

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลกุสุมาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ตามประกาศโรงพยาบาลกุสุมาลย์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุสุมาลย์

ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลกุสุมาลย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
วัน/เดือน/ปี: ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓
หัวข้อ: ผลักดันกรมการแพทย์พัฒนาการดำเนินงานที่เกี่ยวกับกรมส่งเสริมสุขภาพและที่ปรึกษา
ทางด้านวิชาชีพ และกรมส่งเสริมและพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน (Anti-Corruption Education) กทม. กทม. กทม.
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
- หนังสือ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ ๑๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- หนังสือ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- โครงการรณรงค์ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพ
- แผนปฏิบัติการ ๒๕๖๓-๒๕๖๕
- แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพและอนามัย
- หนังสือ กรมการแพทย์ ที่ ๑๕๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓
Linkภายนอก: http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_kusuman
หมายเหตุ: ...

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นายเชียรชัย ห่องแสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน ๘ ปี ๒๕๖๓
ผู้อนุมัติรับรอง (นายเชียรชัย ห่องแสง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้า) วันที่ ๒๐ เดือน ๘ ปี ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ (นางสาวภาวิณี อุ่นมะดี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๒๐ เดือน ๘ ปี ๒๕๖๓

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่รับ 1683
วันที่ 0 พ.ย. 2566 เวลา 08.47น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
เลขรับ 15525
วันที่ 10 พ.ย. 2566
เวลา 08.35



ที่ สน ๐๐๓๓.๓๑๐/๒๕๖๔

โรงพยาบาลกุสุมาลย์
อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร ๔๗๒๑๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเพิ่มโครงการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.กุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๓๓.๐๐๒/๖๕๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครแจ้งให้ทุก คปสอ. ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้จัดส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

ในการนี้ คปสอ.กุสุมาลย์ มีความประสงค์ขอเพิ่มโครงการในแผนงานที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย เป็นโครงการลำดับที่ ๖๘ โครงการกีฬาสร้างเสริมสุขภาพสถานสัมพันธ์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุสุมาลย์ เป็นเงินจำนวน ๑๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) และจะดำเนินกิจกรรมในโครงการระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการฯ ที่แก้ไข เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

13/๑๑ พ.ย. ๒๕๖๖

- คปสอ. กุสุมาลย์ ๗๐ หมู่ ๖ บ้านกุดหว้านใหญ่ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร

ในแผนปฏิบัติการ คปสอ. ๑๖๗๖๗ 112,600 บาท.

จากเงินบำรุงรพ.

- 13/11/2566

(นางสาวธีรรัตน์ พลราชม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์
ประธาน คปสอ.กุสุมาลย์

(Signature)

(นายพีรพงศ์ ทองอั้งตั้ง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

โทร. ๐ ๔๒๗๖ ๙๐๒๓ ต่อ ๓๐๘

โทรสาร ๐ ๔๒๗๖ ๙๑๒๓

(ผู้ประสานงาน นางสาวพิริษา โพนทอง)

อนุมัติ

(Signature)

(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๓๐

โรงพยาบาลกุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์
จ.สกลนคร ๔๗๒๑๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลกุสุมาลย์ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้านของกระทรวงสาธารณสุข และโรงพยาบาลกุสุมาลย์ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้โรงพยาบาลกุสุมาลย์ขอส่งโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธะสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุสุมาลย์ รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมในโครงการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ผู้ประสานโครงการ นายเจียรชัย ห่องแขง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๔๔๘๖๔๘๙๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวธีรรัตน์ พลราชม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โทร.๐ ๔๒๗๖ ๙๐๒๓ ต่อ ๑๐๒
โทรสาร.๐ ๔๒๗๖ ๙๑๒๓

