใช้ทุกครั้ง ใช้บางครั้ง ไม่ใช้

มีผู้ร่วมงานที่มีอาการคล้าย ๆ กันหรือไม่ ไม่มี มี

ประวัติงานในอดีต อาชีพ/ลักษณะงานที่ทำ ระยะเวลา อันตรายที่พบในงาน

ผลการตรวจร่างกาย

.....
.....
.....

ผลการตรวจอื่น ๆ (ถ้ามี)

Spirometry

.....

Audiometry

.....

Vision test

.....

Lab

.....

สรุปผลการตรวจรักษา

การวินิจฉัยโรคเบื้องต้น.....

โดยมีอาการ สัมพันธ์กับงาน ไม่สัมพันธ์กับงาน ไม่ชัดเจน

การรักษา Medical Drug

ระบุ.....

.....

.....

- อาชีวสุขศึกษา
- F/U.....
- D/C
- Refer.....
- ส่ง Consult.....

ผู้ให้ประวัติ.....

ผู้ซักประวัติ/บันทึก.....

แพทย์ผู้ตรวจ.....

วันที่

รายชื่อและที่อยู่ของโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงาน

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
1	ภาคเหนือ	โรงพยาบาลเดิม					
	ลำปาง	นพ.วิฑูรย์ อนันกุล	054-223-623	054-226-126	087-7272565	witoon53@gmail.com	280 ถ.พหลโยธิน ต.หัวเวียง
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางยุพา จวงพลงาม	ต่อ 5609-10		081 9505163	yupa_ohn@hotmail.com	อ.เมือง 52000
	รัตตินันท์ โภควินภูศิษนันท์				084-611-1161	pimanpui@hotmail.com	
2	นครพินัก	นางวลีลักษณ์ พิพัฒน์รัตนถาวร	053-999-216	053-999-215	081 993 8379	nkpocmed@gmail.com	159 ม.4 ถ.โชตินา
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม		053-999-274			waleelak@Gmail.com	ต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม
						Wanidaa2009@hotmail.com	จ.เชียงใหม่ 50000
3	เชียงรายประชา-	นพ.วิฑูรย์ นิรุกติสานต์	053-910-0650	053-718-009			1039 ถ.สถานพยาบาล ต.เวียง
	นุเคราะห์	นางอลงกรณ์ แฉ่งเจริญ			089-191-5114	changjareon@hotmail.com	อ.เมือง จ.เชียงราย 57000
4	.สวรรค์ประชารักษ์	นางนงนุช จันท์ศรี	056-219-838	056-219-899	081-888-6875	nongnuch3455@hotmail.com	43 ถ.อรรถกวี ต.ปากน้ำโพ
	กลุ่มงานเวชกรรม		056-219-888		084-152-8309		อ.เมืองฯ จ.นครสวรรค์60000
	สังคม		ต่อ 1308		086-446-5947		

