



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๑๑

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อน

เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ ที่ นร ๑๐๒๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการประกาศประกาศจังหวัดสงขลา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตราที่ ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun

(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายวิษณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น



ประกาศจังหวัดสกลนคร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

| ระดับการประเมิน | ช่วงคะแนน | ร้อยละ |
|-----------------|------------|--------------------|
| ดีเด่น | ๙๐ - ๑๐๐ | ๓.๒๐ - ๖.๐๐ |
| ดีมาก | ๘๐ - ๘๙.๙๙ | ๒.๗๖ - ๓.๑๙ |
| ดี | ๗๐ - ๗๙.๙๙ | ๒.๐๐ - ๒.๗๕ |
| พอใช้ | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | ๑.๐๐ - ๑.๙๙ |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐ | ไม่ได้โอนเงินเดือน |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ผู้บริหารวงเงินย่อยภายใน สสจ.สกลนคร

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน | ร้อยละ |
|-------------------|------------------|-----------------|
| ดีเด่น | 90.000 - 100.000 | 3.2000 - 5.5000 |
| - ดีเด่น 1 | 98.210 - 100.000 | 5.5000 |
| - ดีเด่น 2 | 97.960 - 98.209 | 5.4300 |
| - ดีเด่น 3 | 97.320 - 97.959 | 5.2500 |
| - ดีเด่น 4 | 96.430 - 97.319 | 5.0000 |
| - ดีเด่น 5 | 96.360 - 96.429 | 4.9800 |
| - ดีเด่น 6 | 96.070 - 96.359 | 4.9000 |
| - ดีเด่น 7 | 95.820 - 96.069 | 4.8300 |
| - ดีเด่น 8 | 95.710 - 95.819 | 4.8000 |
| - ดีเด่น 9 | 95.500 - 95.709 | 4.7400 |
| - ดีเด่น 10 | 95.460 - 95.499 | 4.7300 |
| - ดีเด่น 11 | 95.430 - 95.459 | 4.7200 |
| - ดีเด่น 12 | 95.360 - 95.429 | 4.7000 |
| - ดีเด่น 13 | 95.210 - 95.359 | 4.6600 |
| - ดีเด่น 14 | 95.100 - 95.209 | 4.6300 |
| - ดีเด่น 15 | 95.070 - 95.099 | 4.6200 |
| - ดีเด่น 16 | 95.000 - 95.069 | 4.6000 |
| - ดีเด่น 17 | 94.750 - 94.999 | 4.5300 |
| - ดีเด่น 18 | 94.640 - 94.749 | 4.5000 |
| - ดีเด่น 19 | 94.600 - 94.639 | 4.4900 |
| - ดีเด่น 20 | 94.500 - 94.599 | 4.4600 |
| - ดีเด่น 21 | 94.460 - 94.499 | 4.4500 |
| - ดีเด่น 22 | 94.280 - 94.459 | 4.4000 |
| - ดีเด่น 23 | 94.210 - 94.279 | 4.3800 |
| - ดีเด่น 24 | 94.100 - 94.209 | 4.3500 |
| - ดีเด่น 25 | 94.000 - 94.099 | 4.3200 |
| - ดีเด่น 26 | 93.930 - 93.999 | 4.3000 |