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส
ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...๔..... : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริต คอรัปชั่น เกิดจากเหตุปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ สิ่งสำคัญในการควบคุม จัดการ คือ “การรู้เท่าทันเพื่อป้องกันอย่างเป็นระบบ และเชื่อมโยงภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมให้ร่วมกันขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นองค์รวม” เหตุปัจจัยการคอรัปชั่น อาทิ การโกงกินจนกลายเป็นวัฒนธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกของคนตกต่ำลง องค์กรอิสระขาดความเข้มแข็ง ภาวะสองมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมาย ระบบสังคมแบบอุปถัมภ์เข้มข้น เครือข่ายการทุจริตระดับชาติจัดกิจสังคมไทยอย่างเป็นขบวนการ และมีเครือข่ายโยงใยทุกภาคส่วนของสังคม และการที่ไม่จริงจังในการต่อต้านการคอรัปชั่น ทำให้กระบวนการพัฒนาต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ จึงต้องดำเนินการป้องกันและปราบปรามอย่างจริงจัง รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คปสอ.กุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นจึงส่งเสริมให้มีกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายได้มีการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานร่วมกัน และเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับงาน ที่จะสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน อันนำไปสู่ความสมดุลของทุกมิติแห่งการพัฒนา เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง ยังผลให้การดำเนินงานด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพและเสริมสร้างประสิทธิผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ.กุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คปสอ.กุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพิ่มศักยภาพผู้ทำหน้าที่ไต่สวน ฎหมายและผู้บังคับใช้ ระเบียบ กฎหมาย ให้มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายพัฒนางานด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข รพ.กุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร จำนวน ๑๗๑ คน

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่

โรงพยาบาลกุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร

๗. วิธีดำเนินการและกิจกรรม

ลำดับ	กิจกรรม/แผนงาน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กิจกรรมที่ ๑	๑. การอบรม โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๑
๒	กิจกรรมที่ ๒	๑.การประชุมคณะทำงานวางแผนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ๒.กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	ไตรมาสที่ ๑-๒
๓	กิจกรรมที่ ๓	๑.การประชุมปรับปรุงการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ๒.กิจกรรมการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ๔. การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	ไตรมาสที่ ๓
๔	กิจกรรมที่ ๔	๑.การประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และการปรับปรุงพัฒนางานในส่วนที่ขาด	ไตรมาสที่ ๔

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

๘. วิธีการประเมินผล

๑. จากการรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ตามกระทรวงกำหนด
๒. มีผู้เข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานใน คปสอ.กุสุมาลย์ มีการปฏิญาณตนต่อด้านการทุจริต และ MOU ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกหน่วยงาน
๒. ผู้เข้ารับการประชุมมีจิตสำนึกทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ส่งผลให้การกระทำผิดกฎ วินัยของเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดมีจำนวนลดน้อยลง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐. งบประมาณ/รายละเอียดงบประมาณ

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุสุมาลย์ หมดโครงการแก้ไขปัญหา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)

รายการค่าใช้จ่ายในโครงการ

กิจกรรมที่ ๑	รายละเอียดการใช้จ่าย	งบประมาณ
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๑ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน รวมเป็นเงิน	๘,๕๕๐ บาท
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๗๑ คน X ๒๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน รวมเป็นเงิน	๘,๕๕๐ บาท
	- ค่าไวเนิล MOU และรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ผืน ๆ ละ ๑,๙๐๐ บาท เป็นเงิน	๑,๙๐๐ บาท
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน รวมเป็นเงิน คนที่ ๑ x ๖๐๐ x ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท คนที่ ๒ x ๖๐๐ x ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท	๓,๐๐๐ บาท
	รวม	๒๒,๐๐๐ บาท

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ: รายการค่าใช้จ่ายขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

ผู้เขียนโครงการ

(นายเสีรชัย ห่องแขง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ

(นายเสีรชัย ห่องแขง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาววีรรัตน์ พลราชม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์

ผู้อนุมัติโครงการ

หมายเหตุ :

โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธะสัญญา:สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุสุมาลย์ หมวดยุทธศาสตร์แก้ไขปัญหาคือเป็นจำนวนเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันบาทถ้วน)

“ อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร ”



แผนปฏิบัติการ
คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข (คปสอ.) ระดับอำเภอทุกสภามาย
จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