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
5	ลำพูน กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	พ.ญ.วิทยาภรณ์ ศรีภิรมย์ นางสรารัตน์ บุญฉนวน	053-569100 ต่อ 1347,1348 053-569156	053-569188	081-881-6007	saranrat55@hotmail.com pawinee_j@yahoo.co.th	177 ม. 1 ต.ต้นธง อ.เมือง จ. ลำพูน 51000
6	พะเยา กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.อัสดง วรรณจักร นางสาวจิว เขาวีถาวร	054-409300 ต่อ 1572	054-409313 054-409330	089-191-6232	chaowj@hotmail.com	269 ม.11 ต.บ้านต๋อม อ.เมือง พะเยา 56000
7	สมเด็จพระเจ้าตากสิน กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางสุทธินีย์ วรรณพงษ์ นางกัลยา วงษ์บุรี	055-511024 ต่อ1087	055-513037	087-573-6948	sutthinee8661@gmail.com nuttaya497@gmail.com	295 ถ.พหลโยธิน อ.เมือง จ.ตาก 63000
8	อุตรดิตถ์ กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.กิตติศักดิ์ ประกอบทรัพย์ นส.กาญจนา แซ่จิ่ง นางสุรีย์ อัครวิบูลย์	055-411064 ต่อ5125	055-413845	089-961-1368	kungkana@hotmail.com	38 ถ.เกษภูบาลดินทร์ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ 53000
9	กำแพงเพชร กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	นพ.ไพฑูรย์ อ่อนเกตุ นางสุภาพร ธารเปี่ยม	055-716341 055-714223-5 ต่อ 5105	055-716341	081-604-8608	tarn1108@hotmail.com	382 ถ.ราชดำเนิน อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
10	เพชรบูรณ์ กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางอัญชลี	เทศวิบูลย์	056-717600	056-717645	081-887-2032	pouy.occmcd@hotmail.com	203 ถ.สามัคคีชัย อ.เมือง
		นางประภาพร	สมวานิช	ต่อ2006	056-717677		nongocch@hotmail.com	จ.เพชรบูรณ์ 67000
โรงพยาบาลใหม่					081-707-9176			
11	น่าน กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	น.ส.วิลาวัลย์	หมอมูล	054 771620-1	054 710977	084 0421140	wilawan_wila@hotmail.com	เลขที่1 ถ.วรวิชัย
		นางเขาวพร	จำนงวิทย์	ต่อ 3181		089 7595566	Yao_p@hotmail.com	อ.เมือง จ.น่าน 55000
12	พิจิตร กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางกศสุดา	อนุศาสนนันท์	056 611230	056 615 041	081 962 0795	kesanusa@gmail.com	136 ถ.บึงสีไฟ
		นางเพชรรัตน์	เสรีพงษ์	056 611355		089 857 8212	Pcr.keng@gmail.com	อ.เมือง จ.พิจิตร 66000
				ต่อ 4414				
13	แม่สอด กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางปราณี	มหาศักดิ์พันธ์	055 531 229	055 533 046	089 7039702	praneems@gmail.com	ถ.ศรีพานิช อ.แม่สอด
		น.ส.บุญรัตน์	ปิ่นตา	ต่อ 470,471		089 6394222	Taohu_p@hotmail.com	จ.ตาก 63110
14	อุทัยธานี กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	น.ส.รัตนา	อุณฑพันธ์	056 511081	056 511081	081 533 7527	rattana_oun@hotmail.com	อ.เมือง จ.อุทัยธานี 61000
		นางปราณี	ศรีนาค	ต่อ 217		089 268 1286	leksrinak@hotmail.com	

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
	ภาคกลาง	โรงพยาบาลเดิม					
15	สมุทรสาคร	พญ.นารา	กุลวรรณวิจิตร	034-427-099	034-427-099	081 9443682	1500 ถ.เอกชัย ต.มหาชัย
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.พิสิษฐ์	เลิศชาวพัฒน์	ต่อ 5205-5206	ต่อ 8113	tic_tt@hotmail.com	อ.เมือง จ.สมุทรสาคร
		นางไพรพนา	ประทุมรัตน์		5205-5206	081-858-6079	74000
						mdsayj@hotmail.com	
						pripana_tu@hotmail.com	
16	ปทุมธานี	พญ.จิรสุดา	ธานีรัตน์	02-598-8885	02-5988693		7 ถ.ปทุมธานี-ลาดหลุมแก้ว
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางไพจิตร	จรเกตุ			081-915-2489	ต.บางปรอท อ.เมือง
		นายประสงค์	ทองย้อย			tprasong@health.moph.go.th	จ.ปทุมธานี 12000
17	สมุทรปราการ	นางรัชฎา	เบญจกุล	02-173-8383	02-173-8383		71 ถ.จักรกะพาด ต.ปากน้ำ
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางโสรว	ลิมสิริโสธรภัทร์			occ.spkh@hotmail.com	อ.เมือง จ.สมุทรปราการ
		นางสาวเย็นฤดี	แสงเพชร			089-1249955	10270
						Somnui09@yahoo.com	
18	ราชบุรี	นพ.สุพจน์	จิระราชวโร	032-719-600	032-321-825	081 9428167	85 ถ.สมบุญกุล ต.หน้าเมือง
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางสุพรดา	ขวัญช่วย	ต่อ1619	032-325-824	081 2749582	อ.เมือง 70000
		นางลำไย	หงษ์ทอง	032-719-650		084 3371009	
		นางคารารัตน์	เลิศสุวรรณโรจน์			089-159-3811	

