



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๒๕

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

ต้นเรื่อง

ตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสากล นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จึงได้ดำเนินการประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่นโดยมุ่งหมายให้การบริหารงานและการดำเนินงานของโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ปราศจากการทุจริตภายในหน่วยงาน และส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อกฎหมาย

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
๒. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ข้อพิจารณา

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้บรรลุดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๗ : การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควร

๑. ลงนามในประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต
๒. นำประกาศดังกล่าวประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น
๓. แจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้บุคคลในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตที่เสนอมาร่วมนี้

(นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายวิษณุ เกตุรณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น



ประกาศโรงพยาบาลนิคมน้ำออน
เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันทุจริต

ด้วยโรงพยาบาลนิคมน้ำออน ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กรที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลนิคมน้ำออนจึงได้กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตโดยการมุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง ตลอดจนพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมและภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากการทุจริตในทุกประเภท
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใด
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนิคมน้ำออนทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในกรณีพบเหตุที่เห็นว่ามีความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตอันฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม มีความผิดทางวินัยหรือถูกระเบียบอื่นใด ให้รายงานเหตุการณ์พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

๑. กรณีจัดหาพัสดุ

ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. กรณีการใช้รถราชการ

๒.๑ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๒.๒ จัดทำสมุดบันทึกตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการ เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณีการรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ หรือรับของขวัญหรือสินน้ำใจจากคู่สัญญาหรือบุคคลอื่น

๓.๑ กรณีการรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ ห้ามบุคลากรในหน่วยงานเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อมจากคู่สัญญา หรือบุคคลอื่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖



(นายวิษณุ เกตุรุน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมνάอัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /ว. ๒

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

ด้วย โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงได้ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความตระหนัก และลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่บนความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุตามกรอบแนวทางดังกล่าว โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น ขอให้บุคลากรทุกคนในหน่วยถือปฏิบัติตามประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายวิษณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับโรงพยาบาลนิคมνάอน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมνάอน

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลนิคมνάอน.....

วัน/เดือน/ปี : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๗.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

....ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๗.....

Link ภายใน:

http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ

(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๒...เดือน.....ต.ค.....พ.ศ..๒๕๖๖.....

- + Green clean hospital
- + งานการประเมิน
- + เอกสารคุณภาพ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป**
- + การเงินและบัญชี
- + งานธุรการ
- + พัสดุ
- + งานยานพาหนะ
- + งานโภชนศาสตร์
- + งานซ่อมบำรุง

- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์**
- LAB ชั้นสูง
- เอ็กซเรย์

กลุ่มงานการแพทย์

กลุ่มการพยาบาล

- + การพยาบาลผู้ป่วยนอก
- + การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
- + การพยาบาลผู้ป่วยใน
- + การพยาบาลผู้คลอด
- + งานพยาบาลหน่วยควบคุม

กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

5	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 1 อัตรา	5 ก.ย. 66
6	รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	25 เม.ย. 66
7	รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	4 เม.ย. 66
8	รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	16 มี.ค. 66
9	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	14 ก.พ. 66
10	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคล เข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน)	10 ก.พ. 66
11	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน)	6 ก.พ. 66
12	ประกาศ รับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน)	3 ก.พ. 66
13	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)	31 ม.ค. 66
14	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	10 ม.ค. 66
15	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	4 ม.ค. 66

ระเบียบที่ 1 - 15 /

SQL ขาวประกาศราคา/สอบราคา

	หัวข้อ	ประกาศถึงวันที่
1	ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต 2567	2 ต.ค. 2566
2	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของ โรงพยาบาลนครน่าน 2567	1 ธ.ค. 2566
3	รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 1/2567	1 ธ.ค. 2566
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปี 2567 รอบ 6 เดือน	7 มี.ค. 2567
5	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
6	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8 ต.ค. 2566
7	ประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567	7 มี.ค. 2567
8	แนวปฏิบัติเพื่อประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา (Drug Use Evaluation) 2567	3 ต.ค. 2566
9	ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2567	3 ต.ค. 2566
10	รายงานการประชุมกิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ปี 2567	28 ธ.ค. 2566
11	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ. นครน่าน ประจำปีงบประมาณ 2567	18 ธ.ค. 2566
12	รายงานผลการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
13	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1	29 ธ.ค. 2566
14	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนธันวาคม 2566 แบบ สสร.1	29 ธ.ค. 2566
15	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 แบบ สสร.1	1 ธ.ค. 2566
16	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม 2566 แบบ สสร.1	3 พ.ย. 2566
17	รายงานผลการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 12 เดือน ปี 2566	3 พ.ย. 2566
18	รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ปี 2566	6 ต.ค. 2566
19	ประกาศโรงพยาบาลนครน่าน เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2567	2 ต.ค. 2566
20	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลนครน่าน 2567	15 พ.ย. 2566

ระเบียบที่ 1 - 20 / 180

SQL ระเบียบ/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ

	ระเบียบ/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ	ประกาศ ณ วันที่
1	คู่มือความเสี่ยง รพ. นครน่าน 2566	13 ก.พ. 67
2	นโยบายประกาศความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	9 ก.พ. 67
3	ประกาศ นโยบายและข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	5 ก.พ. 67
4	อัปเดตคู่มือความเสี่ยง เดือนกันยา ปี 2566	25 ก.ย. 66
5	คู่มือความเสี่ยง โรงพยาบาลนครน่าน ประจำปี 2566	10 ก.พ. 67

Dashboard

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง

- ระบบงานภายใน
- IClaimer
- IClaim
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- Health data center
- Cockpit
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
- Ovsk Sakonnakhon
- Provis 21 แพ้ม
- R506 Dashbard
- ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ศูนย์ดำรงธรรม
- กรมบัญชีกลาง
- JHCIS
- HOSP
- HOSP Individual Records
- Long Term Care
- ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- Aging Health Data
- HAPPINOMETER