พฤษภาคม ๒๕๖๖

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข (คปสอ.) ระดับอำเภอกลุ่มภัย จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
			งบเงินบำรุง	งบอื่นๆ
ประเด็นยุทธศาสตร์				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)				
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)	๑๖	๔๙๗,๗๕๐	๓๗,๖๐๐
	แผนงานที่ ๑: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)	๔	๑๒๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
	แผนงานที่ ๒: การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๔	๘๕,๘๕๐	-
	แผนงานที่ ๓: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	-	-	-
	แผนงานที่ ๔: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	-	-	-
	แผนงานที่ ๖: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๒๔	๗๐๓,๖๐๐	๔๙,๖๐๐
	รวม			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างเหมาะสม (Service Excellence)				
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างเหมาะสม (Service Excellence)	๓	๒๐๕,๙๐๐	-
	แผนงานที่ ๕: การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	๑๙	๓๓๘,๐๕๐	-
	แผนงานที่ ๖: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๑	๒๐,๔๐๐	-
	แผนงานที่ ๗: การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	-	-	-
	แผนงานที่ ๘: การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ	-	-	-
	แผนงานที่ ๙: อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	๒๓	๕๖๔,๓๕๐	-
	รวม			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรองค์กรแห่งความสุข (People Excellence)				
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรองค์กรแห่งความสุข (People Excellence)	๕	๑๕๒,๕๙๘	-
	แผนงานที่ ๑๐: การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๕	๑๕๒,๕๙๘	-
	รวม			

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุข (คปสอ.) ระดับอำเภออุทุมพรพิสัย จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	
			งบเงินบำรุง	งบอื่นๆ
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑: การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ แผนงานที่ ๑๒: การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ แผนงานที่ ๑๓: การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ แผนงานที่ ๑๔: การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ รวม	๑๑ ๓ ๒ - ๑๖	๕๑๔,๕๐๐ ๓๐๓,๐๔๐ ๕๕,๘๐๐ - ๘๗๓,๒๔๐	- - - - -
๕	ยุทธศาสตร์ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการสมุนไพรอย่างมีประสิทธิภาพ แผนงานที่ ๑๕: การพัฒนาด้านสมุนไพร รวม	- - ๖๘	- - ๒,๒๙๓,๗๘๘	- - ๔๙,๖๐๐

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายมานพ ฉลาดัญญกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นางสาวธีรรัตน์ พลราชม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย
ประธาน คปสอ.อุทุมพรพิสัย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายพุทธวรรณ ภัทรธำรงกุล)
สาธารณสุขอำเภออุทุมพรพิสัย
รองประธาน คปสอ.อุทุมพรพิสัย

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๕๒	โครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ประชุม	๑๕๗ คน	๑ ม.ค. - ๓๐ มี.ย. ๖๗	๑๙,๓๐๐	งบเงินบำรุงฯ	พัชระ มุสิกประณี สสอ.สุราษฎร์
๕๓	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ที่ซ่อนโดยให้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อบรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสุราษฎร์ จำนวน ๑๗๑ คน	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๗ (ไตรมาส ๓)	๒๒,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	เสียรชัย ห่องแสง รพ.สุราษฎร์
๕๔	โครงการพัฒนาและประเมินรับรอง กระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน โรงพยาบาล (Hospital Re- accreditation ครั้งที่ ๓) และ มาตรฐานระบบสุขภาพระดับ อำเภอ (DHSA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	รับเยี่ยมสำรวจ รับประเมิน	กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๒๘๕ คน ประกอบด้วย (๑) เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๗๐ คน (๒) เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. ในเครือข่าย จำนวน ๖๑ คน (๓) ภาคีเครือข่าย จำนวน ๒๐ คน (๔) ผู้เยี่ยมสำรวจ จาก สรพ. จำนวน ๔ คน (๕) อสม. จำนวน ๓๐ คน	๒ ม.ค. - ๓๑ มี.ค. ๖๗	๒๔๔,๕๐๐	งบเงินบำรุงฯ	มัลลิกา ตติยรัตน์ รพ.สุราษฎร์

ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๕๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามคุณภาพภายในโรงพยาบาล กุสุมาลย์ (Internal Survey) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	อบรม	เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๗๐ คน	๑๕ ธ.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	๕๑,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	กึ่งนาง สังขวรรณ รพ.กุสุมาลย์
๕๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียม รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อรับรู้และ เรียนรู้คุณภาพโรงพยาบาล จากผู้ เยี่ยมสำรวจภายนอก	อบรม	กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๒๓๓ คน ประกอบด้วย ๑.เจ้าหน้าที่ รพ. ๑๗๐ คน ๒. เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต. ในเครือข่าย ๖๑ คน ๓. ผู้เยี่ยมสำรวจ (Quality coach) ๒ คน ๔. ภาคเครือข่าย ๒๐ คน	๑๕ ธ.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	๗๖,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	กึ่งนาง สังขวรรณ รพ.กุสุมาลย์
๕๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลและ รับการประเมินคุณภาพบริการ พยาบาลจากเครือข่ายจังหวัด สกลนคร (QA) คปสอ.กุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง มาตรฐานการพยาบาล ในหน่วยงานการ พยาบาลและรพ.สต. กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิง ปฏิบัติการมาตรฐาน การพยาบาลและการ ประกันคุณภาพการ พยาบาลก่อนการรับ ประเมินจากทีม	กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง มาตรฐานการพยาบาลและรพ หน่วยงานการพยาบาลและรพ สต.บุคลากร จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย - พยาบาลวิชาชีพ ๓๐ คน - นวก.สาธารณสุข ๒๐ คน - จันท.สาธารณสุขอื่น ๑๐ คน กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการ มาตรฐานการพยาบาลและการ ประกันคุณภาพการพยาบาล	๑ มี.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑๘,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	เสถียรทอง ปัจจุมาลี รพ.กุสุมาลย์

ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		เครือข่ายจังหวัด สกลนคร	ก่อนการรับประเมินจากทีม เครือข่ายจังหวัดสกลนคร -บุคลากร จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย -พยาบาลวิชาชีพ ๔๐ คน - นวก.สาธารณสุข ๒๐ คน - จุนท.สาธารณสุขอื่น ๒๐ คน				
๕๘	โครงการประเมินเพื่อรับรอง คุณภาพสถานบริการผู้ป่วยยาเสพติด (HA ยาเสพติด)	รับประเมินเพื่อรับรอง คุณภาพสถานบริการ ผู้ป่วยยาเสพติด (HA ยาเสพติด) จากสถาบันวิจัยญารักษ์	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๐ คน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๕ คน บุคลากรจากเครือข่ายสุขภาพ จำนวน ๑๐ คน ผู้ประเมิน จำนวน ๕ คน	๑ มิ.ย. - ๑ ก.ย. ๖๗	๑๒,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	ร่าไพ๋ ยังโยธา รพ.กุสุมาลย์
๕๙	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ (Laboratory accreditation) โรงพยาบาลกุสุมาลย์ อำเภอ กุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รับประเมิน	เจ้าหน้าที่ที่กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกุสุมาลย์ จำนวน ๓๐ คน	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓๘,๖๕๐	งบเงินบำรุงฯ	นภารัตน์ ไชยจันทร์ รพ.กุสุมาลย์
๖๐	โครงการตรวจติดตามภายในระบบ คุณภาพห้องปฏิบัติการตาม มาตรฐานเทคนิคการแพทย์โดยทีม พี่เลี้ยง (Internal Survey:IS)	เยี่ยมชมสำรวจ	ผู้เยี่ยมชม เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และเจ้าหน้าที่ รพ.กุสุมาลย์จำนวน ๓๐ คน	๑ เม.ย.- ๓๑ ส.ค. ๖๗	๓,๒๕๐	งบเงินบำรุงฯ	นภารัตน์ ไชยจันทร์ รพ.กุสุมาลย์