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
19	พระนครศรีอยุธยา	นพ.ณัฐพล	วรรณวาทย์	035-322-555			46/1 ม.4 ต.ประตู่ชัย	
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางชุศรี	ธนะไพศายมาส	ต่อ 3010	035-242-182	081-833-0463	pochaco_j@hotmail.com	อ.พระนครศรีอยุธยา
		นางปิยะนุช	อัสวตรีรัตนกุล	035-322-555			asyanuch@hotmail.com	จ.พระนครศรีอยุธยา 13000
		น.ส.มณฑา	คล้ายศรีโพธิ์	ต่อ 3016			kmontha3@gmail.com	
20	เจ้าพระยาบรมราช	นพ.สมยศ	เงินบำรุง	035-502784-8	035-511784		950 ถ.พระพันวษา	
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.ค่านวน	พันธุ์ศรี	ต่อ 6326				อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี
		น.ส.จกศบุญชู	เกษมพิพัฒน์พงศ์			081-899-5992	nuttachai37@yahoo.com	72000
		นางจิรพร	ประกายรุ่งทอง			081-436-5110	subjira@gmail.com	
21	พระนั่งเกล้า	พญ.มิ่งขวัญ	สุพรรณพงศ์	02-528-4567			206 ม.6 ต.บางกระสอ	
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางลลิตีรัตน์	รีนอม	ต่อ 5122	02-528 4567	089-135-6095	pranungklao@gmail.com	อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000
		นางแสงจันทร์	พรหมบรรณ	ต่อ5121	ต่อ 1683	081 6476147		
		นางสุนทร	วงศ์ธนกิจ					
22	นครปฐม	นางยุพดี	จินดาพงษ์	034-273451	034-251553		196 ถ.เทศ7 ต.พระปฐมเจดีย์	
	กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางอัญชัญ	จันทร์ภาส			081-267-1128	อ.เมือง จ.นครปฐม 73000	
						Omh.nph@hotmail.com		

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
23	พระจอมเกล้า กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	น.ส.วันดี เดชศิริ	032-709999 ต่อ 115	032-425205	089-919- 6700	wandee44@hotmail.com	53 ถ.รถไฟ ต.คลองกระแซง อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000	
โรงพยาบาลใหม่								
24	ชัยนาทเรนทร กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางจินห์นิภา นางกิ่งแก้ว	ด้นคุ้ม เพชรผิ่ง	0-5641-1055 056413002	056 411076	jinnipa056@hotmail.com	อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000	
25	สิงห์บุรี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	น.ส.ศิริพร น.ส.ปาริชาติ	ชาตรีวัฒน์ ศิลประเสริฐ	036 511060 ต่อ 160	036 522 515	086 154 1415 081 947 5946	sirichatri@hotmail.com anutta.43@gmail.com	917/3 ถ.ขุนสวรรค์ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี 16000
26	พระนารายณ์มหาราช กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางศรีวิชรา นางกอบกุล	เต็มวงษ์ หาญสกุล		036 420468 036 621 537 ต่อ 1017	081 585 8318 081 756 0650	sriwatchara@hotmail.com Kobkul_han@hotmail.com	260 ถ.พหลโยธิน ต.เขาสาม ยอด อ.เมือง จ.ลพบุรี 15000
27	เสนา กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	น.ส.ฐิติพร	สงเคราะห์	035 217118 ต่อ 455	035 203198	085 1708119	titiporn.sk@gmail.com	51 ม.1 ต.เจ้าเจ็ด อ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา 13110

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
28	พระพุทธบาท กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางรวงทิพย์ จิตรสิงห์	036 266 111-2	036 266 112	081 780 5357	rt_ooy@yahoo.com	อ.พระพุทธบาท
		นางเพ็ญลักษณ์ รื่นผกา	ต่อ 5338,5403		081 948 4472	rpenluck@yahoo.com	จ.สระบุรี 18120
29	สระบุรี กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.จตุรพร เนียมทันต์	036 316 555	036 211 624	081 944 4978	chatun000@yahoo.com	18 เทศบาล 4 ต.ปากเพรียว
		นางมณี พิพิธสมบัติ	ต่อ 3076		081 995 1229	lek_manee@hotmail.com	อ.เมือง จ.สระบุรี 18000
30	โพธาราม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	น.ส.ดาวเรือง โพธิ์บ่าหะ	032 355300	032 233594	089 0750515	daoruange@gmail.	29 ถ.ขนานทางรถไฟ ต.โพ
		นางรุ่งศรี รุ่งตระกูล	ต่อ 603		089 820 7750	rungsrirung@gmail.com	ธาราม อ.โพธาราม จ.ราชบุรี
31	พหลพลพยุหเสนา	นางวันทนา ชัยกิตติโสภณ	034622999 ต่อ 1112	034611507	082 2425265	awan454@hotmail.com	ต.ปากแพรก อ.เมือง จ.กาญจนบุรี 70120
ภาคตะวันออก		โรงพยาบาลเดิม					
32	ระยอง กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.สุนทร เจริญภูมิการกิจ	038-611-104	038-618690	081 577 3637	sunthornr@hotmail.com	138 ถ.สุขุมวิท ต.ท่าประดู่
			:2145		083 9716661		อ.เมือง จ.ระยอง 21000
		นางสาวรัตนา ทองศรี			081 295 3687	occmr_ryh@yahoo.com	
		นางจันทร์ทิพย์ อินทวงศ์			081 8511671		