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

| | | |
|-------------|-----------------|--------|
| - ดีเด่น 27 | 93.890 - 93.929 | 4.2900 |
| - ดีเด่น 28 | 93.750 - 93.889 | 4.2500 |
| - ดีเด่น 29 | 93.570 - 93.749 | 4.2000 |
| - ดีเด่น 30 | 93.530 - 93.569 | 4.1900 |
| - ดีเด่น 31 | 93.500 - 93.529 | 4.1800 |
| - ดีเด่น 32 | 93.460 - 93.499 | 4.1700 |
| - ดีเด่น 33 | 93.390 - 93.459 | 4.1500 |
| - ดีเด่น 34 | 93.320 - 93.389 | 4.1300 |
| - ดีเด่น 35 | 93.280 - 93.319 | 4.1200 |
| - ดีเด่น 36 | 93.210 - 93.279 | 4.1000 |
| - ดีเด่น 37 | 93.180 - 93.209 | 4.0900 |
| - ดีเด่น 38 | 93.030 - 93.179 | 4.0500 |
| - ดีเด่น 39 | 93.000 - 93.029 | 4.0400 |
| - ดีเด่น 40 | 92.960 - 92.999 | 4.0300 |
| - ดีเด่น 41 | 92.930 - 92.959 | 4.0200 |
| - ดีเด่น 42 | 92.850 - 92.929 | 4.0000 |
| - ดีเด่น 43 | 92.780 - 92.849 | 3.9800 |
| - ดีเด่น 44 | 92.500 - 92.779 | 3.9000 |
| - ดีเด่น 45 | 92.460 - 92.499 | 3.8900 |
| - ดีเด่น 46 | 92.320 - 92.459 | 3.8500 |
| - ดีเด่น 47 | 92.250 - 92.319 | 3.8300 |
| - ดีเด่น 48 | 92.180 - 92.249 | 3.8100 |
| - ดีเด่น 49 | 92.140 - 92.179 | 3.8000 |
| - ดีเด่น 50 | 92.070 - 92.139 | 3.7800 |
| - ดีเด่น 51 | 91.960 - 92.069 | 3.7500 |
| - ดีเด่น 52 | 91.820 - 91.959 | 3.7100 |
| - ดีเด่น 53 | 91.780 - 91.819 | 3.7000 |
| - ดีเด่น 54 | 91.750 - 91.779 | 3.6900 |
| - ดีเด่น 55 | 91.640 - 91.749 | 3.6600 |

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

| | | |
|-------------|-----------------|-----------------|
| - ตีเด็น 56 | 91.600 - 91.639 | 3.6500 |
| - ตีเด็น 57 | 91.570 - 91.599 | 3.6400 |
| - ตีเด็น 58 | 91.530 - 91.569 | 3.6300 |
| - ตีเด็น 59 | 91.460 - 91.529 | 3.6100 |
| - ตีเด็น 60 | 91.420 - 91.459 | 3.6000 |
| - ตีเด็น 61 | 91.250 - 91.419 | 3.5500 |
| - ตีเด็น 62 | 91.140 - 91.249 | 3.5200 |
| - ตีเด็น 63 | 91.100 - 91.139 | 3.5100 |
| - ตีเด็น 64 | 91.070 - 91.099 | 3.5000 |
| - ตีเด็น 65 | 91.000 - 91.069 | 3.4800 |
| - ตีเด็น 66 | 90.890 - 90.999 | 3.4500 |
| - ตีเด็น 67 | 90.850 - 90.889 | 3.4400 |
| - ตีเด็น 68 | 90.820 - 90.849 | 3.4300 |
| - ตีเด็น 69 | 90.710 - 90.819 | 3.4000 |
| - ตีเด็น 70 | 90.640 - 90.709 | 3.3800 |
| - ตีเด็น 71 | 90.570 - 90.639 | 3.3600 |
| - ตีเด็น 72 | 90.530 - 90.569 | 3.3500 |
| - ตีเด็น 73 | 90.390 - 90.529 | 3.3100 |
| - ตีเด็น 74 | 90.350 - 90.389 | 3.3000 |
| - ตีเด็น 75 | 90.320 - 90.349 | 3.2900 |
| - ตีเด็น 76 | 90.250 - 90.319 | 3.2700 |
| - ตีเด็น 77 | 90.210 - 90.249 | 3.2600 |
| - ตีเด็น 78 | 90.170 - 90.209 | 3.2500 |
| - ตีเด็น 79 | 90.100 - 90.169 | 3.2300 |
| - ตีเด็น 80 | 90.070 - 90.099 | 3.2200 |
| - ตีเด็น 81 | 90.000 - 90.069 | 3.2000 |
| ตีมาก | 80.940 - 89.999 | 2.8000 - 3.1900 |
| - ตีมาก 1 | 89.990 - 89.999 | 3.1900 |
| - ตีมาก 2 | 89.290 - 89.989 | 3.1600 |