ที่	ชื่อโครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๖๑	เครือข่ายการพัฒนาห้องปฏิบัติการจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลกุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	อบรม	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานตรวจทางห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์ และเสริมสุขภาพตำบลและกลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรเครือข่ายอำเภอกุสุมาลย์	๑ ธ.ค. ๖๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๗	๕,๐๐๐	งบเงินบำรุงฯ	ภักจิรา อัครศักดิ์ศิริ รพ.กุสุมาลย์
๖๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถานบริการ ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service) โรงพยาบาลกุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ชี้แจงนโยบายและแนวทางการพัฒนางานตามนโยบาย EMS ๒.ประเมินตนเองตามเกณฑ์การพัฒนาสถานบริการตามนโยบาย EMS ในระดับขั้นพื้นฐาน (The must) ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสถานบริการ ตามนโยบาย EMS และทบทวนผลการทำงาน ๔.จัดทำแผนปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๔๕ คน ผู้ประเมิน ๕ คน	๑ ม.ค.- ๓๐ ก.ย. ๖๗	๒๔,๗๐๐	งบเงินบำรุงฯ	จุฑามาศ เนิณสุทธิ รพ.กุสุมาลย์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ชมรมจริยธรรม & STRONG
โรงพยาบาลสุมาลัย หน่วยงาน โรงพยาบาลสุมาลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม & STRONG. โรงพยาบาลสุมาลัย หน่วยงาน โรงพยาบาลสุมาลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
 สถานที่ตั้ง ตำบลนาโพธิ์ อําเภอกุดชุมหภูมิ จังหวัดสกลนคร.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภวิณี อุ่นมะณี..... โทรศัพท์ ๐๘๕๑๓๑๕๕๗๓๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขได้พินระสัญญา: สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		/	๒๒,๐๐๐	เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง เข้าร่วมการอบรม ร้อย ละ ๙๐	

ลงชื่อ (นายเจริญชัย...ห้องแดง) ผู้รายงาน
 (นายเจริญชัย...ห้องแดง)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



เลขที่ 17395
21 86 66

พฤษภาคม 2014
0 โท 21/5ค/ชบ
กษ 15.1926.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์
ถนนนิตโย สน ๔๗๒๑๐

ที่ สน ๐๗๓๒ / ๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนงานตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์ ขอส่งโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อำเภอกุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๔.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑.การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รวมเป็นเงิน ๑๙,๓๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมในโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ผู้ประสานงานโครงการ นายพัชระ มูลประถม ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑๘๗๓๔๕๙๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

13คค พ.พ.กษอ.ม.
ขอแสดงความนับถือ

(นายพิรพงศ์ ทองอั้งตั้ง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายพัลลภวรรณ ภัทรอำรุงกุล)
สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

อนุมัติ

(นายมานพ ฉลาดัญญะกิจ)

สสอ.กุสุมาลย์
โทร.๐๔๒๗๖๙๐๗๔

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ อำเภอกุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่สำคัญในการรับข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงานของ รัฐในกำกับของกระทรวง องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ส่งต่อไปยังส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสาน ติดตามอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ และต้องดำเนินการตามกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สนองตอบต่อมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ บทบาทหน้าที่หลักในการ กำหนดทิศทาง วางกรอบการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริม และคุ้มครองจรรยาบรรณของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และแผนแม่บทป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข การดำเนินงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนที่มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง เป็นลำดับโดยมีบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ร่วมขับเคลื่อน ตามหลักการ "ระเบิดจากข้างใน" จนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ส่งผลให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรมวัฒนธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

เพื่อให้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อำเภอกุสุมาลย์ สอดคล้องกับ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต้องมี กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน ราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ จึงจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของ เจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม คปสอ.กุสุมาลย์ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คปสอ. กุสุมาลย์ ประจำปี ๒๕๖๗ และปรับปรุงแผน ในปี ๒๕๖๘

๓. เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คปสอ.กุสุมาลย์ ประจำปี ๒๕๖๗

เป้าหมาย

- บุคลากร คปสอ.กุสุมาลย์ จำนวน ๑๐ คน , ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕ คน รวม ๑๕ คน
- ผู้นำชุมชน / อสม .จำนวน ๗๑ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๑๔๒ คน

