



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำออน จังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /๑๑๒

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำออน ได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการ คปสอ.นิคมน้ำออน ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวกำหนดจัดประชุมกำหนดมาตรการกลไก วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามข้อกำหนด ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติราชการ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำออน จึงขออนุมัติจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนา ด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนิคมน้ำออน โดยมีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำออน และหรือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ทั้งหมด ๒๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ )  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- อนุมัติ

( นายวิษณุ เกตุรูน )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

แผนปฏิบัติการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ผลการดำเนินการ
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑	อบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนิคมน้ำอูนได้รับความรู้เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ คน				✓		

(๑) โครงการ : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๒) แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) โครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ

(๔) กิจกรรม พัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บท. ระยะ ๕ ปี

นโยบายรัฐบาล. ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทางตามงบประมาณบูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

## (๖) หลักการและเหตุผล

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน จึงจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

## (๗) วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๗.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๗.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

**(๘) ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย**

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ ห้องประชุมเล็ก โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนิคมน้ำอูนจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน

**(๙) แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม**

๙.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๙.๒ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๙.๓ ดำเนินการจัดจัดการอบรม

๙.๔ สรุปผลการจัดอบรมฯ

**วิธีการจัดอบรม**

- การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน

**(๑๐) งบประมาณ**

- บูรณาการงบประมาณร่วมกับโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ฉบับปรับปรุง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG โรงพยาบาลนิคมน้ำอูนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

**(๑๑) ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอูน

**(๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๒.๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๒.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคีปรองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

๑๒.๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ มีความรู้และสามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ

**(๑๓) การอนุมัติโครงการ**

ลงชื่อ



ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

( นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

( นายวิษณุ เกตุรูน )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนิคมน้ำอูน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสงขลา โทร. ๐ ๔๒๗๘ ๙๐๑๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑ /ว. ๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข  
(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น จะดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างพัฒนา  
ด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร  
ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก  
โรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น โดยมีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนิคมน้ำอุ่น และหรือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม  
ทั้งหมด ๒๐ คน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่  
กำหนด

จึงเรียนมาทราบและพิจารณา

( นางสาวอาภากร แก้วมุงคุณ )  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับโรงพยาบาลนิคมน้ำออน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนิคมน้ำออน

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลนิคมน้ำออน.....

วัน/เดือน/ปี : .....๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

หัวข้อ: .....จัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒๕๖๗ .....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

....จัดอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒๕๖๗.....

Link ภายใน: .....

[http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h\\_nikomnamoun](http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_nikomnamoun).....

หมายเหตุ: .....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง .นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๒๑...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง

อากาศร แก้วมุงคุณ

(.นางสาวอากาศร แก้วมุงคุณ.....)

ตำแหน่ง ..นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่... ๒๑...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ

(..ภาณุวัฒน์ เจียมไพเราะ....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่... ๒๑...เดือน.....ก.พ.....พ.ศ..๒๕๖๗.....

- + Green clean hospital
- + งานการประเมิน
- + เอกสารคุณภาพ
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป**
- + การเงินและบัญชี
- + งานธุรการ
- + พัสดุ
- + งานยานพาหนะ
- + งานโภชนศาสตร์
- + งานซ่อมบำรุง

- กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์**
- LAB ชั้นสุด
- เอ็กซเรย์

**กลุ่มงานการแพทย์**

**กลุ่มการพยาบาล**

- + การพยาบาลผู้ป่วยนอก
- + การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
- + การพยาบาลผู้ป่วยใน
- + การพยาบาลผู้คลอด
- + งานพยาบาลหน่วยควบคุม
- การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง

**ควบคุมและงานจ่ายกลาง**

5	รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน 1 อัตรา	5 ก.ย. 66
6	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	25 เม.ย. 66
7	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	4 เม.ย. 66
8	รับสมัครบุคคลเข้ารับคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ (รายเดือน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 2 อัตรา	16 มี.ค. 66
9	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	14 ก.พ. 66
10	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคล เข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	10 ก.พ. 66
11	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	6 ก.พ. 66
12	ประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน)	3 ก.พ. 66
13	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ เข้ารับการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายเดือน)	31 ม.ค. 66
14	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	10 ม.ค. 66
15	ประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงฯ(รายเดือน) 2 ตำแหน่ง	4 ม.ค. 66

**SQL ข่าวประกาศราคา/สอบราคา**

	หัวข้อ	ประกาศถึงวันที่
1	สรุปผลการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567	28 ก.พ. 2567
2	อบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัยฯ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปี 2567	21 ก.พ. 2567
3	ประกาศกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต 2567	2 ต.ค. 2566
4	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโรงพยาบาลนิคมνάออน 2567	1 ธ.ค. 2566
5	รายงานการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 1/2567	1 ธ.ค. 2566
6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปี 2567 รอบ 6 เดือน	7 มี.ค. 2567
7	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
8	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8 ต.ค. 2566
9	ประเมินการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567	7 มี.ค. 2567
10	แนวปฏิบัติเพื่อประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา (Drug Use Evaluation) 2567	3 ต.ค. 2566
11	ประกาศมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 2567	3 ต.ค. 2566
12	รายงานการประชุมกิจกรรมการส่งเสริมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ปี 2567	28 ธ.ค. 2566
13	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและบริหาร คปสอ.นิคมνάออน ประจำปีงบประมาณ 2567	18 ธ.ค. 2566
14	รายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 6 เดือน ปี 2567	7 มี.ค. 2567
15	รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 1	29 ธ.ค. 2566
16	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนธันวาคม 2566 แบบ สขร.1	29 ธ.ค. 2566
17	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนพฤศจิกายน 2566 แบบ สขร.1	1 ธ.ค. 2566
18	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม 2566 แบบ สขร.1	3 พ.ย. 2566
19	รายงานผลการดำเนินการข้อร้องเรียนร้องทุกข์การให้บริการ การทุจริตและความประพฤติมิชอบรอบ 12 เดือน ปี 2566	3 พ.ย. 2566
20	รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ปี 2566	6 ต.ค. 2566

**SQL ระเบียบ/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ**

	ระเบียบ/ข้อบังคับ/แนวทาง/คู่มือ	ประกาศ ณ วันที่
1	คู่มือความเสี่ยง รพ.นิคมνάออน 2566	13 ก.พ. 67
2	นโยบายประกาศความเป็นส่วนตัวของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล	9 ก.พ. 67
3	ประกาศ นโยบายและข้อปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	5 ก.พ. 67
4	อัลเตคคู่มือความเสี่ยง เดือนกันยา ปี 2566	25 ก.ย. 66
5	คู่มือความเสี่ยง รพ.นิคมνάออน ปี 2566	10 ก.พ. 66

**Dashboard**

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง

- ระบบงานภายใน
- iClaimer
- iClaim
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- Health data center
- Cockpit
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
- Ovsk Sakonnakhon
- Provis 21 แพ้ม
- R506 Dashbard
- ผลสำรวจความพึงพอใจ
- ศูนย์ดำรงธรรม
- กรมบัญชีกลาง
- JHCIS
- HOSP
- OP/PP Individual Records
- Long Term Care
- ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- Aging Health Data
- HAPPINOMETER