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

| | | |
|------------|-----------------|-----------------|
| - ดีมาก 3 | 89.060 - 89.289 | 3.1500 |
| - ดีมาก 4 | 88.830 - 89.059 | 3.1400 |
| - ดีมาก 5 | 88.600 - 88.829 | 3.1300 |
| - ดีมาก 6 | 88.370 - 88.599 | 3.1200 |
| - ดีมาก 7 | 87.900 - 88.369 | 3.1000 |
| - ดีมาก 8 | 87.670 - 87.899 | 3.0900 |
| - ดีมาก 9 | 87.440 - 87.669 | 3.0800 |
| - ดีมาก 10 | 86.970 - 87.439 | 3.0600 |
| - ดีมาก 11 | 86.740 - 86.969 | 3.0500 |
| - ดีมาก 12 | 86.280 - 86.739 | 3.0300 |
| - ดีมาก 13 | 85.810 - 86.279 | 3.0100 |
| - ดีมาก 14 | 85.580 - 85.809 | 3.0000 |
| - ดีมาก 15 | 84.650 - 85.579 | 2.9600 |
| - ดีมาก 16 | 84.420 - 84.649 | 2.9500 |
| - ดีมาก 17 | 84.190 - 84.419 | 2.9400 |
| - ดีมาก 18 | 83.730 - 84.189 | 2.9200 |
| - ดีมาก 19 | 83.260 - 83.729 | 2.9000 |
| - ดีมาก 20 | 82.800 - 83.259 | 2.8800 |
| - ดีมาก 21 | 82.100 - 82.799 | 2.8500 |
| - ดีมาก 22 | 81.410 - 82.099 | 2.8200 |
| - ดีมาก 23 | 80.940 - 81.409 | 2.8000 |
| ดี | 70.000 - 80.939 | 2.0000 - 2.7500 |
| - ดี 1 | 79.990 - 80.939 | 2.7500 |
| - ดี 2 | 79.320 - 79.989 | 2.7000 |
| - ดี 3 | 78.660 - 79.319 | 2.6500 |
| - ดี 4 | 77.990 - 78.659 | 2.6000 |
| - ดี 5 | 77.590 - 77.989 | 2.5700 |
| - ดี 6 | 77.460 - 77.589 | 2.5600 |
| - ดี 7 | 76.930 - 77.459 | 2.5200 |

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

| | | |
|-----------|-----------------|-----------------|
| - ตี 8 | 76.660 - 76.929 | 2.5000 |
| - ตี 9 | 75.730 - 76.659 | 2.4300 |
| - ตี 10 | 74.660 - 75.729 | 2.3500 |
| - ตี 11 | 73.330 - 74.659 | 2.2500 |
| - ตี 12 | 70.670 - 73.329 | 2.0500 |
| - ตี 13 | 70.000 - 70.669 | 2.0000 |
| พอใช้ | 68.100 - 69.999 | 0.1000 - 1.9000 |
| - พอใช้ 1 | 69.900 - 69.999 | 1.9000 |
| - พอใช้ 2 | 69.800 - 69.899 | 1.8000 |
| - พอใช้ 3 | 68.100 - 69.799 | 0.1000 |



โรงพยาบาลนิคมน้ำออน

NiKhomnamun Hospital



โทร 042-739-015



หน้าหลัก

เกี่ยวกับโรงพยาบาล

ประวัติโรงพยาบาล
บุคลากร

ติดต่อเรา

ข้อมูลพื้นฐาน

หัวหน้ากลุ่มงานหลัก

หน่วยงานภายใน

- + เกสัชกรรม
- + เทคนิคการแพทย์
- + คลินิกพิเศษ
- + แพทย์แผนไทยและทางลือก

SQL ข่าวประชาสัมพันธ์

| | |
|---|------------------|
| ประกาศข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ณ 1 ตุลาคม 2566 <<อ่านเพิ่มเติม>> | 6 มี.ค. 67 17:59 |
| ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 คลิกที่นี่ | 6 มี.ค. 67 17:59 |
| ประกาศพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ณ 1 ตุลาคม 2566 <<อ่านเพิ่มเติม>> | 6 มี.ค. 67 17:51 |
| ประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566 คลิกที่นี่ | 6 มี.ค. 67 17:19 |



นายแพทย์วิษณุ เกตุจรน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและจิต ร.ร.บ้านหนองบัวบาน

ข่าวสารประจำเดือนกันยายน 2566 ฉบับที่ 1

โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพกายและจิต ร.ร.บ้านหนองบัวบาน เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2566 เวลา 09.00-12.00 น. กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติดเข้าร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ส่งเสริมกาย - จิตและการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงในเด็กนักเรียน ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก อบต.หนองบัว กลุ่มเป้าหมาย