วิธีดำเนินงาน

จัดอบรมโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๕๗ คน ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ หอประชุม ที่ว่าการอำเภอกุสุมาลย์

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

สถานที่

หอประชุม ที่ว่าการอำเภอกุสุมาลย์

งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑. จัดอบรมโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า-บ่าย สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๗ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๘๕๐.๐๐ บาท จากเงินบำรุงโรงพยาบาล
- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๗ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๘๕๐.๐๐ บาท จากเงินบำรุงโรงพยาบาล
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.๐๐ บาท จากเงินบำรุงโรงพยาบาล

รวมเป็นเงิน ๑๙,๓๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งหมด ๑๙,๓๐๐.๐๐ บาท

(หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิศาล ลาตมณี)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

หมายเหตุ

- ทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้

การประเมินผล

- เจ้าหน้าที่ คปสอ.กุสุมาลย์ เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐
- ผู้นำชุมชน / อสม .จำนวน ๗๑ หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คปสอ.กุสุมาลย์ ประจำปี ๒๕๖๗
- การดำเนินตามแผนงานโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ มีสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คปสอ.กุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งรายงานในระบบ MOTI (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ของกระทรวงสาธารณสุข

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและนำไปใช้ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
๓. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คปสอ.กุสุมาลย์ บรรลุวัตถุประสงค์ มีสรุปผลการดำเนินงาน และมีการสรุปผลการดำเนินงานส่งรายงานในระบบ MOTI ของกระทรวงสาธารณสุข

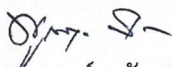
ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นายพัชระ มุลประดม)
เจ้าพนักงานสาธารณสุข อาวุโส

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวธีรารัตน์ พลราชม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์

(นายพูลธวัชรธรณ์ ภัทรธำรงกุล)
สาธารณสุขอำเภอกุสุมาลย์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ฉลาดธัญญกิจ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข

: ๔.ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ : ๑๑.การพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการเลขที่ : ๖๗/๒๕๖๗ : ๕๒.โครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อำเภอกุสุมาลย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ : กรณีที่เป็น โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ภาครัฐและครุภัณฑ์กล้องโทรทัศน์วงจรปิดของหน่วยงาน ผู้อนุมัติโครงการลงนามโดยผู้บริหารหน่วยงาน

รายละเอียด
ค่าใช้จ่าย

โครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่และการทำงานของประพตติมิชอบ อำเภอกุสุมาลย์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รพ.กุสุมาลย์

โครงการที่	แหล่งเงิน	ผู้ติดต่อ
๖๗/ ๒๕๖๗	เงินบำรุง โรงพยาบาล กิจกรรม

ที่	กิจกรรมหลัก	จำนวน เป้าหมาย	ระยะเวลา ว.ค.ป.	รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	ส่งหลักฐานเบิก		หมายเหตุ
						รวมเป็นเงิน	ว.ค.ป.	
๑	จัดอบรมโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ และ การร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ	๑๕๗ คน	๑ ม.ค. ๖๗- ๓๐ มิ.ย. ๖๗	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า-บ่าย สำหรับผู้เข้ารับการอบรม	๑๕๗ คน X ๒.๐๐ มือ X ๒๕.๐๐ บาท	๗,๘๕๐.๐๐		
๒	จัดอบรมโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ และ การร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ	๑๕๗ คน	๑ ม.ค. ๖๗- ๓๐ มิ.ย. ๖๗	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม	๑๕๗ คน X ๑.๐๐ มือ X ๕๐.๐๐ บาท	๗,๘๕๐.๐๐		
๓	จัดอบรมโครงการแก้ไขปัญหาการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ และ การร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบ	๑๕๗ คน	๑ ม.ค. ๖๗- ๓๐ มิ.ย. ๖๗	ค่าสมมนาคุณวิทยากร	๑ คน X ๖.๐๐ ชั่วโมง X ๖๐๐.๐๐ บาท	๓,๖๐๐.๐๐		
รวม ๓ กิจกรรม						๑๙,๓๐๐.๐๐		

ลงชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายพิชระ มุสประถม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส