



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑ /๔๒

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๒๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๒. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เห็นควรมีการกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นางสาวณัฐพร สุปิน)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน



ประกาศโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนและเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงกำหนดกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานดังนี้

๑. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. ไม่เรียกรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อ หน้าที่และกฎหมาย
๕. ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบการกระทำผิดเข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ให้ใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด
๗. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก
๘. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๙. ให้ทุกกลุ่มงานจัดทำผังการดำเนินงาน ให้ชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการดำเนินงานภาครัฐ
๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางสาวณัฐพร สุปิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑ /ว ๑๕

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หนังสือแจ้งเวียนการปรับปรุงขั้นตอน/กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

ด้วย โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ

- อนุมัติ

(นางสาวณัฐพร สุปิน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลนิคมνάอัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอัน

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลนิคมνάอัน.....

วัน/เดือน/ปี :๒ ธันวาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อ:การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

....การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน.....

Link ภายใน:

http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ

(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๒...เดือน.....ธ.ค.....พ.ศ..๒๕๖๔.....

- + งานธุรการ
- + สารสนเทศ
- + กลุ่มการพยาบาล
- + กลุ่มงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
- งานคุณภาพ**
- + QA
- + HA
- + DHSA
- + พชอ
- + รพสด.ติดดาว
- + คปสอ.ติดดาว
- + Green clean hospital
- + งานการประเมิน
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป**
- + การเงินและบัญชี
- + งานธุรการ
- + พัสดุ
- + งานยานพาหนะ
- + งานโภชนศาสตร์
- + งานซ่อมบำรุง
- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์**



4 ส.ค. 64 21:12

โรงพยาบาลนิกม่น้ำออน
Nikhomnamun Hospital

สวมหน้ากากอนามัยและล้างมือทุกครั้ง
เมื่อมารับบริการ หรือเมื่อมาติดต่อราชการ
โรงพยาบาลนิกม่น้ำออน

- การจัดการชาวประชาสัมพันธ์
- การทาบทความ
- การประกาศเรื่องด่วน
- คู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- คู่มือการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- แนวทางการปฏิบัติงานงาน
- ผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลนิกม่น้ำออน
- คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ร้องทุกข์
- คู่มือเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ความ
- ประพฤดีมีขอบ
- มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ
- ในการป้องกันการทุจริตการให้หรือ
- รับสินบนและป้องกันผลประโยชน์
- ทับซ้อน
- ชมรม STRONG รพ.นิกม่น้ำออน
- มาตรการการใช้ทรัพย์สินของ
- ราชการของ รพ. นิกม่น้ำออน
- กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รพ.นิกม่น้ำออน**
- ศูนย์รับแจ้งเบาะแส เรื่องทุจริต
- คอร์รัปชัน โรงพยาบาลนิกม
- น้ำออน
- SQL E-office