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน		โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
33	ชลบุรี กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	พญ.มาลินี	บุญยรัตพันธุ์	038-931-626	038-931656		ocmed.chon@hotmail.com	69 หมู่ 2	
		นางพนิดา	ชื่นเชื่อม				083 250 2653	panipong_ch@hotmail.com	อำเภอเมือง ตำบลบ้านสวน จ.ชลบุรี 20000
34	เจ้าพระยาอภัยภูเบศร์ กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางสาวกัญติ	ประยูรวงษ์	037-214-942	037-214-942	081 437 9920		32/7 ม.12 ต.ท่างาม อ.เมือง	
		น.ส.ไอรุณา	กมลชัย				081 7622126	iradakongkachai@yahoo.com	จ.ปราจีนบุรี 25000
		รตอ.ญ.ยุรีพรรณ	วณิชโยบล					yurephan3@hotmail.com	
		นายวัชรวีร์	วชิรพันธุ์ธรรม				083 7049844	wachiraphantham@gmail.com	
35	เมืองละเซิงเทรา กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.ศิริชัย	ชัยสุธรรมพร	038-814375-8	038-511633	089 0698000	nuttanean@yahoo.com	174 ถ.เมรุพงษ์ อ.เมือง	
		นางเรณู	เอี่ยมทับน้อย				081 3404590	Renu.eiamtubnoi@gmail.com	จ.ละเซิงเทรา 24000
36	พระปกเกล้าจันทบุรี กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางสุพัตรา	กทวี	039-324975	039-324681	089-933-7737	susupatra@hotmail.com	38 ถ.เลียบเนิน ต.วัดใหม่	
		น.ส.งามตา	เจริญธรรม				ต่อ4550	but1984@hotmail.com	อ.เมือง จ.จันทบุรี 22000
โรงพยาบาลใหม่									
37	สมเด็จพระยุพราช สระแก้ว กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นายวีระนิช	โสดา	037243018-20	037 421437	08 4095 6280	weetato2549@hotmail.com	283 ต.สระแก้ว	
		นายอมรรัตน์	กำเหนิด				ต่อ 109	08 4360 9347	Janaka48@hotmail.com

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
38	นครนายก กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นางมยุรี ต้นคัมภีรภาพ	037 311151 ต่อ 246	037 311150	086 6661714	mayuree_ton@yahoo.co.th	ถ.สุวรรณศรี ต.นครนายก อ.เมือง จ.นครนายก	
ภาค								
ตะวันออกเฉียงเหนือ		โรงพยาบาลเดิม						
39	มหาสารนครราชสีมา กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.สมบูรณ์ นางรังสิมา นางนุจรินทร์ นางยุพา	หอมศักดิ์มงคล บำเพ็ญบุญ หิรัญคำ พิทักษ์วาณิชย์	044-235244-5 217017	044-257-017	occkorat@windowslive.com rungsema@yahoo.com nutjrin@hotmail.com	49 ถ.ช้างเผือก ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000	
40	รพ.บุรีรัมย์ กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.ชาญณรงค์ นางสุธีรา นส.จุฑามณี นางเรวดี	บุญศรีรัมย์ คุ้มกลาง อนันต์ เพ็ญไพบูลย์เสถียร	044-615-002 ต่อ 2118	044-614-474	089 6244969 084 4753582 085-497-2419 085 0979095	occenvbu@hotmail.com ju-2525@hotmail.com>	1 ถนนหน้าสถานีรถไฟ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ 31000
41	รพ.ขอนแก่น กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	นพ.ปิติ พญ.จิรนนท์ นางสุวิมล	จันทร์เมฆา จันทร์เมฆา ประไพโย	043-336-789 ต่อ 1183	043-236005	089 7148058 087 6355968	sanambin@windowslive.com suvimol_12@hotmail.com netna_chowsan@yahoo.co.th	54 ถ.ศรีจันทร์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
42	รพ.สุรินทร์ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	พญ.ภาวณา	อังคสิทธิ์	044-511-751	044-511-274	081 2669813	68 ถ.หลักเมือง ต.ในเมือง	
		นางนารีรัตน์	สุนทรพนาเวศ	ต่อ 424	044-514-127	081-073-6986	nareerad_2@hotmail.com	อ.เมือง จ.สุรินทร์ 32000
		นางสาวจรรยา	กะภูทิน	044-511-757 ต่อ 423		086 723 0985	jarucha_ka@hotmail.com	
43	รพ.สรรพสิทธิประสงค์ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.อาคม	อารยาวิชานนท์	045-244-973	045-244-145		122 ถ.สรรพสิทธิ อ.เมือง	
		นางเกศินี	เฉลิมทอง	ต่อ1425,1217	045-255-443	086-649-4512	chak4720@hotmail.com	จ.อุบลราชธานี 34000
						081-264-2182	chak4720@thaimail.com	
44	รพ.อุครธานี กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.อนุชา	เศรษฐเสถียร	042-211744	042-211744		33 ถ.พะชนิม ต.หมากแข้ง	
		นพ.กานต์	คำโดนด	ต่อ 1185		087-230-9369		อ.เมือง จ.อุครธานี 41000
		นางนิลาวรรณ	พ่องใสโสภณ	042-245555		084 018 2937	nilawan2547@yahoo.com	
		นางจรินทร์รัตน์	แซ่ตั้ง	ต่อ 1185		0867169244	linn04@hotmail.com	
45	ชัยภูมิ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.พุทธา	สมัคไชย	044837100-4	044-822365		putthichai@hotmail.com	12 ถ.บรรณาการ ต.ในเมือง
		นางสุวระรา	ลิมป์สคไส	ต่อ1308,1309		085-497-7550	suwara_1@hotmail.com	อ.เมือง จ.ชัยภูมิ 36000
		นางจิตรลดา	กล้าแท้			089 7224295	jitkla@thaimail.com	

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
46	กาฬสินธุ์ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.สวรา นส.กอบกุล	ศักดิ์สิทธิ์ ต่อ 1940	043-811-520 043-812962		082 315 6061 ounjai2009@hotmail.com	283 ถ.กาฬสินธุ์ อ.เมือง จ.กาฬสินธุ์ 46000
โรงพยาบาลใหม่							
47	นครพนม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	น.ส.ณัฐฎาพร นางพัชรี	ศรีประดิษฐ์ ภาแจ่ม ต่อ 2264	042 520815 042 511327	081 7088654	Off2513@hotmail.com sea_aon@hotmail.com	ถ.อภิบาลปัญญา อ.เมือง จ.นครพนม 48000
48	หนองคาย กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	พญ.ภรณ์ น.ส.ชมนาด	พรวัฒนา ผาณินุศย์ 65 ต่อ 515	042 413456- 042 421465	081 648 8582	chomanad2003@hotmail.com	1158 ถนนมิชัย อ.เมือง จ.หนองคาย 43000
49	เลย กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางร่มแพร น.ส.ชนกัสสร	ศิริโสภณ ประสงค์ ต่อ 716	042 862123 042 862147		romprae@hotmail.com	ถนนมลิวรรณ จ.เลย 42000
50	สกลนคร กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.มานพ นางกฤษณา	นุชจังหวีด นาสูงชน ต่อ 2382	042 711615 042 711037	089 620 4001 089 840 5500	krisana12@hotmail.com	1041 ถ.เจริญเมือง อ.เมือง จ.สกลนคร 47000

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่	
51	มุกดาหาร กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นายกิตติศักดิ์ น.ส.สุพรรณิ กุลวงษ์	แสงคำสุข ต่อ 175	042 611285 ต่อ 200	042 611379 ต่อ 200	081 369 9606 085 008 7399	kaimuknin@gmail.com et188mild@hotmail.com	24 ถ.พิทักษ์พนมเขต อ.เมือง จ.มุกดาหาร 49000
52	ร้อยเอ็ด กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางขนิษฐา นางสุภาพร	สุขบาล วชิรเมธารัตน์	043 518200-5 ต่อ 7157,7147	043 511503	089 843 6410 086 125 7550	kanitha_dang@hotmail.com guapopa_porn@hotmail.com	ถ.รณชัยชาญยุทธ อ.เมือง จ.ร้อยเอ็ด 45000
ภาคใต้		โรงพยาบาลเดิม						
53	หาดใหญ่ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	พญ.รัตนา นางอุทุมพร	จิรกาลวิสัย ทันตานนท์	074-273-236 074-273-100 ต่อ 2611-2	074-273-236	086 598 1960 086-2844563	rlt1n1@hotmail.com toomtoom_2008@hotmail.com	182 ถ.รักการ ต.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110
54	รพ.วชิระภูเก็ต กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	พญ.อมรรัตน์ นางสาวชาวีนา	ตันติพิพย์พงศ์ เบ็ญญา	076-361-234 ต่อ 1423	076-217293 076 211155	086-595-0119 084 627 1345	Amornratt@vachiraphuket.go.th Ocmcd_vachiraphuket@hotmail.com na_na2927@hotmail.com	353 ถ.เขาวราช ต.ตลาดใหญ่ อ.เมือง จ.ภูเก็ต 83000
55	รพ.สุราษฎร์ธานี กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นพ.วิโรจน์ น.ส.นัยน์ปพร นางจิราพร	ธนศิริรักษ์ อักษรเฟือก พลหงษ์	077-272-231 ต่อ 2031	077-283-257	089-724-7679	kuantaa@yahoo.com sanun_v@hotmail.com	56 หมู่ 2 ต.มะขามเตี้ย อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี 84000

ที่	โรงพยาบาล	ผู้ประสาน	โทรศัพท์	โทรสาร	มือถือ	e-mail address	ที่อยู่
56	ตรัง กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางพรสวรรค์ นางอิงอร น.ส.ชนัญชิตา	สุทินันท์ อนันตรังสี รักษ์ทอง	075-218081 ต่อ 1113,3712	075-217176	089-972-9254 089-292-0850	occ.med@hotmail.com 69 ถ.โคกขันธ์ ต.ทับเที่ยง อ.เมือง จ.ตรัง 92000
โรงพยาบาลใหม่							
57	มหาสารนครศรีธรรมราช กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางสุมาลี	เชาวลิต	075-340250 ต่อ 4386	075-343066	086 476 8477 aaoooy@windowslive.com	198 ถ.ราชดำเนิน ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช
58	ตะกั่วป่า กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางนันทน์มัส นายศราวุธ	บุญโล่ง คำอุดม	076 421 770 ต่อ 5018	076 421 138	087 269 0207 087 884 3699 rat_tp@hotmail.com alt_sarawut@hotmail.com	39/2 ม.1 ต.บางนายสี อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา 8211
59	สงขลา กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางชฎาพร นางศรีนิตานต์	รอดชุม บุญวิสุทธิ	074 338100 ต่อ 1604	074 480057	089 5979650 087 477 7516 kung-chada@hotmail.com ni2402@hotmail.com	666 ม.2 ต.พะวง อ.เมือง จ.สงขลา 90100
60	นราธิวาสราชนครินทร์ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	นางวารภรณ์	เหล่าเจริญสุข	073 511379 ต่อ 8007	073 513481	086 481 6708 jimmee_999@hotmail.com occ007@yahoo.com	180 ถ.ระแงะมรรคา อ.เมือง จ.นราธิวาส 96000

รายนามคณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ดร.นพ.สมเกียรติ ศิริรัตนพฤกษ์

ผู้อำนวยการสำนักโรคจากการประกอบอาชีพ-
และสิ่งแวดล้อม

คณะผู้จัดทำ

นางสาวกนกกุล आयुเจริญ

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดบริการอาชีพอนามัย-
จังหวัดสมุทรปราการ

ดร.อรพันธ์ อันติมานนท์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นายโกวิท บุญมีพงศ์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวอารีพิศ พรหมรัตน์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวสุกัญญา เทียงคำดี

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